

3

Kolektivní smlouvu sepsali po pěti letech

4

Workshop k získávání členů

7

Spravedlivá odměna za práci

10

Ekonomický úsek OS KOVO

Regionální lídři dokázali během roku zvednout počty členů o desítky procent

Navýšení počtu členů za uplynulý rok i celkovou účast v odborech hodnotilo Regionální pracoviště Hradec Králové. Výsledky prezentovalo začátkem dubna na konferenci regionálních Krajských sdružení Odborového svazu KOVO v Dašicích na Pardubicku. Za jediný rok dokázali nejlepší z nich zvednout počty členů o více než polovinu.

Podle vedoucího regionálního pracoviště Rudolfa Procházky jsou výsledky, jichž ocenění dosáhli, o to cennější, že to vše dokázali v době rostoucí inflace a ekonomické nejistoty. Právě jeho regionální pracoviště přišlo jako první s nápadem veřejně ohodnotit nejlepší kolegy. „Snažíme se jednotlivým ZO pomáhat v jejich práci a povzbudit je. Z toho nakonec vzešla myšlenka ohodnotit ty s nejlepšími výsledky v prá-



Vedoucí hradeckého RP Rudolf Procházka vyhláší jména nejúspěšnějších.

FOTO: (jom)

ci s členskou základnou – a musím říct, že výsledky jsou mnohde velmi dobré, v mnoha případech nás velmi překvapily,“ přiznal při vyhlásování

výsledků Rudolf Procházka. Hodnotili se tři nejúspěšnější ve třech kategoriích – procentuální zastoupení zaměstnanců v odborech, nárůst

Předsednictvo jednalo o přípravách dalších protestů

O termínu příštího jednání Rady OS KOVO rozhodli členové předsednictva ve středu 19. dubna během své online konference. Zabývali se kromě jiných témat také možností uspořádat pod hlavičkou ČMKOS další demonstraci, jež má vyjádřit nesouhlas odborů s navrhovanými opatřeními vlády.

Předsednictvo se shodlo na termínu 3. jednání Rady OS KOVO, to proběhne 14. června v Hotelu Metropol České Budějovice. Účastníci online schůze prezentovali aktuální vývoj ve svých regionech. Předseda základní organizace OS KOVO Liberty ČR Ing. Petr Slanina upřesnil informace o problémech

huti, jež se v minulých dnech objevily v médiích v souvislosti s její špatnou platební morálkou. Podle jeho vyjádření je situace komplikovaná, zaměstnanců Liberty se ale zatím nedotkla. „Na ně to zatím nemá konkrétní negativní dopady, výplaty dostávají včas. Začínají se ale objevovat případy, že lidé dávají z obav sami výpověď,“ dodal. Tomáš Formánek z Foxconnu na Pardubicích a Kutné Hoře upozornil na negativní dopady silné koruny a pokles zakázek ve firmě.

Nejrozsáhlejší diskusi vyvolalo téma přípravy další demonstrace proti chystaným vládním opatřením. Návrh zazněl na posledním jednání Rady ČMKOS, o jejímž průběhu referoval místopředseda Ing. Ivo Kužel. Případný protest podle

něj podpořily nejsilnější odborové svazy, jež jsou členy ČMKOS, včetně Odborového svazu KOVO. „Myslím, že bychom takovou iniciativu měli podpořit. Musíme si znovu vybudovat kredit. Chci, aby náš odborový svaz byl nejvyšší a byl slyšet, to je mojí prioritou,“ komentoval návrh předseda svazu Bc. Roman Ďurčo. „Musíme jasně dávat najevo, že tomu, co vláda dělá, nebudeme jenom přihlížet,“ podpořil možné další protestní akce místopředseda Libor Dvořák. Zástupce jihočeských kováků v předsednictvu Jiří Řihout v této souvislosti připomněl nedávnou demonstraci v režii OS KOVO před Úřadem vlády. Podle jeho slov by v podobných akcích měl svaz pokračovat. (jom)

> pokračování ze str. 1



V první kategorii (organizovanost v OS KOVO) dosáhl nejlepšího výsledku (zprava) Ladislav Maixner z OEZ Letohrad, druhá pozice připadla ZO AGROSTROJ, zastoupené Kateřinou Rozsypalovou, hospodářkou ZO. Předseda ZO při Wikow Hronov, která se umístila na třetím místě, se vyhlášení nemohl zúčastnit. FOTO: (jom)



Druhá kategorie hodnotila procentuální nárůst členské základny. Zleva Milan Pongo, předseda ZO BUHLER MOTOR Hradec Králové, Jitka Zárecká z RP Hradec Králové, která předávala ceny, Miroslav Novotný, předseda ZO ŘETĚZY Vamberk, a Pavol Smorada, místopředseda ZO KYB Pardubice. FOTO: (jom)



Za nejvyšší počet nových členů byli ve třetí kategorii ohodnoceni (zleva) Ladislav Maixner, předseda ZO OEZ Letohrad, Tomáš Formánek, předseda ZO TESLA Pardubice, a Pavol Smorada, místopředseda ZO KYB Pardubice. FOTO: (jom)

odborářů v procentech a počet nových členů za loňský rok. Nejúspěšnější předsedové základních organizací dokázali zvýšit organizovanost v konkrétních firmách o více než polovinu. Ladislav Maixner, předseda ZO OEZ Letohrad, se na stupni vítězů ocitl hned ve dvou kategoriích. Pro odbory získal během jediného roku 162 nových členů a připadl mu také primát za nejvyšší procentuální zastoupení zaměstnanců v odborech. To

v jeho firmě ZO OEZ Letohrad dosahuje 67,26 %. „Je to o spoustě práce, přesvědčování a času. Ti, co mají rozum, už v odborech jsou, přesvědčovat nové je horší. A samozřejmě jsou ty výsledky zásluhou celého závodního výboru,“ okomentoval odborové skóre ve firmě OEZ Letohrad Ladislav Maixner.

Ocenění ve dvou kategoriích převzal také Pavol Smorada za výsledky v ZO KYB Pardubice. Za procentuální

nárůst členské základny v rozmezí 2021–2022 o 76%! „Na získávání nových členů stále pracujeme, ještě stále je kde čerpat,“ ujistil Pavol Smorada. „Zásluhu na tom má celý tým, naše práce je hodně o přesvědčování, a v našem případě i o překládání, protože ve firmě máme vysoký podíl cizinců,“ zdůraznil podíl svých kolegů na získávání členů další z oceněných – Tomáš Formánek – předseda ZO Tesla Pardubice. (jom)

RP HRADEC KRÁLOVÉ A PARDUBICE: VYHODNOCENÍ PRÁCE S ČLENSKOU ZÁKLADNOU – 2022

Odborová organizovanost v procentech:

| | |
|---------------------|---------|
| ZO OEZ Letohrad | 67,26 % |
| ZO Agrostroj Jičín | 65,48 % |
| ZO při Wikow Hronov | 59,25 % |

Procentuální růst členské základny 2021–2022

| | |
|--------------------|-------|
| ZO KYB Pardubice | +76 % |
| ZO Buhler Motor HK | +53 % |
| ZO Řetězy Vamberk | +38 % |

Růst členské základny 2021–2022 (počet členů)

| | |
|--------------------|------------|
| ZO OEZ Letohrad | +162 členů |
| ZO Tesla Pardubice | +145 členů |
| ZO KYB Pardubice | +86 členů |

Cesta ke kolektivní smlouvě v Head Sport trvala více než pět let

Více než pět let práce jihočeského regionálního pracoviště OS KOVO stojí za uzavřením historicky první kolektivní smlouvy ve společnosti Head Sport v Českých Budějovicích. Unikátní na celém příběhu dlouhé cesty k dohodě je mimo jiné skutečnost, že v průběhu jednání došlo ke kompletní personální obměně zaměstnanců českobudějovického RP OS KOVO.

„Výsledkem kolektivní smlouvy uzavřené na tři roky je dvanáctiprocentní nárůst mezd všem zaměstnancům Head Sportu, jejichž dosavadní odměna za práci byla pod hranicí průměrné hrubé mzdy v České republice. Ostatní získali navíc deset procent,“ uvedla vedoucí Regionálního pracoviště OS KOVO v Českých Budějovicích Pavlína Jirková. Právě ona dokončila to, co započal její předchůdce Rudolf Tkáč, předložením úplně nového návrhu kolektivní smlouvy. S nadsázkou říká, že ji značka Head stále budí ze snů.

Nespornou roli při uzavření dohody mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci Head Sportu sehrála především vytrvalost a důslednost vyjednávačů, v tomto případě zejména už zmíněné vedoucí regionálního pracoviště a výboru seskupení.

Seskupení členů bylo v českobudějovickém Head Sportu založeno v březnu 2017, kolektivní smlouvu se podařilo dohodnout loni, a to rovnou na tři roky. Kompletně se mezitím vyměnilo



FOTO: Head Sport s.r.o.

nejen obsazení RP, ale i managementu firmy. „Ve finále jsem musela přímo oslovit rakouského majitele. Ten pak zapojil do jednání právníčku a ta celou problematiku rozhýbala, takže začala na velmi slušné úrovni i veškerá vzájemná komunikace,“ poznamenala Jirková.

Head Sport s.r.o. sídlí přímo u českobudějovického nákladového nádraží. Od roku 1993 tam vyráběla tenisové rakety, až půl milionu ročně. Později

produkcí přesunula do Číny. Lyže se v Budějovicích vyrábějí od roku 2001, dnes na ploše přibližně 35 tisíc metrů čtverečních. V roce 2019 měla podle výroční zprávy rekordní čistý obrát 300 milionů a provozní zisk 12 milionů. Tehdy vyrobila nejvíc lyží ve své historii, asi 400 tisíc kusů. Všechny dodává do koncernového distribučního centra v Rakousku.

Hospodaření firmy významně ovlivnila covidová pandemie, výroba klesla v té době o více než pětinu. O práci přišla v době covidu asi stovka zaměstnanců. V současné době zaměstnává Head Sport v Českých Budějovicích přibližně 240 lidí.

Společnost patří do koncernu Head, který vyrábí lyžařské, tenisové i potápěčské potřeby včetně sportovního oblečení. Zaměstnává kolem 2 500 lidí. V roce 2019 měl čisté výnosy 459,7 milionu eur (téměř 12 miliard korun) a čistý zisk 28,3 milionu eur (asi 736 milionů korun). Vyplývá to z výroční zprávy. Společně s firmou Rossignol drží hlavní podíly na trhu. P. P.

V Železárnách Veselí vyhlásili stávkovou pohotovost. Kvůli mzdám

Železářny FERROMET nejsou v dobré ekonomické situaci, nemají na energie a také na mzdy. Místní základní organizace došla s problematickým zaměstnavatelem trpělivost a vyhlásila stávkovou pohotovost a vyjednává o podpoře stávky.

Stávková pohotovost byla vyhlášena výborem ZO OS KOVO Železářny Veselí 21. února. „Důvodem stávkové pohotovosti je opakované zpoždování výplaty mezd. Mzda za prosinec 2022 byla vyplacena až po vyhlášení stávkové pohotovosti a medializaci tohoto problému v regionálním a celostátním tisku 24. března,“ připomněl Stanislav Malušek, předseda místní základní organizace.

Zástupci odborů si opakovaně zvali na svá zasedání ředitele výrobních divizí nebo i předsedkyni představenstva. „Většinou jsme slyšeli, že současná ekonomická situace neumožňuje dodržovat termín splatnosti mezd, který se sjednal v kolektivní smlouvě,“ uvedl Stanislav Malušek. Termín

výplaty mezd je přitom oproti jiným firmám, ale i dalším pobočkám firmy velmi pozdní. Do 25. se vyplácí záloha na mzdu, zbytek výplaty do konce měsíce.

Špatnou ekonomickou situaci zaměstnavatel vysvětluje vysokou cenou energií a nedostatečnou tvorbou finančních prostředků z vlastní výroby. Z důvodů neuhrazení záloh na plyn byla výroba v roce 2022 i dvakrát zastavena. „Zvažujeme projednat podporu vyhlášení stávky v jednotlivých dílenských výborech a podle výsledků podpory v dílenských výborech rozhodne výbor základní organizace o hlasování o stávce,“ plánuje Stanislav Malušek. Komunikace se zaměstnavatelem je přitom špatná, probíhá výlučně jen

z iniciativy výboru odborů, zaměstnavatel z vlastní iniciativy komunikuje se zaměstnanci jen sporadicky. Žádná akce nepřichází ani od zaměstnanců, kteří nejsou v odborech organizováni: „Iniciativa nečlenů odborů je uspokojena jen vyčkáváním, co sjednají odbory, a následným rozdáváním chytrých rad, jak by se co mělo dělat, ale bez jejich osobní iniciativy a maximálně vyjádřením jejich hypotetické podpory.“

Ve společnosti FERROMET pracovalo ke konci roku v divizích ve Veselí nad Moravou 132 zaměstnanců, další zaměstnanec má společnost v Hrádku u Rokycan a Chomutově, kde také působí ZO OS KOVO, a dalších místech v ČR. Organizovanost v OS KOVO ve Veselí nad Moravou je 39%. (kad)

Regionální workshop k získávání nových členů

Zástupci Odborového svazu KOVO se ve dnech 3. až 4. dubna 2023 v maďarském Kecskemétu zúčastnili workshopu určeného pro odborové organizátory a jejich nadřízené v rámci evropského projektu BTUC4Recovery. Workshop byl pořádán evropskou odborovou federací industriAll Europe za přispění Evropské unie a nadace Friedrich-Ebert-Stiftung.



Na workshopu BTUC4Recovery se jednalo o strategii získávání nových členů.

FOTO: OS KOVO

OS KOVO bylo zastoupeno místopředsedou svazu Tomášem Valáškem, vedoucími regionálních pracovišť Ivem Navalánym a Martinem Sýkorou a odborovým organizátorem Jaromírem Valešem. Společně s českými zástupci se workshopu účastnili odboroví organizátoři a jejich vedoucí pracovníci ze všech zemí zapojených v projektu, tedy z Polska, Maďarska, Srbska a nově také ze Slovenska.

Během prvního dne programu si účastníci navzájem vyměnili zkušenosti a poznatky z jejich dosavadní práce v rámci projektu. Následně se náplň workshopu posunula k rozpravám o budování odborových struktur

se zaměřením na členství. Před společnou večeří se pozornost věnovala ještě prohloubení organizačních dovedností, a to jak z teoretického, tak z praktického hlediska. Účastníci se tak např. naučili, jak by mělo vypadat organizované pracoviště nebo jak správně postupovat při kampani.

Druhý den ráno účastníky čekalo vystoupení členů vedení odborových svazů z Maďarska a Česka, ve kterém se ve formě rozhovoru podělili o své zkušenosti s prosazováním myšlenek organizačního přístupu ve svých svazech, s jejich následnou implementací a spoluprací s odborovými organizáto-

ry. Po krátké diskuzi byli účastníci obeznámeni se situací v nedalekém Mercedesu, kde se budou konat volby do rady zaměstnanců. Nejen kvůli zviditelnění těchto voleb se pak všichni přítomní přesunuli přímo před závod Mercedesu, aby pomohli kolegům z maďarského svazu VASAS s letákovou kampaní. Úspěšné rozdávání letáků maďarskými a zahraničními odboráři zaměstnancům Mercedesu před prostory jejich závodu zabralo více než hodinu a program workshopu byl následně ukončen zpětnou vazbou k akci samotné a zároveň celému dvoudennímu workshopu.

(Jaromír Valeš)

V Kablo Vrchlábí řeší zařízení na neustálou detekci pohybu

Ve společnosti Kablo Vrchlábí se místní základní organizace zabývá otázkou hlídání pohybu zaměstnance. Zaměstnavatel zde chce využít moderní technologie na ergonomickém nosiči, které sledují každý pohyb zaměstnance.

V podniku Kablo uvažují, že zaměstnanec na noční směně opatří speciálním ergonomickým nosičem, který se podobá mobilnímu telefonu a umísťuje se například za opasek. Toto zařízení detekuje pohyb zaměstnance díky sensorům a informace posílá bezdrátově. Zařízení nosí zaměstnanec tehdy, pokud jsou na pracovišti sami. Jejich používání vzbuzuje pochybnosti u zástupců odborů: „Se zaměstnavatelem máme pravidelné schůzky každý měsíc, kde jsem se o této novince dozvěděl. Zařízení má sloužit k tomu, aby ochránilo zdraví zaměstnanců. Pokud je zaměstnanec někde sám a nebude se hýbat třeba pět nebo deset minut, zařízení odešle hlášení. Pokud je zaměstnanec třeba v druhém patře, pak tam mistr nemusí docházet,“ říká Marcel



Zařízení kontroluje zaměstnance, který je sám.

FOTO: Kablo Vrchlábí

Pilař, předseda místní základní organizace. Ta chtěla původně, aby toto zařízení nosili zaměstnanci na bázi dobrovolnosti, podle jednatele společnosti jej musí mít povinně.

Odbory si nyní kladou otázku, zda jde o zařízení, které zaměstnanec skutečně ochrání například před náhlou zdravotní indispozicí, nebo

zda jde o jeho zbytečné sledování. Na prvotní stanovisko se již dotazovali odborníka. „Na záležitost jsem se ptal právničky z Hradce. Její názor je, že pokud by zaměstnanec s nošením zařízení nesouhlasil, tak by na to firma právo neměla mít. Je pravda, že většina zaměstnanců si to pochvaluje, myslí si, že se hlídá jejich zdraví,“ uvedl Marcel Pilař.

K dohledu se dále ve firmě využívají kamery: „Kamery fungují dlouhodobě. Kamery u nás sledují stroje, zda stroj běží tak, jak má. Zajímá mě se o to, které z nich jsou se záznamem a které bez záznamu. Kamery, které sledují plot, jsou se záznamem, tomu rozumím, protože zde docházelo často ke krádežím. Dále kamera sleduje kuřárnu, mistr sleduje, jak jsou tam pracovníci dlouho. Kamera je také u strojů, tam nevíme, koho to zabírá.“ Právě nyní se základní organizace tedy snaží dopít toho, zda kamera nesnímá něco závadného. „Obě věci jsou v řešení, závěr jsme ještě ne učinili,“ dodal Marcel Pilař. (kad)



Práva spotřebitele



JUDr. Zdeňka Vejvalková

specialistka na spotřebitelské
a občanské právo, Brno

Rizika cestování

Je nezbytné utrácet za pojištění při cestování, a navíc ještě třeba za storno zájezdu? Pokud ano, tak na co si dát pozor? V dnešní době nikomu nevěřím!

E. P., Brno



FOTO: Pixabay

Dle mého názoru je nepochybné, že pojištění je třeba. Pochybovat se dá do té doby, dokud se nic nestane. Pokud k nějaké události dojde, může vás přijít, nemáte-li pojištění, i na cenu několika zájezdů. Na cestách jsme vystaveni různým rizikům. Proto je třeba již před zaplacením zájezdu zvážit pojištění, které by rizika omezilo. Jde o uzavření cestovního pojištění a pojištění storna zájezdu.

Zároveň je třeba věnovat pozornost i výběru pojišťovny. Pokud to potřebujete, lze se obrátit na některou z osobních spotřebitelských poraden.

Cestovat bez pojištění vám ani taková poradna nedoporučí.

Výběr pojišťovny je velmi důležitý!

Je třeba si uvědomit, že cestovní pojištění u různých pojišťoven se liší v rozsahu krytí pojistných událostí.

Vždy si ověřte, co vše pojišťovna v rámci cestovního pojištění kryje, jaká je výše jejího plnění. Před podpisem pojištění je toto třeba vědět a případně konzultovat to, čemu nerozumíte. Podcenění výběru cestovního pojištění se nemusí vyplatit a vy můžete při plnění pojišťovny zjistit, že jste uzavřeli pojištění-nepojištění. Jak uvádím, mezi

pojišťovnami jsou značné rozdíly co do rozsahu výluk a pojistného krytí.

Pozor na nedovolené obchodní praktiky!

Můžete se setkat s tím, že při koupi zájezdu v CK nelze cestovní pojištění v průběhu zadání objednávky odstranit. Jde však o nedovolenou obchodní praktiku.

V žádném případě cestovní pojištění není povinnou součástí zájezdu!

Jste oprávněni koupit si zájezd i bez pojištění sjednaného přes CK. Je na vaší úvaze, zda a u které pojišťovny se pojistíte proti cestovním rizikům.

Různé pojišťovny, různé plnění!

Pokud objednáte zájezd dopředu a chcete se vypořádat s rizikem, že nepřijdete o své peníze v případě, že na ni nebudete moci z vážných důvodů odjet, pak je možné zvážit uzavření pojištění storna zájezdu. Pojištění storna zájezdu by vám mělo do určité výše pokrýt storno poplatky cestovních kanceláří, dopravců či ubytovacích zařízení. Výše storno poplatků bývá odstupňovaná podle toho, jak daleko od uskutečnění zájezdu míníte od objednané služby odstoupit. To znamená, že čím blíže k datu

odjezdu zájezd rušíte, neboli můžete zrušit, tím jsou storno poplatky vyšší.

Opět i v tomto případě pojištění jsou mezi pojišťovnami značné rozdíly.

Je tedy třeba si prostudovat

- výši vrácení uhrazených storno poplatků i
- podmínek pro vznik nároku na plnění.

Jistě je rozdíl, zda vám pojišťovna zaručí 80 % nebo 100 % výše uhrazených storno poplatků.

Každá pojišťovna má nastaveny jiné parametry pro vznik nároku na plnění! Taktéž mají různé stanoveny případy, na které se pojištění nevztahuje.

Pozorně si přečtěte, na co všechno se pojištění vztahuje. Může jít o pojištění pouze v případě akutního úrazu či onemocnění cestovatele, který vyžaduje hospitalizaci, ale někdy může dojít k plnění např. při zlomení nohy apod. Mohlo by se vám stát, že zjistíte, že pro zlomenou nohu nejste pojištěni, a storno není tudíž uplatnitelné. Zvláště buďte na pozoru v případě těhotenství. Maminky by měly být zvláště na pozoru.

Také v případě závažných zdravotních problémů je třeba pečlivě vybírat služby, které u pojišťovny využijete.



Práva spotřebitele



JUDr. Zdeňka Vejvalková

specialistka na spotřebitelské
a občanské právo, Brno

Termíny pro kupujícího a pro prodávajícího

Stále v médiích slyším, že při reklamaci v obchodě a na internetu je třeba dodržet termín. Případně, že reklamovat mám v termínu, a přitom je různé to, kdy reklamuji. Mám v tom zmatek. Šlo by to nějak shrnout? **P. O., Brno**



FOTO: Pixabay

Ano, je tomu tak, termíny pro uplatnění spotřebitelských práv jsou různé a upravuje je občanský zákoník. Je rozdíl u reklamace zboží zakoupeného v tzv. kamenném obchodě a přes internet.

Nakupuji v kamenném obchodě:

Reklamacie zboží zakoupeného v tomto obchodě se zpravidla uplatňují buď přímo u prodejce, kde musí být po celou prodejní dobu přítomna osoba reklamace vyřizující, nebo u třetí osoby určené prodejcem k vyřizování a provádění oprav reklamovaného zboží.

Prodejce musí vždy sepsat reklamační protokol a vy do něho můžete uvést, jak chcete reklamaci vyřídit, i když vašim přáním není prodejce vázán, může mu vyhovět.

Pokud prodejce odmítne reklamaci přijmout, nesejíse reklamační protokol, je třeba se obrátit na Českou obchodní inspekci, která je dozorovým orgánem pro tyto případy a uděluje za takové jednání prodejci značně vysokou sankci. Reklamaci nelze nikdy vyřídit ústně. Tuto možnost zákon nedává. Prodejce ji musí přijmout a vyřídit. Při zamítnutí své rozhodnutí musí řádně a podrobně odůvodnit.

S vyřízením reklamace nemusíte souhlasit, ale to je námět na další článek, zde pak nastává možnost mimo-soudního vypořádání či řešení soudní cestou.

V první řadě je třeba zmínit, že prodávající kupujícímu odpovídá za to, že věc při převzetí nemá vady.

Je-li vadné, pak spotřebiteli vzniká právo na jeho reklamaci.

Toto právo zaniká, pokud si vadu způsobí kupující sám (např. mu upadne mobil a displej praskne, totéž se může stát u hodinek).

Práva jsou omezena i tehdy, když koupíte zboží s vadou, která je u zboží uvedena a je za ni sjednána nižší cena. Nemožnost reklamovat se však týká pouze vady, na niž byla sleva poskytnuta. Toto se netýká zboží v akci, zde jsou práva spotřebitele plně zachována!

Kupující může žádat opravu vady, výměnu či slevu nebo v některých případech může od smlouvy odstoupit.

Prodávající pak má povinnost vadu odstranit v určité lhůtě.

U spotřebního zboží jde o termín nejvýše 30 dnů ode dne uplatnění reklamace. Nedodržení této lhůty by bylo považováno za podstatné porušení smlouvy umožňující kupujícímu od smlouvy odstoupit a požadovat vrácení peněz.

Pokud se vada projeví v průběhu jednoho roku od převzetí (dřívější právní úprava hovořila o půl roce), má se za to, že věc byla vadná již při převzetí. To znamená, že kupující nenese po dobu prvního roku důkazní břemeno, a naopak je to právě prodávající. Ten, pokud

tvrdí, že si kupující zavinil vadu sám, musí své tvrzení dokázat. Důkaz musí být věrohodný, není dostačující vyjádření technika prodávajícího. Nejlépe je, pokud věc posoudí soudní znalec.

Novelizací od letošního roku došlo k navýšení lhůty na jeden rok. V letošním roce je tedy rozhodující to, kdy bylo zboží zakoupeno, zda před novelizací nebo po novelizaci. Pro zboží zakoupené do 6. ledna 2023 bude i nadále platit stará právní úprava zákona o ochraně spotřebitele a občanský zákoník, obojí ve znění pozdějších předpisů.

Nemůžeme ji však již použít u zboží zakoupeného od 6. ledna 2023. Zde již musíme postupovat tak, jak to uvádějí dřívější předpisy a jejich novelizace.

Zákon ještě rozlišuje záruku za jistotu. Tu musí kupující uplatnit u prodávajícího nejpozději do dvou let (někdy může být poskytnuta i delší, která je uvedena na obalu či v manuálu).

Nakupuji po internetu nebo z katalogu či jinak uzavírám smlouvu na dálku:

U tohoto nákupu nemám možnost si zboží odzkoušet, nemám možnost vidět odstín barvy apod., proto mám jako kupující právo odstoupit od smlouvy uzavřené tímto způsobem z jakéhokoli důvodu nebo i bez udání důvodu ve lhůtě 14 dnů od jejího uzavření. O tomto právu musí prodávající kupujícího informovat, jinak se lhůta prodlužuje.

Poznámka:

Pokud kupujícímu vznikne právo na odstoupení od smlouvy, pak má spotřebitel právo na vrácení peněz a prodávající naopak právo na vrácení zakoupené a nepoškozené věci.

Nemůže však reklamaci podmiňovat vrácením původního obalu.

Zvláštní případy mohou nastat např. u hygienicky uzavřeného zboží, kde nesmí být obal porušen. Tyto výjimky upravuje zákon.



Právo



Mgr. Ilona Kostadinová

specialista právník
RP OS KOVO Plzeň

Spravedlivá odměna za práci

Zaměstnanec pracuje již více než 25 let u stejného zaměstnavatele a zcela jistě si zaslouží spravedlivou odměnu za práci odpovídající jeho kvalifikaci a odborné praxi. Nedávno však zjistil, že ve vedlejší hale zaměstnanci nově přijímaní dostávají za stejnou práci mzdu odlišnou, vyšší. Jak se na takovou situaci podívat z pohledu platné pracovněprávní legislativy?

Listina základních práv a svobod

Zaměstnanci mají právo na „**spravedlivou odměnu**“ za práci a na uspokojivé pracovní podmínky podle článku 28 Listiny základních práv a svobod, usnesení předsednictva České národní rady č. 2/1993 Sb., o vyhlášení Listiny základních práv a svobod jako součásti ústavního pořádku České republiky, v platném znění, dále též jen Listina ZPS.

Spravedlivá odměna za práci není v Listině ZPS blíže specifikována. Domáhat se ochrany sociálních práv zaměstnanců zakotvených v Listině ZPS lze pouze v mezích zákonů, které byly vydány k jejich provedení.

Zákoník práce

Zásadní normou využitelnou pro přesnější posouzení konkrétní nastolené situace spjaté s právem zaměstnance na spravedlivou odměnu v soukromém sektoru označenou jako mzda je tedy především zákoník práce, z. č. 262/2006 Sb., v platném znění, dále též jen ZP.

MZDA MINIMÁLNÍ

Mzda se sjednává v pracovní smlouvě nebo ji zaměstnavatel stanoví vnitřním předpisem nebo určuje tzv. mzdovým výměrem, § 113 odst. 1 ZP. Zaměstnanec má právo na informaci, za jakých podmínek bude práci vykonávat, taková informace plyne primárně z obsahu pracovní smlouvy. Mezi podstatné náležitosti pracovní smlouvy patří vedle dne nástupu do práce, místo výkonu práce a druh práce. Mzda v pracovní smlouvě podle současného znění platné právní úpravy plynoucí ze zákoníku práce sjednávána být výslovně nemusí. Zaměstnavatel však informaci zaměstnanci sdělit musí a zpravidla to v praxi může být právě v samostatném sdělení označovaném jako tzv. mzdový výměr. Mzdový výměr se může v průběhu trvání pracovního poměru měnit s ohledem na měnící se cha-

rakter kvalifikace zaměstnance a narůstající délku trvání pracovního poměru. Vždy by však výše mzdy měla odpovídat minimálním požadavkům plynoucím ze zákoníku práce.

Zákoník práce a na něj navazující nařízení vlády č. 590/2006 Sb., v platném znění, upravuje minimální mzdu a tzv. minimální úroveň zaručené mzdy. Minimální mzda je nejnižší přípustná výše odměny za práci, § 111 odst. 1 ZP. Do mzdy se pro tento účel nezahrnují příplatky za práci přesčas, ve svátek, za noční, za práci ve ztíženém pracovním prostředí ani za práci v sobotu a v neděli. Přesto nelze říci, že by minimální mzda byla reálně skutečně nejnižší přípustnou výší odměny.

MZDA ZARUČENÁ

Zákoník práce používá pro konkrétní spravedlivou odměnu zaměstnance pojem tzv. zaručené mzdy, § 112 ZP. Zaručenou mzdou je mzda, na kterou zaměstnanci vzniklo právo právě s ohledem na charakter jeho mzdového zařazení. Zaměstnavatel je povinen v souladu s § 113 odst. 4 ZP zaměstnance písemně informovat o způsobu odměňování. Dojde-li ke změně skutečností ovlivňujících odměňování, je zaměstnavatel povinen rovněž tuto skutečnost zaměstnanci oznámit, a to nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnosti. Dojde-li tedy k celkovému přehodnocení způsobu odměňování zaměstnanců u zaměstnavatele, mělo by se to vždy dotknout všech zaměstnanců pracujících za stejných pracovních podmínek, aby byly srovnatelné i mzdové podmínky. Důraz by měl být kladen především na udržitelnost shodné reálné kupní síly mezd všech zaměstnanců v daném podniku.

Nařízení vlády o zaručené mzdě

Nařízení vlády č. 567/2006 Sb., v platném znění, o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymeze-

ní ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, dále též jen nařízení vlády o zaručené mzdě, upravuje nejnižší úroveň zaručené mzdy a podmínky jejich poskytování zaměstnancům, jejichž mzda není sjednávána v kolektivní smlouvě. Kolektivní vyjednávání, tedy jako nástroj kontinuálního projednávání pracovních podmínek a vzájemné interakce mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem, by tak mělo být zárukou a garancí vyjednaných pracovních podmínek pro všechny zaměstnance odpovídajících aktuálním požadavkům na výši mezd v daném odvětví nebo profesi.

Pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou nejnižší úroveň zaručené mzdy odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací a zařazeny tak do osmi základních skupin. V každé ze skupin je tak stanovena nejnižší úroveň mzdy v korunách za hodinu a v korunách za měsíc. Aktuální částky je nutné sledovat vždy v platné legislativě, neboť v průběhu času dochází právě k navyšování těchto částek s ohledem na narůstající požadavky na kupní sílu mzdy jako takové. Od ledna 2023 je minimální mzda 103 Kč za hodinu a 17 300 Kč za měsíc v nejnižší první skupině prací a 174,70 Kč za hodinu a 29 400 Kč za měsíc v nejvyšší osmé skupině prací. Obsahově je rozmezí mezi jednotlivými skupinami v obecné rovině charakterizováno v samostatné příloze k nařízení vlády č. 567/2006 Sb.

Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby než 40 hodin se hodinové sazby minimální mzdy a nejnižší úroveň zaručené mzdy úměrně zkrácení týdenní pracovní doby zvyšují. Jednalo-li by se o zaměstnance se sjednanou kratší pracovní dobou (kratší pracovní úvazek), měsíční sazby se úměrně snižují s ohledem na odpracovanou dobu.

Osm skupin prací pro nejnižší úrovně zaručené mzdy

| Skupina prací | Charakteristika skupiny |
|---------------|--|
| 1. | Jednotlivé pracovní úkony stejného druhu s předměty (prvky) tvořící jednoduchý celek konané podle přesného zadání a s přesně vymezenými výstupy a s rámcovými návaznostmi na další procesy. Manipulační práce s jednotlivými předměty, jednoduchými pomůckami a nástroji bez vazeb na další procesy a činnosti včetně prací s případným jednostranným zatížením drobných svalových skupin, v případném vnuceném pracovním rytmu, při mírně zhoršených pracovních podmínkách a s případným rizikem pracovního úrazu. |
| 2. | Stejnorodé práce s rámcovým zadáním a s přesně vymezenými výstupy, s větší možností volby jiného postupu a s rámcovými návaznostmi na další procesy (dále jen „jednoduché odborné práce“). Práce s celky a sestavami několika jednotlivých prvků (předmětů) s logickým (účelovým) uspořádáním s dílčími vazbami na jiné celky (sestavy). Práce předpokládající jednoduché pracovní vztahy. Dlouhodobé a jednostranné zatížení větších svalových skupin. Mírně zvýšené psychické nároky spojené se samostatným řešením skupiny stejnorodých časově ustálených pracovních operací podle daných postupů. |
| 3. | Různorodé, rámcově vymezené práce se zadáním podle obvyklých postupů, se stanovenými výstupy, postupy a vazbami na další procesy (dále jen „odborné práce“). Práce s ucelenými systémy složenými z mnoha prvků s dílčími vazbami na malý okruh dalších systémů. Koordinace prací v proměnlivých skupinách. Usměrnování jednoduchých rutinních a manipulačních prací a procesů v proměnlivých skupinách, týmech a jiných nestálých organizačních celcích a bez podřízenosti skupiny zaměstnanců spojené s odpovědností za škody, které nelze odstranit vlastními silami a v krátké době. Zvýšené psychické nároky vyplývající ze samostatného řešení úkolů s různorodými konkrétními jevy a procesy a s nároky na představitost a předvídatelnost, schopnost srovnávání, pozornost a operativnost. Značná smyslová náročnost. Značná zátěž velkých svalových skupin ve velmi ztížených pracovních podmínkách. |
| 4. | Odborné práce konané s ucelenými samostatnými systémy s případným členěním na dílčí subsystemy a s vazbami na další systémy. Zajišťování širšího souboru odborných prací s rámcově stanovenými vstupy a způsobem vykonávání a vymezenými výstupy, které jsou organickou součástí širších procesů (dále jen „odborné specializované práce“). Usměrnování a koordinace jednoduchých odborných prací. Práce v rámci komplexních systémů s vnitřním členěním na ucelené subsystemy s úzkými vazbami na další systémy a s vnitřním členěním i mimo rámec organizace. Psychická námaha vyplývající ze samostatného řešení úkolů, kde jsou rovnoměrně zastoupeny konkrétní a abstraktní jevy a procesy různorodého charakteru. Nároky na aplikační schopnosti a přizpůsobivost různým podmínkám, na logické myšlení a určitou představitost. Vysoká náročnost na identifikaci velmi malých detailů, znaků nebo jiných zřetelných důležitých informací a zvýšené nároky na vestibulární aparát. Nadměrné zatížení velkých svalových skupin v extrémních pracovních podmínkách. |
| 5. | Odborné specializované práce, ve kterých je předmětem komplexní samostatný systém složený z několika dalších sourodých celků nebo nejsložitější samostatné celky. Koordinace a usměrnování odborných prací. Zajišťování komplexu činností s obecně vymezenými vstupy, rámcově stanovenými výstupy, značnou variantností způsobu řešení a postupů a specifickými vazbami na široký okruh procesů (dále jen „systémové práce“). Předmětem práce je komplexní systém složený ze samostatných různorodých systémů se zásadními určujícími vnitřními a vnějšími vazbami. Koordinace a usměrnování odborných specializovaných prací. Zvýšená psychická námaha vyplývající ze samostatného řešení soustavy úkolů, kde jsou více zastoupeny abstraktní jevy a procesy, s nároky na poznávání, chápání a interpretaci jevů a procesů. Vysoké nároky na paměť, flexibilitu, schopnosti analýzy, syntézy a obecného srovnávání. Vysoké nároky na vestibulární aparát. Mimořádná zátěž nervové soustavy. |
| 6. | Systémové práce, jejichž předmětem činnosti jsou dílčí obory činností se širokou působností. Komplex systémových činností s variantními obecnými vstupy, rámcově stanovenými výstupy a předem nespecifikovanými způsoby a postupy se širokými vazbami na další procesy (dále jen „systémové specializované práce“), kde jsou předmětem obory činnosti složené ze systémů s rozsáhlými vnějšími a vnitřními vazbami. S výkonem prací je spojena značná psychická námaha vyplývající z velké složitosti kognitivních procesů a vyššího stupně abstraktního myšlení, představitosti, generalizace a z nutnosti rozhodování podle různých kritérií. |
| 7. | Systémové specializované práce, jejichž předmětem činnosti je soubor oborů nebo obor s rozsáhlou vnitřní strukturou a vnějšími vazbami. Komplexní koordinace a usměrnování systémových prací. Činnosti s nespecifikovanými vstupy, způsoby řešení a velmi rámcově vymezenými výstupy s velmi širokými vazbami na další procesy, tvůrčí rozvojová a koncepční činnost a systémová koordinace (dále jen „tvůrčí systémové práce“). Předmětem je soubor oborů nebo obor s rozsáhlým vnitřním členěním a s četnými vazbami na další obory a s působností a dopadem na široké skupiny obyvatelstva nebo souhrn jinak náročných oborů. Koordinace a usměrnování systémových specializovaných prací. Objevování nových postupů a způsobů a hledání řešení netradičním způsobem. Přenos a aplikace metod a způsobů z jiných odvětví a oblastí. Rozhodování v rámci značně kombinovatelných spíše abstraktních a různorodých jevů a procesů z různých odvětví a oborů. Vysoká psychická námaha vyplývající z vysokých nároků na tvůrčí myšlení. |
| 8. | Tvůrčí systémové práce, kdy předmětem je odvětví jako soubor vzájemně provázaných oborů nebo nejnáročnější obory zásadního významu. Činnosti s nespecifikovanými vstupy, způsobem řešení i výstupy s možnými vazbami na celé spektrum dalších činností, kde jsou předmětem jednotlivé vědní obory a disciplíny a jiné nejširší a nejnáročnější systémy. Velmi vysoká psychická námaha vyplývající z vysokých nároků na tvůrčí myšlení ve vysoce abstraktní rovině při značné variabilitě a kombinovatelnosti procesů a jevů a na schopnosti nekonvenčního systémového nazírání v nejširších souvislostech. |

Pro praxi lze případně doporučit prostudovat celou přílohu, která navíc vedle základní charakteristiky jednotlivých osmi skupin prací obsahuje rovněž příklady prací ve skupinách podle oborů administrativní, ekonomické, provozní a správní činnosti.

Legislativa Evropské unie

Směrnice o adekvátních minimálních mzdách č. 2022/2041, která nabyla účinnosti dne 19. října 2022 a do dvou let by měly členské státy provést její

transpozici do národních legislativ, sleduje tři hlavní cíle:

1. Stanovit rámec pro přiměřené minimální mzdy.
2. Posílit kolektivní vyjednávání o mzdách.
3. Zlepšit ochranu zaměstnanců prostřednictvím minimálních mezd.

Závěr

A co tedy dodat na úplný závěr pojednání o právu zaměstnance na spravedlivou odměnu za práci? S ohledem

na velmi citlivou stránku spjatou s informacemi o výši mzdy jednotlivých zaměstnanců může být prakticky nemožné přesně určit a srovnat reálně vyplacené mzdy u téhož zaměstnavatele. Základní parametry odměňování by však měly být vždy objektivně měřitelné a musí vést k odpovídajícímu závěru, zda jsou zaměstnanci pracující na téže pozici a vykonávající srovnatelné činnosti odměňováni srovnatelně spravedlivě a nedochází tak k diskriminaci žádného z nich.

Vši útočí. Jak se jim bránit?



FOTO: Depositphotos

Každý rodič, který má své dítě ve školním či školkovém kolektivu, o nich slyšel nebo se s nimi setkal blíže. Vši jsou skutečně všude, a pokud dítě budete odesílat například na tábor, je značná pravděpodobnost, že s nimi přijde do kontaktu. Odstranění vyžaduje značné úsilí a také peníze.

Rozmnožují se rychle

Veš dětská je parazit, který je velký sotva pár milimetrů, nicméně potrápí dokáže dokonale. Tím, jak se vši pohybují mezi vlasy a pijí krev z pokožky hlavy, způsobují urputné svědění, které může potrápí až k šílenství. Navíc se velmi rychle rozmnožují a čím více jich je, tím větší trápení způsobují. Naštěstí nejsou přenašeči nemocí, ale být jejich hostitelem je velmi obtížné. V poslední době jich vyloženě přibývá. Jejich hnídy jsou mnohem menší než dříve. Bývaly velké jako zrnko máku nebo i sezamu, ale teď jsou spíše jak hrubá mouka. Vši se přenášejí z hlavy na hlavu. Dva jedinci tedy musejí mít hlavy dostatečně blízko u sebe, aby mohla veš přeskočit, případně je možné je chytit ze společného hřebenu nebo kartáče. Veš se dokáže velmi rychle rozmnožovat. Naklade vajíčka, tedy hnídy. Zhruba po týdnu se z hnídy vylíhne larva. Ta prochází třemi vývojovými stupni, než dospěje do dospělého stadia vši dětské. Celý proces trvá dva až čtyři týdny.

Nejde o cizopasníky špinavých vlasů

Zbavit se vši není vůbec snadné. Předně je třeba zcela odhodit stud. Za to, že někdo chytil vši, se opravdu není třeba stydět. Vši rozhodně nejsou příznakem toho, že by byl někdo špinavý, nemyl se a měl neupravené vlasy. Je to přesně naopak. Čisté vlasy mají vši radši. Pokud chytne vši dítě, je třeba ho separovat od kolektivu a začít jednat, tedy odlišovat. Není pravda, že by se mělo vyvařovat a prát veškeré povlečení a oblečení dítěte. Vši totiž ke svému přežití potřebují hostitele a krev, kterou se živí. Jinak poměrně rychle hynou, bez hostitele umírají do 24 hodin. Stačí tedy, když oblečení a lůžkoviny umístíte na suché místo, kde je ponecháte jeden den, a vši uhynou.

Jak se zbavit vši z vlasů?

Mnohem obtížnější je zbavit se vši, které se usídlily na vlasové pokožce. Nejjistější a nejzaručenější metodou je oholení vlasů, čemuž se chce asi každý vyhnout. Bohužel se vši za ty roky staly neuvěřitelně odolnými parazity, na které už běžné prostředky zkrátka a dobře nezabírají. Nelze je hubit chemickou cestou, všechny dostupné přípravky vši hubí tak, že se pomocí silikonů zalepí jejich dýchací ústrojí a veš se vlastně udusí. Z tohoto důvodu také není mož-

né takto zničit hnídy, tedy vajíčka vši, ačkoli to mnozí výrobci přípravků slibují. A právě v tom je kámen úrazu. Pokud se hnídy neodstraní, vši se opět vylíhnou a vše se opakuje. Stáhnout hnídy rukou je ale dnes kvůli jejich miniaturní velikosti prakticky nemožné. Na trhu je možné získat speciální všiváčky se spirálovými zuby, díky nimž lze vyčesat i samotné hnídy. Nejedná se o běžné všiváčky, které se dodávají s přípravky proti vším, ty hnídy nestáhnou. Tyto speciální hřebeny umějí vyčesat také vši, a to bez použití přípravků proti vším. Vlasy si stačí namočit, případně nanést kondicionér a poté již pramínkem po pramínku vyčesat. Po otření hřebenu do ubrousku jsou jasně patrné jak vši, tak vyčesané hnídy. Tento proces je třeba po pár dnech zopakovat.



Existuje prevence?

Nejúčinnější je v boji proti vším prevence. Bohužel není dostupný nějaký zázračný odpuzující přípravek, kterým by se vlasy nastříkaly. Nezabírá ani často zmiňovaný olej tea tree. Určitým způsobem pomůže citriodora, ale rozhodně ne na 100 %. Proto je vhodné vlasy vyčesávat vždy, když je k tomu příležitost, tedy třeba po mytí vlasů. Snadno se zjistí, zda má dítě vši, ty se odstraní a nečeká se, až se rozmnoží. Jen tak lze dosáhnout vlasů dlouhodobě bez vši. (kad)



Ekonomický úsek OS KOVO



FOTO: Pixabay

Jedním z odborných útvarů Odborového svazu KOVO je ekonomický úsek. Hlavním předmětem tohoto bezpochyby velmi důležitého úseku je zajištění ekonomické činnosti nejen za celý Odborový svaz, ale i poskytování metodické, odborné účetní a daňové pomoci základním organizacím OS KOVO, které jsou neoddílnou součástí celého svazu.

Tato metodická činnost je zajišťována především prostřednictvím odborných administrativních pracovníků „hospodářek“ v jednotlivých regionech. V případě komplikovaných dotazů z oblasti účetní a daňové sféry je pomoc usku- tečňována přímo ekonomickým úsekem centrály OS KOVO. Tyto dotazy se týkají především ročních závěrek, zařazování majetku, účtování cenných papírů a dalších „účetních špeků“.

Pro základní organizace jsou v rámci úseku vzdělávání pořádány kurzy s účetní problematikou, jejichž lektoři jsou právě z řad zaměstnanců ekonomického úseku OS KOVO. V následujících číslech časopisu Kovák se zaměříme na pomoc, jejímž cílem bude prohloubit vaše znalosti týkající se účetnictví základních organizací odborového svazu, popř. seznámit vás s novinkami z pole působnosti účetnictví a daní. Neopomeneme ani novinky, které se připravují v blízké budoucnosti.

V rámci naší publikační činnosti jsme připraveni vám zodpovědět dotazy, s nimiž se na nás můžete obracet. Přednostně budeme zveřejňovat řešení problematik, které budou v předmě-

tu zájmu více základních organizací odborového svazu. Řešení bude zpracováno pro širší okruh tazatelů.

První novinkou, se kterou vás chceme seznámit, je povinnost pro všechny právnické osoby, živnostníky a OSVČ mít od roku 2023 zřízenou datovou schránku. Jistě jste všichni zaregistrovali mohutnou PR kampaň o důležitosti datových schránek. Kampaň, která běžela nejen ve veřejnoprávní televizi, ale i na sociálních sítích, kde paradoxně cílila na mladé a v případě aplikace TikTok i na nezletilé občany, kteří z logiky věci datovou schránku vůbec nepotřebují, protože mají své zákonné zástupce.

Datová schránka funguje jako e-mailová schránka, liší se ale tím, že certifikovaná autorita garantuje totožnost jejího majitele. Před vydáním přístupových údajů do datové schránky musí stát nebo firma, kterou k tomu zmocnil, ověřit identitu uživatele, jemuž ji zřizuje. To znamená, že doručení do datové schránky má stejný právní účinek jako doručení písemnosti do vlastních rukou adresáta. S ohledem na právní účinek doručení zpráv do datové schránky je důležité nastavení notifikací (upozornění) na příchozí zprávy. Tak máte jistotu, že vám žádná ze zpráv neunikne a vy na ni budete moci v řádném termínu reagovat. Prostřednictvím datové schránky komunikuje stát především s firmami a s OSVČ, v případě „osobních“ datových schránek i s ostatními občany.

Datovou schránkou můžete podat elektronicky daňové přiznání, přehled o příjmech a výdajích OSVČ pro správu

sociálního zabezpečení, získávat výpisy ze státních registrů, např. z rejstříku trestů, živnostenského a insolvenčního rejstříku nebo výpis bodového hodnocení řidiče. Datovou schránku je možné využít i k žádosti o některé sociální dávky. Stát má povinnost s držiteli datových schránek komunikovat přednostně jejich prostřednictvím. Do datové schránky mohou zasílat písemnosti i soukromě právní subjekty, např. banky, pojišťovny, dodavatelé energií apod., pokud povolíte příjem poštovních datových zpráv (PDZ). Zde je třeba podotknout, že v případě subjektů, se kterými chcete komunikovat pomocí datové schránky a které nejsou součástí státní správy, je komunikace zpoplatněná. Cena jedné zprávy z datové schránky mimo státní správu je pět korun.

Druhou novinkou je informace Ministerstva financí ČR o chystaném novém zákoně o účetnictví od 1. ledna 2024. Taktéž účinnost vyhlášek by se měla shodovat s účinností zákona. Návrh věcného záměru nového zákona nyní prochází mezirezortním připomínkovým řízením. Nový zákon by měl nahradit stávající zákon o účetnictví (č. 563/1991 Sb.). Taktéž by měly být zrušeny stávající prováděcí právní předpisy k zákonu a nahrazeny novými v jiné struktuře a náplni. Souběžně dojde ke změně zákona o daních z příjmů.

V některém z dalších článků se určitě ještě k problematice nového účetního zákona vrátíme.

Autorky: Ing. Iveta Rybová, hlavní účetní, a Petra Šustrová, hlavní ekonom OS KOVO.



KORZO LIPNO

Nabídka pro odbory

20% sleva

Vážení přátelé,

dovolujeme si Vám nabídnout naše moderní ubytování v apartmánech v samém srdci Lipna nad Vltavou. Jedná se o celoroční využití ubytování jak pro vaše členy, rodiny s dětmi, spřátelené rodiny nebo kamarády.

Jaro a podzim jsou vhodné pro milovníky rybaření, houbaření, pěší a cykloturistiky, prohlídky pamětihodností či sportu – tenis, golf.

Léto – maximální využití vodních sportů, ideální pro koupání v Lipenské přehradě, která je největší vodní plochou na území České republiky a často je označována jako jihočeské moře. Je zde široká škála využití lodiček, plachetnic a dokonce i zajištění kapitánských zkoušek malého plavidla. Neplavci si určitě užijí projíždku na kole nebo bruslích, množství krásných míst, Stezku v korunách stromů či rozhleden.

Zima – Na Lipně je ideální dovolená pro běžkaře a lyžaře v blízkém Skiareálu Lipno, nebo 45 km vzdáleném rakouském středisku Hochficht. Pro nelyžaře a milovníky wellness najdete v nedalekém Frymburku Wellness & Spa Relax Frymburk či využití zabudovaných saun v námi poskytovaných apartmánech.

Naše apartmány různých velikostí mají celkem 225 lůžek. Výhodou je ubytování na jednom místě. Skiareál Lipno je 5 minut pěšky nebo lze využít skibus, který zastavuje přímo v areálu KORZO LIPNO.

K získání 20 % slevového kupónu se přihlaste do sekce:

<https://clen.oskovo.cz>

Kód lze poté zadat na stránkách www.apartmanykorzo.cz v záložce rezervace.

 www.apartmanykorzo.cz

 recepce@korzolipno.cz

 +420 722 075 630

 Lipno nad Vltavou 320, 372 78

| | ŘIDIČSKÝ PRŮKAZ ZKR. | INICIÁLY TENISTY LENDLA | JMÉNO HERECKÝ BOUDOVE | KYANID DRASELNÝ | OZNAČENÍ NAŠICH LETADEL | FORMA LÉKU | | EVRO-PANKY | ŠKRABÁK K PLUHU | CITOSLOVCE HOUPÁNÍ | | SPORTOVNÍ KLUB ZKR. | TÉLOCVIČNÝ PRVEK | PLEMENO PSA | TITUL DOKTOR VĚD ZKR. | SUMERSKÝ BŮH VOD | INICIÁLY MALÍŘE LHOTÁKA |
|---------------------------------|----------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--|-----------------------------------|----------------------|---------------------------------------|--|---------------------------|---------------------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|---|
| RÁMUS | | | | | | | KOUT MÍSTNOSTI | | | | DOLNÍ ČÁST | | | | | | |
| DRUH VEPŘOVÉHO MASA | | | | | | | UZLOVÝ TEL. OBYV. ŽENSKÉ JMÉNO 10. 9. | | | | DRUH KOBERCE NEČAS HOVOR. | | | | | | |
| | HLINA | LIDOVÉ NO-VINY ZKR. PATŘÍČÍ PŠOVI | | | CÍRKEVNÍ HODNOSTÁŘ 1. DÍL TAJENKY | | | | | | | BÝV. ZKR. ČES. MĚNY 2. DÍL TAJENKY | | | | PATŘÍČÍ ELE | PICHLAVÉ POROSTY |
| ZÁVODY PRŮMYSL. AUTOMATIZ. ZKR. | | | | OBVATELKA SEV. STATU ROČNÍ OBDOBÍ MN. Č. | | | | | | PO ČÁSTECH HRADIT DLUH BĀJE | | | | | | | |
| SNÍŽENÝ TONE | | | LISTNATÉ STROMY VIKENDOVÁ OBYDLÍ | | | | | | KOSTNÍ DŘEV ČÍRE TEKUTINY | | | | | | IN. HERECKÝ RYBOVÉ LÉČIVÁ BYLINA | | |
| STAVEBNÍ STROJ | | | | | | | | VYTĚKÁNÍ NEVELCÍ | | | | | | ZNAČKA MINUTY VÁHY | | | |
| | NÁDOBA U STUDNY | PLOŠNÁ VÝMĚRA HLOUPÝ | | | | | | NAVŮJET PODNOSY | | | | | | OBLEVA DRUŽKY MUŽŮ | | | |
| OBTAŽENÍ | | | | | | ZDE SMRADY | | | | | | OBŽIVNOUT TÁTA | | | | STRAŽNÍ VĚZ | ROZDÍL MEZI KURSY |
| SLOŇ ZUBY | | | | DRÁHOKAMY MÍSTO HOVOR. | | | | | | CHOULOS-TIVÉ VYMĚŠEK OKA | | | | | | | |
| SIBÍŘSKÝ VELETOK | | | URČENÝ K PSANÍ LYŽAŘSKÝ POZDRAV | | | | | | | NÁŘKY SLOVENSKÁ HUDEBNÍ SKUPINA | | | | | | ATLET. KLUB ANGL. ZKR. ČÁST VAJÍČKA | |
| ČÁSTI VYŠETŘOVÁNÍ | | | | | | | | ROUŠKY TRESTANEC HOVOR. | | | | | | | PODPRSENKA ANGL. ZJIŠŤOVAT VÁHU | | |
| | ŘÁJ | DOSNY HLAVNÍ MĚSTO MALEDIV | | | | | | LICHOKOPYTNÍCI OTÁZKA 6. PÁDU | | | | | | POHYB VZDUCHU SPATŘOVAT | | | |
| EMOCIONÁLNÍ STAV MYSLI | | | | | | | | CITOSLOVCE PŘEKVAPENÍ PRCHAVÁ KAPALINA | | | | KOŇSKÝ POHYB POLSKÉ MĚSTO | | | | | |
| STRANA ÚČTU | | | | PÍSMENKA B HLUK | | | | | | ŠLEHTIC MALÁ PLACHTA | | | | | | AMERICKÝ HEREC TOM ??? | PODSTATY |
| NÁZEV HLÁSKY L | | | POHYBLIVÝ HOTEL ZÁKLADNÍ ŠKOLA ZKR. | | | | | | | PŘEDPOVĚĎ PLACENÝ POTLESK | | | | | | | |
| APATIE | | | | | | | | PODVÁDĚT VYMĚNIT ZA PENÍZE | | | | | | | | ROZHLAS. NOV. ZKR. VPŘED ITALSKY | |
| | VÝZTUŽNÉ PRKNO | POLOTUHE MAZADLO UČEBNÍ LÁTKY | | | | | | REKLAMNÍ NÁPIS VE TROJÍM PROVEDENÍ | | | | | | | | ZÁMEZÍ VE SPORTU DORUČIT | |
| SLEZSKÁ UNIVERZITA ZKR. | | | SCHOPNOST KRASOBRUSLAŘSKÝ SKOK | | | | | ZANĚT SPOJIVEK INIC. HERCE RODENA | | | | | ŘÍMSKÝCH 507 TYP ANGLICKY | | | | |
| NE POZDĚ | | | | | | TRÁM TO ZNAMENÁ ZKR. | | | | | | TOPINKA SŮL LÉKAŘSKY | | | | | |
| ŘÍMSKÝCH 59 | | | | ČES. VÝR. RAZÍTEK CHEM. ZN. RADIA | | | | | | | | AUSTRALSKÝ PŘÍSTAV MÍSTNÍ ČAS ANGL. | | | | | |
| PŘEDNÍ STRANA MINCE | | | | | | | INICIÁLY HERCE ABRHÁMA | | | | VYDÁVAT PRAVIDELNĚ ZVUKY | | | | | | |
| MOŘSKÁ VYDRA | | | | | | | MPZ EGYPTA | | | | SPORTOVCI | | | | | | POMŮCKA K LUŠTĚNÍ: AVANTI, AXEL, BRA, EA, ECART, MALE, PEHA, SAL, TRACHOM |

Vydává OS KOVO > IČO: 49276832 > Redakční uzavěrka ve čtvrtěk před dnem vydání v 11 hodin > www.oskovo.cz > Redakce: šéfredaktor Jiří Mareček, 602 354 235, marecek.jiri@cmkos.cz; redaktorka Michaela Kadlecová, kadlecova.michaela@cmkos.cz; tajemnice Miloslava Nováková, 775 670 721, novakova.miloslava@cmkos.cz > Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3 > Grafická úprava: Jakub Karman > Vydáno ve vydavatelství Enigma, s. r. o. > Objednávky vyřizuje redakce > Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí > Za obsah inzerce redakce nezodpovídá > Podávání novinových zásilek povolíla Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha, Čj. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 > ISSN - 0333-9270 > MK CR E 4605

SPRÁVNĚ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 6: Příjemné svátky velikonoční přeje redakce.

Správně luštila a potřebné štěstí při losování měla Michaela Šichová z Rakovníka. Blahopřejeme! Získává výhru od vydavatelství Enigma, které připravuje naši křížovku a je také vydavatelem časopisu Křížovky pro každého, jehož další číslo vychází 25. dubna. Na tajenku z tohoto čísla čekáme do 9. května 2023 na doručovací adrese redakce nebo na e-mailu: novakova.miloslava@cmkos.cz.