

2

Petice proti výpovědi bez udání důvodu

3

V Kovosvitu stále nedostali výplaty!

10

Mzdy v ČR po 20 letech členství v EU

## MÁTE PADÁKA – Dneska my, zítra vy

Odborový svaz KOVO spoluinicioval kampaň proti úpravě zákoníku práce, která by obsahovala i možnost zavedení výpovědi bez udání důvodu. Zapojily se také další odborové svazy působící nejen v průmyslu, ale i v dopravě, zdravotnictví, školství, energetice či službách a dalších odvětvích.



Společná tisková konference ke kampani proti výpovědi bez udání důvodu.

FOTO - Evžen Staněk

je naprosto nehorázný a vrací nás do úplně jiného století," uvedl.

Vyjádřit nesouhlas můžete také podpisem pod petici, kterou najdete online na adrese [petice.cmkos.cz](http://petice.cmkos.cz) nebo straně 2, tu pak zašlete na uvedenou adresu.

Setkání s médii u příležitosti zahájení kampaně MÁTE PADÁKA – Dneska my, zítra vy se zúčastnili také další předsedové sdružení v Průmyslové alianci odborových svazů: Karel Klusák (OS ECHO), Rostislav Palička (OS pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu), Pavel Zítka (OS STAVBA ČR) a Tomáš Vančura (Nezávislý OS pracovníků potravinářského průmyslu a příbuzných oborů Čech a Moravy).

### Proč jsme proti tomuto návrhu:

- Zásadně zhoršuje ochranu zaměstnanců.
- V kombinaci s prodlužováním zkušební doby dostává zaměstnanec a jejich rodiny do naprosté existenční nejistoty.
- Zaměstnanci předdůchodového věku se stanou nežádoucími, a to v době, kdy se uvažuje o prodloužení věku odchodu do důchodu
- Před touto výpovědí nebudou chráněni lidé v době nemoci, matky samozivitelky, těhotné ženy, lidé se zdravotním hendikepem.
- Zaměstnanec ztratí možnost hájit se u soudu pro neplatnost výpovědi, proto se může lehce zneužít k vyřizování účtů, umlčováním nepohodlných názorů.

O zahájení kampaně informovali předsedové a předsedkyně novináře na tiskové konferenci, která se symbolicky konala v předvečer Prvního máje. Národní ekonomická rada vlády a někteří ministři totiž chtějí vrátit podmínky pracujících do doby, kdy prvomájová tradice vznikala.

„Patříme v rámci EU mezi země s vysokou flexibilitou, ale tyto země, např. Dánsko, Finsko, Holandsko a další, na rozdíl od nás vykazují k této flexibi-

litě daleko vyšší míru ochrany,“ stojí ve společném prohlášení zapojených odborů. „Chceme varovat před tika-jící bombou, kterou politici v podobě snadného vyhazování z práce chystají. Jde nám o argumentační a vysvětlující kampaň, která bude odhalovat všechny možné dopady na zaměstnance. Náš scénář zahrnuje využití všech zákon-ných prostředků, abychom zabránili hrozícímu nebezpečí,“ píše se v něm také.

Předseda OS KOVO **Roman Ďurčo**, který na tiskové konferenci vystoupil jako první, vyzval k účasti i ostatní. „Dou-fám, že se do ní zapojí co nejvíce odbo-rářů, ale i další zaměstnanci a občanská veřejnost vůbec. Tento návrh vlády

KAMPAŇ PROTI VÝPOVĚDI BEZ UDÁNÍ DŮVODŮ

**MÁTE PADÁKA**  
DNES MY, ZÍTRA VY

**DEMONSTRACE** proti výpovědi bez udání důvodů, proti posouvání věku odchodu do důchodu a také na podporu českého ocelářství se uskuteční 21. KVĚTNA VE 12 HODIN NA MALOSTRANSKÉM NÁMĚSTÍ

## Petice proti propouštění bez udání důvodů

Petice podle § 1 zákona č. 85/1990 Sb., o právu petičním, adresovaná Poslanecké sněmovně Parlamentu České republiky.

**My, níže podepsaní občané, nesouhlasíme s návrhem na přijetí právní úpravy, která umožní zaměstnavatelům propouštět zaměstnance bez udání důvodu.**

Č.	JMÉNO A PŘÍJMENÍ	ADRESA	PODPIS
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			

Vyplněné petiční archy zasílejte na adresu: **ČMKOS, Politických vězňů 1419/11, 110 00 Praha 1**, na obálku uveďte slovo „**Petice**“.

Petiční výbor: Vít Samek, Bořivojova 795/120, 130 00 Praha 3 (zmocněnec petičního výboru); Josef Štředula, Bartáková 1107/40, 140 00 Praha 4; Radka Sokolová, Janského 2422/17, 155 00 Praha 5.



# Mzdy zaměstnancům Kovosvitu stále nedorazily

Kovosvit MAS Machine Tools v Sezimově Ústí na Táborsku je od poloviny dubna v insolvenční a soud nad firmou vyhlásil na tři měsíce tzv. moratorium, během kterého má připravit reorganizační plán. Má závazky za více než miliardu korun a mezi věřiteli je také 220 zaměstnanců. Těm nezaplatila za jejich březnovou práci a většina z nich je od začátku dubna na překážkách na straně zaměstnavatele.

Zaměstnanci jsou od počátku března na překážce na straně zaměstnavatele a v současné době berou maximálně 85% náhrad.



Situaci samozřejmě od počátku řeší naši místní kováci. Kvůli nevyplaceným mzdám iniciovali několik jednání, domluvili také, že radnice v Sezimově Ústí i v Táboře budou několik měsí-

ců shovívavé vůči zaměstnancům bez březnových mezd při úhradách poplatků městu. Komunikovali také s bývalým generálním ředitelem firmy Janem Kočvarou, který na svou pozici v půlce dubna rezignoval, protože nesouhlasil s postupem majitelů společnosti v minulých týdnech.

Vedení Kovosvitu dlouho nekomunikovalo, nakonec se ale odborům podařilo zorganizovat setkání zaměstnanců alespoň s jedním jeho představitelem. Jednání se zúčastnil významný akcionář Gergely Vesszös. Ten informoval o problémech společnosti, ale i o hrozbě, že bez moratoria, které bylo soudem schváleno v podvečer po jednání, jsou peníze kvůli insolvenčnímu zablokování. Poznamenal, že problémy s výplata-



mi chce vyřešit do 15. května a slíbil, že vedení odborové organizace bude o všem průběžně informovat.

V ten samý den se zaměstnanci sešli také se zástupci Úřadu práce v Táboře, kteří informovali, jak mohou postupovat v případě, že neobdrží své mzdy v dohodnutém termínu.

## Solidarititu vyjadřují kováci z celé republiky



VZO OS KOVO Robert Bosch ČB



Zaměstnanci Regionálního pracoviště ČB, členové výborů ze seskupení členů Magna Cartech, A.Pöttinger a KOH-I-NOOR ČB



Krajská konference OS KOVO v Olomouckém kraji



ZO OS KOVO Buhler motor



Krajská konference OS KOVO na Vysočině



ZO OS KOVO Monroe

Všechny fotky a další projevy solidarity, které stále posílají organizace OS KOVO, najdete na webu [www.oskovo.cz](http://www.oskovo.cz).





## Okénko do regionu

Martin Sýkora

vedoucí  
RP OS KOVO Ostrava



# Co nového v ocelovém srdci republiky a jeho okolí

*Na otázky člena OS KOVO odpovídá vedoucí RP OS KOVO Ostrava Martin Sýkora.*

### **Praha je i s výkonným vedením od nás celkem daleko, jak vnímáte jejich zájem o náš region?**

Na tuto otázku by se dalo odpovědět, že vzdálenost nehraje roli a že „pod svícnem bývá největší tma“. Předseda OS KOVO Roman Ďurčo je z Ostravy, takže se u nás na pracovišti i v celém regionu objevuje velice často. Zájem o region je pro něj srdeční záležitostí, což se projevuje v současné době třeba v iniciativě kolem Liberty Ostrava. Zorganizovali jsme společně s ním a předsedy odborových organizací z Liberty Ostrava manifaestační mítink na záchranu oceli v České republice, kterého se zúčastnilo kolem 3 000 zaměstnanců a podporovatelů.

### **Moravskoslezský region patřil vždy počtem členů OS KOVO mezi největší, je tomu tak doposud?**

Ano, z informací dostupných v našem systému TREWIS máme v regionu 23 500 členů evidovaných v 99 organizačních jednotkách. Z toho je 82 základních organizací a 17 seskupení členů. Toto jsou informace platné k 31. prosinci 2023. Nyní máme rozpracovaný vznik dalších dvou seskupení, tedy i příchod nových členů do OS KOVO. Také jsme v letošním roce převedli jednu základní organizaci na seskupení členů, důvodem byl nedostatek funkcionářů v ZO. Dnes ubývá dobrovolníků k práci v osobním volnu, nepociťujeme to jen my v odborech, ale i většina spolků nebo sportovních oddílů.

### **Liberty Ostrava jste už zmínil, co ostatní firmy v regionu?**

Situace v Liberty se dotýká i okolních firem, jak to bylo nedávno třeba ve Vítkovicích. Máme zde našťestí i firmy, které působí v jiných odvětvích, nejvíce v automobilovém průmyslu. Mezi nejvýznamnější patří historicky Tatra Kopřivnice a z novějších Hyundai Nošovice. Právě zmiňovaný Hyundai má pod sebou mnoho dodavatelů taktéž působících v našem regionu. Většinou se jedná o firmy korejských majitelů a spojitost mezi nimi a firmou Hyundai se projevuje i v rámci kolektivního vyjed-

návání u těchto firem. Kromě zmíněného automobilu nelze vynechat ani velké ocelářské firmy – Třinecké železárny a Vítkovice Steel, obě dvě patří k největším zaměstnavatelům MSK a společně bojují za zachování výroby oceli v Evropě. Dále nesmíme vynechat firmy strojírenské, těm se až tak nedaří, po některých zbyly prázdné haly, po dalších ani to ne. Ty, co ještě zůstaly, jsou v insolvenční nebo bojují o přežití. Ale třeba Škoda Vagonka chrlí své vlakové soupravy do celého světa.

### **A co dění v Krajském sdružení?**

Právě nyní začátkem dubna se konala Konference Krajského sdružení, na kterou byli pozváni zástupci všech organizačních jednotek. Zúčastnilo se 79 z celkem 100 pozvaných delegátů s hlasem rozhodujícím. Jako hosté byli pozváni předseda OS KOVO Roman Ďurčo a místopředseda OS KOVO Ivo Kužel, dále náměstek hejtmana MSK Jakub Unucka a poslankyně Evropského parlamentu Kateřina Konečná. Na konferenci si delegáti schválili aktualizovaný Statut Krajského sdružení a Volební řád. Oba základní dokumenty KS OS KOVO MSK navrhla Rada KS. Dále vzala Konference na vědomí zprávu KS za rok 2023, informace z RP Ostrava. Také byly delegátům prezentovány přípravy nového sídla OS KOVO v hotelu Olšanka. Konference se konala v kongresovém sále hotelu Vis-ta v Ostravě.

### **Jak vnímáte mladou generaci ve vztahu k odborům?**

Obecně to popsat nelze. Firma, která má dlouhou historii a odborová organizace zde působí odpradáva, má většinou vyšší věkový průměr a mladých odborářů zde moc není, ale jsou samozřejmě i výjimky. Naopak v novějších firmách je věkový průměr nižší a mladé odboráře najdete i mezi funkcionáři. Také mezi novými zájemci o založení odborové organizace jsou většinou mladší lidé. V OS KOVO máme i Komisi mladých, kde do letoška dělal předsedu této komise kolega Lukáš Greiner z Třineckých železáren. Musel svou funkci ukončit z důvodu dovršení věku podle stanov této Komise. Chtěl bych mu tímto poděkovat za jeho práci v Komisi a za akce, které pořádal pro mladé odboráře z našeho KS. Novým členem Komise za naše KS je kolega Pavel Pištěk, předseda ZO Brembo Ostrava.

### **Závěrem se zeptám, co chystáte pro členy v letošním roce?**

Mimo tradiční zajišťování servisu pro členy a organizační jednotky máme připraveno několik školení. Některá už proběhla, další nás čekají. Začátkem roku to bylo školení hospodářek a členů DaRK, školení BOZP a nedávno školení Novelly ZP. Po prázdninách proškolíme nové funkcionáře a zveřejněné členy seskupení a tradičně druhé školení BOZP. (zr)



Demolice Vítkovice

Foto RP OS KOVO Ostrava



## Ze zahraničí

Mgr. Dana Sakařová

OS KOVO International  
Secretary



# Zasedání Východního regionu v Budapešti 23. dubna 2024

V Budapešti se dne 23. dubna 2024 sešlo tentokrát pod vedením maďarských kolegů 62 zástupců členských odborových svazů Východního regionu industriAll Europe, tedy z České republiky, Slovenska, Maďarska, Polska, Slovinska a Ukrajiny. Tohoto jednání se zúčastnila i zastupující generální tajemnice industriAll Europe Isabelle Barthés a Patricia Velicu, vedoucí oddělení kolektivního vyjednávání a sociální politiky IndustriAll Europe. K zásadním bodům agendy patřila otázka implementace směrnice o evropské minimální mzdě, nedostatek kvalifikovaných pracovníků v tomto regionu a celé Evropě, ale také záležitosti týkající se příštího kongresu industriAll Europe, který proběhne v červnu příštího roku právě v Budapešti. Během celého jednání probíhala živá diskuse účastníků k jednotlivým tématům, z níž bude sekretariát industriAll Europe přenášet poznatky na evropskou úroveň.

K otázce minimální mzdy na jednáni regionu vystoupila dr. Viktória Zöld-Nagy, zastupující státní tajemnice zodpovědná v maďarské vládě za oběhové hospodářství. Pokud jde o implementaci směrnice o evropské minimální mzdě, sekretariát i účastníci jednání upozorňují jednotlivé vlády, že je při stanovení nebo aktualizaci minimálních mezd třeba mít na paměti kritéria stanovená směrnicí, ke kterým patří a) kupní síla statistární minimální mzdy zohledňující životní náklady; b) obecná úroveň mezd a jejich distribuce; c) míra růstu mezd a d) dlouhodobá úroveň národní produktivity a její vývoj. Velmi důležité je kritérium pro posouzení průměrnosti stanovené minimální mzdy v čl. 5.4 směrnice, který uvádí, že stanovená minimální mzda by měla dosahovat 60 % hrubé mediánové mzdy a současně 50 % hrubé průměrné mzdy. Není zde možnost výběru buď anebo, toto kritérium platí současně. Navíc jedinou evropskou zemí, která toto kritérium v roce 2022 splňovala, bylo Slovinsko. Dalším pro odbory klíčovým cílem směrnice

je posílení kolektivního vyjednávání, kdy by mělo být dosaženo cíle pokrytí 80 % pracovní síly kolektivními smlouvami. To je problém zejména v zemích tohoto regionu, kdy odborům z různých důvodů chybí partneři na straně zaměstnavatelů. Všechny odborové svazy potvrdily, že budou bedlivě sledovat implementaci této směrnice, jakým způsobem ji budou chtít jednotlivé vlády naplnit a jak při případném neplnění hodlají využít všech možností k dosažení řádné implementace.

Zástupci východního regionu diskutovali také o otázce navrhované reformy pravidel EU pro správu ekonomických záležitostí, která přináší zpět úsporná opatření a brání investicím. Pouze Dánsko, Švédsko a Irsko si podle nových pravidel mohou dovolit sociální a zelené investice. Aby všechny členské státy splnily své požadavky na dodatečné financování, bylo by zapotřebí odhadem 300–420 mld. eur (2,1–2,9 % HDP EU) ročně. Tyto požadavky by mohly být pokryty průběžnějšími fiskálními pravidly, novým progresivním zdaněním a vytvořením dlouhodobého investičního fondu EU. Ale je zde velká obava, že nová fiskální pravidla budou znamenat, že 90 % Evropy nebude schopno splnit sociální a klimatické cíle.

Účastníci jednání diskutovali a upozornili na fakt, že dividendy nadnárodních společností dosáhly i během krize životních nákladů rekordních hodnot. Globální dividendy dosáhly v roce 2023 rekordního maxima 1 660 mld. dolarů, a v roce 2024 by měly dosáhnout dokonce 1 720 mld. dolarů. Rekordy v distribuci dividend byly v loňském roce překonány ve více než 20 zemích: ve Francii (evropská jednička s rekordními 63,2 mld. eur), v Německu a ve Spojených státech. Nárůst je tažen především Evropou (představovala 40 % celkového nárůstu v loňském roce – +5 %) a Japonskem. V automobilovém sektoru dividendy loni vyskočily téměř o 25 % na rekordních 46 mld. eur.

V souvislosti s dividendami účastníci upozornili i na odliv zisků z našich zemí, což vede k zaostávání východní Evropy a nedostatku financí do obnovy zařízení společností, které by v blízké době měly splňovat tvrdá ekologická kritéria s cílem snížení emisí v Evropě.

Všichni zástupci opět poukázali na rozdělení Evropy na západ a východ, kdy pracovní síla na východě je pětkrát levnější než na západě. Např. Bulharsko má nejnižší náklady (a nejnižší mzdy) v EU, v průměru 9,3 eur/hod. To je více než čtyřikrát méně než v Německu nebo Francii. Některé země střední a východní Evropy (Česko, Slovensko a zejména Slovinsko) jsou na úrovni srovnatelné s jihoevropskými zeměmi (Řecko, Itálie, Španělsko, Portugalsko). I když rozdíl mezi východem a západem zůstávají velké, vidíme mzdovou konvergenci, ale ta probíhá šnečím tempem. Může trvat desetiletí, než se naše země v otázce mzdové konvergence přiblíží průměru EU. I z tohoto důvodu se celý region dohodl na aktualizaci resoluce ke mzdové konvergenci, která by měla být předložena na kongresu industriAll Europe v příštím roce.

V letošním roce slavíme 20 let od vstupu našich zemí do EU, nicméně všechny odborové svazy se v diskusi shodly na tom, že některé problémy přetrvávají, někde se situace dokonce zhoršila, zatímco se rychlost dekarbonizace zrychlila. Nový přístup EU k průmyslové politice nereaguje na specifickou situaci evropských regionů. Východní region vyjádřil obavy z dvourychlostní Evropy.

V rámci výměny informací o situaci v jednotlivých zemích všichni otevřeně podpořili kolegy z Ukrajiny, kteří musejí fungovat za válečného stavu. Všichni se pokusíme pomoci odborům obnovit sociální dialog a kolektivní vyjednávání na území Ukrajiny a také zapojit odbory do procesu přistupování k EU.

Na závěr bylo dohodnuto, že podzemní jednání regionu v tomto roce proběhne ve Slovinsku a jarní zasedání v roce 2025 na Slovensku.





## Daňová odpovědná

**Jindřiška Plesníková**

specialistka úseku odborové politiky OS KOVO



### Srážková daň z úroků

**Zjistili jsme, že nám banka neprovedla srážkovou daň z úroků u účtu a ani u termínovaného vkladu. Musíme proto podat daňové přiznání, přiznat a zdanit příjem sami? Banka nám sdělila, že srážky provádí pouze u fyzických osob.**  
F. J., Kutná Hora

Předpokládám, že banka ví, že se ve vašem případě jedná o veřejně prospěšného poplatníka a že jste na to banku upozornili, i když by jí to mělo být jasné z názvu organizace. Sdělení banky je zcela mimo zákon. V ustanovení § 36 odst. 5 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, je zvláštní sazba daně, tzn. daň srážková.

(5) Zvláštní sazba daně z příjmů činí 21 % z úrokového příjmu z účtu a vkladu

u bank a spořitelních a úvěrních družstev u a) veřejně prospěšného poplatníka, který není obcí, krajem, nebo poplatníkem uvedeným v § 18a odst. 5, b) společenství vlastníků jednotek.

V právních předpisech je zakotvena majetková odpovědnost banky jako plátce daně. To znamená, že pokud neprovede banka srážku daně vůbec, popřípadě provede-li ji v nesprávné výši nebo sraženou daň

včas neodvede, bude na ní vymáhána jako její dluh.

Z výše uvedeného vyplývá, že srážku je povinen provést plátce daně při výplatě, poukázání nebo připsání úhrady ve prospěch poplatníka.

Sazba daně z příjmů v tomto případě činila 19 % v roce 2023 a v roce 2024 činí 21 %. Organizace tudíž již nemá povinnost tyto úroky zdaňovat ani daň vypořádávat.

### Závodní stravování

**Ve firmě máme závodní stravování, které provozuje zaměstnavatel. Řešíme, co vše patří do limitu pro stravování, tzn. do výše 116,20 Kč. To je částka osvobozená na straně zaměstnance. Zaměstnavatel nám tvrdí, že se započítává vše, tzn. i nákup nového vybavení kuchyně, mzdy zaměstnanců, prostě celý provoz. To by ale stravování značně prodražilo.**  
M. P., Vlašim

Cenu stravování lze stanovit dvěma způsoby. Jedním je to, co tvrdí zaměstnavatel, tzn. veškeré náklady plus přiměřená marže. Ano a chápu, to by opravdu cenu oběda značně prodražilo.

Druhým způsobem je cenu oběda stanovit cenou obvyklou, tzn. ve výši, za kterou se oběd prodává v okolních obdobných zařízeních, např. vývařovnách. Navíc jsou tyto ceny v současné době hodně medializované, a to jak ve veřejných médiích, tak na sociálních sítích.

GFR na svých webových stránkách uveřejnilo dne 22. prosince 2023 Meto-

dickou informaci ke zdaňování benefitů a jiných plnění poskytovaných zaměstnavatelem zaměstnancům od 1. ledna 2024. I když se změny zákona o daních z příjmů vyvolané novelou obecně účinnou od 1. ledna 2024 (tzv. konsolidačním balíčkem) nijak nedotkly pravidel pro ocenění nepeněžního příjmu pro účely daně z příjmů fyzických osob, tato metodická informace se rovněž v kapitole 4 zabývá problematikou ocenění nepeněžního příjmu zaměstnance vzniklého v důsledku plnění poskytnutého zaměstnavatelem.

Problematika poskytování nepeněžních plnění nejenom ve vztahu k vlastním zaměstnancům je řešena v bodě 4.3 metodické informace, který se zabývá způsobem ocenění plnění poskytnutých zaměstnanci vytvořených vlastní činností zaměstnavatele.

Podle zákona o daních z příjmů se nepeněžní příjem fyzické osoby (zaměstnanec) ocení podle právního předpisu upravujícího oceňování majetku, tedy ve výši obvyklé ceny poskytnutého plnění. Výše zmíněná metodická informace umožňuje pro účely ocenění, od kterého se odvíjí výše příjmu zaměstnance z titulu jeho poskytnutí, využít i kalkulaci ve výši relevantních nákladů zvýšených o přiměřenou marži.

Citace z pokynu GFR:

Pro účely stanovení srovnatelné ceny lze využít postupů běžně uplatňovaných v daňové praxi a tuto cenu určit např. na základě zjištění ceny účtované jiným subjektem, který poskytuje srovnatelné plnění za úplatu, šetřením provedeným na internetu apod. Zvolený postup musí být zaměstnavatel schopen prokázat, musí proto uchovávat příslušné důkazní prostředky.



FOTO: Pexels



## Mzdy

Ing. Richard Zouhar

specialista KV, ekonomika a mzdy  
RP OS KOVO Brno



# Služební vozidla pro soukromé účely

*Od 1. ledna 2024 nám, zaměstnancům používajícím služební vozidla i k soukromým účelům, zaměstnavatel sdělil, že bude účtovat cenu PHM odpovídající ujetým kilometrům pro soukromé účely. Používání služebních vozidel pro soukromé účely do konce roku 2023 zaměstnavatel plně hradil, svůj postup nyní odůvodňuje složitostí rozpočítávání DPH, na kterou zaměstnavatele upozornila nová externí účetní firma. Lze toto opatření zaměstnavatele „obejít“, pokud by byl tento benefit zahrnut v kolektivní smlouvě?*  
Z. K., Rosice

V případě používání automobilu i pro soukromé potřeby zaměstnance jsou výdaje za pohonné hmoty daňovým výdajem pouze při použití vozidla pro služební účely. Tzn., že náklady na pohonné hmoty spotřebované zaměstnancem pro soukromé účely jsou daňově neuznatelné, pokud by je zaměstnanec neuhradil. Obecně je tedy v praxi nejjednodušším řešením zahrnout do daňových nákladů firmy veškeré náklady za PHM a „naúčtovat“ zaměstnanci cenu PHM odpovídající ujetým kilometrům pro soukromé účely. Podle § 24 odst. 2 písm. c) ZDP jsou původně nedaňové výdaje (soukromé projeté PHM) **daňově účinné do výše přímo souvisejících příjmů** (náhrada od zaměstnance). DPH se u nakoupených PHM nejprve nárokuje na vstupu v plném rozsahu a až následně se odpovídající část PHM „dodání“ na výstupu. Takový je běžný postup při nákupu pohonných hmot v tuzemsku, kdy si plátce na vstupu DPH nejdříve nárokuje a potom DPH při zúčtování se zaměstnancem (prodeji zaměstnanci) odvádí. Pro měsíční vyúčtování nákladů za PHM zaměstnanci lze např. vyjít z výpočtu skutečně ujetých soukromých kilometrů, průměrné spotřeby podle technického průkazu a skutečné průměrné ceny PHM v daném měsíci.

Co se týká DPH, pak podle § 75 odst. 1 ZDPH platí, že použije-li plátce přijaté zdanitelné plnění jak pro účely svých uskutečněných plnění, tak pro jiné účely, má nárok na odpočet daně pouze v **poměrně vyšší odpovídající rozsahu použití pro účely svých uskutečněných plnění**. Pokud tedy plátce přijaté zdanitelné plnění použije v rámci ekonomické činnosti jak pro účely, které předmětem daně jsou, tak pro účely, které předmětem daně nejsou, pak



FOTO: Pexels

v našem případě uplatní u nákladů spojených s provozem automobilu (jako jsou pohonné hmoty a veškeré náklady týkající se oprav a údržby automobilu) pouze v poměrně vyšší odpovídající rozsahu použití pro ekonomickou činnost.

Podle pokynu GFŘ D-22 k § 24 odst. 2 ZDP jsou ostatními daněmi také daň z přidané hodnoty nebo část daně z přidané hodnoty, kterou nemůže plátce daně uplatnit jako odpočet daně podle zákona o DPH. Neuplatněné DPH je v uvedeném případě **daňovým nákladem** (§ 24 odst. 2 písm. ch ZDP). Jedná se o výdaj v souvislosti s poskytnutým zaměstnaneckým benefitem. Dále platí, že v případě, kdy vozidlo bude používáno i k soukromým účelům, není možno uplatnit při pořízení automobilu

celou část DPH z kupní ceny a následně podle ujetých soukromých kilometrů provádět měsíční odvody DPH podle § 75 odst. 2 ZDPH. Tento postup nelze uplatnit v případě dlouhodobého majetku. Nárok na odpočet DPH se uplatní v poměrně vyšší – postup podle § 75 odst. 4 ZDPH.

Toto opatření zaměstnavatele, kdy zaměstnanci účtuje cenu PHM odpovídající ujetým kilometrům pro soukromé účely, je v souladu s platnou legislativou. Doporučoval bych vyvolat jednání se zaměstnavatelem za účasti specialistů externí účetní firmy a hledat shodu v možnosti realizovat podobný benefit. Současně pak stanovit způsob jeho čerpání v dodatku nebo ustanovení v nové kolektivní smlouvě.



## Práva spotřebitele

**JUDr. Zdeňka Vejvalková**

specialistka na spotřebitelské  
a občanské právo, Brno



## Rozvod, výživné a SJM

*Rozvádím se. Děti mi soud svěřil do péče a jejich otci stanovil výživné. Je OSVČ s příjmy min. 100 tis. Kč měsíčně. U soudu přiznal jen 42 tis. Kč za rok. Tím je výživné poměrně nízké. Dále mi vyhrožuje, že mě připraví o dům, který jsem dostala po sňatku od rodičů. Manžel po mně chce polovinu domu nebo bych ho vyplatila, protože dům jsem nabyla po sňatku. Společně jsme do domu nic neinvestovali. S novou partnerkou čeká dítě. Mělo by toto dítě nárok na tento dům, kdyby se s manželem něco stalo?*

O. N., Brno-venkov

Pokusím se i bez znalosti všech právně relevantních skutečností odpovědět, ale v obecné rovině. Odpověď bude poskytnuta dle údajů, které uvádíte v dotazu. Z nich budu vycházet.

Pokud nejste spokojena s výší výživného, můžete se odvolat v termínu uvedeném v poučení rozhodnutí soudu I. stupně. Předpokládám však, že jste důkazy o příjmech otce dítěte při jednání tohoto soudu předložila a soudce z nich vycházel. Soud vždy při stanovení výživného přihlíží k manželem přiznanému zisku a k jeho celkovým majetkovým poměrům. Je-li přiznaný zisk příliš nízký, může soudce požádat úřad práce o sdělení, kolik by si otec dítěte mohl vydělat, kdyby přijal zaměstnání adekvátní jeho praxi a vzdělání. Poté dle své úvahy vychází z této možnosti. Pokud by tak neučinil, lze předpokládat, že by byla výše výživného stanovena níže. V každém případě o zvýšení výživného můžete požádat

i po uplynutí delší doby od první žádosti o výživné pro každé dítě. Změnila se i doporučená výše v procentech z příjmů povinného. Dovoluji si upozornit, že soud II. stupně může výši výživného zvýšit, ponechat nebo i snížit. Konkrétní výši výživného naše právní úprava neuvádí, je pouze na úvaze soudu.

Pokud jde o dům, předpokládám, že máte platnou darovací smlouvu, která byla vložena do katastru nemovitostí. Jde o majetek získaný sice za trvání manželství, ale darem. Zákon uvádí, že v tom případě patří darovaná nemovitost do výlučného vlastnictví obdarovaného. Takový majetek se do majetkového vypořádání společného jmění manželů nezahrnuje. Nemohlo by dědit ani jeho dítě z dalšího vztahu, protože toto dítě dědí jen majetek vlastního otce nebo osvojitele. Manžel nemá na polovinu domu nárok, a nemá tudíž nárok ani na žádné finanční vyrovnání ohled-

ně tohoto domu. Pokud by trval na svém nároku na dům, nechtě se poradí s advokátem nebo podá žádost o vyrovnání soudu. Ten věc odloží, neboť po zjištění skutečností, které uvádíte, nejde o majetek manžela.

Celkové majetkové vyrovnání, pokud není provedeno dohodou před rozvodem, se vypořádá až po rozvodu manželství, a to do tří let od právní moci rozhodnutí o rozvodu manželství. Děje se tak dohodou nebo soudní cestou.

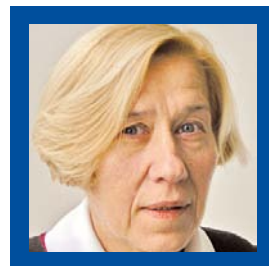
Pokud manžel prokazatelně nebydlí s vámi, ač zde má trvalé bydliště, požádejte ho, aby si trvalé bydliště ve vašem domě odhlásil. Ani existence trvalého bydliště nemá na jeho jakékoli nároky vliv. Z toho, že má někdo někde trvalé bydliště, dnes neplynou žádná práva. Trvalé bydliště můžete zrušit i vy, pokud jsou k tomu stanovené podmínky naplněny. O tom se poradte na příslušné matrice.



## Právo

**JUDr. Marie Stodolová**

právnička, Praha



## Věcné břemeno

*Co znamená „zatížení nemovitosti“? Realitní kancelář inzerovala prodej rodinného domku, který byl zatížený věcným břemenem.*

B. L, Praha

Nejprve si vysvětlíme, co věcné břemeno znamená. Jedná se o formu zatížení nemovitosti. Věcné břemeno **omezuje vlastníka nemovitosti** ve prospěch jiné osoby fyzické, popř. právnické, tím způsobem, že **vlastník nemovitosti je povinen něco strpět, něčeho se zdržet nebo něco konat.**

Tato forma má kořeny již v římském právu:

Něco **trpět** (latinsky pati), něčeho se **zdržet** (omittere, non facere) nebo něco **konat** (facere) je triáda povinností, která ve své podstatě zavazuje vlastníka nemovitosti k určité činnosti, popř. nečinnosti.

Pokud jde o druhy věcných břemen,

tak je rozlišujeme podle **povahy povinností**, které vlastník nemovitosti má, a věcná břemena se dělí na **služebnosti a reálná břemena.**

**Služebnost** znamená, že vlastník nemovitosti je povinen něco **strpět nebo se něčeho zdržet ve prospěch jiné osoby** (např. služebnost užívání nemovitosti nebo služebnost cesty).



Naopak **reálná břemena** ukládají vlastníkovi věci něco **dát nebo něco konat** ve prospěch jiného (např. povinnost poskytovat část úrody z pozemku). Mnohem běžnější jsou služebnosti než reálná břemena.

Služebnosti se dále rozlišují na **1) pozemkové** a **2) osobní**. Pozemkové služebnosti jsou zřízeny ve prospěch určité nemovitosti a jsou převoditelné spolu s touto nemovitostí. Osobní služebnosti se naopak zřizují ve prospěch určité osoby, nejsou převoditelné a smrtí oprávněné osoby zanikají (pokud ve smlouvě není stanoveno jinak).

**1) Pozemkové služebnosti** se váží k určitému pozemku, který je služebností zatížen (tzv. služební pozemek) ve prospěch jiného (tzv. panujícího) pozemku. Pozemkové služebnosti jsou, na rozdíl od služebností osobních, převoditelné spolu s pozemkem.

Mezi služebnosti pozemkové řadíme například:

- služebnost inženýrské sítě
- služebnost okapu
- právo na vodu
- služebnost stezky
- služebnost průhonu
- služebnost cesty
- právo pastvy

Nejčastějšími druhy pozemkových služebností jsou inženýrské sítě a služebnost stezky, průhonu a cesty.

Služebnost inženýrské sítě zakládá **právo na vlastní náklad na služebném pozemku zřídit nebo přes něj vést** vodovodní, kanalizační, energetické nebo jiné vedení a současně jej i provozovat a udržovat. Vlastník pozemku je na základě smlouvy **povinen zdržet** se všeho, co by vedlo k ohrožení inženýrské sítě, a pokud je to s ním dopředu projednáno, měl by umožnit oprávněné osobě vstup na pozemek za účelem prohlídky nebo údržby inženýrské sítě. Toto věcné břemeno může snižovat hodnotu nemovitosti, naopak ale obvykle nebrání použití nemovitosti jako zástavy.

Pozemková služebnost cesty, stezky apod. – to bývá zpravidla umožněno konkrétním osobám jako oprávnění pro vstup nebo vjezd na konkrétní pozemky. Majitel je tedy povinen strpět chůzi nebo jízdu přes svůj pozemek tomu, kdo je dle věcného břemene oprávněný.

Mezi dalšími pozemkovými služebnostmi můžeme uvést například služebnost brání vody (právo přístupu na cizí pozemek pro vodu), pastvy (právo pást na cizím pozemku dobytek), požívání (právo na úrodu z cizího pozemku)

a existují mnohá další, které se ale v praxi příliš nevyužívají.

Pozemkové služebnosti se mnohdy řeší u soudu, neboť majitel pozemku, přes který vede jediná cesta k nemovitosti souseda, odmítá zřídit služebnost cesty, a i když je nakonec u soudu neúspěšný, tak různými zátarasými komplikuje sousedovi průchod, popř. průjezd, až je soused nucen, pokud se nemovitosti prodejem nezbaví, řešit tuto velice nepříjemnou situaci pomocí exekuce.

**2) Osobní služebnosti** naopak zatěžují určitou osobu povinností něco strpět nebo se něčeho zdržet, nejsou převoditelné a smrtí oprávněné osoby zanikají. Co se týče právních poměrů ve vztahu ke služebnostem, náklady na zachování a opravy věci nese podle zákona osoba, která je ze služebnosti oprávněna.

Mezi osobní služebnosti patří například užívací nebo požívací právo k určité věci či služebnost bytu.

Věcné břemeno bytu/užívání – toto věcné břemeno poskytuje osobě právo užívat nemovitost nebo její část. Břemeno vlastníka tak omezuje nejen v užívání nemovitosti, ale také úvěrující banka bude požadovat výmaz tohoto břemene, pokud by vlastník nebo budoucí vlastník chtěl nemovitost použít jako zástavu pro získání úvěru. **Toto věcné břemeno se v praxi nejčastěji zřizuje, když prarodiče věnují nemovitost, ve které žijí, svým dětem nebo vnoučatům.** Zřízením věcného břemene tak získají jistotu, že v bytě nebo domě mohou bezplatně a bez omezení nadále žít. Je však časté, že břemeno zůstane v katastru nemovitostí zapsáno i po úmrtí oprávněného. V takovém případě je nutné na katastr podat žádost o výmaz věcného břemene a doložit úmrtní list.

Služebnosti se nabývají ve většině případů **smlouvou**, lze je ovšem nabýt také třeba **závětí** nebo i **vydržením**, a to vždy po dobu potřebnou k vydržení vlastnického práva k věci, která má být

služebností zatížena. Pokud se služebnost zřizuje k věci zapsané ve veřejném seznamu (např. **k pozemku zapsanému v katastru nemovitostí**), vzniká v takovém případě služebnost až zápisem do takového seznamu.

Naopak v případě, kdy se služebnost zřizuje k věci nezapsané ve veřejném seznamu, vzniká už samotnou účinností smlouvy.

Věcné břemeno může být zřízeno za úplatu nebo bezúplatně.

Pokud tedy ve výpise z katastru nemovitostí najdete záznam „věcné břemeno“, znamená to vždy nějaké omezení.

V tomto případě je potřeba se pořádně podívat, zda je věcné břemeno uvedeno v listu vlastnictví **v části B1 nebo v části C**. Pokud je uvedeno v části B1, znamená to, že je zřízeno ve prospěch nemovitosti, a neznamená pro vás tedy žádné omezení, resp. může vám na jeho základě vznikat nějaké oprávnění nebo výhoda. Při koupi nemovitosti si s tímto nemusíte dělat starosti.

Pokud je věcné břemeno uvedeno v části C, znamená to, že je nemovitost zatížená – při koupi nemovitosti je potřeba se s těmito věcnými břemeny co nejlépe seznámit, abyste si byli vědomi, co pro vás do budoucna budou znamenat a zda nebudou vaše vlastnické právo příliš narušovat. Zpravidla se může jednat o osobní služebnost, tedy doživotní užívání nemovitosti.

Výmaz věcného břemene z katastru nemovitostí není úplně jednoduchý, neboť závisí na jeho typu. Je potřeba **dohody obou smluvních stran**, jednali se o osobní služebnosti, případně rozhodnutí soudu. Standardním postupem je sepsání žádosti o výmaz věcného břemene, úřední ověření podpisů účastníků, příprava návrhu na výmaz a podání těchto dokumentů na katastrální úřad, s čímž je spojen poplatek ve výši 2 000 Kč. V případě úmrtí oprávněného z věcného břemene je nutné k žádosti o výmaz věcného břemene přiložit ověřenou kopii úmrtního listu.



FOTO: Pexels

# Jaké jsou mzdy v ČR po 20 letech členství v EU?

*Ve dnech 16. a 17. dubna se v Bratislavě konaly dvě akce pořádané průmyslovou odborovou federací industriAll Europe, na kterých se hovořilo o Směrnici o přiměřených minimálních mzdách v EU. První akcí byl seminář pořádaný OZ KOVO speciálně věnovaný směrnici, druhou jednání Výboru pro kolektivní vyjednávání a sociální politiku IAE. N obou akcích se probírala témata vztahující se ke mzdám, jejich vývoji i mzdové konvergenci v EU.*

Co se týká srovnání mzdových nákladů, není zde důvod k radosti. České mzdové náklady si nevedou moc dobře. I po 20 letech členství v EU jsou mzdové náklady práce v ČR na úrovni 56 % průměru EU a 51 % průměru eurozóny. V porovnání s Německem si české mzdy stojí ještě hůř – dosahují podle posledních údajů z Eurostatu pouhých 43 %. Není se tedy co divit, že je spousta českých zaměstnanců z členství v EU zklamána.

Vývoj mezd zvláště v poslední době také nedává českým zaměstnancům důvod k optimismu. Ze zprávy Evropské odborové konfederace vyplývá, že reálné mzdy poklesly v loňském roce v deseti členských zemích EU. Zatímco v celé EU poklesly v roce 2023 reálné mzdy v průměru o 0,7 %, v ČR byl zaznamenán pokles o 3,8 %. Jde o největší pokles v EU a o své poslední místo se ČR dělí s Maďarskem. Na třetím místě se pak s 2,6% poklesem umístila Itálie.

I minimální mzda v ČR patří k těm nižším. Nabízí se tedy otázka, zda je přiměřená. Podle evropské směrnice jsou minimální mzdy považovány za přiměřené, jsou-li ve vztahu k rozdělení mezd v příslušném členském státě

spravedlivé a zajišťují-li pracovníkům pracujícím na plný úvazek důstojnou životní úroveň. Při posuzování důstojnosti životní úrovně může pomoci mimo jiné spotřební koš zboží a služeb v reálných cenách stanovený na vnitrostátní úrovni, který kromě nezbytných materiálních položek, jako jsou potraviny, oděvy a bydlení, bere v úvahu také nutnost účastnit se kulturních, vzdělávacích a společenských činností, jak uvádí směrnice.

Právě přiměřenost minimálních mezd byla dalším z diskutovaných témat na výše zmíněných akcích. Ukazuje se, že je velmi složité vypočítat, jak vysoká by měla být minimální mzda, aby umožnila důstojný život. Nikomu se dosud nepodařilo zpracovat pravidla pro sestavení spotřebního koše, který by důstojný život zajistil. Např. jaké potraviny by do něj měly být zařazeny s cílem zajistit stravování odpovídající zdravé výživě? Nebo jaké by měly být standardy v oblasti zdraví či vzdělávání? Je důstojné, když rodiče musejí dětem kupovat základní učebnice nebo když zdravotní pojištění nekryje náklady na zubní péči? K důstojnému životu patří i možnost zajít si do restaurace nebo divadla, k rozvoji talentů u dětí je



třeba dopřát jim možnost navštěvovat zájmové kroužky a sportovní oddíly.

Zákonem stanovené životní minimum v ČR rozhodně nenaplnuje definici důstojné mzdy. Minimální důstojnou mzdu se u nás snaží vypočítat např. nezávislá a neformální expertní platforma, která se nad konceptem a propočtem schází již od roku 2016. Podle této expertní skupiny je minimální důstojná mzda „indikátor počítající na základě aktuálních cen, jakou výši by musela mít odměna za práci za běžnou pracovní dobu, aby pracujícím a jejich domácnostem poskytla dostatek finančních prostředků k životu, který je většinou společností vnímán jako určitý základní standard. Mají se z ní dát pokrýt náklady na stravu a bydlení, ošacení, dopravu, zdravotní péči, vzdělání a volný čas a zaplatit další důležité výdaje včetně úspor pro případ neočekávaných okolností“. Podle tiskové zprávy této platformy ze dne 16. dubna tohoto roku minimální důstojná mzda pro rok 2023 činí 45 573 Kč hrubého, v Praze vzhledem k vyšším životním nákladům pak 47 718 Kč. Jak se dále ve zprávě uvádí, pod hranici minimální důstojné mzdy se loni nacházelo 2,7 mil. (přepočtených) zaměstnanců. Meziročně se tak pod hranici důstojné mzdy propadlo dalších 184 tisíc lidí.

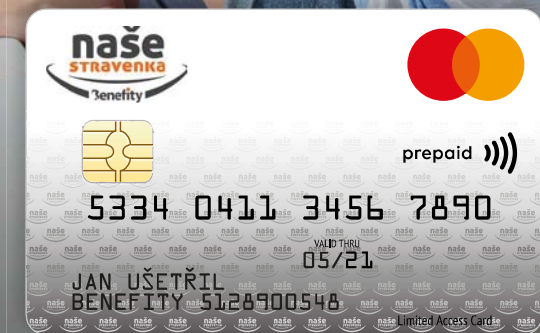
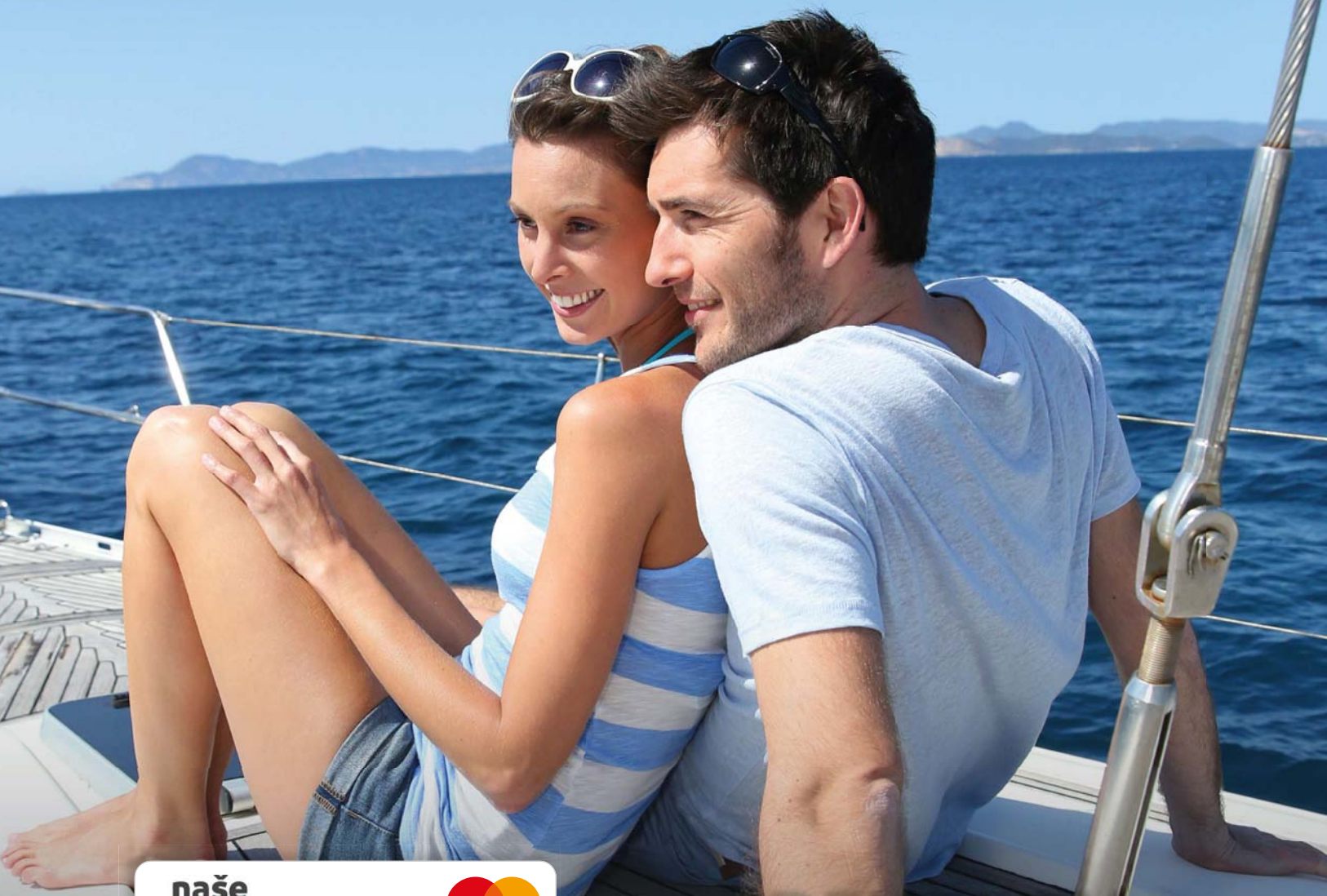
Ing. Alena Paukrťová, ÚP OS KOVO

Foto Seminář EMM Bratislava





# Benefity



## BENEFITY A STRAVENKY NA JEDNÉ KARTĚ

*Více než 45 tisíc míst pro volný čas a stravování*

**Rekreace | Zdraví | Sport | Kultura | Vzdělávání**

[www.benefit.cz](http://www.benefit.cz)



	INICIÁLY PREZIDENTA NIXONA	SUMERSKÝ BŮH VOD	PRAŽSKÉ KULTURNÍ STŘEDISKO ZKR.	CISTERNOVÉ LODĚ		ŘEKA V PODEBRÁDECH	VĚDECKO-TECHNICKÁ SPOLEČNOST ZKR.		DOMÁCÍ ZVÍŘE	INICIÁLY SPISOVATELE OLBRACHTA	NEMOCNICE S POLIKLINIKOU ZKR.	2. DÍL TAJENKY		ZNAČKA KILOMETRU	ZPĚTNÉ BLYSKNUTÍ	ODNOŽ	ŠUMIVÉ VÍNO
REPTÁNÍ HOVOR.					IN. FOTBAL. VÍZKA			BIOGRAF						KOKAIN HOVOR.			
KAPÁNÍM NAPLNIT					1. DÍL TAJENKY			ZPĚVAČKA DIANA ???						UNYLE KULTURNÍ DUM ZKR.			
	SPOLU-SOULENÍ	TÝKAJÍCÍ SE SNOBŮ PŠENIČNÁ BÍLKOVINA						TLACH NĚMECKÁ KARETNÍ HRA						HLT UVNITŘ			
VČELÍ DOMOV			IN. BÁSNÍKA ERBENA SOLMIZAČNÍ SLABIKA				VOJ. LESY A STATKY ZKR. ŠPUNT				PŘEDVÁNOČNÍ ČAS OBILÍ SETĚ NA PODZIM						
CHASA					HRAD U PISKU MÍSTNÍ TEL. OBV. ZKR.								SNÍŽENÝ TON E HLÁŠKA V KARTÁCH			KMENY SLOVEN. VOJENSKÉ ZÁZEMÍ	
HOTELOVÁ BYTOVÁ JEDNOTKA								NIČIT ŘECKÉ PÍSMENO						KAPITÁN ZKR. PODLAHOVÁ KRYTINA			
CHEM. ZN. SELENU			SNĚŽNÝ MUŽ OPRAŤ					NÁZEV LOTERIE							CHEMICKÁ PŘÍPONA TAHE		
TUHÝ KOMUNÁLNÍ ODPAD ZKR.				DRAVÝ PTÁK INST. KLIN. A EXPER. MEDICÍNY				VYKONAVATEL POMSTY MLÉKO ANGLICKY									
	POHYB TUŽKOU	PŘEDPOVĚD ŘEKY			ČÁSTICE HMOTY HODNĚ						PODLAHOVÉ KRYTINY ARCHITEKT ADOLF ???					NÁDOBA U STUDNY	PŘÍJEMNÝ
HLAS PSA						HUSARSKÝ KABÁTEC CÍTOSLOVCE UPOZORNĚNÍ							O NĚČEM LETADLA ZASTAR.				
ZPRACOVATEL KŮŽÍ								TĚŽKÉ KOVY ZAHRANIČNÍ HUDEBNÍ SKUPINA						ZNAČKA JAPONSKÝCH TISKÁREN SILNÝ VÍTR			
REALITNÍ KANCELÁŘ ZKR.			LICHO. KOPYTNÍK CHEM. ZN. POLONIA						NÁDOBA NA ZALÉVÁNÍ PŘÍBUZNÁ						DÁN. POČ. JEDNOTKA PRACOVAT S FLUHEM		
MODEL				ODRÁŽET ÚTOK TADY					VYROBĚNÝ V SÉRII POUKÁZKA								
	ČÁST POSTROJE	OZNAČENÍ ZKR. SRAŽENÁ			EGYPTSKÁ BOHYNĚ JEDEN ZE SMYSLŮ						ŠIKULA REPUBLIKA ZKR.					DO DNEŠNÍHO DNE	PŘÍJÍMAČE SIGNALU
TRAFO-STANICE ZKR.			BĚS INICIÁLY HERCE VAŠUTA					LETITÁ ZNAČKA ZUBNÍ PASTY						SLOVNÍ POMOC SLUŽEBNÍ			
VÝROBNÍ OBOR								STROMO. RADI MN. Č. ZPÍVANÉ ALTEM						ZNAČKA OHYBANÉHO NÁBYTKU AMPÉRZAVIT			
MEZ. KÓD MALEDIV				DLOUHÁ CHVÍLE STUHY					PODPORA AUTOMOB. ORIEŇ. SOU-TEŽE ZKR.						ZNAČKA DECITUNY ANGLICKÁ PŘEDLOŽKA		
NÁZEV HLÁSKY L			MAGNOLIE LISTNATÝ STROM								SPOJENÉ VAZBOU GRAFIT						
POPLATEK ZA BYDLENÍ					LEHKÉ TOP. OLEJE ZKR. TEXTOVÁ ZPRÁVA					DEHET TRĚN. STR. MLÁDEŽE ZKR.				DESET ANGLICKY ŘECKÉ PÍSMENO			
	ZNAČKA HEKTO-LITRU	KOSATEC EKONOMICKÉ ODDĚLENÍ ZKR.					HANEBNĚ ZÁVODNÍ VÝBOR ZKR.								SPZ SVITAV IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO ZKR.		
POMOC ANGLICKY					MINISTER. ZAHRANIČNÍCH VĚCÍ ZKR.				PODLEHNOUTI HNILOBĚ								POMŮCKA K LUŠTĚNÍ: EA, ESET, KISS, LOOS, MDV, MILK, OKI, ROSS, TEN
POVRCHOVÉ DOLY					PŘÍVLAST-NOVACÍ ZÁJMENO				AUTOR VINNETOUA								

Vydává OSKOVKO > IČO: 49276832 > Redakční uzávěrka ve čtvrtek před dnem vydání v 11 hodin > www.oskovko.cz > Redakce: šéfredaktor Jan Exner, 775 333 025 exner.jan@oskovko.cz; tajemnice Miloslava Nováková, 775 670 721, novakova.miloslava@oskovko.cz > Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3 > Grafická úprava: Daniel Adam > Vydáno ve vydavatelsví Enigma, s. r. o. > Objednávky vřizuje redakce > Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí > Za obsah inzerce redakce nezodpovídá > Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p. - odštěpný závod - Praha, čj. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 > IŠNN - 0332-9270 > MK ČR E 4605

**SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 8:  
ZTRACENÝ JE DEN, KDY JSME SE NEZASMÁLI.**

V roce 2024 budeme s křížovkami i nadále pokračovat, pouze již nebudou výherní.