

- 3** Reakce odborů gradují
- 4** Okénko do regionu
- 6** Datové schránky
- 11** Cestovní pojištění



**VYHLAŠUJEME
STÁVKOVOU
POHOTOVOST**

**NECHCEME CHUDÉ
ZAMĚSTNANCE!**

JSME ODBOROVÝ SVAZ KOVO | JSME ODBORY NA VAŠÍ STRANĚ



Arogance vlády nutí společnost k protestům

Přesto, že se současná vláda pětikoalice snaží za každou cenu ze současné tristní situace vinit kdekoho – své předchůdce, oponenty, nespokojené občany, zaměstnance, a dokonce i odbory – jediným skutečným důvodem téměř všech současných problémů je její vlastní arogance. Důkazy nemusíme dlouho hledat – jedním z mnoha je například skutečnost, že k diskuzi o penzijní reformě nepřizvala ani svého nejsilnějšího sociálního partnera, tedy odbory. Udělala to až poté, co se před úřadem vlády sešli odboráři a jejich podporovatelé a na bouřlivém protestu dali jasně najevo svůj postoj k vládním reformám.

Místo otevřeného dialogu, který je tou jedinou cestou, jak najít racionální řešení, obviňuje pětikoalice oběti svých vlastních chybných rozhodnutí. Její ignorance také způsobila, že Českomoravská konfederace odborových svazů s masivní podporou svých členských svazů, ale i těch, které jejími členy nejsou, minulý týden vyhlásila stávkovou pohotovost, zřídila stávkový výbor a odbory jsou v tuto chvíli připraveny k dalším krokům.

Ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka pro média uvedl, že nevidí racionální důvody pro generální stávkou. Jestliže si však vláda neuvědomí závažnost situace a nezmění radikálně svůj postoj, situace může eskalovat a odbory, s masivní podporou občanů, mohou k této nejzazší formě protestu přistoupit.

Bc. Roman Ďurčo
Předseda OS KOVO

Dětské dny v režii odborových organizací

Tento víkend proběhly v některých základních organizacích OS KOVO v rámci Plzeňského a Karlovarského kraje dětské dny, které byly v péči základních organizací.

V sobotu 27. května 2023 uspořádala Základní organizace OS KOVO WITTE Nejdek ve spolupráci se zaměstnavatelem, společností WITTE Nejdek, dětský den, který se odehrál na Horním Hradě Hauenštejn. Akce pořádaná ve spolupráci zaměstnavatele a odborové organizace byla určena pro všechny zaměstnance společností WITTE. Bohatý program začal v 11,00 a pokračoval za krásného slunečného dne až do pozd-



Dětský den Základní organizace OS KOVO WITTE Nejdek se odehrál na Horním Hradě Hauenštejn.

FOTO: ZO OS KOVO

ních odpoledních hodin. Konal se v areálu hradu, kde probíhaly soutěže pro děti, které doprovázely vyjížďky na koních, chůze na laně a ukázky historického šermu spojeného s divadlem a zpěvem. Občerstvení bylo zabezpečeno pro všechny účastníky od nejmenších po dospělé. Všichni si mohli vybrat dle chuti, především guláš v podání společnosti La Fresca byl vynikající stejně jako dobroty pro děti. Akce se na pozvání předsedy ZO Milana Scheera účastnil místopředseda OS KOVO pro ekonomiku Ing. Ivo Kužel.

V neděli 28. května 2023 se v Techmania Science Center v Plzni uskutečnil dětský den plný zábavy pod záštitou ZO OS KOVO Škoda Power Doosan. Pro děti a jejich rodinné příslušníky, členy ZO OS KOVO a zaměstnance společnosti byly připraveny v rámci Techmanie všechny expozice, kde se mohli zájemci seznámit s informacemi o naší sluneční soustavě a celém vesmíru,



V neděli 28. května 2023 se v Techmania Science Center v Plzni uskutečnil dětský den plný zábavy pod záštitou ZO OS KOVO Škoda Power Doosan. FOTO: ZO OS KOVO

v rámci tohoto tématu shlédnout film ve 3D a vyzkoušet si simulátory mnoha fyzikálních procesů. Byly připraveny i zábavné projekty pro nejmenší děti a samozřejmě občerstvení pro všechny zúčastněné. Této zajímavé a zároveň i velmi poučné akce se na pozvání předsedkyně ZO Škoda Doosan paní Zoji Kouřimové také zúčastnil místopředseda OS KOVO Ing. Ivo Kužel.

(red, jom)

Komise Mladých – nadnárodní spolupráce a podpora aktivit mladých v regionech

Jaro v plném proudu zastihlo členy komise mladých při jejich druhém zasedání konaném na Vysočině ve firmě Bosch Powertrain, s. r. o., v Jihlavě. Mladí kováci se mohli seznámit s produkcí firmy Bosch během exkurze, za kterou náleží organizátorům velké poděkování. Po exkurzi se mladí kováci setkali s představiteli ZO OS KOVO Odbor Bosch.

Po setkání plném výměny zkušeností z „odbořářiny“ se Komise vydala na své zasedání do prostor penzionu Mlýnhotel ve Vílanci u Jihlavy. Zde se jako nová posila představil kolega

Tomáš Grepl ze ZO Minerva Boskovice, který by měl rozšířit základnu komise mladých již od poloviny června.

Zasedání pokračovalo mimo jiné již tradičním předáváním poznatků

z regionu od jednotlivých členů komise. Zajímavým tématem byla účast zástupců komise na akci „1. Máj“ pořádané německými kolegy z DGB.

Mezinárodní spolupráce bude pokračovat i 9. listopadu, kdy se zástupci komise účastní akce k pietnímu výročí „Křišťálové noci“ ve Flossenbürgu. Na začátek listopadu se společně s kolegy z DGB plánuje seminář pro zástupce z obou zemí s místem konání v Praze.

Na závěr zasedání mladí kováci probrali možnosti, jak nejlépe podpořit aktivity členů Komise Mladých v jednotlivých regionech především plánováním akcí zaměřených na mladé odboráře, prostřednictvím kterých by se podařilo „napumpovat“ do odborů novou mladou krev.

Bližší informace o plánovaných akcích na <http://mladikovaci.oskovo.cz/>.

Stanislav Macek



Setkání ve Vílanci u Jihlavy se zabývalo také tématem, jak omladit řady odborářů.

FOTO: OS KOVO

Odboráři předali parlamentu petici o důchodech

Konference Krajského sdružení OS KOVO krajů Pardubice a Hradec Králové jednala v pondělí 3. dubna v Dašicích u Hradce Králové. Více než 60 účastníků z obou regionů hodnotilo činnost krajských sdružení, komentovalo také nedávnou demonstraci pořádanou svazem před Úřadem vlády ČR.



Josef Středula, předseda ČMKOS, se svazkem petičních archů. FOTO: TK ČMKOS

Stopku debatám o odchodech do důchodu v 68 letech má mimo jiné vystavit petice, kterou ve středu 31. května předala Petičnímu výboru Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS).

Podle šéfa ČMKOS Josefa Středuly vzbudila petice mezi veřejností mimo-

řádný ohlas. „Podařilo se nám společně posbírat 81 801 podpisů,“ potvrdila koncem minulého týdne místopředsdkyně ČMKOS Radka Sokolová. Petice se zasazuje o to, aby neprošly vládní návrhy na dramatické zvýšení věku odchodu do penze, požaduje také dřívější odchod do důchodu pro zaměstnance v náročných profesích. (pok, jom)

Reakce odborů na úsporný balíček gradují – na konci června odstartuje vlna protestů

Vyhlášením stávkové pohotovosti a založením celostátního stávkového výboru reagují odborové svazy sdružené v ČMKOS na legislativní změny, které před několika týdny ohlásil ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka. Od 26. do 30. června mohou jednotlivé svazy zahájit sérii protestů proti vládou navrhovaným úsporným opatřením. V úterý 30. května to na tiskové konferenci oznámil předseda ČMKOS Josef Středula.

„Všechny tyto kroky mají naši absolutní podporu. Jsou reakcí na to, že se vláda snaží protlačit jednoznačně asociální změny, které jsou pro nás neakceptovatelné. Pokud by tyto vládní návrhy prošly, mělo by to na občany fatální dopad, a to nechceme dopustit. Dostali jsme se do situace, která nás nutí volit razantní řešení, a náš odborový svaz je k takovým razantním řešením připraven,“ řekl k aktuálnímu vývoji předseda Odborového svazu KOVO Bc. Roman Ďurčo. Stávkový

výbor tvoří lídři 12 odborových svazů a vedení ČMKOS.

ČMKOS také iniciuje svolání mimořádného jednání tripartity, k tomu by mělo dojít nejpozději do konce června. „ČMKOS je připravena sednout s vládou za jeden stůl a řešit, aby měl balíček co nejmenší dopad na obyvatele. Sociální dialog je to, co skutečně povede ke kýženému cíli,“ upřesnil Josef Středula. Pokud jde o formu protestních akcí, jež se očekávají v průběhu posledního červnového týdne, závisí to na rozhod-

nutí jednotlivých svazů. „Odborové svazy mají různé představy o aktivitách. Každý odborový svaz je jiný, proto bude i jejich program odlišný,“ dodal Středula.

Expertní tým ČMKOS také připravil obsáhlý dokument „Návrhy opatření ČMKOS pro ozdravení veřejných financí ČR“. Kromě vlastní koncepce k nápravě veřejných financí v něm definuje také deset zásadních výhrad k hospodářské politice současné vlády. Materiál je volně přístupný na stránkách <https://www.cmkos.cz>. (jom)



Vyhlašujeme
**STÁVKOVOU
POHOTOVOST!**





Neklidná Vysočina 2023

Že nás letos nečeká klidné období, naznačilo (kromě prezidentské volby) již na přelomu ledna a února dění okolo firmy NEXEN TIRES. Stávkující žatecké kolegy podpořili z našeho regionu mnozí, ale nejsilněji – a to i na místě samém – zejména kolegové z jihlavské firmy BOSCH. (Mimochodem se všeobecně známý jihlavský závod BOSCH Diesel s ohledem na svůj masivní rozjezd nové výroby pro elektromobilitu přejmenoval počátkem roku na BOSCH Powertrain.)

V dělné a bojové náladě se neslo již společné zasedání všech výborů ZO skupiny BOSCH (tj. ZO Odbory Bosch Jihlava + ZO 2.ZO Bosch Jihlava + ZO RBCB České Budějovice). Akce, kterou ve dnech 26. a 27. ledna hostil známý Mlýnhotel*** Vítanec u Jihlavy, byla zaměřená zejména na koordinaci a strategii KV ve skupině BOSCH. Nemohla se však vyhnout ani otevření současných politických témat. Prvního dne, spojeného s exkurzí a jednáním s vrcholným vedením jihlavského závodu, se zúčastnili i předseda svazu Roman Ďurčo, místopředseda Ivo Kužel a vedoucí RP Jihlava. Všechny tři výbory ZO (i oba zástupci v EZR) v prohlášení jednoznačně podpořili kolegy v NEXEN TIRES. Zároveň otevřeně i Josefa Středulu coby předsedu ČMKOS, a to i po překvapivém a pro mnohé kontroverzním závěru jeho prezidentské kampaně.

Obě naše organizace z BOSCH Powertrain poté otevřenou výzvou z 15. února oslovily všechny ostatní organizační jednotky OS KOVO. Coby zástupci zaměstnanců největšího zaměstnavatele na Vysočině vyzvali ostatní OJ k akci a k uskutečnění demonstrace proti vládou chystaným opatřením, a to ještě do konce března. (Osobně svou výzvu také prezentovali na nejbližším zasedání Rady Krajského sdružení, která se s ní plně ztotožnila.)

Zmíněný Josef Středula se osobně zúčastnil jihlavského zasedání Regionální rady Odborových svazů ČMKOS Kraje Vysočina dne 8. března. Kováky zde kromě předsedy a místopředsedy RROS Romana Bence a Miloše Brabce zastupovali i zmocněnec KS Miloš Král, předsedové ZO a členové poradních sborů okresních ÚP Ladislav Dinnebier, Oldřich Kubů, Eva Rosecká a vedoucí RP Luboš Muzikář. Také z tohoto jednání vyplynula zcela jednoznačná podpora zástupců všech zúčastněných OS oznámené demonstraci před Úřadem vlády ČR dne 29. března.

Na tomto protestním mítinku patřili kováci z Vysočiny mezi regionálními výpravami k největším, byli vidět i slyšet. Pronajaté svozové autobusy po třech linkách a na 12 zastávkách dovezli do Prahy 157 demonstrantů. Několik volných míst bylo po dohodě doplněno i členy spřátelených svazů ČMKOS – jeli tak s námi např. i zástupci „dřevařů“, „potravinářů“ a „školáků“.

20. dubna 2023 se v Domě kultury odborů (DKO) Jihlava uskutečnila letošní konference Krajského sdružení OS KOVO Kraje Vysočina. Zúčastnili se jí i místopředseda OS KOVO kolega Tomáš Valášek a operativně (po prodělaném covidu původně omluvený) předseda OS KOVO Roman Ďurčo. V průběhu naší konference se kromě tradičního programu diskutovalo hlavně o aktuální politické situaci a zejména o nutnosti dalších protestních akcí odborů proti krokům současné vlády. Krajská konference proto svým usnesením „vyzvala Výkonné vedení OS KOVO, aby svolalo v co nejkratší době další demonstraci či protestní akci proti vládě, případně podpořilo jiné protivládní demonstrace“. V reakci na předběžně zveřejněný záměr ČMKOS uspořádat protestní akci v pražském Fórum Karlín (27. června), konference „vyzvala předsedu ČMKOS Josefa Středulu k organizování veřejných protestních

akcí namísto manifestačních mítinků v uzavřených halách“.

Tento rok se nám na Vysočině kromě jiného podařil např. návrat k zavedenému systému vzdělávání a setkávání funkcionářů v RZ ZO OS KOVO ZĐAS v Zubří u Nového Města na Moravě. Dlouholetou tradici tu má zejména naše podzimní dvoudenní akce věnovaná regionální koordinaci kolektivního vyjednávání. O něco kratší tradici pak mělo jarní dvoudenní setkání, které se spíše věnovalo všestrannému vzdělávání nových funkcionářů či tzv. Radám starších (přizvání emeritních funkcionářů na jednání stávajících představitelů základních organizací). Bylo však násilně přerušeno covidem. Doslova před pár dny (18. a 19. května) se naše „jarní Zubří“ vrátilo. A to v nabitějším formátu: zasedání Rady KS + společné jednání všech čtyř volebních obvodů + následně regionálně vzdělávací akce. Vzdělávací bloky se věnovaly např. obsluze programu TREWIS-ZO, datovým schránkám (obojí lektoroval Jan Jírovec) nebo získávání a náborem nových členů (lektor Jaromír Valeš). Svá aktuální odborná témata zde prezentovali i specialisté RP Jihlava. Konkrétně čerstvý vládní konsolidační balíček podrobně okomentovala Ing. Hana Hřebíková, novinky v oblasti BOZP Jiří Čermák a připravovanou novelu ZP Mgr. Ladislav Sejkora. Mohutně diskutovanými okruhy byly pochopitelně stávková pohotovost vyhlášená OS KOVO i ČMKOS, vhodné formy protivládních protestů, organizační změny na centrále a informace z jednání Předsednictva a Rady OS.

Pokud ještě na závěr dodám, že v uplynulých měsících prošlo naše jihlavské regionální pracoviště komplexní stavební rekonstrukcí (náročnou po provozně organizační stránce pro zaměstnance i funkcionáře), může vám být jasné, že se letos na Vysočině opravdu nenuďme.



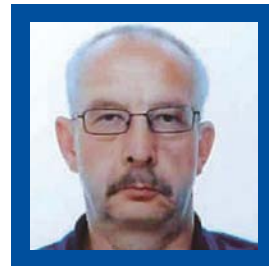
Krajská konference vyzvala vedení svazu k pořádání dalších protestů FOTO: RP Jihlava



Mzdy

JUDr. Václav Havránek

právník, RP Praha a Středočeský kraj



Obecné onemocnění zaměstnance a ukončení pracovního poměru

Jak je to s ukončením pracovního poměru s ohledem na ustanovení § 52 písm. e) zákoníku práce a odstupným? K. V., Prachatice

Jako jeden z řady výpovědních důvodů – tzv. obecné onemocnění – upravuje zákoník práce v § 52 písm. e) takto:

„Pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě zdravotní způsobilost“. Tento výpovědní důvod, tedy „52 éčko“, na rozdíl od výpovědi podle § 52 písm. d) zákoníku práce (pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo ohrožení touto nemocí) je nepřijemný v tom, že při ukončení pracovního poměru pro „obecné onemocnění“ **neukládá zaměstnavateli povinnost vyplatit odstupné.** Výpovědní doba je dvouměsíční.

Zaměstnavatel je postaven před rozhodnutí na základě lékařského posudku, který vydá poskytovatel pracovnělékařských služeb se závěrem, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl zdravotní způsobilosti konat dosavadní práci, co dál se zaměstnancem.

Pouhé doporučení lékaře nestačí, ale musí být vydán kvalifikovaný lékařský **posudek poskytovatele pracovnělékařských služeb**, který už musí v době, kdy je dávana výpověď, existovat, tj. musí v něm být jednoznačně konstatována nemožnost dalšího konání dosavadních prací zaměstnancem.

Příznání invalidního důchodu při zachované schopnosti vykonávat dosavadní práci není důvodem pro postup dle § 52 písm. e) zákoníku práce.

Podle ustanovení § 41 odst. 1 zákoníku práce musí zaměstnavatel zaměstnance převést na jinou práci. Pokud zaměstnavatel tuto práci nemá, může zaměstnance převést i na práci jiného druhu dle § 41 odst. 3 zákoníku práce, a to i v případě nesouhlasu zaměstnance.

Nezřídkou zaměstnavatelé přistupují přímo k výpovědi, aniž by převedli

zaměstnance na jinou práci, když tento postup nachází oporu v některých rozhodnutích nejvyššího soudu.

Pokud není zaměstnanec schopen konat sjednanou práci, jedná se o jinou důležitou překážku v práci a zaměstnanec nemá dle aktuální úpravy nárok na náhradu mzdy.

Každý takový případ zasluhuje zvláštní pozornost jak ze strany zaměstnavatele, tak zaměstnance a v neposlední řadě odborové organizace. Platí to zejména u dlouholetých zaměstnanců, kteří bez viny zaměstnavatele nemohou konat dosavadní práci. Zpravidla i po výpovědní dobu nemá zaměstnanec nárok na náhradu mzdy. Je potřeba, aby se zaměstnanec zajímal o platbu



pojistného, které zaměstnavatel rovněž také platit nebude, a vyvaroval se případných pozdějších následků z jeho neplacení.

Je nanejvýš vhodné, aby (pokud je to skutečně nutné) byl pracovní poměr ukončen dohodou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Je na odborové organizaci a zaměstnanci, aby apelovali na zaměstnavatele k vyplacení alespoň nějakého odstupného, případně odměny.

Pokud zaměstnavatel ze své iniciativy předloží k podpisu připravenou dohodu o rozvázání pracovního poměru, pak není vhodné ji podepsovat pod tlakem hned na místě. Je dobré vyžádat si její návrh, ať už na papíře nebo e-mailem, a v klidu si ji doma prostudovat a vyhodnotit, v čem je pro zaměstnance výhodná nebo není.

Samozřejmě je dobré poradit se s právníkem regionálního pracoviště OS KOVO nebo místní odborovou organizací ZO KOVO. Ideálně pak po předložení všech důležitých listin (zejména zdravotního posudku, návrhu dohody o ukončení pracovního poměru, výpovědi, korespondence se zaměstnavatelem, zápisy z jednání apod.).

Pokud se zaměstnanec necítí komfortně při jednání se zaměstnavatelem a je vyloženě nucen dohodu podepsat „teď hned“, lze jen doporučit, aby si k jednání přizval někoho, kdo bude při jednání oporou, např. z výboru odborové organizace.

Pokud by tedy došlo k návrhu dohody o ukončení pracovního poměru pro obecné onemocnění, je nutné, aby v dohodě bylo přesně uvedeno, že se jedná o ukončení pracovního poměru ze zdravotních důvodů dle § 52 písm. e) zákoníku práce. Pokud by tento přesný a nezaměnitelný důvod uzavření dohody (ale i případné výpovědi) nebyl uveden, pak by to mohlo mít negativní vliv na výši případné podpory v nezaměstnanosti. Přesný výpovědní důvod musí být uveden i v případné výpovědi.

Při projednávání a uzavírání kolektivních smluv je vhodné pro případ ukončení pracovního poměru pro obecné onemocnění sjednat odstupné, případně odměnu takto postižených zaměstnanců. Samozřejmě vyplacení může být vázáno na určité odpracované roky, aby byly vyvráceny obavy zaměstnavatele ze zneužití při krátkém zaměstnaneckém poměru.



Daňová odpovědná

Jindřiška Plesníková

specialistka úseku odborové politiky OS KOVO



Datové schránky

Letos jsme poprvé posílali daňové příznání přes datové schránky. Měli jsme problém načíst celý soubor a přílohy jsme poslali ve formátu, který nebyl správný. Finanční úřad se ozval a museli jsme to předělat. Nebudeme mít díky tomu vyměřenou nějakou pokutu?

K. J., Dobříš

Takových subjektů bylo více, a to nejen z řad odborových organizací. Podle informace z finanční správy bylo zaznamenáno poměrně vysoké množství chybně podaných daňových příznání. S ohledem na to vydala Finanční správa dne 3. května 2023 tiskovou zprávu, kterou citujeme níže.

Finanční správa mimořádně neuplatní pokuty za nedodržení elektronického způsobu podání u vybraných daňových subjektů

Mgr. Hana Baráková
tisková mluvčí a ředitelka
Odboru komunikace, Generální
finanční ředitelství

„U poplatníků, kterým byla od 1. ledna 2023 ze zákona zřizována datová schránka, uplatňuje finanční správa dočasnou

toleranci vad podání. Finanční úřady neuloží pokutu ve výši 1 000 Kč v případech, kdy daňový subjekt v době od 1. ledna 2023 do 2. května 2023 nedodržel povinný elektronický způsob podání nebo podal daňové příznání v nesprávném for-

mátu či struktuře. Pokuta nebude uložena ani v případě, kdy daňový subjekt podá daňové příznání elektronicky do 2. června 2023, ale nedodrží správný formát nebo strukturu. Tolerance se naopak nevztahuje na pokuty za opožděné podání.“

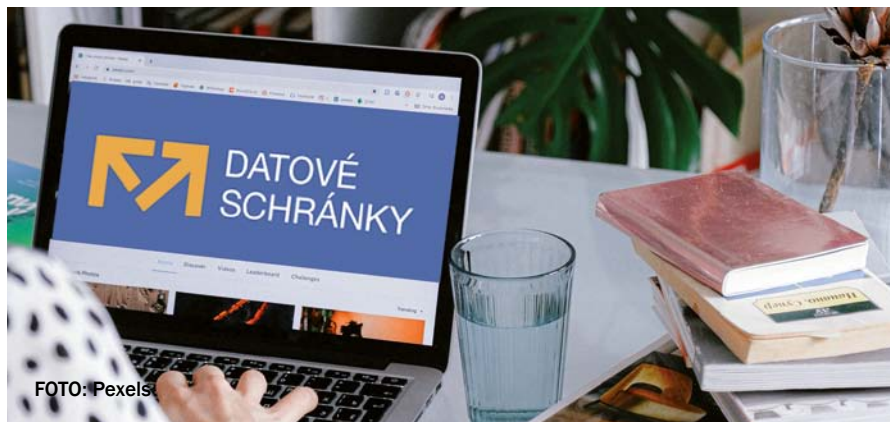


FOTO: Pexels



Daňová odpovědná

Olga Grancová

specialista pro ekonomiku, mzdy a KV RP České Budějovice



Uvolňování ze směny

Jsem členkou výboru odborové organizace. Výbor, resp. všichni členové pracujeme v nepřetržitém provozu. Má zaměstnavatel povinnost, kdykoli si sjednáme schůzku k jednání např. se zástupcem zaměstnavatele, s právníkem či regionálním pracovištěm, uvolnit nás ze směny, a ještě nám tuto dobu zaplatit?

P. K., České Budějovice

Právo na pracovní volno upravuje Zákoník práce v § 203 odst. 2 písm. a) bod 1 a písm. b) a c) zákoníku práce takto:

Jiné úkony v obecném zájmu §203 ZP
(1) Jiné úkony v obecném zájmu stanoví tento zákon nebo zvláštní zákon 70).

(2) Pracovní volno pro jiný úkon v obecném zájmu zaměstnanci

a) přísluší s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku k výkonu funkce člena 1. orgánu odborové organizace podle tohoto zákona,

b) přísluší k výkonu jiné odborové činnosti, zejména k účasti na schůzích, konferencích nebo sjezdech,

c) přísluší k účasti na školení pořádaném odborovou organizací v rozsahu pěti pracovních dnů v kalendářním roce, nebrání-li tomu vážné provozní důvody, s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku.

Dále se jedná o překážku v práci z důvodu obecného zájmu, tudíž platí

podle § 200 zákoníku práce, že právo na pracovní volno vzniká pouze v případě, že tuto činnost nelze provést mimo pracovní dobu. § 200 ZP:

Zaměstnanci od zaměstnavatele přísluší pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu k výkonu veřejných funkcí, občanských povinností a jiných úkonů v obecném zájmu, pokud tuto činnost nelze provést mimo pracovní dobu. Náhrada mzdy nebo platu od zaměstnavatele v těchto případech

nepřisluší, není-li dále v tomto zákoně stanoveno jinak nebo není-li dohodnuto nebo vnitřním předpisem stanoveno jinak. Zvláštní právní předpisy upravující překážky v práci z důvodu obecného zájmu tím nejsou dotčeny.

Co se týká práce v nepřetržitém provozu v rámci různých směn, tak v případě, že je člen orgánu odborové organizace na směně a je potřeba jeho účast, nezbyvá zaměstnavateli nic jiného než zaměstnancům, kteří mají být v době

takové schůzky na směně, poskytnout pracovní volno na nezbytně nutnou dobu.

V praxi je běžné, že se odborová organizace v kolektivní smlouvě dohodne se zaměstnavatelem o rozsahu poskytovaného pracovního volna s náhradou mzdy a pracovního volna bez náhrady mzdy ke konkrétním činnostem. Případně i o postupu, kterým bude řešeno oznamování potřeby takového pracovního volna.

Právo na náhradu mzdy však, pokud není ujednáno něco jiného, přísluší v souladu s § 203 odst. 2 písm. a) bod 1 zákoníku práce pouze v případě, že se jedná o činnost podle zákoníku práce, tj. spolurozhodování, projednávání záležitostí stanovených zákoníkem práce, informování zaměstnanců podle zákoníku práce a kontrolní činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle § 322 zákoníku práce.



Právo

JUDr. Marie Stodolová

právnička Praha



Náhradní výživné

Můžete mi vysvětlit, co to znamená náhradní výživné? Slyšela jsem, že stát mi zaplatí alimenty za bývalého manžela, který vůbec na nezletilé dítě nepřispívá. Co pro to mám udělat?
K. S., Kolín

Ano, slyšela jste dobře, místo neplatiče vám pošle alimenty stát. Tato možnost existuje již od července roku 2021, avšak pro nárok na novou sociální dávku musíte splnit tři základní podmínky:

- Ten, kdo má platit výživné (tzv. povinný rodič), ho neplatí vůbec, nebo jenom částečně.
- Oprávněná osoba, tedy vy už po něm vymáháte výživné v exekuci nebo prostřednictvím soudního výkonu rozhodnutí.
- Dítě musí mít trvalý pobyt na území České republiky.

Nárok má nezaopatřené dítě. Tím rozumíme především dítě do skončení povinné školní docházky. Nezaopatřeným zůstává i dítě, které ještě nedosáhlo 26. roku věku, pokud se soustavně připravuje na budoucí povolání. Po skončení povinné školní docházky je nezaopatřeným i dítě do 18. roku věku, jestliže je vedeno v evidenci úřadu práce a nemá nárok na podporu.

O náhradní výživné žádá **oprávněná osoba**, tedy nezaopatřené dítě. Pokud je dítě nezletilé, zastupuje ho rodič nebo jiná osoba, které má být výživné podle předchozího rozhodnutí soudy placeno. Tento „oprávněný rodič“ se nazývá příjemcem.

O náhradní výživné je možné žádat od 1. července 2021. Zájemce musí prokázat, že splňuje podmínky za předchozí čtyři měsíce – tedy březen, duben, květen a červen:

- náhradní výživné, na které vznikl nárok za červenec (měsíc uplatnění žádosti), se pak vyplatí v srpnu
- náhradní výživné, na které vznikl nárok za srpen, se vyplatí v září
- náhradní výživné, na které vznikl nárok za září, se vyplatí v říjnu
- náhradní výživné, na které vznikl nárok za říjen, se vyplatí v listopadu

Podmínky pro pokračování výplaty v následujícím období pak musí oprávněná osoba **prokazovat každé čtyři měsíce**. Jestliže výplata začala v červenci, je potřeba znovu prokázat podmínky (že povinný rodič stále neplatí) nejpozději do konce listopadu, jinak úřad práce výplatu náhradního výživného pozastaví.

Prokazuje stav za červenec, srpen, září a říjen. Když oprávněná osoba neprokáže splnění podmínek ani do konce posledního měsíce následujícího čtyřměsíčního období (v našem příkladu do konce února), nárok na náhradní výživné přiznané úřadem práce zcela zanikne.

Případnou novou žádost o náhradní výživné bude možné podat, ale až za další čtyři měsíce od konce kalendářního měsíce do okamžiku odnětí dávky.

A nyní nejdůležitější informace: **Kam podat žádost o náhradní výživné a co je k ní potřeba?**

Žádost se bude podávat na krajské pobočce úřadu práce na předepsaném formuláři.

8



FOTO: Pixabay



K žádosti je potřeba přiložit:

- rozsudek soudu o určení výše výživného
- doklad prokazující, že povinný rodič platí výživné jenom částečně, případně prohlášení o tom, že ho neplatí vůbec
- doklad prokazující, že pohledávka na výživném byla postoupena, nebo prohlášení, že nebyla postoupena
- doklad prokazující, že dítě je nezaopatřené (např. že nedokončilo povinnou školní docházku nebo nedosáhlo 26. roku věku a soustavně se připravuje na budoucí povolání)

Do žádosti bude nutné uvést také:

- údaje o zahájené exekuci nebo soudním výkonu rozhodnutí k vymožení pohledávky výživného včetně identifikace povinného rodiče a spisové značky
- způsob, jakým chce oprávněný rodič náhradní výživné od státu zasílat (může si zvolit převod na bankovní účet nebo poštovní poukázku)

Jak vysoké bude náhradní výživné od státu?

Půjde o rozdíl mezi soudem určeným výživným a částkou, kterou povinný rodič zaplatil. Maximální výše dávky od státu je však 3000 Kč měsíčně. Náhradní výživné se vždy stanoví na čtyři měsíce dopředu z průměru skutečně zaplacených částek za předcházející čtyři kalendářní měsíce.

Jak dlouho bude náhradní výživné vypláceno?

Nárok na dávku zanikne poté, kdy oprávněná osoba přestane splňovat podmínky pro její přiznání. Nejpozději zanikne buď skončením nezaopatřenosti dítěte, nebo po 24 výplatách náhradního výživného. I kdyby tedy oprávněná osoba dále splňovala podmínky, bude dostávat náhradní výživné maximálně za 24 po sobě jdoucích měsíců.

Když se v průběhu výplaty náhradního výživného změnil výše výživného určená soudem, musí o tom oprávněná osoba informovat úřad práce do osmi dnů od okamžiku změny. Pokud soud výživné zvýší,

bude to zohledněno v dávce od měsíce následujícího poté, co úřad práce zvýšení zjistí (stále však platí maximální částka dávky 3000 Kč). Když soud výživné sníží, promítne se to v náhradním výživném od měsíce následujícího poté, kdy nový rozsudek o výši výživného nabyl právní moci.

Po zániku nároku na náhradní výživné (po 24 výplatách náhradního výživného nebo po skončení nezaopatřenosti dítěte) Úřad práce ČR rozhodne, které pohledávky na výživné přejdou na stát a v jakém rozsahu. Pohledávka přechází na stát dnem právní moci rozhodnutí o přechodu pohledávky na stát.

Úřad práce k vymožení pohledávky vyzve oprávněnou osobu, aby po rozhodnutí o přechodu pohledávky na stát podala návrh na vstup státu namísto dosavadního oprávněného do probíhajícího řízení o soudním výkonu rozhodnutí nebo exekučního řízení. Oprávněná osoba je povinna výzvě vyhovět. Pokud tak neučiní, je povinna nahradit škodu, kterou takto způsobila.



Na slovíčko s bezpečákem

Bc. Martin Hověžák

specialista
BOZP RP OS KOVO Zlín



Změny v odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání

Zajímalo by mě, jestli se změny zákoníku práce vztahují na odškodňování pracovních úrazů, případně též nemocí z povolání. Můžete na případné změny upozornit?
A. K., Kroměříž

K 1. lednu 2023 vstoupily v platnost také změny zákoníku práce týkající se náhrad při úrazech, které jsou vypláceny manželovi, partnerovi, dítěti a rodiči poškozeného.

§ 271f – výplata jednorázové náhrady nemajetkové újmy při zvlášť závažném ublížení na zdraví zaměstnanec – částka není stanovena zákonem, nicméně je ověřeno, že pojišťovna Kooperativa toto již automaticky vyplácí, výše zatím není veřejná.

§ 271g – náhrada nákladů spojených s pohřbem je jedenapůlnásobek průměrné mzdy v národním

hospodářství (dále NH), tudíž pro rok 2023 je výše náhrady 58 959 Kč.

§ 271i – jednorázová náhrada nemajetkové újmy pozůstalých při smrtelném pracovním úraze je dvacetinásobek průměrné mzdy v NH, pro rok 2023 to je 786 200 Kč.

Poslední zásadní změna se týká NV č. 276/2015 Sb., o **odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění**. Zde se mění mechanismus stanovení ceny jednoho bodu, který **z pevné částky 250 Kč přechází do režimu 1 % z průměrné mzdy v NH, a bude tedy pro rok 2023 činit 393,06 Kč**. Tímto mechanismem se

již vypořádají všechny případy vzniklé v minulém období, které budou vypořádány po 1. lednu 2023.

Závěrem žádáme všechny kolegyně a kolegy kováky, aby si zkontrolovali své kolektivní smlouvy, zda v nich nemají uvedené konkrétní částky za bolestné nebo náhrady újmy apod. Změny částek se nyní budou provádět automaticky každý rok. Pokud je tedy v kolektivní smlouvě v tomto smyslu upraveno ujednání, doporučujeme změnu úpravy podle platné legislativy, ideálně ve spolupráci s odborovou organizací v rámci odškodňovací komise.

HUDEBNÍ FESTIVAL HROŠENÍ NA ŘECE



21-22.7. 2023

na pláži rybníka Řeka v kempu Moře, Krucemburk

Pátek od 17:00

MEZIMĚSTO * Kolibříkův úlet

Epydemye * WILD WEST

ROBERT KŘEŠŤAN a DRUHÁ TRÁVA

Sobota od 13:00

4 ZDI * Kateřina EM * Funny Grass

FALEŠNÁ KARTA * Standa Haláček * POUTNÍCI

Anny Barvínková - WESTERNOVÁ SHOW

ISARA * Lenka Slabá TRIOLLA

VÍTA TRONÍČEK a MARIEN

Předprodej i za benefity od zaměstnavatelů na [TICKETLIVE.cz](https://www.ticketlive.cz) !



pravidla, vstupné, harmonogram
a další info na www.hroseni.cz



PARTNEREM OBČERSTVENÍ I TOMBOLY - JACK DANIELS

Domovským partnerem a spoluorganizátorem je SDH a Městys  Krucemburk





ODBOROVÝ
SVAZ

přidej se i ty k OS KOVO!

členský příspěvek

3750^{*)}
Kč / rok

slevy, benefity a výhody^{**)}

25320^{**)}
Kč / rok

JEDNIČKA
je základ

www.oskovo.cz

CO získám za 1% ze mzdy

- ✓ hájíme práva zaměstnanců
- ✓ síla největšího odborového svazu
- ✓ právní a bytové poradenství ZDARMA
- ✓ bezpečnější pracoviště
- ✓ velké množství benefitů průměrně za rok 25.320 Kč
- ✓ podpora při živelních pohromách do výše 180.000 Kč
- ✓ podpora z Nadace OS KOVO na vzdělání a zdraví

*) uypočteno z průměrné měsíční mzdy v kovoprůmyslu za rok 2022

***) výše benefitů je uypočtena z průměrné výše dovolené pro 4členou rodinu na jeden týden, průměrné slevy na cashbackovém portálu TIPLI, srovnání nejběžnějšího tarifu T-Mobile s konkurenčními nabídkami, z průměrné slevy pro 2 osoby na prodloužený víkend, z průměrné sazby za právní poradenství a zastupování a dalších slev jako Aquapalace, Městská divadla pražská a bytové poradenství SON.

Nejlevnější cestovní pojištění není vždy nejvýhodnější

Hodláte se vypravit do ciziny? Pak si jistě přejete také uzavřít cestovní pojištění. Jak ho vybírat a měli byste se orientovat jen a pouze na cenu?

Jak na nejvýhodnější a nejlevnější cestovní pojištění?

Pro cestovní pojištění nemusíte chodit do pobočky pojišťovny. Velmi snadno si ho sjednáte na internetu. Zde najdete mnoho kalkulaček, díky kterým uzavřete cestovní pojištění doslova za pár minut. Stačí vybrat cílovou destinaci a určit, zda se jedná o jednorázovou cestu, opakovaný výjezd nebo dlouhodobý pobyt. Dále je třeba zadat datum cesty a jména cestujících, protože najednou jich můžete pojistit hned několik. Zadáte, zda chcete sportovat, přičemž běžné procházky za sportování opravdu považovat nemusíte. Zadáte ještě e-mail a na další stránce již získáte srovnání cestovního pojištění. Vyberete si a následně pojištění kartou zaplatíte.

Varianty cestovního pojištění

Cestovní pojištění nabízí každá pojišťovna v několika variantách. Liší jednak podle rozsahu pojištění, tedy podle toho, na co vše se můžete pojistit. To jsou v první řadě léčebné výlohy, dále léky, převoz pacienta, úrazové pojištění, často také pojištění odpovědnosti za škodu, pojištění právní ochrany a také pojištění asistenčních služeb. Dále např. pojištění cestování letadlem, pojištění zavazadel či domácích mazlíčků. Varianty se od sebe liší také limity jednotlivých položek.

Kdy se hodí nejlevnější cestovní pojištění?

Cena cestovního pojištění, pokud berete do úvahy, co vše je možné pojistit, opravdu není vysoká. Na týden se můžete pojistit v závislosti na tom, kam se chystáte, už za cenu kolem 100 Kč, rozdíl mezi variantou, která poskytuje nejvyšší ochranu, bývá okolo 200 až 300 Kč. Má tedy smysl na cestovním pojištění šetřit? V první řadě je třeba vzít do úvahy, jaký bude asi charakter vaší cesty. Pokud jedete např. za příbuznými či přáteli, kteří se o vás budou celou dobu starat, budou vám v případě potřeby tlumočit a nemáte v plánu náročné výšlapy, ale pobyt u nich

doma s kratšími výlety, pak zřejmě nemá smysl platit si určité asistenční služby. Tehdy vám zřejmě postačí nejlevnější cestovní pojištění, protože je menší šance, že se ocitnete v náročné situaci nebo se zraníte. Podobná situace nastává, jedete-li na běžný pobytový zájezd k moři s cestovní kanceláří, která slibuje, že se o vás postará od A do Z.

Kdy vám nejlevnější cestovní pojištění nepomůže?

Pokud se ale vydáváte na cestu do ciziny na vlastní pěst, kdy si budete sami zajišťovat dopravní spoje, ubytování, stravu, vydávat se do neznámých oblastí a vaše cesta se bude nést v duchu velkého dobrodružství, pak je určitě dobré se pojistit proti všem možným rizikům a řádně se připravit. Výhodné jsou zcela jistě všechny možné asistenční služby, díky kterým zvládnete pobyt i v zemi, jejíž jazyk neznáte a není jisté, že se zde domluvíte např. anglicky. V asistenčních službách a cestovním pojištění tak můžete získat prima partáka, se kterým se vám bude cestovat snáze a vaše vysněná cesta se nezvrhne v noční můru, kdy zůstanete na cizím místě bez pomoci.

Jak na pojištění zavazadel?

Pojištění zavazadel se sjednává v rámci cestovního pojištění. To se vztahuje na škody vzniklé v souvislosti se ztrátou, poškozením či zni-

čením zavazadel při cestě, na kterou jste se pojistili. Pojištění zavazadel může být v základu cestovního pojištění nebo si ho lze sjednat jako připojištění. Pro sjednání pojištění zavazadel je důležitá výše částky krytí, která by měla odpovídat hodnotě zavazadel. Je nesmysl uvádět nižší hodnotu, protože v případě nouze by pojišťovna nevyplatila částku, která by uhradila pořízení ztracených či poškozených věcí. Zavazadla lze pojistit pouze v rámci cestovního pojištění, samostatné pojištění zavazadel není možné. Zavazadla nelze pojistit na neomezenou částku, pojišťovny mají limity. Takže pokud byste jeli do zahraničí třeba s velmi cennými a drahými šperky, je třeba je pojistit jinak. Stejně tak se nepojišťují platební karty, jízdenky nebo letenky. Maximální výše krytí se liší pojišťovnu od pojišťovny.

Pozor na výluky

Peníze od pojišťovny z cestovního pojištění nedostanete vždy, pokud se s vašimi zavazadly něco stane. Pokud je např. někde ponecháte bez dozoru, v neuzamčeném autě nebo stanu, nemůžete požadovat proplacení škody. Dále nejde o škody, které vzniknou při letecké přepravě, ty je třeba nárokovat u přepravce. Některé pojišťovny neuznávají škodu, ke které dojde mezi desátou večerní a šestou ranní u uzamčeného vozu.

Michaela Kadlecová



FOTO: Pexels

	VÝSTAVA AUTOMOBILŮ	ESPERANTSKÝ CHLAPEC	ZAČÁTEK TAJENKY	KRAJOVÝ ODEV	VZDUŠNÉ (HUD.)	SPZ NOVÝ JIČÍN		KUŠE	ANGL. OTROKÁŘ		ČLOVĚK ZE VZDÁLENÝCH KRAJIN	AFRICKÝ VELETOK	ANGL. VŮL		PŘEDLOŽKA	ITAL. SÍDLO	ZAKVÍLENÍ (ŘÍDČ)
	ATLET						ZKR. NACIS. TAJNÉ POLICIE			FINSKÉ SÍDLO				ZKRATKA PLUKOVNÍKA			
	JMÉNO BABIŠE						ZN. HLINÍKU MUŽSKÉ JMÉNO (3.5.)			ŘÍMSKY 19 BÝVALÝ HOKEJISTA				KŘÍK HROMADNĚ			
	ANGL. PRÁCE						DRUH TRHAVINY						CÍSAŘOVNA ALŽBĚTA PROSEYŤ MATERIÁL				
	TO I ONO						HONIT ZN. TELLURU					ZN. OLOVA INIC. ZPĚVÁKA KRYLA		ŠPAŇ. ČLEN DOKONČENÍ TAJENKY			
	SEVEŘAN			ŠPALEK (NÁŘ.) ELEKTR. NABÍTÁ ČÁSTICE							MIMO					VLASTNÍ ELSE	JEZERO V NORSKU
	BIFLOUN	OZ. LETADEL IRÁKU KVĚTENSTVÍ OBLÍ				SPECIÁLNĚ KŘÍK					LÉČ. OBVAZ NA TĚLE UNITED PRESS						
	DRUH BROUKA						NÁZEV PÍSMENE Ř		ZN. LUTECIA LUPENY			JEZDECKÁ VÝSTROJ ŘÍZNUTÍ					
	DRUH SKUPENSTVÍ MN. Č.						NEPROPUSTNÁ HORNINA KÓD JUGOSLAVIE			MUŽ. JMÉNO (16.5.) ANGL. MOŘEPLAVEC							
	JEZDECKÉ KALHOTY						OBČANÉ USTÁLENÝ ZPŮSOB				ZN. ELEKTROVOLTU ST. VZTAŽNÉ ZÁJMENO			PAKISTÁN. LET. SPOL. V DOBRÉ KONDICI			
	CITO-SLOVCE OPOVRŽENÍ			ANGL. DO	CITOSLOVCE ULEHČENÍ ZN. NEONU			SCHŮZKA					ZVUK RYCHLÉHO POHYBU HL. M. ITALIE (SLOV.)				
	ZDĚŠENÍ	DIVOCE ŽÍJÍCÍ PES HOSPODÁŘ						NITRID TANTALU TESKNÁ				SPANĚL. ŘEKA NIZOZEM. ZÁLIV				TMAVŠÍ KÚN (ŘÍDČE)	PLANETKA
	ITALSKÝ MYS						MALÝ RET RABAT				VLASTNIT VŠECHNO SPZ NÁCHODA						
	TRNOVNÍK				SLOVENSKÝ DENIK ZKR. PRO POČÍTAČ				POUZE (NÁŘ.) CIZÍ Ž. JMÉNO					ČÁSTEČNÁ TMA LATINSKY KOSTKY			
	TERMOPLAST								EINSTEINOVY INICIÁLY MOJI				LETADLA PAVILÓN				
	DÍVČÍ JMÉNO			DOHROMADY OBEC U PRAHY						HUSITSKÁ ZBRAŇ KOSÍ MLÁDĚ							
	FINSKÉ SÍDLO						CHLÍPNÍK					SNADNO ZKR. CENTIMETRU					
	AMERIČAN (SLANG.)				PLATIDLO MACAA SPOJOVATI PŘÍZI				ACETÁT ŘECKÉ POHOŘÍ						PROMÍTACÍ PLOCHA	ODBORNÉ ČLÁNKY	
	VĚDRO NA VODU	VEŘ. OBCH. SPOLEČNOST ZVÍŘECÍ VÝKALY				AKADEMIE VĚD ZAVÝSKNUTÍ		ŘADOVÁ ČÍSLOVKA TAXI ZAKÁZKA						ANGL. ANO JE MOŽNO			
	ZÁKLADNÍ ČÍSLICE						OPERNÍ PÍSEŇ MAĎAR. OTEC					KÓD NIZOZEMÍ SPZ MOSTU			ZNAČKA KILOTUNY INIC. HERCE CUPÁKA		
	HORA PRAŽSKÉ PLOŠINY				JMÉNO VRZÁROVÉ OZN. DRUHU VLAKŮ			ANGL. ONO OSOBNÍ ZÁJMENO			ŠTĚRBINA						
	KAZIT						NATO				MNOHOMLUVNĚ ZDŮVODNIT						
	PEJSCI						SOUHLAS				POMŮČKA: TOLAK, ERATO, MEEP, OITĚ, TENA, SLAVER, SKÁTI, AEREO, IC, KNABO, ERŠ, KOJO, PENNE, PIA, YI, ENO			ZN. NIKLU			

Vydává OS KOVO > iČO: 49276832 > Redakční uzávěrka ve čtvrtek před dnem vydání v 11 hodin > www.oskovo.cz > Redakce: šéfredaktor: Jiří Mareček, 602 354 235, marecek.jiri@cmkos.cz; redaktorka: Michaela Kadlecová, kadlecova.michaela@cmkos.cz; tajemnice: Miloslava Nováková, 775 670 721, novakova.miloslava@cmkos.cz > Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3 > Grafická úprava: Daniel Adam > Vydáno ve vydavatelství Enigma, s. r. o. > Objednávky vřizuje redakce > Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí > Za obsah inzerce redakce nezodpovídá > Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha, Čj. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 > ISSN > 1533-9270 > MK CR E 4605

SPRÁVNĚ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 9: Velká ctižádost je vlastností velké povahy.

Správně luštila a potřebné štěstí při losování měla Marie Chárníková z Břidličné. Blahopřejeme! Získává výhru od vydavatelství Enigma, které připravuje naši křížovku a je také vydavatelem časopisu Křížovky pro každého, jehož další čísla vycházejí 6. a 20. června. Na tajenku z tohoto čísla čekáme do 19. června 2023 na doručovací adrese redakce nebo na e-mailu: novakova.miloslava@cmkos.cz.