

3

Velké srdce
suchdolských kováků

5

Dary na činnost
odborové organizace

8

Diskriminace kvůli
členství v odborech

Mezinárodní akční den na záchranu evropského ocelářství Evropa potřebuje ocel, ocel potřebuje Evropu!



Náš odborový svaz se tradičně aktivně zapojil do Evropského akčního dne pro ocelářský průmysl. První podpora se objevila už během zasedání Rady OS KOVO v Kongresovém centru Olšanka 13. března. O týden později se symbolicky v prostorách Dolní oblasti Vítkovic konala tisková konference. Na mail Kováku chodila videa s podpůrnými vzkazy. Na adresu vlády putovala výzva, aby ministři před problémem nestrkali hlavu do písku.



Tisková konference v Dolní oblasti Vítkovice, na které o problematice ocelářství v České republice hovořili předseda OS KOVO Roman Ďurčo (u mikrofonu), předseda ZO OS KOVO Válcoven plechů Frýdek-Místek Luděk Lučan (za R. Ďurčem) a předseda ZO OS KOVO Třinecké železárny Marcel Pielesz (vpravo).
FOTO: (ex)

Evropský ocelářský sektor je totiž v krizi a mnoho závodů po celé Evropě je zablokováno, zatímco nové kapacity nadále rostou v jiných globálních regionech. Odbory v řadě zemí se obrátily na své poslance, senátory či europoslance a samozřejmě vlády s výzvou k naléhavým opatřením na

ochranu evropského ocelářského odvětví a ochranu pracovních míst.

„Oceláři v Evropě žádají akci hned! Odvětví je v krizi, výroba se za poslední rok snížila o 30 milionů tun a tisíce pracovníků jsou dočasně bez zaměstnání. Není čas ztrácet čas, chceme znát svou budoucnost hned a potřebujeme, aby společnosti stály při svých pracujících a jejich komunitách,“ řekla generální tajemnice industriAll Evropy **Judith Kirton-Darling**, se kterou se čeští oceláři mohli potkat koncem února při demonstraci na podporu zaměstnanců Liberty Ostrava.

bujeme, aby společnosti stály při svých pracujících a jejich komunitách,“ řekla generální tajemnice industriAll Evropy **Judith Kirton-Darling**, se kterou se čeští oceláři mohli potkat koncem února při demonstraci na podporu zaměstnanců Liberty Ostrava.



Akční den za záchranu evropského ocelářství podpořila Rada OS KOVO s předstihem na svém zasedání 13. března.

Foto: Jan Jírovec



Hned několik podpůrných videí přišlo z Třineckých železáren – z ocelárny, válcovny trub, loupacího centra žíhárny ušlechtilých ocelí, hrubé válcovny kolejnic, úpravy kontijemné trati, kontijemné trati válcovny C... Na snímku výbor základní organizace.

FOTO: ZO OS KOVO Třinecké železáry a.s.

Požadavky industriAll Europe

- ☞ Za nový evropský ocelářský akční plán, za zelenější ocel vyráběnou v Evropě, aby byla zaručena budoucnost evropské oceli a jejích pracovníků.
- ☞ Za rovné mezinárodní podmínky a ukončení nekalého obchodu.
- ☞ Za cenově dostupné a bezpečné dodávky energie pro průmysl.
- ☞ Za dobrá pracovní místa.
- ☞ Za ocelářské podniky respektující své zaměstnance a komunity, na kterých závisí.

Výzva OS KOVO české vládě k záchraně ocelářství

OS KOVO u příležitosti akčního dne za záchranu evropského

ocelářství vyzývá českou vládu, aby přijala naléhavá opatření k ochraně odvětví a ochraně pracovních míst!

Podle dat o výrobě a obchodu s ocelí v ČR za loňský rok, která zveřejnila Ocelářská unie, pokračoval pokles objemu výroby v ČR i Evropské unii. Vliv na to měla sice i nízká poptávka, ale také systémové problémy evropského průmyslu pramenící z vysokých cen energií, inflace, geopolitické situace ve světě a obecně

špatné makroekonomické situace na klíčovém německém trhu.

Evropský ocelářský sektor je v krizi. Výroba oceli v EU se za poslední rok snížila o 30 milionů tun. Tisíce pracovníků jsou dočasně bez zaměstnání.

Zatímco Evropa trpí, celosvětově nadměrná kapacita oceli nadále roste a dosahuje vrcholu přibližně 2 500 mmt na konci roku 2023. Zatímco ocelárny v Evropě jsou zakonzerovány, Čína zvýšila svou kapacitu o 2,2 % a Indie o 7,5 %.

Ocel je základem zelené transformace Evropy a její strategické autonomie; musí být zachráněna!

(výzva putovala k premiérovi Petru Fialovi)

(ex)



Judith Kirton-Darling
industriAll Europe

GO Steel musel omezit výrobu

Frýdecko-místecký GO Steel vyrábějící válcované ocelové plechy a pásy pro elektrotechniku musel od počátku roku výrazně omezit výrobu a podstatnou část zaměstnanců poslat domů. Kvůli dovozu oceli z Asie, které cenově nedokáže konkurovat, mu totiž ubylo zakázek.

GO Steel patří do polské skupiny Stalprodukt. „Hlavní problém je, že ochrana evropského trhu vůči dodávkám z Asie nefunguje. Tím, jak se Čína loni rozjela po covidu, tak má ohromnou nadprodukcí transformátorové oceli,“ řekl výkonný ředitel společnosti Ivo Chmelík. „Kdyby Evropa začala chránit svůj trh, taky by nám to pomohlo. Teď těž-

kou situaci musíme překlenout i tím opatřením, že lidi, pro které nemáme práci, posíláme domů,“ dodal.

Firma téměř celý leden nevyroběla a doma bylo 60 procent zaměstnanců, v únoru to bylo kolem 40 procent. V současnosti je doma kolem čtvrtiny lidí. Předseda základní organizace Odborového svazu KOVO v GO Steel Luděk Lučan řekl, že zaměstnanci, kteří jsou doma, dostávají 70 procent platu. „Největší dopady jsou na lidi, co dělají v nepřetržitých provozech, což jsou dvě třetiny, a v této situaci nedělají soboty, neděle, takže přicházejí o příplatky a podobně. Jednáme s vedením o 80 procentech platů, abychom trochu rozmělnili ten dopad,“ uvedl odborový předák. (ex)

„Restrukturalizační plán“ Liberty Ostrava je nepřijatelný

Restrukturalizační plán hutní společnosti Liberty Ostrava označil předseda našeho odborového svazu **Roman Ďurčo** za zcela nepřijatelný. Plán Liberty počítá s poklesem výroby o 60 procent. „Vedení slibuje investice do společnosti, ale to je ve skutečnosti jen návrat malé části z mnoha miliard vyvedených majitelem z Ostravy v minulých letech. Podle prvotních informací z plánu pana Gupty by se navíc plná výroba mohla rozjet až v příštím roce. Počet zaměstnanců by se snížil o více než 3000 a další tisíce lidí by přišly o práci v doavatelských firmách. To není záchrana, ale totální destrukce ocelového srdce naší země,“ uvedl předseda. Nyní je v Liberty téměř 6000 zaměstnanců, většina je však doma z důvodu překážky na straně zaměstnavatele. (ex)

Suchdolští kováci organizovali odběrový den pro malou Ninu

Hledá se dárce kostní dřeně pro devítiletou Ninu – tak zněla výzva v TV, kde byl zveřejněn příběh devítileté Niny, která trpí vzácnou formou leukémie. Po diagnostice nemoc ze dne na den převrátila život naruby jí i celé její rodině. Naštěstí lidé pomáhají. Velké srdce projevili členové a členky ZO OS KOVO a další zaměstnanci EATON Elektrotechnika s.r.o., v Suchdole nad Lužnicí.

Nina byla koncem září 2023 hospitalizována v nemocnici v Motole. Vzhledem k její vzácné formě leukémie se ze skoro 40 milionů lidí na světě registrovaných v databázi dárců kostní dřeně nikdo shodný nenašel.



„Ten příběh nás velice zasáhl a my jsme se rozhodli zorganizovat nábor zájemců o darování kostní dřeně, registrovat se do databáze dárců. Spojili jsme se s IKEM v Praze, který provádí prvotní testy, a zorganizovali odběrový den s jejími pracovníky přímo v našem závodě v prostorách ordinace závodního lékaře,“ řekla nám předsedkyně suchdolské odborové organizace **Václava Schreibová**.



Zájemců o prvotní testy a zapsání do databáze dárců bylo 80! „Pracovníci IKEM nám říkali, že bude velký úspěch, přihlásí-li se 15 zájemců. Bohužel je to limitováno věkem, a to do 40 let, jinak by zájemců bylo více,“ uvedla Václava Schreibová.

Poznamenala, že lidé žijí v představě, že případný odběr kostní dřeně je velice bolestivý, a to může vyvolat obavy a strach. Odběr kostní dřeně už dnes probíhá novou a nebolestivou metodou, získání buněk potřebných pro darování ze žilní krve separací, podobně jako při odběru krevní plazmy. Jen ve výjimečných případech z kosti, ale v celkové narkóze.

Tohle nebyla první dobročinná aktivita ZO OS KOVO EATON Elektrotechnika, s.r.o. Jen za posledních více než 20 let



připravovali nebo se podíleli na mnoha akcích pro děti, seniory, charitativních, společenských jak osobní účastí, tak i finanční podporou. Naposledy před Vánoci, kdy přispívali pod Strom splněných přání... „Málokdy jsme naši činnost prezentovali, protože jsme to považovali za samozřejmost. Tentokrát ale děláme výjimku, neboť jsme na tuto úspěšnou akci nesmírně pyšní, a to díky našim členům a ostatním zaměstnancům, kteří se výzvy účastnili. Zároveň bychom chtěli vyzvat i ostatní kováky k podobným akcím. Deset minut vašeho času věnovaných prvotnímu testu může zachránit lidský život,“ dodala Václava Schreibová.

Pro inspiraci: www.darujzivot.cz

(ex)

Zapojili jste se i vy do nějaké charitativní nebo podobné aktivity? Dejme o tom vědět ostatním. Může je to inspirovat. Napište na adresu exner.jan@cmkos.cz



S prezidentem Hospodářské komory ČR Zdeňkem Zajíčkem (uprostřed) se jako zástupci Průmyslové aliance odborových svazů sešli předsedové OS KOVO Roman Ďurčo a OS Stavba ČR Pavel Zítka (vpravo). Řeč byla i o vytvoření tzv. energetické tripartity (více v příštím vydání).

FOTO: OS KOVO



Konference kováků Ústeckého a Libereckého kraje se zúčastnil také předseda svazu Roman Ďurčo. Debata s ním se vedla mimo jiné o návrzích Národní ekonomické rady vlády (NERV), hlavně o její myšlence umožnit výpovědi bez udání důvodů. To odbory zásadně odmítají!

FOTO: OS KOVO

Nabídněte volné rekreační kapacity



FOTO: Depositphotos

Výzva: Léto 2024

Tak jako již minulý rok chceme prostřednictvím stránek Kováku pomoci základním organizacím OS KOVO, které vlastní či mají ve spoluvlastnictví rekreační zařízení nebo dětské tábory. Nabídkou bezplatné inzerce na stránkách našeho časopisu vám umožníme co nejvíce naplnit tyto rekreační kapacity. Současně tak můžete nabídnout našim členům podívat se tam, kde ještě nebyli nebo kam by se rádi podívali znovu. Proto vám chceme poskytnout možnost uveřejnit nabídku volných kapacit rekreačních zařízení nebo dětských táborů v Kováku. A tuto propagaci budete u nás opět mít zcela zdarma.

Co pro to musíte udělat? Jenom jediné. Poslat vaši nabídku do naší redakce. Můžete ji dodat „na klíč“. V takovém případě vycházejte z toho, že tato propagace by neměla být větší, než je polovina stránky v Kováku. Lze samozřejmě také poslat pouze podklady (texty a fo-

tografie), které za vás zpracují naši grafici. Nezapomeňte v takovém případě hlavně na to, že snímky k rekreačnímu zařízení propagaci často pomohou více než slova. V žádném případě ale neopomeňte uvést, kolik pobyt stojí a kontakty, kde je možné si ho rezervovat.

Nabídky posílejte na e-mail:
novakova.miloslava@cmkos.cz.

Kovák je tu proto, aby vám pomáhal.
(red)

Vývoj inflace v únoru 2024

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla v únoru 2024 proti stejnému období minulého roku hodnoty **102,0 %**. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v únoru **8,2 %**.

Ing. Alena Paukrtová, ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos



Daňová odpovědná

Jindřiška Plesníková

specialistka úseku
odborové politiky OS KOVO



Dary na činnost (bezúplatný příjem) pro potřeby odborové organizace (dále jen dar)

Organizace může obdržet dar:

1. Od jiné právnické osoby (v případě odborové organizace zejména ze strany zaměstnavatele), která si v souladu s ustanovením § 20 odst. 8 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, v platném znění tento dar odečte od základu daně za zákonem o daních z příjmů stanovených podmínek.

§ 20 odst. 8 ZDP

Od základu daně sníženého podle § 34 lze odečíst hodnotu bezúplatného plnění poskytnutého obcím, krajům, organizačním složkám státu, **právnickým osobám se sídlem na území České republiky**, jakož i právnickým osobám, které jsou pořadateli veřejných sbírek podle zvláštního zákona, a to na vědu a vzdělávání, výzkumné a vývojové účely, kulturu, školství, na policii, na požární ochranu, na podporu a ochranu mládeže, na ochranu zvířat a jejich zdraví, na účely sociální, zdravotnické, ekologické, humanitární, charitativní, náboženské pro registrované církve a náboženské společnosti, tělovýchovné a sportovní, a politickým stranám, politickým hnutím, evropským politickým stranám nebo evropským politickým nadacím na jejich činnost, dále fyzickým osobám s bydlištěm na území České republiky, které jsou poskytovateli zdravotních služeb nebo které provozují školy a školská zařízení a zařízení na ochranu opuštěných zvířat nebo ohrožených druhů zvířat, na financování těchto zařízení, dále fyzickým osobám s bydlištěm na území České republiky, které jsou poživateli invalidního důchodu nebo byly poživateli invalidního důchodu ke dni přiznání starobního důchodu nebo jsou nezletilými dětmi závislými na péči jiné osoby podle zvláštního právního předpisu, na zdravotnické prostředky nejvýše do částky nehranené zdravotními pojišťovnami nebo na zvláštní pomůcky podle zákona upravujícího poskytování dávek osobám se zdravotním postižením nejvýše do částky nehranené příspěvkem ze státního rozpočtu a na majetek usnadňující těmto osobám vzdělání a zařazení do zaměstnání,

pokud hodnota bezúplatného plnění činí alespoň 2 000 Kč. Obdobně se postupuje u bezúplatného plnění na financování odstraňování následků živelní pohromy, ke které došlo na území členského státu Evropské unie nebo státu tvořícího Evropský hospodářský prostor. U hmotného majetku je hodnotou bezúplatného plnění nejvýše zůstatková cena hmotného majetku (§ 29 odst. 2) nebo hodnota zachycená v účetnictví podle zvláštního právního předpisu u ostatního majetku. V úhrnu lze odečíst nejvýše 10 % ze základu daně sníženého podle § 34; to neplatí pro zdaňovací období, která skončila v období od 1. 3. 2020 do 28. 2. 2022, za která lze v úhrnu odečíst vždy nejvýše 30 % základu daně sníženého podle § 34. Tento odpočet nemohou uplatnit veřejně prospěšní poplatníci.

Za obdobných podmínek může organizace poskytnout dar i osoba fyzická, a to v souladu s ustanovením § 15 odst. 1 zákona č. 586/1992 Sb., v platném znění.

Poznámka:

Dar podle § 20 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, nemůžou od základu daně odečíst organizace, které nejsou založeny za účelem podnikání (§ 20 odst. 8 poslední věta zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, v platném znění). To znamená, že pokud se rozhodne odborová organizace poskytnout takovýto dar např. dětskému domovu, zvířecímu útulku apod., nemůže jej uplatnit jako odpočet od základu daně.

2. Převodem ze sociálního fondu

Tento způsob poskytnutí daru se týká odborových organizací v soukromé (podnikatelské) sféře, a tudíž neplatí pro organizace, na které se vztahují ustanovení o FKSP v jednotlivých zákonech, (dříve vyhláška č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, která byla s účinností od 1. 1. 2024 zrušena). Jedná se např. o organizační složky státu, příspěvkové organizace, jako jsou např. školy, a to i učňovské.

U akciových společností, společností s ručením omezeným, ale i tam, kde je zaměstnavatelem fyzická osoba a je-li tvořen sociální fond, lze dohodnout v kolektivní smlouvě převod do odborových prostředků. Z hlediska daňových předpisů má tento převod charakter bezúplatného příjmu a řídí se režimem zákona č. 586/1992 Sb., o dani z příjmu.

Zde je pak samozřejmě podstatné, k čemu je tento dar určen v kolektivní smlouvě a dále k jakým účelům je dar (bezúplatný příjem) použit.

Jestliže budou i zde splněny podmínky § 20 odst. 4 zákona, je možné uplatnit osvobození. Pokud by ale tyto prostředky byly využity například k vyplácení sociálních podpor členům nebo jako finanční příspěvky na aktivity jednolitých členů, je nutné dar, popřípadě jeho část přiznat ke zdanění k dani z příjmů právnické osoby.

Povinnosti organizace jako poplatníka daně z příjmů v případě obdržení darů (bezúplatného příjmu) jsou následující:

- vést průkaznou evidenci (včetně účetních dokladů) o použití obdržených prostředků,
- řídit se podmínkami stanovenými v darovací smlouvě, popřípadě v kolektivní smlouvě,
- podle použití daru podat daňové přiznání k dani z příjmu (ne vždy tato povinnost vzniká).

V případě, že dar bude použit na účely uvedené v § 20 odst. 8, popř. § 15 odst. 1 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů. Tzn. na výše vyjmenované účely lze dar v souladu s ustanovením § 19b odst. 2) zákona o daních z příjmů osvobodit.

§ 19b odst. 2

Od daně z příjmů právnických osob se osvobozuje bezúplatný příjem



› pokračování ze str. 5

- a) obmysleného majetku, který
1. byl do svěřenského fondu vyčleněn pořízením pro případ smrti nebo
 2. zvýšil majetek svěřenského fondu pořízením pro případ smrti,
- b) poplatníka, který je
1. veřejně prospěšným poplatníkem se sídlem na území České republiky, pokud je nebo bude využit pro účely vymezené v § 15 odst. 1 nebo § 20 odst. 8 nebo jeho kapitálové dovybavení,
 2. veřejně prospěšným poplatníkem se sídlem na území jiného členského státu Evropské unie nebo státu tvořícího Evropský hospodářský prostor než České republiky, je-li jeho právní forma, předmět činnosti a způsob využití předmětu bezúplatného nabytí obdobný právní formě, předmětu činnosti a způsobu využití těch poplatníků, jejichž příjmy jsou osvobozeny podle bodu 1.

Pokud organizace vedle osvobozeného daru bude mít již jen příjmy z členských příspěvků (osvobozeno v souladu s § 19 ZDP a z úroků na účtech a vkladech (zdaněno srážkovou daní), není povinna v souladu s ustanovením § 38mb zákona o daních z příjmů podat daňové přiznání k dani z příjmů a ani mu nevzniká povinnost tuto skutečnost oznámit správci daně v souladu s ustanovením § 38mc zákona o daních z příjmů.

§ 38mb

Výjimka z povinnosti podat daňové přiznání k dani z příjmů právnických osob

Daňové přiznání není povinen podat:

- a) veřejně prospěšný poplatník, pokud
1. má pouze příjmy, které nejsou předmětem daně, příjmy od daně osvobozené nebo příjmy, z nichž je daň vybírána srážkou podle zvláštní sazby daně, a
 2. nemá povinnost uplatnit postup podle § 23 odst. 3 písm. a) bodu 9,

- b) společenství vlastníků jednotek, pokud má pouze příjmy, které nejsou předmětem daně, příjmy od daně osvobozené nebo příjmy, z nichž je daň vybírána srážkou podle zvláštní sazby daně,
- c) veřejná obchodní společnost,
- d) zanikající nebo rozdělovaná obchodní korporace za období od rozhodného dne přeměny do dne zápisu přeměny do obchodního rejstříku, pokud není stanoveno jinak.

§ 38mc

Výjimka z oznamovací povinnosti

Veřejně prospěšný poplatník a společenství vlastníků jednotek, kterým nevznikla ve zdaňovacím období daňová povinnost k dani z příjmů právnických osob, nejsou povinni sdělit tuto skutečnost správci daně.

To tedy znamená, že v případě splnění podmínek pro výše uvedenou výjimku se neřídíme ustanovením § 135 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád.



Právo

Mgr. Ilona Kostadinová

specialistka právník,
RP OS KOVO Plzeň



Ochrana zaměstnanců v případě platební neschopnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel nám oznámil, že v jeho rozpočtu zůstává na výplaty mezd dostatek finančních prostředků ještě na měsíc. Co bude dál, zatím neví, neboť společnost již dluží mnoha subjektům včetně bank. Jak se mám jako zaměstnanec s takovou informací vypořádat a mohu na to vůbec nějak reagovat? **K. R., Plzeň**

Právní úprava v současné době reflektuje mezinárodní standardy ochrany postavení zaměstnanců na trhu práce. Vedle zákoníku práce, z. č. 262/2006 Sb., v platném znění, upravuje ochranu zaměstnanců i samostatný právní předpis č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele.

Zaměstnanec má v rozsahu a za podmínek stanovených zákonem č. 118/2000 Sb. právo na uspokojení splatných mzdových nároků nevyplacených mu jeho zaměstnavatelem, který je v platební neschopnosti.

Zaměstnanec může požádat o uspokojení svých mzdových nároků kteroukoliv krajskou pobočku Úřadu práce České republiky nebo kontaktní pracoviště krajské pobočky Úřadu práce ČR, § 4 odst. 1 z. č. 118/2000 Sb. O nároku

rozhoduje Úřad práce České republiky prostřednictvím krajské pobočky úřadu práce, v jejímž obvodu má sídlo zaměstnavatel, respektive nadnárodní zaměstnavatel, který sice nemá sídlo v ČR, ale má v ČR umístěn obchodní závod nebo odštěpný závod.

Mzdové nároky může zaměstnanec uplatnit nejvýše v rozsahu odpovídajícím splatným mzdovým nárokům za tři kalendářní měsíce rozhodného období. Rozhodným obdobím jsou tři měsíce před nebo tři měsíce po podání návrhu na zahájení insolvenčního řízení na zaměstnavatele. Zaměstnanec mohou prakticky insolvenční řízení rovněž iniciovat.

Celková výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci nesmí překročit za jeden měsíc jedenapůlnásobek rozhodné částky.

Rozhodnou částku vyhláší a zveřejňuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů vždy s účinností od 1. května kalendářního roku na dobu 12 kalendářních měsíců, a to ve výši průměrné mzdy v národním hospodářství za předchozí kalendářní rok.

Vychází se z rozhodné částky platné v den vyhlášení moratoria před zahájením insolvenčního řízení nebo v den oznámení o zahájení insolvenčního řízení.

Podle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 94/2023 Sb., o rozhodné částce pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci podle zákona č. 118/2000 Sb., aktuálně stanovena na částku 40 353 Kč pro období od 1. května 2023 do 30. dubna 2024. Zaměstnanec uplatní mzdové

› pokračování ze str. 6

nároky u krajské pobočky úřadu práce nebo kontaktního pracoviště krajské pobočky úřadu práce **písemnou žádostí**. V žádosti zaměstnanec uvede zejména své jméno, rodné číslo nebo datum narození, adresu bydliště, označení zaměstnavatele, sídlo nebo místo jeho podnikání nebo jeho bydliště, výši uplatňovaných mzdových nároků, údaje je potřebné pro výpočet daně z příjmů, kalendářní měsíce rozhodného období, za které uplatňuje mzdové nároky, a způsob jejich výplaty, případně označení účtu u peněžního ústavu, na který by částka odpovídající výši mzdových nároků měla být bezhotovostně převedena, a označení zdravotní pojišťovny, v jejíž prospěch se provádí odvozy podle zvláštních právních předpisů. Součástí

žádosti mohou být i doklady, kterými může být prokázána výše uplatňovaných mzdových nároků. Při uplatnění mzdových nároků je zaměstnanec povinen prokázat dobu trvání pracovního poměru, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti.

V elektronické podobě lze žádat o hmotné zabezpečení v případě platební neschopnosti obdobně jako o podporu v nezaměstnanosti prostřednictvím využití elektronických interaktivních formulářů na internetových stránkách Úřadu práce České republiky na následujícím odkazu: <https://www.mpsv.cz/web/cz/formulare>. V sekci Platební neschopnost zaměstnavatele je potřeba vyplnit žádost o uspokojení mzdových nároků a doložit mzdové nároky zaměstnance.

Závěr

Co tedy shrnout na závěr a jaké by mělo být ideální doporučení pro zaměstnance řešícího aktuálně nejistou budoucnost svého zaměstnavatele?

Zaměstnanci by neměli vyčkávat příliš dlouho, pokud se prakticky zaměstnavatel nebude schopen vyjádřit k faktu, zda je či není schopen do budoucna dostát všem svým závazkům, tedy především vyplácet zaměstnancům mzdu.

Pokud se zaměstnanec bude chtít dovědět více, může sledovat aktuální informace ve veřejném rejstříku, kde by se měla informace o insolvenční zobrazovat u právnických osob, tedy zaměstnavatelů, on-line portál: justice.cz.



Práva spotřebitele

JUDr. Zdeňka Vejvalková

specialistka na spotřebitelské a občanské právo, Brno



Mám právo se přesvědčit, zda kupované zboží funguje?

Kupovala jsem pračku a chtěla, aby mi prodejce předvedl její fungování. Odmítl to, že nemá čas. Nestalo se mi to poprvé, prosím, mám na ukázkou fungování výrobku, který kupuji, nárok? **H. J., Brno**



FOTO: Pixabay

Prodejce má tuto povinnost stanovenou přímo zákonem. Podle něho vám musí výrobek **předvést**.

Jediná **výjimka** spočívá v tom, že tak nemusí učinit, jestliže mu to neumožňuje povaha nakupovaného zboží.

Například by bylo obtížné předvést kupujícímu zboží velkých rozměrů (skládací či nafukovací bazény velkých rozměrů), které by se do prodejny nevezlo.

To se netýká vámi kupované pračky, u té předvedení nic nebrání.

Vraťte se do prodejny a požadujte její předvedení. Můžete se odvolat na

zákon na ochranu spotřebitele, který přesně uvádí, že umožňuje-li to povaha výrobku a forma prodeje, je prodávající povinen na žádost spotřebitele výrobek přezkoumat nebo předvést.

Zákon rozhodně neumožňuje neplnění zákonných povinností prodejcem z důvodu „že nemá čas“. Prodávající je povinen řádně informovat spotřebitele o vlastnostech prodáváných výrobků nebo charakteru poskytovaných služeb, o způsobu použití a údržby výrobku a o nebezpečí, které vyplývá z jeho nesprávného použití nebo údržby, jakož

i o riziku souvisejícím s poskytovanou službou. Jestliže je to potřebné s ohledem na povahu výrobku, způsob a dobu jeho užívání je prodávající povinen zajistit, aby tyto informace byly obsaženy v příloženém písemném návodu a aby byly srozumitelné. To znamená, že vám prodávající k zakoupené pračce musí dát spolu s účtenkou i leták či návod, ve kterém je napsáno, jak o pračku pečovat, ale musí vám tyto informace sdělit i ústně. Musí tak učinit vždy na vaši žádost.

Blíže k paragonu. Samozřejmostí je vydání paragonu (účtenky) o zakoupení každého zboží. Pokud ho prodejce jakéhokoli zboží nevystaví sám, požádejte ho o něj. Na vyžádání je prodejce povinen paragon (účtenku) dát, a to na jakoukoli cenu zboží, tedy i na malou cenu za zboží. Zákon o ochraně spotřebitele zakotvuje ustanovení o tom, že požádá-li spotřebitel o vydání dokladu za nákup zboží jakékoli ceny, musí obchodník vystavit účtenku i na tuto částku, čemuž se obchodníci zvláště na stáncích brání.

Pokud obchodník neplní tyto zákonné povinnosti, můžete se se



› pokračování ze str. 7

s svým podnětem obrátit na Českou obchodní inspekci, kontakty najdete na www.coi.cz. Porušením této povinnosti se prodávající dopouští správního deliktu dle zákona na ochranu spotřebitele, za který má možnost ČOI udělit poměrně vysokou pokutu. Na těchto stránkách zjistíte, zda váš problém spadá do její působnosti.

Česká obchodní inspekce má právo zasáhnout a prošetřit jednání prodejce, pokud podáte jako spotřebitel podnět. Jde o tyto případy, kdy obchodník-prodejce:

- neoznačí zboží nebo nabízené služby cenami nebo je nesprávně účtuje,
- nabízí neoznačené výrobky (např. textil, obuv nebo křišťálové sklo bez označení materiálového složení),

- nabízí výrobky bez návodu k použití a správné údržbě v českém jazyce a nevyhoví vaší žádosti o jeho vydání,
- nabízí výrobky, které budí podezření, že nejsou bezpečné,
- prodává pohonné hmoty, které budí podezření, že nesplňují požadavky na předepsanou jakost,
- používá nekalé obchodní praktiky: například uvede nepravdivé údaje o výrobku nebo poskytované službě, uvede nepravdivé údaje nebo zamlčí některé informace, které mohou zásadním způsobem ovlivnit rozhodování spotřebitele, takže spotřebitel např. zakoupí výrobek nebo službu, které by se znalostí těchto informací nezakoupil, neuplatní právo, kterého by jinak využil, apod., klamavou obchodní praktikou je i prodej padělků,

- nevydá na vyžádání doklad o koupi se všemi náležitostmi.

Pokud zboží reklamujete, pak může věc prošetřit na váš podnět, když:

- prodejce neinformuje spotřebitele o právech při uplatnění reklamace,
- nevystaví doklad o přijetí reklamace ani o tom, jakým způsobem reklamaci vyřídil,
- nevyřídí reklamaci do 30 dnů, popřípadě v delší lhůtě, na které se dohodl.

Na stránkách České obchodní inspekce je též uvedeno, které případy šetřit nemůže a kdo je řeší, v čí působnosti je, tj. na koho je třeba se obrátit.

Česká obchodní inspekce může také na váš návrh zahájit mimosoudní řešení sporu.

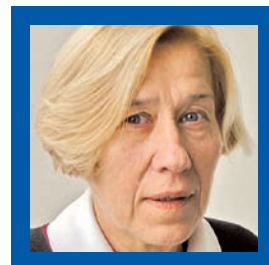


Právo

Diskriminace

JUDr. Marie Stodolová

právnička, Praha



Jaké mám možnosti, když mě zaměstnavatel mezi kolegy diskriminuje z důvodu, že jsem organizovaný v odborové organizaci u nás ve firmě?

K. L., Příbram

Zjistíte jsme všichni o diskriminaci slyšeli a v překladu toto slovo znamená **rozlišování**. Často je spojováno s nerovným zacházením s ohledem na pohlaví, rasu, barvu pleti, jazyk, víru a náboženství, politické či jiné smýšlení, národní nebo sociální původ, příslušnost k národnostní nebo etnické menšině, majetek, rod nebo jiné postavení. **Diskriminací je**, když nemůžete uplatňovat svá práva ve stejné míře jako ostatní.

V České republice diskriminaci zakazuje **Listina základních práv a svobod** – ústavní zákon č.2/1993 Sb.

Čl. 3

(1) Základní práva a svobody se zaručují všem bez rozdílu pohlaví, rasy, barvy pleti, jazyka, víry a náboženství, politického či jiného smýšlení, národního nebo sociálního původu, příslušnosti k národnostní nebo etnické menšině, majetku, rodu nebo jiného postavení.

Dále diskriminaci řeší zákon č.198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních

prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon).

A nakonec i zákoník práce v § 16 odst. 1 stanoví zásadu rovného zacházení zaměstnavatelů se všemi zaměstnanci (tj. bez rozdílu pohlaví, rasy, národnosti, etnického původu, sexuální orientace, věku, náboženského vyznání atd.), pokud jde o:

- pracovní podmínky (např. úprava pracovní doby),
- odměňování za práci a jiná peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty (např. bonusy, prémie nebo benefity),
- odbornou přípravu (např. různá odborná školení z hlediska zvyšování nebo prohlubování kvalifikace),
- příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání.

Zákoník práce stanoví **obecně zákaz jakékoliv diskriminace**, zvláště pak z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdra-

voťního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu a vztahu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, **členství** a činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, **v odborových organizacích** nebo organizacích zaměstnavatelů. Diskriminace z důvodu těhotenství, mateřství, otcovství nebo pohlavní identifikace se považuje za diskriminaci z důvodu pohlaví.

Nejčastěji skloňovaná **diskriminace v zaměstnání je rovnost odměňování**. Za stejnou práci náleží stejná odměna. A to bez ohledu na pohlaví, věk a další aspekty zaměstnance.

Diskriminací je i **sexuální obtěžování** či pronásledování, stačí, když se bude jednat o nevhodná gesta, nemusí dojít až k fyzickému kontaktu.

Formou **diskriminace v práci je také šikana** a zde použijeme dva vžitě názvy přejaté z angličtiny – **mobbing**, kdy kolegové vyřazují jednu osobu z kolektivu (například zesměšňováním), a **bossing**, který je označením pro chování vedoucí-



FOTO: Depositphotos

ho, které poškozují podřízeného před kolegy.

Hned za diskriminací podle pohlaví je **diskriminace na základě věku** nazývaná ageismus. S věkovou diskriminací se můžeme setkat při výběrových řízeních, kdy kandidát nebo kandidátka na pozici jsou zamítnuti z důvodu, že vysokou školu vystudovali v roce 1988.

Věkovou diskriminací naopak není, pokud je v inzerátu uvedeno, že minimální věk na danou pozici je 18 let, pokud se jedná například o řízení vysokozdvizného vozíku.

Proti diskriminaci máte možnost se bránit a zde si nastíníme možnosti obrany. Jednak je to **antidiskriminační zákon**, který mimo jiného upravuje, jak se proti diskriminaci bránit a již jsem se o něm zmínila.

Pokud jste na pracovišti jakkoli diskriminováni, tak doporučuji shromáždit co nejvíce důkazů, konkrétních informací (co, kdo a kdy řekl nebo udělal). Prvním krokem by mělo být **kontaktování nadřízeného** a ten by měl okamžitě zakročit a učinit kroky, aby se diskriminace vyloučila.

Další obranou oběti diskriminace je možnost obrátit se se svým podnětem na **veřejného ochránce práv**, který vykonává působnost ve věcech práva na rovné zacházení a ochrany před diskriminací a tím přispívá k prosazování práva na rovné zacházení se všemi osobami bez ohledu na jejich rasu

nebo etnický původ, národnost, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní postižení, náboženské vyznání, víru nebo světový názor. Za tímto účelem poskytuje metodickou pomoc obětem diskriminace při podávání návrhů na zahájení řízení z důvodů diskriminace, provádí výzkum, zveřejňuje zprávy a vydává doporučení k otázkám souvisejícím s diskriminací a zajišťuje výměnu dostupných informací s příslušnými evropskými subjekty.

Další možností je kontaktovat **Inspektorát práce**, který celou situaci prošetří a společně s vaším zaměstnavatelem učiní kroky, aby k diskriminaci již nedocházelo.

Pokud se zaměstnanec domnívá, že jeho diskriminace dosahuje vyšší intenzity, než aby věc stačilo řešit mimo soudně, má možnost se obrátit přímo na soud.

Zákoník práce přímo neupravuje právní prostředky ochrany před diskriminací, ale **ve svém § 17 odkazuje na zákon antidiskriminační, a to konkrétně na § 10.**

Jestliže se tedy cítí zaměstnanec porušen z důvodu porušení zásady rovného zacházení nebo z důvodu, že došlo k diskriminaci, může podat **žalobu k soudu dle § 10 AntiDZ.**

Touto žalobou se může domáhat zejména upuštění od diskriminace (tzv. zdravotní žaloba, jestliže zásahy trvají), odstranění následků diskriminačního

zásahu (domáhat se uvedení do stavu, jako kdyby k diskriminaci nedošlo, tzv. restituční žaloba), a mimo to může navíc požadovat přiměřené zadostiučinění.

V žalobě lze tyto prostředky nápravy kumulovat současně, nebo je zvolit individuálně, přičemž se jedná o právní úpravu demonstrativního výčtu prostředků nápravy. Ve většině případů jsou vyžadovány prostředky nápravy univerzálního charakteru, **a to morální satisfakce a náhrada nemajetkové újmy v penězích.** U morální satisfakce je nejčastější formou **neveřejná písemná omluva.**

Žalobce musí text omluvy dostatečně navrhnout soudu, ale soud je oprávněn text omluvy upravit a přeformulovat z důvodu konkretizace diskriminačního jednání v průběhu soudního jednání, avšak nesmí přesáhnout rozsah návrhu žalobce.

Pokud by neveřejná písemná omluva byla nepostačující (upuštění od diskriminace, odstranění následků diskriminace a přiměřené zadostiučinění) a jednání spočívající v porušení zásady rovného zacházení a zákazu diskriminace by ve značné míře snižovalo dobrou pověst, důstojnost osoby nebo její vážnost ve společnosti, má oběť diskriminace také nárok na náhradu nemajetkové újmy v penězích, jejíž výši určí soud s přihlédnutím k závažnosti vzniklé újmy a okolnostem, za nichž k porušení došlo.

Pár tipů, jak si obarvit vajíčka

Vejde je hlavním symbolem Velikonoc, bez barevných vajíček si je ani nedokážeme představit. Souvislost vajíček s Velikonocemi se datuje asi od 12. století, kdy se vejce začala svítit v kostelech. Barevná, malovaná vajíčka patří k Velikonocům stejně jako beránek a mazanec.



Cibulová vajíčka

Co budeme potřebovat:

- 8 vajec
- slupky od cibule (hnědé nebo červené)
- ocet
- zelené lístečky – petrželka, mrkev jetel, tráva (co najdete na jarní procházce)
- gáza nebo staré punčochy
- gumičky, provázek a nůžky

Jak budeme postupovat:

Vejce omyjeme a poté na ně dáme různé tvarované lístky. Zabalíme do gázy nebo punčochy, upevníme provázkem nebo gumičkou. Takto připravená vejce dáme vařit do vody s větším množstvím cibulových slupek a pár kapkami octa na 13 minut. Po dobu vaření s vejci mícháme, aby se obarvila rovnoměrně. Když jsou vejce uvařená, tak z nich opatrně odstraníme lístky i obal a necháme je oschnout na utěrce. Nakonec je potřeme kouskem slaniny nebo sádlem, aby se leskla.

Tento postup se dá udělat, i když zakoupíme barvy na vajíčka v obchodě, ale pozorně si přečtěte návod.

Pár rad, jak si udělat přírodní barvy, když nechcete použít barvy chemické

Jak na to:

Vajíčka v barvicí směsi musíme nechat vždy alespoň půl hodiny. Pro lepší efekt je necháváme namočená v barvě přes noc.

Jak budeme postupovat:

Prvním krokem je vždy svaření vody, octa, trošky soli a kmínu v menším kastrůlku.

Poté můžeme přidat zvolené barvivo.

Podle barev volíme takto:

Žluté vejce – 4 lžíce kurkumy (kari)

Modrá vejce – borůvky (mražené nebo kompotované)

Červená vejce – 1 litr červeného vína (levné) nebo 3 na kostky nakrájené červené řepy

Žlutá až rezavá – černý čaj

Na závěr vajíčka pomastíme špekem nebo sádlem, aby se pěkně leskla.

(nov)

Kachna pomalu pečená

Co budeme potřebovat:

- kachna (nejméně 2 kg)
- sůl
- kmín

Jak budeme postupovat:

Kachnu osolíme a okmínujeme z obou stran (tedy i uvnitř).

Dáme do pekáče na záda a přiklopíme víkem. Vložíme ji do trouby, kterou zapneme na 120 °C. Nepodléváme ani nevymažeme pekáč, jen prostě dáme do trouby.

Kachnu necháme v troubě „saunovat“ celé čtyři hodiny, aniž bychom troubu otevřeli.

Bude dost těžké tomu odolat, ale vydržte! Výsledek stojí za to!

Po čtyřhodinovém saunování sejme víko pekáče, zvedneme teplotu



na 150–180 °C a kachnu dopečeme do křupava během dalších 20–30 minut.

Jako přílohu doporučuji červené zelí a bramborové knedlíky.

(nov)

Co dát na stůl

Pikantní vaječná pomazánka

Co budeme potřebovat:

- 6 vajec
- 100 g uzeniny
- 1 sladkokyselá okurka
- 50 g strouhaného sýra
- 1 majonéza
- 1 lžička hořčice (plnotučná nebo dijonská)
- 1 lžička citronové šťávy
- 3–4 lžíce smetany
- špetka cukru, sůl

Jak budeme postupovat:

Natvrdo uvařená vejce, uzeninu a sladkokyselou okurku nakrájíme na drobné kostičky. Strouhaný sýr smícháme s hořčicí a majonézou, ochutíme solí, citronovou šťávou a cukrem. Podle potřeby zředíme smetanou, přidáme k ostatním surovinám a lehce promícháme. Pomazánku mažeme na chléb nebo na bílé pečivo. (nov)






VÍKEND ODBORŮS AQUAPALACE PRAHA

20. - 21. dubna 2024

CELODENNÍ VSTUP DO VODNÍHO SVĚTA 590 Kč,
nebo celodenní rodinná vstupenka VODNÍ SVĚT + SAUNOVÝ SVĚT. Cena po slevě je 1590 Kč!
Akce platí i pro rodinné příslušníky držitele průkazu OS KOVO

◆	Z JAKÉHO DŮVODU	MEZINÁR. SDRUŽENÍ LETECKÉ DOPRAVY	ZN. RADONU	BÝVALÁ ČESKÁ POLITICKÁ STRANA	PRVNÍ ČÁST TAJENKY	◆	PLATIDLO TONGA	PLAKAT	ŽENSKÉ JMÉNO (8.4.)	SOLMI-ZAČNÍ SLABIKA	ROZLUČNÍK (DIAKRITICKÉ ZNAMÉNKO)	◆	DRUHÁ ČÁST TAJENKY	HRÁTKY	BOBIZAČNÍ SLABIKA	ANTICKÝ BAIKÁŘ	POKRÝVKA	
	PEČENÁ TAŠTIČKA PLNĚNÁ MASEM																	
	SRAZ																	
	SPZ OSTRAVY		RUSKÁ ABECEDA KOŽNÍ CHOROBA							PLANETKA INIC. KOPERNÍKA						INIC. O. KORBELÁŘE ZN. JEDN. KMTOČTU		
	DOBA			KLOUDNÁ INIC. 1. PRE-SIDENTA ČSR					ŘÍMSKY 2011					JEDN. ATMOS. TLAKU DRUH ANTIBIOTIKA				
◆	ROD MRAVENČŮ	ŮSTIT NÁZEV STARÉHO ČS RÁDIA							RUSKÉ HORSTVO								DORT	ZNAČKA DOUTNÍKŮ
	KANTON V SEV. ŠVÝCARSKU																TU MÁŠ	
	TÁBORNÍK																NEDĚLAT	
	BORID TITANU (VZOR)																	
	EINSTEINOVY INICIÁLY																	
◆	ČERNIDLO	ZNAČKA KOSMETIKY HALOGEN																
	ČESKÝ KERAMIK																	
	ANGLIE (BÁS.)																	
	ZOOLOGICKÁ ZAHRADA																	
	NÁZEV HLÁSKY R																	
◆	BARVIVO	ANGL. NE BOLÁK																
	FRANCOUZSKÉ POMOČNÉ SLOVESO																	
	DIVÁK (ZAST.)																	
	LATINSKÝ VZDUCH																	
	LINKA DŮVĚRY (ZKRATKA)																	
◆	EVROPAN	ASUSKÝ JELÍNEK ZVRATNÉ ZÁMĚNO																
	NEWTONOVO Jméno																	
	PESTRÝ BAREVNÝ ČASOPIS																	



Vydává OS KOVO IČO: 49276832 | Redakční uzávěrka ve čtvrtek před dnem vydání v 11 hodin | www.oskovo.cz | Redakce: šéfredaktor Jan Exner, 775 323 025, exner.jan@cmkos.cz; tajemnice Miloslava Nováková, 775 670 721, novakova.miloslava@cmkos.cz | Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchillů 2, 130 00 Praha 3 | Grafická úprava: Jakub Karman | Vydáno ve vydavatelství Enigma, s. r. o. | Objednávky výtisků redakce | Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí | Za obsah inzerce redakce nezodpovídá | Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha, č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 | ISSN - 0332-9270 | MK CR E 4605

**SPRÁVNĚ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 5:
KE VŠEMU, CO JE VELKÉ, JE PRVNÍM KROKEM ODVAHA.**

V roce 2024 budeme s křížovkami i na dále pokračovat, pouze již nebudou výherní.