

3

Kolektivní akce jako nejučinnější nástroj odborářů

4

Změny v sociálním a nemocenském pojištění

6

Osvobození od daně

7

DPP 300 hodin

## Ostravská huť stále stojí. Napětí mezi zaměstnanci roste.

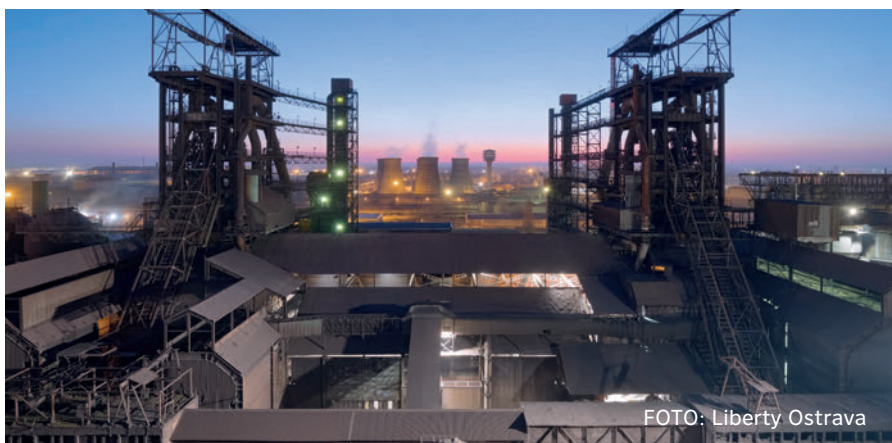


FOTO: Liberty Ostrava

Už čtyřikrát se měli vrátit zaměstnanci Liberty Ostrava do práce. Konkrétně v pondělí 3. ledna, úterý 9., úterý 16. a v úterý 23. ledna. Vždycky nakonec zůstali doma s nejistotou, co bude dál. Naposledy byli na pracovišti tři dny před Vánoci, tedy 21. prosince. Huť je bez energií, protože firma Tameh, která skončila v úpadku, dodávky zastavila. Úpadek Tameh zdůvodňuje právě tím, že mu Liberty už dlouho neplatí. Napětí nad ocelovým srdcem republiky by se dalo krájet.

Už po prvním prošlém lednovém termínu, kdy se provoz hutí nerozjel, předse- da OS KOVO Roman Ďurčo upozornil, že má vedení podniku nerealizovatelná očekávání. Po tehdejších jednání u moravskoslezského hejtmána Jana Krkošky poznamenal, že je zcela nereálné, aby se podnik rozjel v už následujícím týdnu, tedy 9. ledna. „Bude úspěch, když se to podaří na konci ledna. Dříve to prostě technologicky není možné,“ řekl tehdy Roman Ďurčo (psali jsme o tom v Kováku 1/2024) a vyzval premiéra Petra Fialu, aby se situací začal zabývat v zájmu zachování konkurenceschopnosti našeho těžkého průmyslu. Hlavně je tam ohroženo několik desítek tisíc pracovních míst! Nejde jen o Liberty Ostrava, ale i Tameh Czech (dohromady okolo 6 000 lidí), ale i navazující firmy, které jsou na ní závislé.



**Roman Ďurčo:**  
Je to nedůstojné

Samotné posouvání termínů nástupu do práce se předsedovi OS KOVO nelíbí. „Vedení této společnosti a její majitelé by měli zvolit důstojnější přístup k vlastním zaměstnancům, dodavatelům i firmám sídlícím v areálu hutí. Zahrávat si s jejich osudy neustálým odsouváním problému z týdne na týden je strašné! Je nutné okamžitě stanovit jasný reorganizační plán, který bude firma dodržovat,“ zdůraznil.

Někteří zaměstnanci, kteří už přes měsíc marně čekají na návrat do práce, údajně ztrácejí naději a poohlížejí se po jiném místě. Ty Roman Ďurčo žádá, aby byli trpěliví a neodcházel z firmy

kvůli napjaté situaci. Je přesvědčený, že podnik má budoucnost a je schopen se uplatnit na trhu i nadále.

### Vláda čeká na plán

Ve středu 24. ledna Ostravu navštívil ministr financí Zbyněk Stanjura, který zřejmě pod tlakem odborů i zaměstnavatelů uznal, že je třeba do krize vstoupit aktivněji. Podle něj vláda dosud nedostala od hutní společnosti věrohodný plán restrukturalizace firmy.

Uvedl, že situaci řeší i na evropské úrovni, protože Liberty nemá problém jen v České republice, ale i v některých dalších státech EU. „Informovali jsme je, aby věděli, že ta firma vyvedla peníze a neplatí závazky. Myslím si, že je docela jednoduché řešení minimálně pro příštích pár měsíců. Kdyby se vrátily půjčky ze skupiny, tak může Liberty poplatit všechny závazky nejenom vůči státu, kde zatím nedluží, ale zejména vůči svým dodavatelům s důrazem na malé firmy,“ řekl ministr.

Na podezřelé vyvedení miliard upozornil Policii ČR a Nejvyšší státní zastupitelství také předseda OS KOVO Roman Ďurčo.

Na evropskou úroveň přenesli svůj tlak také odboráři přímo z podniku, kteří se obrátili na Evropskou komisi, jež požehнала prodej Liberty Ostrava i Tameh současným majitelům. Dali o tom vědět i europoslancům. Kdo z nich reagoval? **To se dozvíte na straně 2.**

Moravskoslezský kraj i česká vláda prozatím hledají způsob, jak pomoci dodavatelským firmám, které by se kvůli problémům hutní společnosti mohly samy dostat do potíží. Jde o stovky firem. (ex, ČTK)

# Odboráři chtějí, aby zasáhl Brusel, který je spoluzodpovědný

Odboráři poslali v uplynulých týdnech dopis do Bruselu Evropské komisi. „V kopii jsme to poslali taky našim europoslancům. Požadovali jsme, ať se tou situací zabývají, ať prověří, že všechno bylo v pořádku, když GFG přebíralo od ArcelorMittalu naši firmu, jestli byly všechny stanovené podmínky dodrženy,“ řekl předseda Základní organizace OS KOVO a člen dozorčí rady Liberty Ostrava Petr Zegzulka.



FOTO: Pixabay

Reagovala jen europoslankyně za KSČM Kateřina Konečná. „Čekal jsem, že to bude zajímat třeba europoslance Zdechovského, který tu byl a prsil se, jak se za nás postaví. Na náš dopis ale neodpověděl,“ kroutí hlavou předseda základní organizace OS KOVO rourovny Petr Zegzulka.

Europoslanec **Tomáš Zdechovský** (KDU-ČSL) navštívil huť počátkem listopadu loňského roku, kdy se sešel také s odbory. „Do Liberty Ostrava jezdím už devět let a situaci pozorně sleduji. Po převzetí indickým majitelem to začalo jít z kopce. Samozřejmě tomu nepomohl covid ani energetická krize,“ uvedl na svém webu s tím, že se poté obrátí na Evropskou komisi s dotazem, jak hodlá evropskému hutnickému průmyslu pomoci, aby se EU nestala zcela závislou na dovozu z Číny. Odpověď z Bruselu, která mu dávno podle pravidel měla přijít, na jeho webu však už schází.

**Kateřina Konečná** si mimo jiné vyžádala prostor k tématu během zasedání Evropského parlamentu v úterý 16. ledna. Zde je celá její řeč: „Vážení kolegové, dovolte mi vás informovat o situaci v huti Liberty Ostrava, která je od prosince mimo provoz. Výrobce oceli u nás přímo zaměstnává šesti tisíc lidí a nepřímo zajišťuje práci desítkám tisíc. Podnik šířá finanční problémy způsobené prováděním nesmyslného Green Dealu, drahými energiemi a konkurenčním bojem vycháze-

jícím ze zpackaného prodeje hutí posvěceného Komisi. Na jehož základě dostali přími konkurenti huti Liberty Ostrava do rukou jeho hlavního a jediného dodavatele energií. Před lety, když GFG kupovala ostravskou huť od koncernu ArcelorMittal, řada odborníků upozorňovala, že vyjmutí jediného dodavatele energií Tameh a ponechání jej v rukou původního vlastníka je velmi špatný nápad, který ohrozí

Ing. Bc. Kateřina Konečná  
FOTO: archiv K. Konečné

*budoucnost české hutě. I přesto Komise tento prodej schválila. Dnes se vyplnily ty nejhorší scénáře a energie pro zásobování české hutě se staly hlavním nástrojem konkurenčního boje dvou znesvářených koncernů. Uprostřed zůstal zaměstnanec. A já se ptám, jak se hodlá Komise k této situaci, za kterou nese také odpovědnost, postavit?“*

Napsala také dopis ministru životního prostředí Petru Hladíkovi, aby více tlačil na indicko-britského vlastníka hutě a nevolňoval mu zatím povolenky za miliardy. (ex)

## Petr Zegzulka: Nepřipouštím si, že by se fabrika nerozjela

Petr Zegzulka, předseda ZO OS KOVO rourovny  
FOTO: archiv P. Zegzulky

Pro Liberty pracuje už 39 let. Nepřipouští si, že by se výroba obnovila, kdy k tomu dojde, to ale pochopitelně netuší. S fabrikou je spjatá jeho rodina po generaci. Pracoval tu jeho děda, otec i matka. „Pro region by to bylo nepřijatelné, absolutně. To by tady byl malý Detroit, město duchů. Spousta lidí dělá v hutích a v navazujících firmách, nedovedu si to teď představit,“ zmínil pro Kováka a nedávno Seznam Zprávy předseda základní organizace OS KOVO rourovny Petr Zegzulka.

Proč zmínil Detroit? Město v USA, kolébka amerického automobilového průmyslu a kdysi čtvrté nejlidnatější město Spojených států amerických, před deseti lety vyhlásilo bankrot. Město s 1,8 milionu obyvatel v roce 1950 obývalo v roce 2013 už jenom 700 tisíc lidí, v důsledku čehož se desítky tisíc budov, pozemků a ulic proměnily v opravdové město duchů: budovy i pozemky byly opuštěné, ulice potměšlé, protože nebyl žádný důvod, proč by měly v noci svítit... Do té doby něco naprosto nepředstavitelného.

Odboráři z Liberty Ostrava i OS KOVO se teď maximálně snaží, aby podobný scénář Ostravě nehrozil ani zdaleka. (ex)



# Kolektivní akce jako nejúčinnější nástroj odborářů

Začátkem roku jste všichni obdrželi manuál k práci s dotazníky. Manuál zpracoval kolektiv autorů složený z představitelů regionálních pracovišť Zlín a České Budějovice, místopředsedy OS KOVO Tomáše Valáška a odborového organizátora Jaromíra Valeše. Právě dotazníky vám při odborové práci můžou posloužit jako užitečný nástroj, a proto jsme se rozhodli je mezi vámi touto formou propagovat.

Dotazníky nejsou jenom listy papíru se sadou otázek, ale klíčový nástroj, kterým můžete oživit svou odborovou organizaci. Pomocí dotazníků můžete na pracovišti nejen sbírat cenné informace, ale také podporovat diskusi a posilovat společný hlas všech spolu-

pracujících. Zároveň se jedná o jednu z několika cest, pomocí které se může vaše odborová organizace na pracovišti více zviditelnit.

Nezapomínejme však, že dotazníky jsou jen jedním z mnoha nástrojů, které máte k dispozici pro posílení vaší odborové organizace. Rádi bychom vás motivovali k prozkoumání celé škály kolektivních akcí, které mohou vést k posílení vaší pozice na pracovišti.

V případě zájmu o systematické využívání dalších nástrojů a strategií neváhejte kontaktovat odborového organizátora Jaromíra Valeše na e-mailu [vales.jaromir@cmkos.cz](mailto:vales.jaromir@cmkos.cz) nebo na telefonním čísle +420 775 143 336. Náš

odborový organizátor je připraven vám na tuto problematiku poskytnout nejen ucelený pohled, ale také s vámi spolupracovat na vytváření konkrétních plánů a strategií pro posílení vaší odborové organizace.

Vaše aktivní účast a iniciativa jsou klíčovými faktory pro budování síly na vašich pracovištích. Odborový organizátor OS KOVO je zde od toho, aby vás v tomto procesu podpořil, ať už formou jednorázového školení, nebo dlouhodobou spoluprací šitou na míru vaší organizaci.

Těšíme se na spolupráci!

*Jaromír Valeš  
specialista na vzdělávání –  
odborový organizátor*



**S lítostí a zármutkem oznamujeme, že dne 9. ledna 2024 náhle zemřel ve věku nedožitých 80 let dlouholetý předseda odborové organizace Šroubárna Žatec pan**

## Otokar Baroch

Ve vedení odborů pracoval od počátku devadesátých let až do současnosti a svou činností se vždy snažil přispět k dobrému jménu odborů u zaměstnavatele a prosazovat zájmy svých členů. Jeho nenadálým odchodem ztrácíme zkušeného předsedu odborové organizace, který nám bude chybět.

**Čest jeho památce!  
RP OS KOVO Ústí nad Labem**



**Vážené kolegyně, vážení kolegové, dne 15. ledna 2024 nás opustila paní**

## Mária Koudelová

Dlouholetá předsedkyně Základní organizace OS KOVO ADAST a zástupkyně Krajského sdružení OS KOVO Jihomoravského kraje v Radě OS KOVO.

Její profesní dráha byla celoživotně spojena s Adamovskými strojírnami, kde nejen pracovala, ale také obětavě hájila zájmy zaměstnanců. Společně se svými kolegy z řad odborářů usilovala o udržení chodu firmy a zasazovala se o neustálé zlepšování pracovních podmínek. S iniciativou sobě vlastní se zapojovala do činnosti volebního obvodu Blansko a i po dosažení důchodového věku zůstávala aktivní ve všech oblastech svého působení.

„Marika“ byla výjimečnou osobností se zaujetím pro věc, která si svým přístupem a jednáním vždy uměla získat pozornost a respekt. Výsledky její práce, osobní nasazení, spolehlivost a snaha pomáhat si zaslouží uznání nás všech.

Poslední rozloučení se konalo 23. ledna. 2024 v Blansku.

Vyslovujeme upřímnou soustrast celé její rodině.

**Čest její památce.  
Členové Rady OS KOVO JMK**



## Sociální zabezpečení

**Ivana Demková**

specialistka  
na sociální zabezpečení



# Změny v sociálním a nemocenském pojištění od 1. ledna 2024 a další důležité změny

*V tomto článku si shrneme nejzásadnější změny, které souvisí s úpravou v sociálním a nemocenském pojištění převážně od ledna roku 2024, a uvedeme i další změny, které stojí za zmínku.*

## ZMĚNY V NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ

Na základě sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 313/2023 Sb., kterým se vyhlašuje pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2024, došlo k navýšení redukčních hranic, jež jsou důležité při výpočtu výše dávek nemocenského pojištění, a to následovně:

- I. redukční hranice se zvyšuje z 1 345 Kč nově na 1 466 Kč,
- II. redukční hranice se zvyšuje z 2 017 Kč nově na 2 199 Kč,
- III. redukční hranice se zvyšuje z 4 033 Kč nově na 4 397 Kč.

**Od 1. ledna 2024 se částka rozhodného příjmu podmiňující účast na pojištění nemění a zůstává ve stejné výši jako v roce 2023, a to ve výši 4 000 Kč.** Maximální roční vyměřovací základ (dále jen „VZ“) pro pojistné na sociální zabezpečení (48násobek průměrné mzdy, která činí 43 967 Kč) se zvyšuje na částku 2 110 416 Kč pro rok 2024 a posuzuje se u každého zaměstnavatele zvlášť.

U sazeb pojistného na sociální a nemocenské pojištění se u zaměstnavatele nic pro rok 2024 nemění a zůstává nadále v celkové výši 24,8 %. V případě zdravotnických záchranářů a členů jednotek hasičského záchranného sboru podniků, kteří mohou odejít do předčasného důchodu dříve bez penalizace, se pouze navyšuje sazba na 27,8 %, dále pak bude v roce 2025 navýšena sazba na 28,8 % a počínaje rokem 2026 na 29,8 %.

S platností od 1. ledna 2024 však dochází ke změně u sazby pojistného na sociální a nemocenské pojištění za zaměstnance. Do konce roku 2023 byla totiž pouze sazba na důchodové pojištění (dále jen „DP“) ve výši 6,5 %, ale **od led-**

**na 2024 se zavádí sazba i na nemocenské pojištění (dále jen „NP“), a to ve výši 0,6 %. Celkové pojistné za zaměstnance je tedy od roku 2024 ve výši 7,1 %.** U OSVČ dochází k navýšení NP o 0,6 %, a to na sazbu pojistného 2,7 %. Celková sazba OSVČ na DP a na příspěvek na státní politiku zaměstnanosti tak činí 29,2 %. U osoby, která je dobrovolně důchodově pojištěna, činí sazba DP 28 %.

Dále dochází od 1. ledna 2024 především k legislativním zpřesněním a změnám v zákoně č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění (dále jen „ZNP“), a to například u níže uvedených dávek:

## PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (dále jen „PPM“ či „mateřská“)

Nárok na pobírání mateřské má i žena, která do nástupu na PPM pobírá nemocenské z předchozího nemocenského pojištění zaměstnání.

## OŠETŘOVNÉ U DÍTĚTE

K úpravě dochází v § 39 odst. 3 a nově bude moci čerpat ošetřovné i pojištěnec (zpravidla manžel ženy, otec dítěte) v případech, kdy jiná osoba sice pobírá na ošetřované dítě rodičovský příspěvek, ale tato osoba aktivně pracuje v nemocenském pojištěném zaměstnání a není na mateřské či rodičovské dovolené či nečerpá jiné pracovní volno. Do konce roku 2023 byla tato možnost vyloučena.

Zpřesnění také proběhlo u § 40 odst. 8, kdy ošetřovné náleží zaměstnanci po celou podpůrnou dobu i v případě, že dítě dosáhne věku 10 let v průběhu čerpání ošetřovného. Tato dávka zůstává a doplatí se po zbylou podpůrnou dobu i po dovršení uvedeného věku dítěte.

## DLOUHODOBÉ OŠETŘOVNÉ

Do konce roku 2023 bylo možné opětovně čerpání dlouhodobého ošetřovného pouze po uplynutí 12 měsíců od

posledního nároku na výplatu dlouhodobého ošetřovného. Od 1. ledna 2024 došlo k zpřesnění podmínek u této dávky a předchozí podmínka platí nadále, ale pouze při opětovné péči o stejnou ošetřovanou osobu. V případě vzniku potřeby dlouhodobé péče o jinou ošetřovanou osobu není nutné dodržet období 12 měsíců od posledního nároku na dlouhodobé ošetřovné a nárok na tuto dávku je.

Další zajímavou změnou v zákoně 187/2006 Sb. od 1. ledna 2024 je například i to, že budou zaměstnavatelé (pro případné krácení náhrady mzdy) orgány nemocenského pojištění ve všech případech informováni o skutečnosti, že dočasná pracovní neschopnost vznikla zaměstnanci z důvodu úrazu. Do konce roku 2023 dostávali zaměstnavatelé pouze informace o pracovním úrazu, úrazu zaviněném jinou osobou nebo o požití alkoholu nebo zneužití omamných nebo psychotropních látek.

## ZMĚNY V DŮCHODOVÉM POJIŠTĚNÍ

Zákonem 270/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, došlo **od 1. října 2023 ke zpřesnění podmínek pro přiznání předčasného důchodu.** Došlo ke **zkrácení maximální doby předčasnosti** z dosavadních nejvýše pěti let **na nejvýše tři roky** chybějící do dosažení důchodového věku. Také je krácení za předčasnost přísnější než u důchodu přiznaných před 30. zářím 2023, neboť **za každých započatých 90 dnů předčasnosti je procentní výměra nově penalizována částkou vždy 1,5 % výpočtového základu** (původně se výše procentní výměry snižovala za každých i započatých 90 kalendářních dnů z doby ode dne, od kterého se přiznává do dosažení důchodového věku, o 0,9 %

## › pokračování ze str. 4

VZ za období prvních 360 KD, 1,2 % VZ za období od 361 do 720 KD a pak o 1,5 % VZ za období od 721 KD). **Další úpravou je valorizace procentní výměry** takto trvale krácených starobních důchodů, která se nově bude přiznávat až od ledna kalendářního roku následujícího po roce, v němž pojištěnec dosáhne důchodového věku, a také došlo ke změně pravidel pro valorizaci důchodů. Při zvýšení se nově bude zohledňovat pouze jedna třetina růstu reálné mzdy (dosud se zohledňovala jedna polovina).

Stejným zákonem bude s účinností od 1. října 2024 dále zpřísněna potřebná doba pojištění pro nárok na předčasné starobní důchod, a to z původních 35 let na 40 let.

Od prosince 2023 je dále možné požádat si o důchod (starobní, invalidní i pozůstalostní) on-line, a to prostřednictvím internetové služby ePortálu ČSSZ „Žádost o důchod on-line“. Přes portál je možné doložit i chybějící dokumenty. Nadále zůstává možnost osobní návštěvy a sepsání žádosti na libovolné okresní správě sociálního zabezpečení (nově již není nutné dle trvalého pobytu).

### VALORIZACE OD 1. LEDNA 2024

Jen shrnu, že se důchody skládají ze dvou částí, a to nejen ty starobní (včetně předčasných), ale i invalidní a pozůstalostní (tzv. vdovské, vdovecké a sirotčí). První částí je tzv. **základní výměra**, která se stanoví procentní sazbou z průměrné mzdy a je pro všechny zmíněné důchody stejná (tzv. „solidární část“). Druhou částí je tzv. **procentní výměra**, která se stanoví procentní sazbou z výpočtového základu a závisí na získaných dobách důchodového pojištění a vyšší výdělků (tzv. „zásluhová část“).

**Valorizace neboli zvýšení již přiznaných důchodů** v roce 2024 je zakotvena v nařízení vlády č. 286/2023 Sb., kde se tímto nařízením důchody starobní (včetně předčasných), invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí, které byly přiznané do 31. prosince 2023, **zvysují od 1. ledna 2024 tak, že základní výměra důchodu se navýší o 360 Kč měsíčně, na celkovou částku 4 400 Kč.** U procentní výměry nedochází k navýšení, pouze je minimální výše procentní výměry stanovena nejméně 770 Kč měsíčně a nebyla od přijetí zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, v roce 1995 ani jednou zvýšena (viz § 33 odst. 2 zákona). Změnou zde bude pouze navýšení procentní výměry o tzv. výchovné u stávajících i budoucích důchodců, a to ve

výši 500 Kč měsíčně za každé vychované dítě, a to za splnění daných podmínek.

**Velkou změnou je, že již nebude valorizační oznámení zasíláno písemně,** pouze v uvedených případech (například je důchod vyplácen v hotovosti prostřednictvím České pošty, jedná se o souběh více důchodů, jedná se o dílčí důchod, důchod je vyplácen do zahraničí, příjemce dosáhne v lednu 2024 věku 85 let aj.). **Nově tak osoba, která pobíhá pouze jeden důchod (nemá souběh více důchodů) a nechává si ho vyplácet na bankovní účet, obdrží pouze informaci elektronicky prostřednictvím „zprávy pro příjemce“.** **Podrobnější zprávu, která nahradí valorizační oznámení, obdrží tak v textu u příchozí platby.** Kdo vlastní datovou schránku pro FO, obdrží oznámení jako přílohu datové zprávy.

Pokud bude chtít příjemce důchodu obdržet valorizační oznámení písemně, je možné postupovat takto:

- na webu ČSSZ (cssz.cz) vyplnit jednoduchý formulář (Žádost o zaslání valorizačního oznámení – Česká správa sociálního zabezpečení),
- zavolat na call centrum ČSSZ na čísle 800 050 248, zvolit si provolbu „valorizační oznámení“,
- navštívit libovolnou OSSZ, kde valorizační oznámení na počkání vytisknou (ve výše uvedených dvou případech přijde do cca 14 dnů).

### ZMĚNY U STÁTNÍ SOCIÁLNÍ PODPORY

Zásadní a pozitivní změnou je digitalizace i v této oblasti. **V klientské zóně Ministerstva práce a sociálních věcí „Jenda“ je totiž nově možné požádat si o rodičovský příspěvek, příspěvek na dítě a příspěvek na bydlení.**

V rámci zrychlení a zjednodušení řízení o dávkách státní sociální podpory dojde například ke **zkrácení lhůty pro uplatnění námitek z 30 na 15 dnů.**

### RODIČOVSKÝ PŘÍSPĚVEK

**U rodičovského příspěvku došlo k navýšení z 300 000 Kč na 350 000 Kč** (v případě vícerčat ze 450 000 Kč na částku 525 000 Kč). Tato změna se týká dětí, které se narodí od 1. ledna 2024 nebo které budou od tohoto dne svěřeny do trvalé péče nahrazující péči rodičů. Také **dochází ke zkrácení maximální doby pobírání příspěvku z dosavadních čtyř let nově od roku 2024 na tři roky.**

## DALŠÍ ZMĚNY

### REORGANIZACE ČSSZ – institut tzv. delegace

**V roce 2024 dojde ke změně organizační struktury ČSSZ** (např. možné sloučení správ v Plzni, Praze a Brně) **a vzniku Územní správy sociálního zabezpečení (ÚSSZ).** Změna spočívá v přesunu výkonu části agend sociálního pojištění zajišťovaných doposud Pražskou správou sociálního zabezpečení (dále jen „PSSZ“) na okresní správy sociálního zabezpečení (dále jen „OSSZ“) v rámci celé České republiky.

V případě delegace/příslušnosti k jiné OSSZ se toto zaměstnavatel dozví v předstihu, včetně potřebných informací. V případě, že ke změně dojde, musí zaměstnavatel změnit pouze číslo účtu pro odvod pojistného, změnit kód okresu, na který zasílá předepsané tiskopisy, a změnit ID datové schránky pro komunikaci s nově příslušnou OSSZ.

### ZRUŠENÍ KOMPENZACE ÚŘADU PRÁCE

**Od 1. ledna 2024 došlo ke změně pravidel vyplácení podpory v nezaměstnanosti. Nově se podpora v nezaměstnanosti vyplácí již od prvního měsíce evidence na úřadu práce bez ohledu na to, zda zaměstnanec dostal odstupné či ne.** Do konce loňského roku zaměstnanec, který měl nárok na odstupné, např. tři průměrné výdělků, byl první tři měsíce bez podpory, a to bez ohledu na to, zda mu bylo odstupné vyplaceno.

**Propuštěným zaměstnancům, kterým zaměstnavatel odstupné nevyplatil a kteří měli na odstupné nárok, úřad práce do konce loňského roku poskytoval kompenzaci do výše 65 % průměrného měsíčního výdělku za každý měsíc, za který odstupné náleželo. Vyplacené peníze pak vymáhal po zaměstnavateli. Tyto kompenzace za nevyplacené odstupné úřad práce přestal od 1. ledna 2024 vyplácet.**

S vyplacením odstupného může pomoci inspektorát práce, který sice nemá nástroje na vymození nevyplaceného odstupného, ale může udělit zaměstnavateli pokutu, a to až do výše dvou milionů korun, což může některé zaměstnavatele přesvědčit, aby odstupné vyplatili.

Pokud ani tak zaměstnavatel odstupné nevyplatí, nezbyde zaměstnancům nic jiného než se obrátit se žalobou na příslušný soud. Soudní poplatek se vypočítává dle vymáhané částky. Do částky 20 000 Kč činí 1 000 Kč, nad 20 000 Kč je to 5 % z vymáhané



› pokračování ze str. 5

částky. Pokud např. bude dlužné odstupné 120 000 Kč, soudní poplatek bude 5 % z vymáhané částky, tedy 6 000 Kč.

Náklady právního zastoupení – odměna advokáta – ve výše uvedeném příkladě se budou pohybovat kolem 20 000 Kč. Výhodou členství v OS KOVO je, že naši členové mají právní zastoupení před soudem zdarma, tedy za advokáta platit nemusí. V případě vyhraného soudního sporu hradí náklady spojené se soudním řízením protistrana, má-li z čeho.

### ZPŘÍSNĚNÍ PODMÍNEK PŘÍZNÁNÍ PODPORY V NEZAMĚSTNANOSTI

**V roce 2024 také dochází ke zpřísnění podmínek příznání podpory**

**v nezaměstnanosti a prodlužuje se tak doba důchodového pojištění v případě opakovaného zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání.**

Pro rok 2024 zůstává beze změny výše podpory i délka tzv. podpůrní doby (vyplácení podpory), která je dána věkem uchazeče o zaměstnání:

- věk uchazeče do 50 let – délka podpory 5 měsíců,
- věk uchazeče nad 50 do 55 let – délka podpory 8 měsíců,
- věk uchazeče nad 55 let – délka podpory 11 měsíců.

**Nově s účinností od 1. ledna 2024 platí, že pokud uchazeč o zaměstnání nevyčerpal celou podpůrní dobu**

**a získá následně nejméně šest měsíců** (do konce roku 2023 to byly pouze tři měsíce) **dobu důchodového pojištění, tak má nárok znovu na celou podpůrní dobu** (5/8/11 měsíců). Odpracuje-li ale kratší dobu než šest měsíců, má nárok pouze na zbývající nevyčerpanou podpůrní dobu.

**Pokud uchazeč o zaměstnání vyčerpá celou podpůrní dobu, tak musí získat následně devět měsíců** (do konce roku 2023 to bylo pouze šest měsíců) **dobu důchodového pojištění, aby mu byla podpora příznána.**

*Zdroj: Ministerstvo práce a sociálních věcí, ČSSZ a příslušné znění zákonů*



## Daňová odpovědná

### Osvobození od daně

**Jindřiška Plesníková**

specialistka úseku  
odborové politiky OS KOVO



***Chtěli jsme se zeptat, zda nám v případě, že jako odborová organizace vlastníme nemovitost, kterou využíváme pro členy, zůstalo od nového roku osvobození.***

***K. M., Česká Lípa***

Ano, osvobození jak u pozemku, tak u staveb v případě odborové organizace zůstalo (zákon 338/1992 Sb.).

Osvobozeny od daně jsou pozemky v souladu s ustanovením § 4 odst. 1 písm. f), tzn. pozemky tvořící jeden funkční celek se zdanitelnou stavbou, která je budovou, nebo se zdanitelnou jednotkou ve vlastnictví obecně prospěšných společností, spolků, odborových organizací, organizací zaměstnavatelů, mezinárodních odborových organizací a jejich pobočných organizací,

Osvobozeny od daně jsou stavby v souladu s ustanovením § 9 odst. 1 písm. f), tzn. zdanitelné stavby, které jsou budovou, nebo zdanitelné jednotky ve vlastnictví obecně prospěšných společností, spolků, odborových organizací, organizací zaměstnavatelů, mezinárodních odborových organizací a jejich pobočných organizací,

Podmínky pro osvobození v případě pozemků jsou stanoveny dále v § 4 odst. 3 zákona. Pozemky osvobozené podle odstavce 1 písm. a) jsou osvobozeny od daně z pozemků, nejsou-li užívány k podnikání, pronajímány nebo propachtovány; jsou-li tyto pozemky pronajaty nebo propachtovány obci, kraji nebo

organizační složce státu anebo příspěvkové organizaci, jsou osvobozeny za předpokladu, že nejsou užívány k podnikání. Pozemky uvedené v odstavci 1 písm. d) až f), l), r), t) a u) jsou osvobozeny od daně z pozemků, nejsou-li užívány k podnikání, pronajímány nebo propachtovány. Pozemky uvedené v odstavci 1 písm. a), b) bodu 1 a písm. t) jsou osvobozeny od daně z pozemků, není-li k nim zřízeno právo stavby.

Podmínky pro osvobození v případě staveb jsou stanoveny dále v § 9 odst. 4 zákona. Zdanitelné stavby, s výjimkou budov obytných domů, a zdanitelné jednotky, které zahrnují nebytový prostor jiný než sklep nebo komoru, osvobozené podle odstavce 1 písm. a) jsou osvobozeny od daně ze staveb a jednotek, nejsou-li užívány k podnikání, pronajímány nebo propachtovány; jsou-li pronajaty nebo propachtovány obci, kraji nebo organizační složce státu anebo příspěvkové organizaci, jsou osvobozeny za předpokladu, že nejsou užívány k podnikání. Zdanitelné stavby nebo zdanitelné jednotky osvobozené podle odstavce 1 písm. e), f), u) a v) jsou osvobozeny od daně ze staveb a jednotek, nejsou-li užívány

k podnikání, pronajímány nebo propachtovány. Osvobození od daně ze staveb a jednotek podle odstavce 1 písm. r) se nevztahuje na zdanitelnou stavbu a zdanitelnou jednotku, je-li centrálně vytápěna a napojena na systém rozvodného tepelného zařízení podle energetického zákona.

Současně upozorňuji na novelu zákona o dani z nemovitosti, kdy nově bude třeba přiznat zpevněné plochy, nebo užíváte pozemek, který je v majetku Státního pozemkového úřadu, a nemáte s tímto úřadem uzavřenu nájemní či pachtovní smlouvu. Užíváte pozemek, stavbu nebo jednotku, které jsou v majetku Úřadu pro zastupování státu ve věcech majetkových, na základě nájemní či pachtovní smlouvy nebo užíváte nemovitou věc bez smlouvy. V případě osvobození uplatníte toto opět v daňovém příznání.

Pokud si nebudete jisti, byly na jednotlivých finančních úřadech zřízeny infolinky, kde se můžete informovat.

Současně je základní informace na portálu Finanční správy, a to jako souhrn změn.

**Pozor na termín, do kdy je nutné příznání podat, a to do 31. 1. 2024.**

## Oznamování na ČSSZ

Na konci roku se řešilo, že u dohod o provedení práce bude nutné tuto oznamovat do evidence České správy sociálního zabezpečení. Dávali jsme se, ale nikde jsme nenašli žádný formulář.

V. K., Rakovník

Účinnost této povinnosti je v zákoně č. 349/2023 Sb. ze dne 8. listopadu 2023, kterým se mění některé zákony v souvislosti s konsolidací veřejných rozpočtů přechodnými ustanoveními, odložena na 1. 7. 2024.

Pokud byste to hledali v zákoně, tak je to část šedesátá sedmá, kde je stanovena účinnost.

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2024, s výjimkou ustanovení, a následuje výčet upravených účinnos-

tí s jinými termíny. Konkrétně termín týkající se vašeho dotazu je pod písmenem d:

„d) čl. XI, čl. XVII bodů 3, 9, 10, 11, 18 a 19, čl. LXXII bodů 2 až 15 a čl. LXXIII, která nabývají účinnosti dnem 1. července 2024“.

## DPP 300 hodin

Používáme dohody o provedení práce pro vedoucí na zimním a letním táboře a pro paní, která nám vede účetnictví. Někde jsme četli, že limit 300 hodin se počítá za rok u všech zaměstnavatelů, kde zaměstnanec na dohodu o provedení práce pracuje. Jak to zjistíme. Bojíme se, abychom něco neporušili.

J. L., Tábor

Také jsem tuto informaci četla. Nezakládá se na pravdě. Dohody o provedení práce se nesčítají u všech zaměstnavatelů, co se týče limitu 300 hodin. Dohoda a limit stanovený na 300 hodin se i nadále posuzuje u každého zaměstnavatele zvlášť.

Dohody o provedení práce, ale i dohody o pracovní činnosti a jejich používání zkomplikovala novela zákoníku práce, a to s účinností od 1. října 2023 a následně s účinností od 1. ledna 2024.

Hlavní změny u dohod jsou následující:

- povinnost rozvrhnout pracovní dobu,
- nepřetržitý odpočinek, přestávky v práci na jídlo a oddech,
- evidence pracovní doby,
- právo na veškeré přestávky v práci,
- od 1. 1. 2024 právo na dovolenou při splnění zákonných podmínek.

## Dary na činnost

Zaměstnavatel nám tvrdí, že nemůže poskytnout odborové organizaci dar na činnost, který využíváme zejména v oblasti kultury, sportu a na pořádání akcí pro děti. Jako odůvodnění uvádí, že by se tuto plnění započítávalo do limitu pro benefity. Je to pravda?

M. D., Rakovník

S obdobným dotazem jsem se již setkala a pravda to není. Dar na činnost odborové organizace, tak jak jej popisujete, se řídí ustanovením § 20 odst. 8 zákona č. 586/1992 Sb., zákon o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, dále jen ZDP. V takovémto případě odborová organizace přijatý dar osvobozuje v soula-

du s usnesením § 19b ZDP. Jedná se o dar veřejně prospěšnému poplatníkovi, a tudíž i o smluvní vztah dvou právnických osob, nikoliv o vztah plynoucí mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

Odbory jsou veřejně prospěšnou právnickou osobou, tak je to zakotveno jak v ustanovení § 324 zákona č. 262/2006

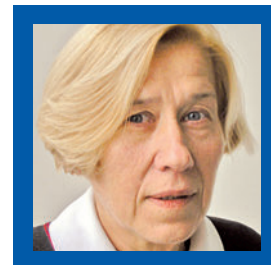
Sb., zákoníku práce, a z pohledu ZDP jsou veřejně prospěšným poplatníkem. Závěrem chci upozornit, že vše, a zejména případné zdanění či osvobození se odvíjí od smlouvy, kterou odborová organizace se zaměstnavatelem (popřípadě jiným dárce) uzavřela a k čemu přijaté prostředky použila.



### Právo

JUDr. Marie Stodolová

právnička, Praha



## Podmínky při agenturním zaměstnání

Jaké jsou podmínky pro zaměstnavatele a zaměstnance při agenturním zaměstnání?

J. Š., Příbram

Nejprve je nutné si vysvětlit, co agenturní zaměstnání vůbec představuje (§ 307–309 zák. práce).

Agenturní zaměstnávání je specifický

právní vztah mezi třemi účastníky, a to zaměstnancem agentury práce, agenturou práce a uživatelem (tj. zaměstnavatelem, k němuž je zaměstna-

nec agentury práce za účelem výkonu práce dočasně přidělen).

Při agenturním zaměstnávání se agentura práce zavazuje svého



## › pokračování ze str. 7

zaměstnanec dočasně přidělit k výkonu práce k jinému zaměstnavateli (uživateli). Agentura práce může svého zaměstnance dočasně přidělit jen na základě písemného ujednání v pracovní smlouvě nebo v dohodě o pracovní činnosti, kterým se agentura práce zaváže zajistit svému zaměstnanci dočasný výkon práce u jiného zaměstnavatele (uživatele) a jen na základě dohody o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce, uzavřené mezi agenturou práce a uživatelem.

Takže mezi třemi účastníky jsou uzavřeny dvě smlouvy, a to mezi agenturou práce a jejím zaměstnancem pracovní smlouva a mezi agenturou práce a uživatelem, tj. zaměstnavatelem, k němuž je zaměstnanec agentury dočasně přidělen, k výkonu práce.

Po dobu dočasného přidělení ukládá zaměstnanci agentury práce pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci **uživatel**. Uživatel však **nesmí vůči dočasně přidělenému zaměstnanci právně jednat** (nesmí s ním například rozvázat pracovní poměr); to může jen agentura práce jako právní zaměstnavatel zaměstnance.

Ze zásady, podle níž uživatel nesmí vůči agenturnímu zaměstnanci právně jednat, umožňuje zákoník práce výjimku. Uživatel je totiž oprávněn s agenturním zaměstnancem sjednat opatření k vyšší ochraně majetku uživatele v rozsahu podobném, jako umožňuje **§ 252 až 256** zákoníku práce, tedy v rozsahu, v němž lze s „kmenovým“ zaměstnancem sjednat dohodu o odpovědnosti za schodek a/nebo dohodu o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí.

Jedním z hlavních úskalí agenturního zaměstnávání je absence právní úpravy odpovědnosti za **škodu způsobenou zaměstnancem agentury práce uživateli**. Jak jsem zmínila výše, uživatel a zaměstnanec mezi sebou neuzavírají žádný smluvní vztah (ze kterého by mohla pramenit odpovědnost) a zákon odpovědnost v agenturním zaměstnávání neupravuje.

V případě, že zaměstnanec způsobí uživateli škodu, může docházet ke komplikovaným situacím. V praxi bývá problém řešen samotnými agenturami práce, které se k odpovědnosti za škodu způsobenou svým zaměstnancem uživateli zaváží a pro takové případy si zřizují pojištění.

Agentura práce a uživatel jsou povinni zabezpečit, aby pracovní a mzdové

nebo platové podmínky dočasné přiděleného zaměstnance nebyly horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance. Pokud by pracovní nebo mzdové či platové podmínky byly horší, je agentura práce povinna zajistit nápravu tohoto stavu a rovné zacházení se zaměstnancem.

Je důležité se zmínit se o nárocích agenturního zaměstnance, a to zejména, co jsou to srovnatelné pracovní podmínky?

Srovnatelné pracovní podmínky vychází ze směrnice o agenturním zaměstnávání a udávají základní podmínky agenturních zaměstnanců, které musí být přinejmenším stejné jako ty, které by se vztahovaly na kmenové zaměstnanec uživatele. Jedná se především o:

- pracovní dobu,
- přestávky v práci,
- odpočinek,
- noční práce,
- přesčasy,
- dovolenou a státní svátky,
- mzdové podmínky.

Dále mezi srovnatelné podmínky patří rovný přístup agenturních zaměstnanců k dalším benefitům, které zaměstnavatel poskytuje svým kmenovým zaměstnancům, jako např. služby poskytované zaměstnavateli v oblasti stravování, péče o děti nebo dopravy zaměstnanců.

Mezi srovnatelné pracovními podmínky už se nepočítají nadstandardní benefity nebo benefity neupravené v pracovněprávních předpisech (např. penzijní pojištění, životní pojištění, jednorázový příspěvek na rekonvalescenci).

A nyní se můžeme věnovat nárokům agenturního zaměstnanec:

1. Jako agenturní zaměstnanec máte nárok na základní mzdu a všech příplatků, odměn, prémie a bonusů ve stejné výši, v jaké jej dostane kmenový zaměstnanec dané firmy, pokud máte srovnatelné podmínky, pracovní schopnosti a pracovní způsobilost. Agentury práce tedy nejsou a nemohou být v žádném případě odměňovány za zprostředkování práce z vaší mzdy a nesmějí si nechat ani vaše bonusy a prémie.
2. Agentura práce vám musí také zajistit bezplatně pracovní pomůcky a v případě pracovního úrazu musí mít sjednanou pojistku.
3. U agentury práce máte nárok na stejnou míru dovolené, jako mají kmenoví zaměstnanci.
4. Agenturní zaměstnanci musí do-

sáhnout na příspěvek na stravování včetně případných stravenek a na cenově zvýhodněné závodní stravování (podmínky jsou vždy sjednány ve vnitřním předpisu uživatele nebo v kolektivní smlouvě).

5. Jako agenturní zaměstnanec máte nárok na pravidelné zvyšování bonusů, popřípadě mzdy, stejně jako kmenový zaměstnanec, pokud je tento nárok upraven ve vnitřním předpisu uživatele nebo v kolektivní smlouvě.

Dočasné přidělení se uzavírá na dobu určitou a končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno. Před uplynutím sjednané doby končí dočasné přidělení dohodou agentury práce a dočasně přiděleného zaměstnanec, případně i jednostranným prohlášením uživatele nebo dočasně přiděleného zaměstnanec, to ale jen podle předem sjednaných podmínek v dohodě o dočasném přidělení.

Pokud dočasně přidělenému zaměstnanci vznikne v průběhu dočasného přidělení škoda při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním a zaměstnanci ji nahradí agentura práce, má agentura práce právo na regresní náhradu této škody vůči uživateli (nedohodně-li se s uživatelem jinak).

V případě, že máte zájem provozovat agenturu práce, připravte si jeden milion korun jako kauci a budete povinen doložit odbornou způsobilost nutnou pro získání povolení.

Odbornou praxí se rozumí soustavný osobní výkon činnosti v oblasti zprostředkování zaměstnání nebo v oboru, pro který má být zprostředkování zaměstnání povoleno, fyzickou osobou v rozsahu nejméně 20 hodin týdně. Odbornou praxí je fyzická osoba povinna získat v době 10 let bezprostředně předcházejících podání žádosti o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Tento krok usiluje o zajištění vyšší kvality poskytovaných služeb a odbornosti zprostředkovatelů zaměstnání.

Pro udělení povolení nesmí žadatel v posledních třech letech obdržet pravomocnou pokutu za vybrané přestupky, tj. poruší povinnost vyplývající z ust. § 308–309 zák. práce.

Rovněž se klade důraz na bezdlužnost žadatele. Podmínka bezdlužnosti platí již při podání žádosti a po celou dobu trvání platnosti povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Těmito podmínkami se má předejít možným finančním nepravdělnostem a zvýšit spolehlivost agentur práce.





## Práva spotřebitele



**JUDr. Zdeňka Vejvalková**

specialistka na spotřebitelské  
a občanské právo, Brno

# Práva majitelů bytu a osob bydlících s dlužníkem

*Bydlí u mne syn, má zde trvalé bydliště. Zjistil jsem, že má velké dluhy. Mám obavu, aby nedošlo k tomu, že exekutor bude chtít zaplacení dluhu po mně nebo mi zabaví můj majetek. Je možné se nějak bránit? Má na toto exekutor právo?*

**E. K., Brno**



FOTO: Depositphotos.com

Pokud má u vás syn trvalé bydliště a je dlužník, pak vám hrozí, že bude prováděn výkon rozhodnutí formou exekuce prodejem movitých věcí. V tom případě je pravděpodobné, že by exekutor zabavil věci, které se nacházejí ve vašem bytě, tedy i vaše. Vychází z toho, že se dlužník v místě svého trvalého pobytu zdržuje a nachází se tam jeho majetek.

V tom případě byste se musel domáhat vyloučení vašich věcí z exekuce. Nejdůležitější pak je, zda úspěšně prokážete své vlastnické právo k zabaveným věcem.

Nejlépe je jednat preventivně. Doporučuji vám co nejdříve podat na příslušnou ohlašovnu návrh na zrušení synova trvalého pobytu na adrese vašeho bytu. Nejrychlejší by bylo, pokud by tak učinil syn.

Za dluhy syna neodpovídáte, ale mohlo by dojít k zabavení vašich věcí a vy byste měl problém je získat zpět do svého vlastnictví!

Při soupisu majetku při exekuci mohou být totiž postižena práva třetích osob.

Jinými slovy jde o situaci, kdy v průběhu soupisu majetku povinného sepíše exekutor i majetek, který není ve vlast-

nictví povinného, nýbrž vlastnické právo k němu má jiná osoba.

Vy byste pak musel podat do 30 dní od doby, kdy se o této skutečnosti dozvíte, návrh na vyškrtnutí věci ze soupisu. Exekutor musí rozhodnout do 15 dní ode dne doručení návrhu. Vy ale musíte dokázat, že věc je ve vašem vlastnictví. To lze nejčastěji dokladem o koupi. Výhodou je faktura, kde je uvedeno jméno a příjmení vlastníka. Často ale může jít o věci několik let staré, kde již doklad o koupi lze dohledat jen těžko. Může jít např. o nábytek starý 30 let. Po takové době se jen těžko dá dohledat doklad o koupi. V takovém případě lze vlastnické právo dokázat na základě čestného prohlášení blízké osoby.

Problém nastává, když exekutor návrhu na vyškrtnutí věci ze soupisu nevyhoví. V tomto případě je třeba podat žalobu na vyloučení věci k soudu, lhůta je 30 dní. Soud pak definitivně rozhodne o tom, zda věc má či nemá být ze soupisu vyloučena.

Problémy s exekucí je třeba řešit neprodleně přímo s exekutorem.

Pokud exekutor vašim požadavkům nevyhoví, může rozhodnout pouze exekutorní soud.

Je ku prospěchu věci zavolat k provádění exekuce asistenci policie, která zabrání různým pochybením a nežádoucímu jednání či chování. Můžete přizvat jiné svědky, například sousedy.

### Několik rad předem:

Pokud jako majitel bytu víte o dluhách nějakého příbuzného, blízkého či spolubydlícího, který má u vás zřízeno trvalé bydliště, měl byste mít předem připraveny kupní a darovací smlouvy, dohody o vypořádání, faktury a nejlépe celý seznam věcí potvrzený notářem.

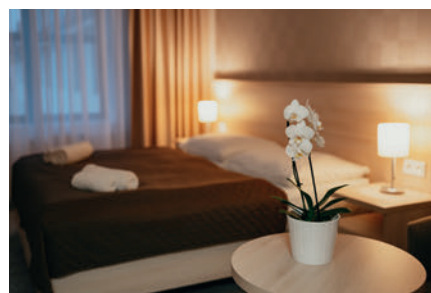
- V případě, že exekutor zabavuje věci náležící někomu jinému než dlužníkovi, může tento zavolat policii a podat na něho stížnost či trestní oznámení.
- Nikdy nesmí být zabaveny věci, které dlužník každodenně potřebuje. Jde například o základní oblečení a obutí, zdravotnické potřeby a pomůcky, finance do výše dvojnásobku životního minima, běžné vybavení domácnosti nebo věci, které potřebujete ke svému zaměstnání.
- Na všechno je třeba požadovat přesný soupis, který je třeba zkontrolovat.
- Pokud dojde k odvrtní zámku a vyklizení bytu bez vyzvání a přítomnosti majitele bytu, je nutno okamžitě hlásit krádež, vyloupení, i když zjevně jde o exekutorský zá-  
krok.
- Neprodleně je třeba napsat soupis, navštívit exekutorský úřad a požádat o jejich vydání. V případě, že exekutor nevyhoví, je vhodné ihned podat žalobu o vydání věcí. Doporučuji sjednání služeb advokáta!

Může totiž dojít k rozprodání věcí exekutorem.

Překročí-li exekutor při vykonávání exekuce své pravomoci nebo se chová protiprávně, je možné bránit se podáním stížnosti k Exekutorské komoře.



# Vítejte v Medical Spa Lázně Bohdaneč



Jsme vaším spolehlivým partnerem v péči o vaše zdraví a pohodu. Najdete u nás širokou škálu nadstandardních služeb, které spojují léčbu pohybového aparátu s prvky wellness, a to vše na jednom místě. Individuální přístup zajišťuje, že každý klient získá péči přesně dle svých potřeb.

S důrazem na odbornost, prevenci a vzdělávání vám nabízíme komplexní péči, která zlepší váš celkový zdravotní stav.

Nabídka pobytů představuje širokou paletu možností. Od jednodenních wellness pobytů až po několikadenní léčebné pobyty s využitím screeningových laboratorních vyšetření. Kombi-

nujeme léčebné procedury s relaxačními aktivitami, jako jsou masáže, cvičení či koupele, abychom vytvořili harmonické prostředí. Jsme přesvědčeni, že spojením tradiční medicíny s prvky relaxace a prevence vede ke zlepšení kvality života.

Ve volných chvílích můžete navštívit zajímavý kulturní a vzdělávací program, který lázně pro své hosty připravují, zasportovat si, zaplavat si ve vyhříváném bazénu, projet se po okolí na kole nebo si zahrát ping pong, pétanque, ruské kuželky, kriket, zahradní šachy, badminton, soft tenis a společenské hry či případně jen tak posedět v některé z kavárniček. Nacházíme se

nedaleko Pardubic, se kterými jsme propojeny městskou hromadnou dopravou. Z Prahy se k nám dostanete za pouhou hodinu přes dálnici D11. Pro více informací navštivte naše stránky na [www.medi-spa.cz](http://www.medi-spa.cz).

Jsme tu pro vaše zdraví a pohodu. Stačí se už jen vydat směrem k nám a užít si výjimečnou péči, která propojí vaše tělo i mysl. Těšíme se na vaši návštěvu.



# Rozhovor s MUDr. Evou Korcovou, primářkou Léčebných lázní Bohdaneč



## Prosím, představte v krátkosti vaše lázně.

Léčebné lázně Bohdaneč mají více jak 100 let starou historii, jsme tradiční lázně zaměřené na léčbu pohybového ústrojí. K této léčbě využíváme především 2 přírodní léčebné zdroje. Tím jedním je slatina, kterou podáváme v unikátních zábalových vanách a druhým je alkalická minerálka, kterou čerpáme z našeho pramene Panenka.



## S jakými zdravotními problémy do Lázní Bohdaneč jezdí lidé nejčastěji?

Léčíme pohybové ústrojí, přijíždějí pacienti s revmatoidní artritidou, Bechtěrevicí, ortopedičtí pacienti – to jsou nejčastěji artrózy kyčelních, kolenních ramenních kl., dále máme neurologické pacienty – chronické bolesti zad, kořenové syndromy, stavy po DMO apod. a v neposlední řadě nemůžu zapomenout na velké pooperační oddělení, kam přijíždějí lidé po ortopedických i neurologických operacích. Po endoprotézách velkých kloubů zpravidla již 7. pooperační den jako přímý překlad z nemocnic.

## Jaké druhy pobytů nabízíte?

V Léčebných lázních Bohdaneč jsme se zaměřili nejen na klienty, kteří přijíždějí na pobyty hrazené pojišťovnou, ale i na klienty, kteří si u nás chtějí odpočinout a zrelaxovat. Pro ně je tu otevřený nový resort Medical Spa, kde poskytujeme rozsáhlé nadstandardní služby spojující léčbu pohybového aparátu s prvky wellness, a to vše na jednom místě. Vybrat si můžete z léčebných pobytů, wellness pobytů či jednodenních balíčků pro Vaši relaxaci.

## Jaké máte v nabídce procedury?

Naše nabídka procedur je opravdu široká. Zakládáme si na osobním přístupu, odborné lékařské péči a harmonickém prostředí. U nás se dočkáte kompletního vyšetření vašeho zdravotního stavu a navržení léčebného postupu. Klientům nabízíme procedury v podobě perličkových koupelí s různými přísadami, masáže, rituály, screeningy, rehabilitace, estetické procedury a mnoho dalších.



## Máte nějaké zajímavé novinky?

Ano, vybudovali jsme moderní Fyziofitness, kde klienti cvičí pod odborným dohledem fyzioterapeuta či osobního trenéra. Nabízíme skupinová cvičení na zdravá záda, klouby, výuku správného držení těla, TRX cvičení či SM systém. Mezi nejnovější procedury patří terapie molekulárním vodíkem a oxygenoterapie.

## V čem je pro nás vodíková terapie obohacující?

Molekulární vodík je bezbarvý plyn, bez chuti a zápachu. Je tak malý, že proniká do celého těla a zasahuje do řady biochemických reakcí. Je to nejsilnější a selektivní antioxidant, má protizánětlivé a regenerační účinky. V současné době nabízíme inhalaci vodíku s pitnou kúrou, perličkovou koupel s molekulárním vodíkem, klasickou masáž či relaxační masáž obohacenou s vodíkem pro jeho hydratační účinek. Molekulární vodík je nejmenší a nejdokonalejší molekula ve vesmíru, která nám může podpořit zdraví, krásu, dlouhověkost.



## A co nám prozradíte o oxygenoterapii?

Oxygenoterapie je jedna z moderních léčebných procedur, která využívá příznivého působení kyslíku na lidský organismus. Je to velmi účinná léčebná metoda, která s sebou navíc nepřináší žádné škodlivé vedlejší účinky. Jejím podstatou je vdechování kyslíku ve vyšší koncentraci, než v jaké je přítomný ve vzduchu. Tím se zvýší koncentrace kyslíku v krvi, zrychluje se krevní oběh a více kyslíku se tedy dostává také do tkání. V případě, že tělu přisuneme kyslíku zvýšíme, buňky mohou produkovat více energie, dochází rovněž k urychlení růstu a regeneraci, zlepšuje se hojení ran a celkově se zpomaluje proces stárnutí.

Kompletní nabídku pobytů a procedur najdete na

[www.medi-spa.cz](http://www.medi-spa.cz)



◆	ČESKÝ DIRIGENT	JIHOEVRO-PAN	SPZ DUJSBURG (NĚMECKO)	ANGL. POTVRZENÍ (ZKRATKA)	PRVNÍ ČÁST TAJENKY	◆	ZKR. KREVNIHO TLAKU	DOMÁCKÝ CEDRIK	NAŘÍKAT (ŘÍDČ.)	LÁMAT	◆	VESNICE	LATINSKÁ SPOJKA A	PRÍJMENÍ TROSEČ-NÍKA ROBINSONA	RYŠ	NA ONOM MÍSTĚ	ČESKÝ ARCHITEKT		
HOLANDSKÝ POLOTVRÝ SYR						ŠACHOVÁ FIGURA					ANGL. USHĚRŇO-VAT								
RUKÁVNIK						STAV BEZ HLUKU ANGL. KÚZLE					BOKY NEPŘÍTEL ROMŮ								
NÁZEV ZNAČKY DRASLIKU			CITOSLOVCE JUKÁNÍ ARABSKÝ ŠENKÝŘ				NĚKAM ZA CO						ČESKÝ DRAMATIK DRUHÁ ČÁST TAJENKY						
SPZ ALSFELD (NĚMECKO)			HLE U RODINY				CITOSLOVCE HODIN ZNAČ. GO-NION, FUNKCE					ZKR. NACIS-TICKÉ POLICE CITOSL. VÝSTŘELU			DOM. EDUARD PODNIK ZAHRANIČ. OBCHODU				
◆	ŘEHTAT	ZN. SPORT. OBUVI SLEZSKÁ ŘEKA						DOKONALE POTOM (HUD.)								AUTOMOBIL	NÁPOR		
KLOKOT						INTEGROVANÝ OBVOD V PC VĚDRO NA VODU				SESEKAT AMER. TELEVIZNÍ SPOLEČNOST									
KOŽELUŽ-SKÝ DÉLNÍK							OPAK DNE CIZÍ STROM				CITOSLOVCE FIČENÍ JEDNOTKA STÁŘÍ ZEMĚ			VČELÍ DŮM (ZAST.) MĚSTO V IZ. IRÁNU					
SLOVEN. POLNÍ MÍRA			FR. SÍDLO OTVOR VE ZDI				UMÍNĚNÝ ZÁPOR DROBNÍ KORYŠCI					POPĚVEK LEHKÝ DOTEK MÍČE				TAHLE SPZ OSTRAVY			
CESTA			FRANCOUZ-SKÝ HRDINA OCHUTNÁNÍ					ANGL. ZÁPISNÍK NIT MEZI Z VPKHY											
◆	PENDREK	DAV VE FILMU MUŽSKÉ JMÉNO (20.7.)								NEROZ-POUŠTĚT SE KULČKOVÉ POČÍTAČLO							ČESKÝ DIRIGENT	DRUH JAVORU	
BÍLÉ KOVY						PLAVIDLO PLACHETNÍ FINSKÉ SÍDLO					RUSKÉ SÍDLO EGYPT. HORA					INIC. ZDEŇ-KA KOŠLERA ŽOLD			
ANGL. HALENKA							ZELENINOVÝ POKRM PŘIDACE STRÍKAT					SEMENÍK OBILOVIN DÁNSKÝ SKLADATEL							
INIC. JANAČKA			JEDEN ZE SMYSLŮ OPEVNĚNÉ SÍDLO				OKRASNÁ ROSTLINA PRACOVNÍ PORADA												
ANGL. OVES				PORTUGAL. ŘEKA DEKLAMACE					DRUŽSTVO ŠVÝCARSKÉ MĚSTO					DÁLK. KOS-MIC. SPOJENÍ MARIHUANA (SLANG.)					
◆	SPZ SAARLOUIS (NĚMECKO)	DVOUKŘÍDLÝ HMYZ AMER. LET. SPOLEČNOST								SLABÝ PŘÍ-MOŘSKÝ VÍTR MALÝ DVOUROKÁK							SLOVEN. SVĚT	OBEC U KUTNÉ HORY	
AEROSOL						RUSKY TEDY					SPOR OBEC NA JIHU SLOVENSKA					CELNÍ KÓD SLOVENSKA ITAL. SÍDLO			
ČÁST OLOMOUCE						NÁKLADNÍ AUTOMOBIL ŽEN. JMÉNO (16.3.)						SÍDLO V OKR. POVÁŽSKÁ BYSTRICA							
KOLESOVÉ ČERPADLO							ŘECKÉ SÍDLO PŘÍSADA DO CEMENTU		CARSKÝ VÝNOS FOTBAL. KLUB V ATHÉNÁCH				DEPRESE ŽENSKÉ JMÉNO (19.9.)						
◆	DICHLODIPHENYL TRICHLOR ETHANE	CHATE-AUBRIANOVA NOVELA PAPOUŠEK											ANGL. DUB	STANICE TECH KONTROLY VIDINY VE SPÁNKU					
RUSKÝ SOUHLAS			VLK Z KNIHY DŽUNGLE LET. SPOL. AIR INDIA						ČÁST DÍLA (SKLADBY) TU MÁŠ								◆	◆	
FRANCOUZ-SKÝ DRAKONICKÝ										DOMÁCKÝ OTAKAR							◆	POMŮČKA K LUŠTĚNÍ: VECTOR, ALS, SS, ROKOT, ANET, TAO, KITS, BLOUSE	
FRANCOUZ-SKÝ CÍCHA					RUSKÉ SÍDLO					PYTLE S ŘEMENY							◆	ERRA, DSN, LAZCE, ARIOSO, ZBLO, SAKÍ, ACK, EURA, KRIL, POI, AARAU, TARP, ASSO, RYED	

Vydává OS KOVO IČO: 49276832 | Redakční uzávěrka ve čtvrtek před dnem vydání v 11 hodin | www.oskovo.cz | Redakce: šéfredaktor Jan Exner, 775 323 025, exner.jan@cmkos.cz; tajemnice Miloslava Nováková, 775 670 721, novakova.miloslava@cmkos.cz | Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3 | Grafická úprava: Jakub Karman | Vydáno ve vydavatelství Enigma, s. r. o. | Objednávky vyřizuje redakce | Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí | Za obsah inzerce redakce nezodpovídá | Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha, č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 | ISNN - 0332-9270 | MK CR E 4605

**SPRÁVNĚ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 22: REDAKCE PŘEJE VESELÉ VÁNOCE.**

Správně luštil a potřebné štěstí při losování měl Zdeněk Bocek ze Starého Místa. Blahopřejeme! V roce 2024 budeme s křížovkami i na dále pokračovat, pouze již nebudou výherní.