

2 Odborářům nebyl osud kolegyně lhostejný, přispěli s pomocí **4** Bytová krize by se mohla zmírnit **5-8** Právní servis **9** Světlo vám vlije do žil optimismus

Průkazku s modrým logem kováků mají desítky cizinců

Přední světový výrobce elektroniky, jeden z nejvýznamnějších českých exportérů, firma s nejvyšším obratem, nejlepší zaměstnavatel v regionu. Těmito superlativy se pyšní tchajwanská společnost Foxconn. V Kutné Hoře a Pardubicích zaměstnává kolem 5 700 lidí. Kromě jiných také množství cizinců. Z Rumunska, Ukrajiny, Polska, Běloruska... Ale především z Mongolska. Občanů této asijské země pracuje v pardubickém Foxconnu kolem šesti set. A co je pozoruhodné, pětadvacet z nich už vstoupilo do odborů. Průkazku Odborového svazu KOVO dnes má celkem 41 cizinců různých národností.



Tomáš Formánek, předseda kováků ve Foxconnu, Seded Purvee z Mongolska (vlevo) a odborářka z Kutné Hory před natáčením videa pro evropskou odborovou kampaň. FOTO: Josef Kúta

Foxconn sám sebe prezentuje jako multikulturní firmu, podle oficiálních údajů společnosti pro něj v Pardubicích pracuje 33 národností. A jak si cizinci našli cestu mezi odboráře? „Nejlépe to funguje na bázi osobní zkušenosti a doporučení,“ říká Tomáš Formánek, předseda ZO OS KOVO Tesla Pardubice. „Nově příchozí většinou nemají od odborech žádné povědomí. Jakmile se podaří získat dva tři, pak se teprve jejich prostřednictvím povědomí o odborech rozšíří a začnou vstupovat další. Situaci pochopitelně velmi komplikuje jazyková

více strana 3

Iveco trhá rekordy v produkci i zisku. Zaměstnancům ale nabídlo jen 2,8 %

Společnost Iveco Czech Republic ve Vysokém Mýtě loni vyrobila rekordní počet autobusů a hlásí meziroční nárůst produkce o skvělých 7,6 %. Svým zaměstnancům ovšem nabízí pro letošek garantované zvýšení mezd o pouhých 2,8 %. Tedy jen o tolik, kolik má podle odhadů ekonomů činit v letošním roce míra inflace. Zaměstnance návrh firmy pobouřil. Tamní odbory jsou s návrhem zaměstnavatele nespokojeny a připouštějí, že situace může vyústit ve stávkou. Iveco navrhlo dále pokračovat v kolektivním vyjednávání před zprostředkovatelem.



Předseda kováků ve společnosti Iveco ve Vysokém Mýtě Bohuslav Vítek na mítinku shrnul dosavadní průběh kolektivního vyjednávání – zaměstnanci dali jednoznačně najevo, že jsou ochotni jít do stávky. FOTO: (jom)

Před několika dny uspořádal ZO OS KOVO Karosa v reakci na neúspěšné kolektivní vyjednávání dva mítinky s masivní účastí zaměstnanců nespokojených s nepoměrem mezi rostoucími zisky firmy a výší mezd. Shodují se na tom, že se prosperita a trvalý růst zakázek musí projevit v důstojné odměně za jejich práci. Naprostá většina z nich vyjádřila jednoznačnou podporu případné stávce. „Odbory požadují nárůst tarifních mezd o 5 000 Kč každému zaměstnanci bez rozdílu pracovního zařazení, abychom se alespoň přiblížili průměrným mzdám v AutoSAPu, sdružení společností působících v automobilovém průmyslu, jehož jsme členy“,

přibližuje situaci zaměstnanců předseda ZO OS KOVO Karosa Bohuslav Vítek. Mzdová vize, kterou při kolektivních vyjednáváních management prosazuje, počítá s navýšením mezd o 2,8 %. Další navýšení o 2,2 % by se pak mělo řídit podle tzv. distribuční matice a záviselo by na dalších ukazatelích, takže by šlo o nenárokovou složku mzdy. „Odbory trvají na zvýšení tarifních mezd plošně o 5 000 Kč. Vycházejí přitom z tvrdých ekonomických dat i srovnání mezd v automobilovém průmyslu v České republice. „To, s čím vedení přišlo, je pro zaměstnance, kteří svou práci firmě už pět let za sebou zajišťují rostoucí zisky, nedůstojné. Iveco se umístilo na druhém

dokončení ze str. 1 ►

bariéra. Při nástupu sice všem cizincům rozdáváme letáky i v jejich jazyce, ale to samo o sobě nestačí. Ideální je, když informace o nás, o tom, proč tu jsme, co pro ně děláme, získají od někoho ze svých lidí, kdo už s námi osobní zkušenost má a ví, že jsme užiteční," popisuje Tomáš Formánek svou zkušenost s nábohem cizinců.

Poté, co se město proti importu dalších pracovních sil z Mongolska ohradilo, už sice Foxconn nové lidi téměř nevozí, cizinců přesto přibývá. „Jsou tu Bělorusové, Poláci, a především v Kutné Hoře zaměstnanci z Rumunska. Před rokem začal nábor Ukrajinců. Noví zahraniční pracovníci se v první fázi rozkoukávají. Přišli si sem hlavně vydělat peníze, takže platit nějaký členský příspěvek jim připadá jako zbytečnost. Nejdřív se musejí o odborech něco dozvědět, přesvědčit se, že se jim vyplatí do nich vstoupit," dodává předseda odborů ve Foxconnu. „Masivní podíl zahraničních zaměstnanců je dnes realitou ve velké řadě firem a odbory se s tímto faktem budou muset naučit pracovat," předvídá Tomáš Formánek.

Jazyku odborů rozumí každá kultura

S odbory mají cizinci malé, nebo dokonce žádné zkušenosti. Ti, kteří už do OS KOVO vstoupili, si však svá rozhodnutí pochvalují. „Do České republiky stejně jako do odborů mě přivedla zvědavost. Vaši zemi jsem si vybral jednoduše proto, že je to střed Evropy, je to velmi dobré místo, počasí je příjemné, lidi jsou fajn, snaží se pomáhat. S odbory to bylo podobné, vstoupil jsem do nich vlastně taky ze zvědavosti," říká mladý rumunský zaměstnanec Alexandre Dobre z Bukurešti, který zakotvil ve Foxconnu v Kutné Hoře. A co mu vstup mezi kováky přinesl? „Pomáhají mi s překlady, s jednáním na úřadech a vlastně se vším, co potřebuju. O odborech jsem předtím nevěděl nic, doma v Rumunsku jsem v nich nikdy nebyl, moje zkušenost s nimi byla nulová," přiznává.

Seded Purvee přijela do pardubického Foxconnu z Ulánbátaru s první vlnou mongolských pracovníků už v roce 2007. Žije tu s manželem a třemi malými dětmi, naučila se česky, a dnes dokonce pomáhá svým krajanům s vyřizováním



Foxconn sám sebe prezentuje jako multikulturní firmu.

FOTO: (jom)

formalit na úřadech. Ani ona toho původně o odborech mnoho nevěděla. „Nikdy mě nenapadlo, že bych někdy do odborového svazu vstoupila. Stala jsem se členkou díky tomu, že mám známou, která je naší národnosti a je v odborech, tak jsem to zkusila taky," přibližuje cizinka svou cestu mezi kováky. Kontakt s kolegy v odborech jí pomohl lépe se adaptovat na české podmínky a zvládnout úskalí života v kulturně zcela odlišné zemi. „Líbí se mi tu a přála bych si tady zůstat, ale nevím, jak rozhodne manžel," připouští Seded Purvee. Její představy o tom, co by se mělo změnit, se nijak neliší od představ jejích českých kolegů. „Přála bych si, aby byly větší výplaty. A taky víc volna. Musíme dětem platit různé kroužky, a to stojí dost peněz. A potraviny jsou taky dost drahé," svěřuje se.

Vyjednávání: Ve hře je roční bonus

Přestože pozoruhodná národnostní směsice ve Foxconnu vyvolává zvědavost, řadu otázek a někdy i problémy, pro odbory je to jen jedna z nových výzev, s nimiž je globalizovaný svět konfrontuje. Jejich poslání se tím nijak nemění, naopak jejich role ve složitě hře o udržení sociálního smíru vzrůstá. „Aktuálně začínáme vyjednávat kolektivní smlouvu pro letošní rok. Kromě navýšení mezd, což je samozřejmě každý rok hlavní téma, chceme změnit pravidla pro vyplácení ročního bonusu, což je nenáročná odměna, která byla v posledních letech vždy vyplácena, ale nelíbí se nám pravidla ani to, že je nenáročná. Zaměstnanci do poslední chvíle nevědí, jestli ji dostanou. To chceme

změnit," přibližuje Tomáš Formánek část požadavků kováků.

Podle šéfa odborů ve Foxconnu se za poslední dva roky podařilo zlepšit komunikaci s managementem a dosáhnout zásadního posunu například v rozdílech odměňování kmenových zaměstnanců a personálních agentur. „Změnilo se to, že Foxconn přechází na model agenturního zaměstnávání. Do této chvíle to fungovalo tak, že měl s agenturami smlouvu o dílo, takže tihle zaměstnanci měli rozdílné mzdy než zaměstnanci Foxconnu. Měli sice nižší mzdu, ale měli příplatky na dopravu, bydlení atd., ze kterých se neodvádějí daně, takže měli možnost si vydělat víc. To dělalo rozbroje mezi zaměstnanci, záviděli si. Odbory tlačily na management, aby to změnil. Takže od 1. ledna v Pardubicích a od 1. března v Kutné Hoře budou mít všichni zaměstnanci Foxconnu rovné podmínky," přibližuje Formánek, čeho se podařilo dosáhnout.

Společnost se podle jeho slov po nedávné obměně vrcholového managementu začala víc věnovat pracovnímu prostředí a zlepšení podmínek zaměstnanců. „Dobrá zpráva je, že na rozdíl od toho, co slyšíme z jiných odvětví průmyslu, u nás zatím nemáme signály o případném omezení výroby. Řešíme už tři čtvrtě roku jiný problém, a to jsou výpadky dodávek procesorů. Pak se stává, že jakmile nějaké přivezou, zákazník samozřejmě požaduje, aby se zakázka okamžitě zpracovala. Po lidech se pak chce, aby šli okamžitě do práce, a to je někdy masakr," uzavírá Tomáš Formánek.

(jom)



Katalog benefitů dostane každý kovák – vyjde v celkovém nákladu 90 000 kusů!

Katalog představí členům OS KOVO ucelenou nabídku všech benefitů poskytovaných Odborovým svazem KOVO. Odboráři dostanou do rukou obsáhlý 24stránkový přehled slev na ubytování, wellness programy, lázně, zájezdy, mobilní služby, nákupy a pojištění nebo sport a kulturu včetně novinek, jako je např. výhodné vstupné do aquaparku Aquapalace Praha nebo slevy na portálu Tipli.cz a nákupy v řetězci DATART. Distribuce katalogu organizačním jednotkám proběhne prostřednictvím regionálních pracovišť v průběhu února.

Jak získávat nové členy a profesionalizovat odbory

Strategii na získávání nových členů a zakládání odborů v podnicích, kde dříve nepůsobily, se v pondělí 13. ledna věnoval další z tematických seminářů v Praze. Pracovní skupina tvořená zástupci Odborového svazu KOVO Mgr. Danou Sakařovou, místopředsedou Tomášem Valáškem, Ildikó Krén z industriAll a odboráři z několika základních organizací navrhla kroky, jak nové metody aplikovat v českém prostředí. První firmou, v níž se odbory strategii Budování kompetencí odborů (BTUP) pokusí uplatnit, bude společnost Eissmann Automotive.

„Celkem se do tohoto projektu zapojilo šest základních organizací ze sedmi firem, první firmou, v níž se tuto metodu pokusíme uvést do praxe, je společnost Eissmann Automotive v Boru u Tachova. Jde o dlouhodobý proces vyžadující mimo jiné kvalitní práci s daty, zvládnutí komunikace a vytvoření

efektivní kampaně, která osloví a bude motivovat nečleny, aby se o naše odbory začali zajímat a vstoupili do nich,“ shrnuje poslání projektu místopředseda OS KOVO Tomáš Valášek. Strategie BTUP má pomoci zejména odborům v zemích východní Evropy.

Právě v nich totiž po změně politického systému odbory utrpěly nejvíc. Na uvádění strategie BTUP do firem

se podílejí Odborový svaz KOVO, industriAll Europe, Centrum Organizování odborů (C.O.Z.Z.) a konkrétní ZO OS KOVO v daném podniku. „Výsledkem by mělo být posílení odborů v daných firmách a také by měli být vyškoleni experti, aby své zkušenosti mohli předávat dalším základním organizacím,“ dodává místopředseda Valášek.

(jom)



Členové pracovní skupiny jednali o nové strategii posilování odborů.

FOTO: Josef Kůta

Jsmo o krok blíže k dostupnějšímu bydlení

Získat bydlení za přijatelnou cenu se stává pro obyvatele Evropské unie stále tvrdším oříškem. Nedostatek bytů je tvrdou realitou i v České republice a snaha pořídit si vlastní byt, především ve větších městech, se stává pro občany s běžným příjmem často neřešitelnou anabází. Našponované ceny bytů a nájmu s cílem využít je jako investiční příležitost ze hry vyřadily množství domácností, které na koupi nebo nájem nedosáhnou.

Nové úpravy ve vládní koncepci bytové politiky slibují pozitivní změny, některé projekty podporující bytovou výstavbu už běží. Na jejich přípravě se společně s Ministerstvem pro místní rozvoj a Ministerstvem práce a sociálních věcí nemalou měrou podílí Sdružení nájemníků ČR (SON), které v otázce bytové problematiky také úzce spolupracuje s OS KOVO a odborářům v této oblasti nabízí bezplatné právní poradenství.

„Pro letošní rok se podařilo prosadit změny zákona o výstavbě, které zpřístupní bydlení především mladým rodinám a seniorům, což jsou skupiny nejvíce ohrožené jeho nedostupností. Případný investor výstavby komunálních bytů může požádat o státní nevratnou dotaci ve výši 20 %. V přípravě je také investiční fond na podporu výstavby. Komise Státního fondu rozvoje bydlení, jejímž jsem předsedou, už

eviduje množství žádostí na nové projekty. Obce, dodavatelé nebo investoři mohou počítat se zvýhodněnou úvěrovou politikou, kterou jim nenabídne žádná banka poskytující investiční úvěry. To jsou klíčové změny, na nichž se odborníci SON svým připomínkováním zákonů podílejí,“ přibližuje nadějný směr státní bytové politiky předseda Sdružení nájemníků ČR Ing. Milan Taraba.

Mladí se málo zajímají o bytovou politiku

Na světové konferenci s názvem „Housing for All“ (Bydlení pro všechny) konané v prosinci 2018 byl představen projekt „Evropská iniciativa za dostupné bydlení“. Cílem této iniciativy je shromáždit milión podpisů občanů členských států EU a donutit Evropskou komisi a Evropský parlament zabývat se touto

problematikou. V ČR se podpisové akce zúčastnily SON, Rada seniorů ČR a odborové organizace včetně OS KOVO.

„Koordinační iniciativy paní Karin Zauerer a pan Zmary Gharwal navštívili v pondělí 27. ledna centrálu SON. Kladně zhodnotili aktivitu českých organizací, které se do akce zapojily, a potěšil je velký ohlas mezi nájemníky a občany staršího věku, byli ale zklamáni nízkou účastí mladých lidí. Konstatovali také, že elektronický sběr podpisů na webových stránkách housingforall.eu nespĺňuje očekávání. Písemná forma v podobě formulářů při osobním setkání je podle nich daleko účinnější. Pevně věří, že osobními návštěvami se jim podaří potřebný milión hlasů získat,“ uvádí k podpisové akci, která trvá do konce března, referentka vnějších vztahů SON Lenka Tarabová.

(mia)



Všechno nejlepší!

V sobotu 8. února oslaví své životní jubileum 65 let náš dobrý kamarád, kolega a člen ZO OS KOVO FUTABA CZECH Ing. Jaroslav Benák. Do odborů vstoupil jako šestnáctiletý učeň Odborného učiliště spojů v Brně. Odborářem zůstal i při svém dlouhodobém působení v Českém Telecomu a následně ve Futabě, kde pracoval více než deset let jako inspektor kvality. V říjnu 2009 byl zvolen do našeho výboru a od té doby už třetí volební období zastává funkci hospodáře. Miluje hudbu, rád plave a svůj žurnalistický talent uplatňuje při redaktorské práci v týdeníku Cesta Vysočinou. Nyní si užívá řádného důchodu a volný čas nadále věnuje odborům. Jménem našeho výboru a ostatních členů ZO přeji Jarodovi mnoho zdraví do dalších let.

Josef Ledvinka, předseda ZO OS KOVO FUTABA CZECH