

2

V Nexenu podepíší kolektivní smlouvu

3

Nový web OS KOVO

9

Leták k demonstraci

11

Premiérová akce kovářů dopadla na výbornou

OS KOVO svolal masivní demonstraci, protest podporují i odboráři z dalších svazů



Předseda svazu Bc. Roman Ďurčo ohlásil demonstraci na briefingu v Českých Budějovicích. FOTO: Václav Pokorný

Odbory se vzepřely konsolidačnímu balíčku a penzijní reformě, které prosazuje vláda Petra Fialy. Odborový svaz KOVO v této souvislosti svolává masivní protest. V úterý 27. června v 15.00 budou odboráři demonstrovat v Ostravě Vítkovicích na náměstí Jiřího z Poděbrad.

Záměr schválilo Předsednictvo a Rada OS KOVO v průběhu dvoudenního jednání v Českých Budějovicích. Zasedání proběhlo ve dnech 13. a 14. v hotelu Metropol. Médiiím oznámil termín a místo konání předseda OS KOVO na briefingu ve středu 14. června. Představil rovněž důvody, proč se OS KOVO k této protestní akci rozhodlo. Předseda ČMKOS Josef Středula, který byl hostem 3. zasedání Rady OS KOVO, na briefingu v souvis-

losti s vládním „konsolidačním balíčkem“ varoval před jeho dramatickými negativními dopady na zaměstnance i běžné občany. Předseda OS KOVO označil kroky vlády za asociální. Lídr ČMKOS uvedl, že smyslem nadcházejících protestů je zabránit, aby vláda tyto legislativní změny schválila.

„Záměrně jsme pro demonstraci zvolili Ostravu, protože jde o aglomeraci s vysokou koncentrací průmyslu,“ řekl předseda Ďurčo. Protest OS KOVO podporují i dalších svazy, některé z nich již avizovaly svou účast. Akce navazuje na stávkovou pohotovost, kterou v polovině května vyhlásil předseda ČMKOS Josef Středula. „Demonstrace je naší odpovědí na asociální a podle nás nesmyslné kroky vlády premiéra Petra Fialy. Důvodem tohoto kroku je soustavné

narušování sociálního smíru ze strany vlády jako celku, i jednotlivých ministrů,“ uvedl předseda OS KOVO Bc. Roman Ďurčo.

„Doslova poslední kapkou bylo jednání vlády (v úterý 3. června) se zástupci odborů. Tam bylo jasně sděleno, že se ve vládním balíčku prakticky nic měnit nebude. Vláda zneužívá faktu, že má ve sněmovně 108 hlasů a prosadí si, co bude chtít. Nezaznamenali jsme z její strany ani snahu o vážné jednání s partnery a vnímání jejich argumentů. Vnímáme to jako neskutečnou aroganci vlády,“ dodává předseda OS KOVO, který je vůbec největším odborovým svazem v České republice. „Vyzvali jsme i další odborové svazy sdružené v Českomoravské konfederaci odborových svazů, aby se této demonstraci zúčastnily a podpořily i dalšími aktivitami stávkovou pohotovost vyhlášenou naší konfederací po oznámení vládního balíčku,“ řekl v souvislosti s nadcházejícím protestem OS KOVO předseda ČMKOS Josef Středula. (jom)

Vážení čtenáři, Kovák č. 13 vyjde 17. července.

(red)


DEMONSTRACE OS KOVO

PROTI VLÁDNÍM REFORMÁM

27. 6. 2023 v 15.00
OSTRAVA VÍTKOVICE
Náměstí Jiřího z Poděbrad

Stávka otevřela cestu k dohodám: V Nexenu koncem června podepíší kolektivní smlouvu

Poté, co se odboráři ve společnosti Nexen v Bitozevsi na Žatecku začátkem roku vzepřeli zaměstnavateli a vstoupili do stávky, dočkali se nejen zvýšení mezd, ale také kolektivní smlouvy, o kterou několik let usilovali. K jejímu podpisu dojde koncem června. Po jednání se zástupci vlastníka Nexenu a tamními kováky to v pondělí 12. června oznámil předseda Odborového svazu KOVO Bc. Roman Ďurčo.

„S hrdostí mohu po jednání se zástupci korejského vlastníka továrny sdělit, že jsme uspěli, že především lidé v této továrně uspěli. Mzdy se zvýšily, lidem byla vyplacena kompenzace za nezvyšované mzdy v předchozím období, a navíc bude do konce měsíce června konečně uzavřena kolektivní smlouva,“ shrnul aktuální vývoj ve firmě předseda OS KOVO Bc. Roman Ďurčo.

„Jsem hrdý na zdejší zaměstnance, kteří se nebáli vstoupit do stávky a říct majitelům firmy ‚dost‘. Jsem



Společné foto odborových lídrů se zástupci korejského vlastníka po posledním jednání, jehož výsledkem bude podpis kolektivní smlouvy.

FOTO: OS KOVO

hrdý na tisíce lidí, kteří jim vyjádřili podporu a jsem hrdý na to, že mám tu čest stát v čele největšího odborového svazu v České republice, tedy OS KOVO. Právě nám se podařilo dohodou se zástupci majitelů dojednat a pomoci tak zdejším zaměstnancům pracovat za důstojných podmínek a slušnou mzdu,“ řekl po schůzce v Nexenu předseda OS KOVO. Ten je počtem členů a rozsahem působení v klíčových firmách jednoznačně nejsilnějším odborovým svazem v České republice. (jom)

Parlamentní výbor projednával petici odborů

„Petici proti odchodu do důchodu v 68 letech a za dřívější odchod do důchodu zaměstnanců v náročných profesích“ se v úterý 6. června odpoledne zabýval Petiční výbor Poslanecké sněmovny parlamentu ČR. Dokument podle předsedy ČMKOS Josefa Středuly podepsalo během necelých tří měsíců více než 82 tisíc signatářů.



Místopředseda ČMKOS JUDr. Vít Samek kvůli jednání petičního výboru přerušil svou účast na konferenci v Ženevě. FOTO: (jom)

„Petice získala plnou podporu petičního výboru, aby byla projednána co nejdříve. Sám za sebe proti obsahu petice nic nemám a plně s touto peticí souhlasím,“ řekl v úvodu jednání poslanec a šéf SPD Tomio Okamura, který jako zpravodaj veřejné projednávání řídil. „Toto je v novodobé historii petice, kterou podepsalo nejvíce lidí – většina je z řad odborářů,“ upozornil předseda ČMKOS Josef Středula. Podle jeho vyjádření dokazuje obrovské množství podpisů, že vládou chystaná důchodová reforma je společenským tématem prvního řádu.

Místopředseda ČMKOS JUDr. Vít Samek, který kvůli jednání petičního výboru přerušil svou účast na konferenci

Mezinárodní organizace práce v Ženevě, poslancům a asi stovce hostů veřejného projednávání předložil komplexní analýzu důsledků vládní reformy. Ta ve své současné podobě představuje hrozbu, že se v jejím důsledku řada lidí dostane do obrovských existenčních problémů a bude čelit citelnému propadu životní úrovně. Představil také alternativní návrhy, které by podle jeho slov dokázaly neutěšenou situaci řešit, aniž by existenčně ohrozily tisíce lidí. „Vláda si vybrala důchodový systém jako první ukázkou reformy veřejných financí,“ upozornil Samek. Poukázal na to, že se důchodovou reformou současná politická garnitura snaží řešit problémy, jež s ní nesouvisejí, tedy především napravit rozpočtový deficit.

Tomio Okamura v závěru veřejného projednávání shrnul, jaká bude důchodová reforma, jíž se má tento týden ve čtvrtek vláda zabývat. „Jde o změny, které výrazně poškodí všechny příjemce důchodů – současné i budoucí,“ komentoval Okamura koncepci reformy. Jeden z bodů návrhu usnesení petičního výboru po jeho veřejném projednávání ukládá Ministerstvu práce a sociálních věcí, aby se argumenty petice zabývalo a zohlednilo je při své legislativní činnosti. (jom)

Vzpomínková pietní akce v Lidicích

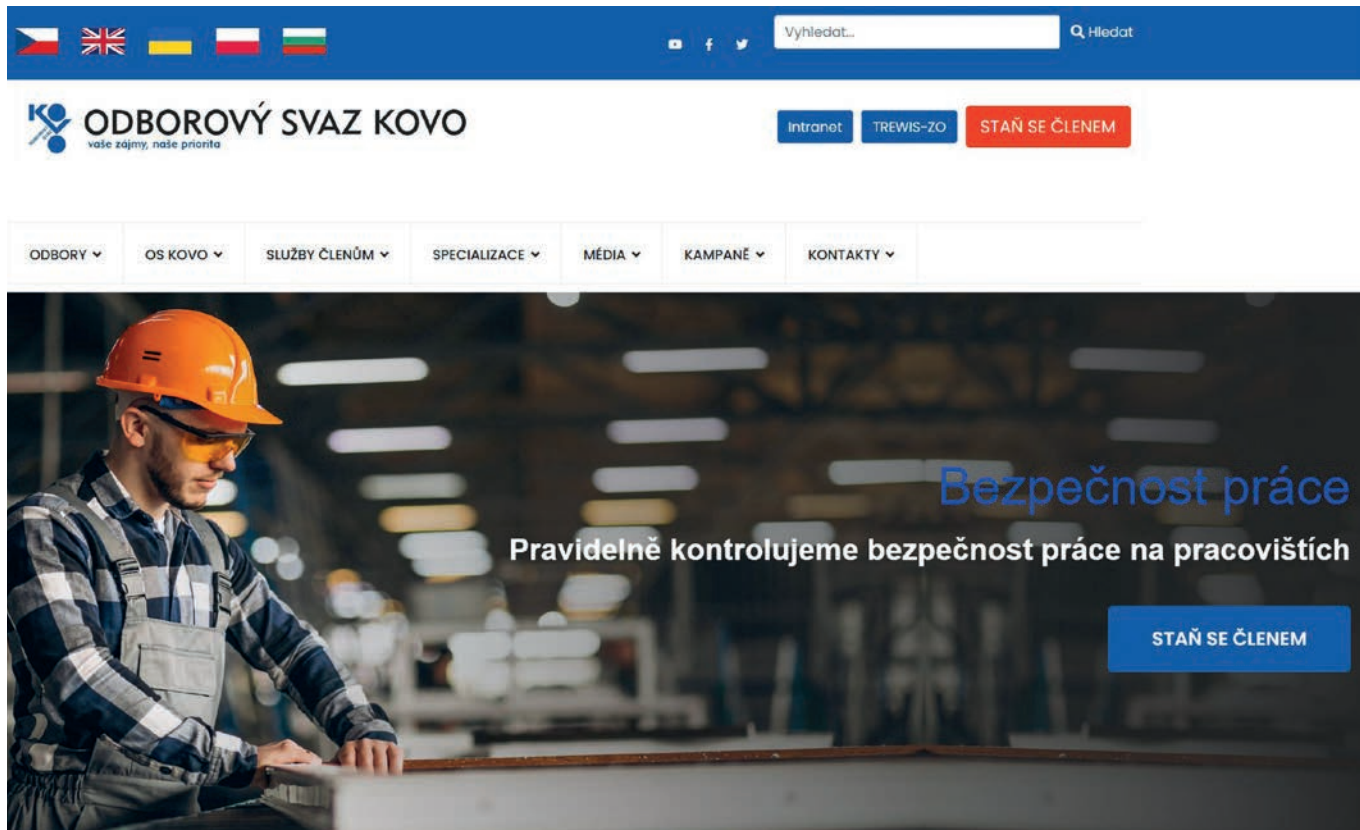
V sobotu, 10. června se místopředseda Ing. Ivo Kužel za Odborový svaz KOVO účastnil pietní akce v Lidicích, jež připomněla 81. výročí jedné z nejtragičtějších událostí našich novodobých dějin. Během dvou dnů tehdy – 9. a 10. června 1942 – nacisté obec vypálili, srovnali se zemí a vyvraždili převážnou část jejích obyvatel. Někteří poslali do koncentračních táborů a děti na převýchovu do německých rodin.

Obětmi jejich zločinu se stalo celkem 340 nevinných lidí – 192 mužů, 60 žen a 88 dětí. Němečtí nacisté se tak mstili za atentát na říšského protektora Reinharda Heydricha. „Nesmíme zapomenout, z jakých důvodů naši občané položili své životy, z jakých důvodů byli nacisty, gestapem, vyvražděni, poslání do koncentračních táborů nebo na převýchovu. Nedopusťme opakování podobných zvěrstev v budoucnosti,“ upozorňuje na význam vzpomínkového aktu místopředseda svazu Ing. Ivo Kužel.

Během pietní akce, společně s ostatními účastníky, mezi kterými byl také prezident České republiky, byly na místě piety položeny věnce v rámci smutečního ceremoniálu. Závěrečnou modlitbu přednesl arcibiskup Jan Graubner. (ik, jom)

Odborový svaz KOVO v novém internetovém kabátě

Před konáním VIII. sjezdu OS KOVO se hovořilo o nutnosti zviditelnění svazu různými prvky. Jedním z nich je i propagace, a proto vycházíme ze strategie svazu po tomto sjezdu, kdy se Odborový svaz KOVO bude na internetu prezentovat pod novými webovými a intranetovými stránkami. V tomto článku se novou podobu stránek pokusíme vysvětlit.



Internetové stránky jsou pojaty robustně, ale zároveň čistě a přehledně. Některé kategorie byly sloučeny a některé naopak mnohem více „vypíchnuty“. Při tvorbě nového webu jsme vycházeli z několika požadavků jak samotného svazu, tak potřeb internetu. Požadavek byl, aby byl web dynamický a přehledný. Samozřejmě, že jsme přijímali i informace z analýz Googlu a některé podněty napříč svazem.

Rozdělení webových stran

Web je rozdělen do sekci Odbory, Odborový svaz KOVO, Specializace, Média, Kampaně a Kontakty. Vzhledem k tomu, že se nyní více soustředíme na regiony a členy, je celý web koncipován tak, aby se ihned po vstupu na web čtenář jednoduše zorientoval, dočetl se novinky na Odborovém svazu KOVO a v regionech a jednoduše se mohl přihlásit ke členství do OS KOVO.

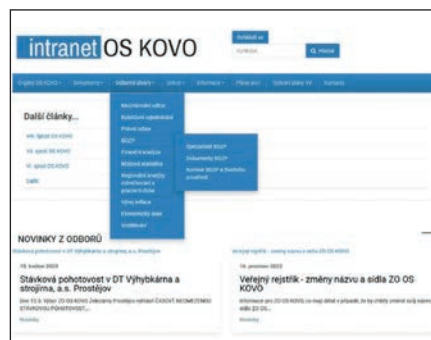
Novinka

Novinkou na webu je multijazyčná verze informací, plakátů a přihlášek. Aktuálně jsme vycházeli z informací ze základních organizací, jací zaměstnanci se nejčastěji, mimo česky mluvících, vyskytují v jednotlivých podnicích. Bu-

dou-li požadavky na další jazyky, budou i tyto doplněny.

Větší prostor je věnován i samotným evropským kampaním, kterých se v posledních letech velmi aktivně účastníme.

Intranet Odborového svazu KOVO – změna v přihlášení!



Změny se týkají rovněž intranetu Odborového svazu KOVO. Zde jsme postupovali naopak velmi minimalisticky. Na intranetu jde zejména o informace rychle dohledatelné a přehledné. Rozdělení jednotlivých částí je obdobné původní variantě intranetu, všechna data jsou však zabezpečena. Změna se týká pouze jedné věci, a to přihlášení. Všechny přihlašovací údaje k původní-

mu intranetu budou s příchodem nového webu a intranetu neplatné. Vzhledem ke zjednodušení celého systému budou přihlašovací údaje identické, jaké používají funkcionáři pro přihlášení do Benefitního portálu Odborového svazu KOVO. Jednotlivé aktivační e-maily obdrží každý předseda pro svůj výbor do konce měsíce června 2023, taktéž ostatní funkcionáři z orgánů OS KOVO.

Budoucnost

Co říci na závěr. Určitě nechceme usnout na vavřínech a jak webové stránky, tak intranet i nadále rozvíjet. Již nyní připravujeme několik dalších zajímavých funkcí, je opravdu na co se těšit. Vzhledem k velkému množství překlápaných dat ze starého webu a intranetu budou webové stránky pod oficiální adresou www.oskovo.cz spuštěny do konce měsíce června 2023.

Jakékoliv podněty, nápady, připomínky prosím zasílejte na e-mail kuta.josef@cmkos.cz. Každým dotazem se budeme zabírat a třeba právě ten váš bude v budoucnu novou funkcí webu či intranetu.

(Tomáš Valášek, místopředseda OS KOVO, a Josef Kůta, IT specialista OS KOVO)

S Odborovým svazem KOVO pořád on-line



FOTO: Pixabay

Se změnou webových stránek a intranetu vyvstala otázka, jak se dále posunout i v prostředí mobilů a tabletů, a zejména pak v komunikaci mezi členy, informacemi v mobilu a členským průkazem.

Z několika možných variant (mobilní aplikace, speciální responzivní web na členské legitimace a inteligentní průkazka) jednoznačně vyhrál inteligentní průkaz. Jde o velmi jednoduchý systém, kdy na uvedený registrovaný e-mail nahlášený do centrální evidence (Trewis-ZO, e-mail z přihlášky) obdrží člen personalizovaný odkaz a QR kód ke stažení a přidání inteligentního průkazu do již zavedených aplikací v mobilu. U Androidu jde o aplikaci Portmonka a Google Peněženka a u iPhone je to aplikace Apple Peněženka. Po kliknutí na odkaz systém e-mailu sám rozpozná, jaký systém telefonu využíváte, a nabídne tak pouze ty varianty, které jsou pro vás relevantní. Nezatěžuje zbytečně uživatele výběrem systému.

E-mail

Každý člen, který poskytl e-mail v rámci své přihlášky, nejprve obdrží e-mail z našeho již dobře známého e-mailu trewis@trewis.online (z tohoto e-mailu odchází např. novinky z Benefitního portálu OS KOVO) s informací, že v nejbližších dnech obdrží personalizovaný e-mail z e-mailu tvojekarta@pass-machine.cz s odkazem na stažení inteligentního průkazu. Nejde tedy o SPAM.

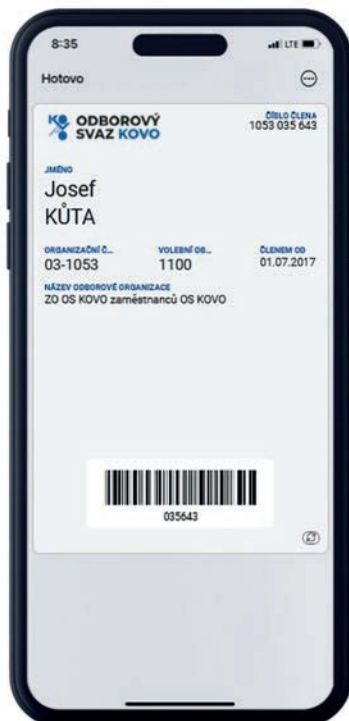
Aktualizace

Aktualizace personalizovaných inteligentních průkazů bude shodně jako aktualizace Benefitního portálu OS KOVO, tedy 2x měsíčně. Jakmile je do systému vnesen aktuální člen se změnou (vlození

e-mailu), nebo člen nový, ihned v nejbližší aktualizaci dávkou obdrží nejen přístup do Benefitu, ale i svůj personalizovaný inteligentní průkaz do mobilu.

Inteligentní členský průkaz OS KOVO

Inteligentní průkaz má nejen přední, ale i zadní stranu. U aplikace Google Peněženka se dostanete na druhou stranu pomocí kliknutí na tlačítko **PODROBNOSTI** pod samotným průkazem. Na druhé straně naleznete nejčastější odkazy, informace, kontakty, a zejména na prvním místě poslední informaci – notifikaci v rámci rozesílání OS KOVO. U aplikace Portmonka se na druhou stranu dostanete pomocí tří teček v pravém horním rohu mobilu. U Apple Peněženky v pravém horním rohu kliknout na tři tečky a následně podrobnosti lístku.



Inteligentní průkaz tak máte kdykoliv po ruce, když budete potřebovat využívat např. nejrůznější benefity a výhody, nebo se pouze prokázat informací, že jste členem. Podrobný návod, jak přidat a odebrat inteligentní průkaz v mobilu, naleznete koncem měsíce června na internetu OS KOVO. Tento inteligentní průkaz tak může plně nahradit dosavadní plastový průkaz. Zatím poběží obě možnosti souběžně, do budoucna bychom plastový průkaz chtěli nahradit plně digitálním inteligentním průkazem, pouze např. na vyžádání by byl vytisknut.

Inteligentní karta příznivce odborů

Druhým inteligentním průkazem je tzv. karta příznivce odborů. Jak ji lze získat? Načtením QR kódu pomocí vašeho mobilu. Další postup je pak stejný jako u personalizované karty. Nainstalovat ji lze do Google Peněženky, Portmonky nebo do Apple Peněženky. Pomocí této inteligentní průkazky sympatizanti a nečlenové budou pravidelně informováni o novinkách z odborů, jednoduše prostřednictvím zadní strany získají rychlé přístupy do konkrétních částí webu a k přihlášce do OS KOVO a mnoho dalších užitečných informací.

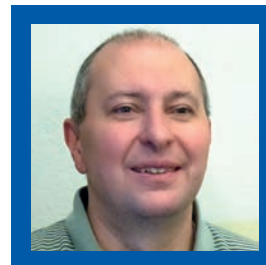


V případě dotazů se můžete samozřejmě obrátit na e-mail: kuta.josef@cmkos.cz.

(Tomáš Valášek, místopředseda OS KOVO, a Josef Kůta, IT specialista OS KOVO)



Ing. Bohuslav Chudárek,

specialista pro mzdy a KV,
RP OS KOVO Ústí nad Labem

Přestávkový režim v nepřetržitém dvanáctihodinovém režimu

Obrácím se na vás s objasněním přestávkového režimu pro pracovníky v nepřetržitém dvanáctihodinovém režimu. Doposud tito pracovníci měli rozloženou hodinovou přestávku a placeno měli 11 hodin. Teď při kolektivním vyjednávání zaměstnavatel navrhl přestávku zkrátit jen na půl hodiny, je to možné? Musí toto být součástí kolektivní smlouvy?

J. Š., Česká Lípa

Právní úprava:

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce: Přestávka v práci a bezpečnostní přestávka

§ 88

- (1) Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut; mladistvému zaměstnanci musí být tato přestávka poskytnuta nejdéle po 4,5 hodinách nepřetržité práce. Jde-li o práci, které nemohou být přerušeny, musí být zaměstnanci i bez přerušování provozu nebo práce zajištěna přiměřená doba na oddech a jídlo; tato doba se započítává do pracovní doby. Mladistvému zaměstnanci musí vždy být poskytnuta přestávka na jídlo a oddech podle věty první.
- (2) Byla-li přestávka v práci na jídlo a oddech rozdělena, musí alespoň jedna její část činit nejméně 15 minut.
- (3) Přestávky v práci na jídlo a oddech se neposkytují na začátku a konci pracovní doby.
- (4) Poskytnuté přestávky v práci na jídlo a oddech se nezapočítávají do pracovní doby.

§ 89

- (1) Má-li zaměstnanec při výkonu práce právo na bezpečnostní přestávku podle zvláštních právních předpisů, započítává se tato přestávka do pracovní doby.
- (2) Případně-li bezpečnostní přestávka na dobu přestávky v práci na jídlo a oddech, započítá se přestávka v práci na jídlo a oddech do pracovní doby.

§ 306 – Pracovní řád

- (1) Pracovní řád je zvláštním druhem vnitřního předpisu; rozvádí usta-

novení tohoto zákona, popřípadě zvláštních právních předpisů, podle zvláštních podmínek u zaměstnavatele, pokud jde o povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance vyplývající z pracovněprávních vztahů.

- (2) Pracovní řád nemůže obsahovat úpravu podle § 305 odst. 1.
- (3) Zaměstnavatelé uvedení v § 303 odst. 1 jsou povinni pracovní řád vydat.
- (4) Zaměstnavatel, u kterého působí odborová organizace, může vydat nebo změnit pracovní řád jen s předchozím písemným souhlasem odborové organizace, jinak jsou vydání nebo změna neplatné.
- (5) Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy vydá v dohodě s Ministerstvem práce a sociálních věcí vyhlášku, kterou stanoví pracovní řád pro zaměstnance škol a školských zařízení zřizovaných Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí a dobrovolným svazkem obcí.

Pracovní řád zaměstnavatele:

2.2 Pracovní doba a přestávky na jídlo a oddech

U zaměstnance, který pracuje v nepřetržitém směnném režimu, je délka pracovní směny 11 hodin. Rozvrh směn se řídí pracovním kalendářem, se kterým je zaměstnanec předem seznámen.

Stanovisko:

Pokud se jedná o práci, od které nemůžete odejít, musíte u ní stále být, není možné, abyste šel např. na 30 minut si něco koupit, sníst oběd do jiné místnosti apod., pak takové práce musí zaměstnavatel označit za práce, které nejdou přerušit, a musí takovým zaměstnancům poskytnout pouze přiměřenou dobu na jídlo a oddech, která se **započítává** do pracovní doby

(§ 88 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění – dále jen ZP).

Pokud však můžete od práce na dobu přestávky odejít, zaměstnavatel vám tedy umožní odejít z pracoviště např. do jiné místnosti, jídelny, kantýny apod., pak čerpáte klasickou přestávku na jídlo a oddech, která se **nezapočítává** do pracovní doby. Rozhodnutí je na zaměstnavateli, ukazatelem však je skutečnost, zda po dobu přestávky (většinou 30 minut) můžete **přerušit výkon vaší pracovní činnosti**, tj. přestat pracovat (§ 88 odst. 1 ZP).

Má-li zaměstnanec při výkonu práce právo na bezpečnostní přestávku podle zvláštních právních předpisů, započítává se tato přestávka do pracovní doby (§ 89 odst. 1 ZP). Případně-li pak bezpečnostní přestávka na dobu přestávky v práci na jídlo a oddech, započte se tato přestávka na jídlo a oddech do pracovní doby (§ 89 odst. 2 ZP).

Obecně platí, že podle ZP je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci přestávku v práci na jídlo a oddech nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce a přestávka se nezapočítává do pracovní doby. Přestávky po 4,5 hodinách práce platí pouze pro mladistvé zaměstnance (§ 88 odst. 1 ZP).

Při 12hodinové směně tedy opravdu stačí, když vám zaměstnavatel poskytne pouze jednu přestávku na jídlo a oddech. Pokud vám její čerpání určí až po 6 hodinách práce, po dalších 6 hodinách práce tak již činit nemusí, protože vaše směna končí. A na začátku a konci směny se dle zákoníku práce přestávky neposkytují.

Délka přestávky na jídlo a oddech musí činit minimálně 30 minut v souhrnu. Lze ji rozdělit i do více částí, ale spoň jedna část však musí činit nejméně 15 minut. Zbytek přestávky může být rozdělen do časo-

› pokračování ze str. 5

vých úseků například 5 a 10 minut (§ 88 odst. 2 ZP).

Rozhodování o době, kdy zaměstnanci přestávky čerpají, je plně v kompetenci zaměstnavatele. Jedná se o součást práva zaměstnavatele rozhodovat o pracovní době svých zaměstnanců.

Ve vašem případě je doba přestávek a délka doby práce upravena v pracovním řádu, a to tak, že délka pracovní doby je 11 hodin a délka přestávek je 1 hodina.

Pokud by chtěl zaměstnavatel změnit délku přestávek a délku směn, může tak učinit pouze formou změny pracovního řádu, tj. se souhlasem odborové organizace (§ 306 odst. 4 ZP).

Navrhovaný postup:

Pokud budete chtít zachovat stávající rozložení přestávek v práci, kdy zaměstnanci měli rozloženou hodinovou přestávku a placeno měli 11 hodin, musíte toto ustanovení ponechat ve stávajícím pracovním řádu.

Pokud by chtěl zaměstnavatel zrušit jednu přestávku a zavést délku směny na 11,5 hodiny, musel by tuto skutečnost zohlednit v pracovním řádu, tj. museli byste společně schválit jeho změnu nebo schválit nový pracovní řád, což však nemůže bez souhlasu odborů zaměstnavatel jednostranně zavést.

Z uvedeného je zřejmé, že pokud to je součástí pracovního řádu, nemusí to být součástí kolektivní smlouvy.



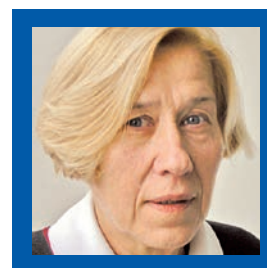
FOTO: Pixabay



Právo

JUDr. Marie Stodolová,

právnička, Praha



Milostivé léto III – daňové dluhy

Můžete mi vysvětlit, jak je to s dalším Milostivým létem, to je už asi třetí akce na prominutí dluhu. J. S., Beroun

Ano, stát opět umožní lidem zbavit se některých daňových dluhů a dluhů na sociálním pojištění, takže se toto Milostivé léto nevztahuje na klasické dluhy, které jsou exekučně vymáhány.

Návrh zákona schválila vláda již 25. ledna 2023 a je to vlastně pokračování Milostivého léta I a II, jež obě proběhla v roce 2022, avšak nevztahovala se na dluhy na sociálním pojištění či daňových nedoplatcích, neboť tyto jsou vymáhány především danými institucemi a nepřechází do vymáhání soudními exekutory. Tentokrát se budou odpouštět tzv. správní exekuce.

Milostivé léto III by se mělo uskutečnit od **1. července 2023 do 30. listopadu 2023**.

Stát lidem umožní požádat o tzv. mimořádné **odpuštění daně a mimořádný zánik nedoplatků na dani a příslušenství**.

Mimořádné odpuštění daně se vztahuje na tzv. příslušenství daně, které nebylo doposud uhrazeno. **Podmínkou pro odpuštění příslušenství daně je uhrazení jistiny, tedy původního dluhu.**

Odpuštění v rámci příslušenství daně se má týkat:

- úroku z prodlení,
- úroku z posečkané částky,
- penále,
- pokuty za opožděné tvrzení daně,
- nákladů na řízení včetně exekučních nákladů.

U dluhů, které má dlužník u České správy sociálního zabezpečení, budou předmětem odpuštění tyto nedoplatky:

- penále z dlužného pojistného,
- penále evidované příslušnou okresní správou sociálního zabezpečení k rozhodnému dni, bylo-li pojistné, které by bylo dlužným pojistným v případě jeho nezaplacení, zaplacené nejpozději v rozhodný den,
- částka exekučních nákladů, které byly stanoveny exekučním příkazem vydaným nejpozději v rozhodný den.

Nárok na odpuštění vznikne dlužníkovi tehdy, pokud samotný dluh vznikl do 30. září 2022. Zároveň také musí požádat o odpuštění dluhu a splatit původní dluh v rozhodném období, tedy mezi 1. červencem a 30. listopadem 2023. **Tyto podmínky platí jak při dlužích na dani, tak u dluhů na sociálním pojištění.**

Při dlužích vyšších než 5000 Kč bude dlužníkům umožněno rozložit si jejich uhrazení do více splátek. Tento limit se týká daňových dluhů i dluhů na sociálním pojištění.

U daňových dluhů je jejich splatnost zákonem vymezena následovně:

- splátka do 30. listopadu 2023,
- splátka do 1. dubna 2024,
- splátka do 31. července 2024,
- splátka do 2. prosince 2024.

Dlužník tak musí splatit původní dluh **nejpozději do 17. měsíce od začátku rozhodného období**. Žádost o rozdělení dluhů do jednotlivých splátek musí dlužník podat nejpozději do konce rozhodného období, tedy **do 30. listopadu 2023**.

U dluhů na sociálním pojištění je stanoveno splácení následovně:



› pokračování ze str. 6

- dlužné nepřesahující částku 50 000 Kč je rozloženo do 12 po sobě jdoucích měsíčních splátek,
- dlužné vyšší než 50 000 Kč je rozloženo do 60 po sobě jdoucích splátek,
- první splátku musí dlužník uhradit nejpozději do 31. prosince 2023 a každou další nejpozději v poslední den kalendářního měsíce.

Některé nedoplatky na dani a příslušenství daně mají podle schválené novely zákona zaniknout úplně. Týká se to těch nedoplatek, **které do 1. července 2023 nepřesáhnou 30 Kč, pokud se jedná o nedoplatky na dani z nemovitých věcí a jejím příslušenství, nebo nepřesáhnou 200 Kč v jiných případech.**

Nedoplatky ovšem nezaniknou v takovém případě, kdy celková výše všech nedoplatek u jednoho správce daně **přesáhne částku 1000 Kč.**

Od konání Milostivého léta si stát slibuje nejen ulehčení domácnostem v tíživé ekonomické situaci, ale také snížení nákladů na administraci, která je s evidencí dluhů spojená.

Práce za chybějícího kolegu

Jestliže při odchodu jednoho zaměstnance musí jeho kolega přibrat ke své vlastní obvyklé pracovní činnosti i práci chybějícího zaměstnance, může tuto práci nad rámec své pracovní činnosti odmítnout? Pokud ji přijme, podle čeho se vypočítává jeho odměna za práci nad rámec povinností vyplývajících z jeho pracovní smlouvy? Má nárok na to, aby požadoval zvýšení mzdy po dobu, kdy zastává práci i za někoho jiného nad rámec své obvyklé pracovní náplně? Je toto nějak legislativně ošetřeno?

M. D., Beroun



FOTO: Pixabay

Z textu dotazu je zřejmé, že by se jednalo o práci za chybějícího, o práci přesčas, a ta je upravena v ust. § 93 zák. práce.

Práci přesčas je možné konat jen výjimečně. Zaměstnavatel ji může nařídít jen z vážných provozních důvodů, a to i na dobu nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směny, popřípadě za podmínek uvedených v § 91 odst. 2 až 4 zákoníku práce i na dny pracovního klidu. Nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než osm hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v kalendářním roce.

Vážné provozní důvody

Práci přesčas může zaměstnavatel **nařídít a v takovém případě se musíme rozhodnutí podřídit**, není na našem rozhodnutí, zda příkaz splníme nebo ne. Zaměstnavatel ale může práci přesčas **nařídít z tzv. vážných provozních důvodů**. Ty sice můžeme komentovat, ale moc nám to nepomůže.

Vážné provozní důvody stanovuje právě zaměstnavatel a nikde nejsou blíže definovány. Může to být například **příliš mnoho zakázek nebo nedostatek zaměstnanců**. V letním období k takové situaci skutečně dochází. Část zaměstnanců odpočívá a druhá část musí vykonávat jistý díl práce za ně.

Pokud by jinak byl ohrožen chod firmy nebo úřadu, asi bychom měli tento přístup chápat. **Ve firmě, v níž jsou odbohy, bývá práce přesčas smluvně vymezená**, aby nedocházelo k účelovým rozhodnutím při jejím nařízení. Stejně by přesčasy neměly být nařizovány příliš často, ale naprosto výjimečně.

Práci přesčas nad rozsah 150 hodin ročně může zaměstnavatel nařídít jen na základě dohody se zaměstnancem, a to až 416 hodin za rok.

U zaměstnanců s kratší pracovní dobou je prací přesčas práce přesahující stanovenou týdenní pracovní dobu, těmto zaměstnancům není možné práci přesčas nařídít.

Práci přesčas není, napracovává-li zaměstnanec prací konanou nad stanovenou týdenní pracovní dobu pracovní volno, které mu zaměstnavatel poskytl na jeho žádost,

Za dobu práce přesčas přísluší zaměstnanci mzda, na kterou mu vzniklo za tuto dobu právo, a **příplatek nejméně ve výši 25 % průměrného výdělku**, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas místo příplatku.

Dosažená mzda a příplatek ani náhradní **volno nepřislouží, je-li mzda**

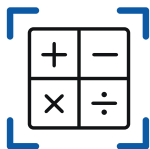
sjednána již s přihlédnutím k případné práci přesčas (to lze učinit zejména v pracovní smlouvě, nejvýše však v rozsahu 150 hodin práce přesčas za kalendářní rok, u vedoucích zaměstnanců je hranice 416 hodin ročně). Nad uvedený limit pak lze pracovat přesčas jen tehdy, když s tím zaměstnanec souhlasí. Ani v takovém případě to ale nesmí přesáhnout osm hodin týdně – tentokrát už se ale limit nepočítá pro každý týden zvlášť, ale jako průměr za určité období. To může činit nejvýše 26 týdnů po sobě jdoucích – pouze v kolektivní smlouvě lze toto období prodloužit na 52 týdnů.

Za rok tedy nesmí přesčasová práce překročit 416 hodin. Ani do tohoto limitu se nezapočítává doba, za kterou bylo poskytnuto náhradní volno.

Jestliže však zaměstnanec nechce na přesčasy přistoupit, nezbyvá zaměstnavateli než mu připomenout možné možnosti. Tím nejpádnějším jsou samozřejmě peníze, tedy část mzdy, na kterou nemá zaměstnanec automaticky nárok, např. odměny.

Nárok na zvýšení mzdy není legislativně upravený, jestliže se jedná o práci přesčas, výše příplatku je upravená v § 114, 115, 118 zák. práce.





Ekonomický úsek



Ing. Iveta Rybová,

hlavní účetní

Jednoduché a podvojně účetnictví

Byla jsem na školení a nebylo mi zcela jasné, jaký je základní rozdíl mezi jednoduchým a podvojným účetnictvím. Prosím, můžete napsat základní charakteristiku? **J. V., Přerov**

Rozdíl mezi jednoduchým a podvojným účetnictvím není v jeho složitosti, nýbrž ve způsobu účtování. Podvojně účetnictví zachycuje náklady a výnosy na dvou účtech, zatímco jednoduché účetnictví sleduje příjmy a výdaje.

Jednoduché účetnictví

I když se jednoduché účetnictví nahradilo daňovou evidencí, tento pojem zase tak úplně nevyvázl. Oficiálně se stále používá toto označení pro způsob účtování, jež mohou používat pouze neziskové organizace, např. církve, spolky, odbory apod.

V případě jednoduchého účetnictví se postupuje podle pravidel, která jsou stanovena ve vyhlášce č. 325/2015 Sb.

Jednoduché účetnictví může vést účetní jednotka, která není plátcem daně z přidané hodnoty, její celkové příjmy za poslední uzavřené účetní období nepřesáhnou 3 000 000 Kč, hodnota jejího majetku nepřesáhne 3 000 000 Kč.

Jednoduché účetnictví je systém, který zachycuje účetní případy na jednom účtu a jehož cílem je podat přehled o příjmech a výdajích, o majetku a pohybu hospodářských prostředků. Jednoduché účetnictví je vedeno prostřednictvím účetních knih. Vyhláška stanoví, které účetní knihy musí účetní jednotka povinně tvořit. Mezi základní účetní knihy patří **peněžní deník**, tam se zaznamenávají příjmy a výdaje financí na bankovním účtu i v pokladně. Dále je to **knihy pohledávek a závazků**, kde se zapisuje, kdo vám kolik dluží a kolik vy dlužíte jemu.

Jednoduché účetnictví je mnohem jednodušší než podvojně účetnictví. Většina účetních jednotek je schopna si toto účetnictví vést sama. Je možno využít nějaký účetní program, ale v řadě případů se dá vystačit i s excelovou tabulkou. Pouze je potřeba si dát pozor na náležitosti dokladů, které musí obsahovat zejména:

- označení druhu účetního dokladu,
- datum vystavení,
- popis transakce,
- rozdělení příjmů a výdajů.

Podvojně účetnictví

V případě podvojně účetnictví se postupuje v souladu s platnou legislativou, tzn. zákonem č. 563/1991Sb., 504/2002 Sb.

Podvojně účetnictví jsou povinné vést účetní jednotky, které nesplňují aspoň jednu podmínku stanovenou pro vedení jednoduchého účetnictví.

Přechod z jednoduchého účetnictví na podvojně účetní jednotka musí vést od prvního dne následujícího účetního období potom, co zjistí, že nejsou splněny podmínky. Vrátit se zpět na jednoduché účetnictví může účetní jednotka nejdříve po pěti letech vedení podvojně účetnictví. K základům vedení podvojně účetnictví se vrátím v některém příštím čísle časopisu.



Bydlení



JUDr. Jitka Kociánová,

poradkyně Sdružení nájemníků ČR

Servisní prohlídka plynového kotle

Kdo hradí servisní prohlídku plynového kotle? Nájemce nebo pronajímatel? **K. Z., Břeclav**

Pokud jde skutečně o servisní prohlídku, hradí ji nájemce. Podle nař. vl. č. 308/2015 Sb., o vymezení pojmů běžná údržba a drobné opravy související s užíváním bytu, patří pravidelná servisní prohlídka plynového kotle k běžné údržbě vybavení bytu.

Prohlídku provádí servisní technik, který kontroluje, zda plynový kotel řádně

funguje, a provádí čištění, seřizování a mazání kotle. Doporučuje se provádět servis jednou za rok. Servisní prohlídky jsou z hlediska bezpečnosti velmi důležité a pronajímatelé by měli na své nájemce dohlížet, aby servis zajistili a nechali servisním technikem provést.

Dodávám ještě, že někdy si nájemci pletou rozdíl mezi revizí a servisní pro-

hlídkou. Revizi kotle je povinen zajistit a uhradit pronajímatel /zákon č. 67/2013 Sb., § 2 písm. d) /. Revizi provádí revizní technik. Revize spočívá ve správném zapojení kotle, aby nedošlo k úniku plynu. Revize je doporučována jednou za tři roky. Samozřejmě je i revize plynového kotle z hlediska bezpečnosti obyvatel domu velmi důležitá.



**DEMONSTRACE
OS KOVO**

**PROTI
VLÁDNÍM
REFORMÁM**

Nechceme chudé zaměstnance

27. 6. 2023 v 15.00

OSTRAVA VÍTKOVICE

Náměstí Jiřího z Poděbrad

Na festival i s dětmi



FOTO: Pixabay

Léto je čas festivalů. Zdaleka už neplatí, že na ně mohou chodit jen dospělí a že pokud nemáte pro děti hlídání, měly by pro vás být festivaly zapovězené. Dnes se na ně můžete vypravit s celou rodinou a užít si muziku, zábavu i dobré jídlo. Jaké jsou tipy Kováku?

Ne, nechceme vás nutit, abyste své malé děti brali do míst, kde se povalují lidé v podroušeném stavu a kromě výčepu s pivem a hlasitého řevu kapel zde není co dělat. Festivaly dnes už běžně poskytují různý doprovodný program a pomýšlejí i na děti svých fanoušků. Těm je určená speciální zóna, kde se dostatečně vyřádí. Někde dokonce nabízejí i hlídání, aby si rodiče mohli dostatečně užít dospělácký program.

Festáček

Celá řada rodinných festivalů se koná ještě před začátkem prázdnin. Jako například Festáček, který započal v Praze na závodě v Chuchli už 10. června, o týden později se konal v Plzni a pokračuje až do 16. září v dalších krajských městech. Jde vyloženě o dětský festival, na děti zde čekají trampolíny, kolotoč, spousta balónků, 15 skákacích hradů, malování na obličeje, klauni i maskoti, pochopitelně mnoho skvělých dobrot, taneční vystoupení, různé typy soutěží, kouzelnická show, modelování zvířátek a zábavné vaření pro nejmenší. Pro děti zde vystoupí jejich hrdinové

Fíha Tralala, Karol a Kvído, Čiperkové, Michal Nesvadba a mnoho dalších, dokonce i známý šéfkuchař Lukáš Neckář.

Open Air Music Fest Přeštěnice

Festival v Přeštěnicích se koná na samém začátku prázdnin, tedy od 30. června do 1. července. Nabízí bohatý program pro dospělé, ale také fun zónu nejen pro děti, které jistě potěší vystoupení skupiny LolliPopz nebo Bibibum. Chystá se DJ vystoupení, pěnová party, skákací hrad, trampolína, interaktivní hry, Improshow, divadlo nebo workshopy. Po skončení denního programu bude následovat noční taneční afterparty. Na festivalu letos vystoupí Mirai, Rybičky 48, Traktor, Poletíme?, Wohnout a Raego. Doprovodný program zahrnuje vystoupení Cirkus La Putyka, Stand Up Comedy Na stojáka v podání Ivy Pazderkové a Karla Hynka. Odpočinek je důležitý, takže mezi vystoupeními oblíbených kapel si můžete odpočinout s drinkem či kávou v chill out zóně. K dispozici bude opět stanové městečko včetně sprch a čeká na vás také festivalová gastronomie. Festival se koná od začátku tisíciletí, areál se nachází u jihočeské obce Přeštěnice vzdálené pět kilometrů od Milevska, které leží na trase mezi Tábořem a Plzní.

Colours of Ostrava

Jeden z největších českých festivalů vozí velmi zajímavá jména a koná

se v areálu hutí, což mu dodává neobyčejnou atmosféru. Kromě toho, že zde vystoupí např. One Republic, Ellie Goulding, Interpol, Ewa Farna, Ben Cristovao, Vypsaná fixa, Zrní a desítky dalších úžasných kapel, lze s dětmi navštívit Family Park. Navíc děti do 140 cm mají vstup na festival zdarma. V dětské zóně je čeká Karol a Kvído, Mouchy, Klauni na volné noze, pastelkový workshop s Honzou Šádkem, ukulele workshopy, taneční nebo cheerleaders workshopová scéna, herní, parkurové i pohybové zóny, balónkové víly, malování na obličeje. Děti se mohou vyřadit v kreativní dílně při tvoření náramků, náušnic, vlasových ozdob, pečetění, malování na hladině vody, dále pak pískování či rytbě malými látky. Své děti si můžete nechat pohlídat na Dětské scéně. Věnovat se jim budou zkušení promotéři Jinálka a Áji. Děti si vyzkoušejí rukodělné dílničky, mohou si hrát a odpočívat v malé klidové zóně. Připraveny budou hračky, vodní hry, trampolína, balónkové jezírko a mnoho dalšího. Cena hlídání činí 100 Kč za jednu hodinu. Na festival můžete i s těmi nejmenšími. Pro pohodlí maminek i těch nejmenších návštěvníků bude připraven kojící stan, který je vybaven přebalovacími pulty, mikrovlnnými troubami, varnými konvicemi i hygienickými potřebami. Dětská zóna je otevřena do 20 hodin.

Michaela Kadlecová

Kováci na Příbramsku poprvé pořádali Dětský den, premiéra dopadla na výbornou

Premiéru Dětského dne v obci Stará Huť na Příbramsku, kterou v sobotu 3. června pořádala Základní organizace OS KOVO Doosan Bobcat, se zúčastnilo více než 260 malých návštěvníků. V doprovodu rodičů si užívali atrakcí, jež pro ně kováci s podporou zaměstnavatele a pražského regionálního pracoviště OS KOVO připravili. Významnou roli na pořádání a plynulém průběhu akce sehrála obec Stará Huť zastoupená starostou Petrem Dragounem.

„Dětský den proběhl výborně. Měl jsem výborný tým lidí, kteří do přípravy dali hodně úsilí a vyvinuli maximální snahu, aby akce proběhla dobře. Pomáhali odboráři z Doosan Bobcat i zaměstnanci firmy, občané Staré Hutě, místní hasiči i hasiči z Dobříše. Zapojily se dokonce i naše rodiny,“ oceňuje Jiří Hovorka, předseda Základní organizace OS KOVO Doosan Bobcat, spolupráci se všemi, kdo se na přípravách a průběhu dne pro děti podíleli. „Musím říct, že se povedlo zorganizovat opravdu skvělou akci, všichni byli spokojeni, nejen děti,“ hodnotí práci kováků vedoucí pražského RP Ivo Navalný.



Odboráři pořádali Dětský den vůbec poprvé, s akcí jim pomáhaly dokonce i jejich rodiny. FOTO: J. H.

Na Dětském dni se od 14.00 do 19.00 malí účastníci v doprovodu dospělých mohli věnovat různorodým disciplínám a úkolům. Za jejich splnění děti dostávaly balíček, který obsahoval pitíčko, sladkosti a reklamní hračky od Doosan Bobcat. Dětský den jim nabídl malování na obličej, tři skákací hradly, fotokoutek... Zapojil se i Sbor dobrovolných hasičů ze Staré Hutě a Dobříše – děti si dokonce samy mohly vyzkoušet stříkání na terč, zhlédly ukázkou hasičské techni-

ky a mohly se také podívat do hasičského auta. Nakonec se děti i dospělí dočkali opeřeného překvapení – „vystoupení“ papouška Františka. Ten ve finále rozesmál a pobavil všechny, včetně samotných organizátorů.

„Děkuji všem, kteří nám pomohli a umožnili, aby Den dětí, který jsme pořádali vůbec poprvé, proběhl ke spokojenosti všech. Vypadá to, že tuto akci budeme připravovat i příští rok,“ předpokládá předseda kováků z Doosan Bobcat Jiří Hovorka. (jom)

Rodinný den odborářů ze Vsetína oslovil stovky dětí a dospělých



Janová u Vsetína se koncem května stala cílem pro stovky kováků a jejich rodiny. FOTO: Z. S.

Už poosmé pořádali kováci ze Vsetína akci nazvanou Rodinný den. V sobotu 27. května se do obce Janová, situované na okraji Vsetínských vrchů, sjely rodiny s dětmi i jednotliví návštěvníci, aby si užívali atrakcí, které pro ně odboráři připravili.

Do malebného prostředí Janové dorazily stovky lidí. „Akce se zúčastnilo na 320 členů s rodinnými příslušníky a 230 dětí,“ řekla předsedkyně ZO OS KOVO Zbrojovka Vsetín Zuzana Srbová. Právě její základní organizace Rodinný den s přispěním ZO OS KOVO TES Vsetín pořádala. „Ohlasy od členů jsou pozitivní, jak na sociálních

sítích, tak i ze strany jednotlivých dílenských výborů. Největším překvapením pro všechny bylo množství atrakcí, které si mohli užít jak děti, tak i dospělí,“ dodala.

Rodinný den v Janové u Vsetína se stal tradiční událostí, na kterou se těší členové obou organizací i jejich rodiny. „Velké poděkování patří všem členům a pomocníkům, kteří ochotně zajišťují obsluhu u vydávání jídla, při provozu atrakcí a také asistují na soutěžních stanovištích. Dík patří také RP Zlín, které nám každoročně vypomáhá,“ hodnotí práci organizačního týmu odborářů předsedkyně kováků ze vsetínských zbrojovky. (jom)

	ZÁKLADNÍ INSTINKT	ARMÁDA ČESKÉ REPUBLIKY ZKR.	RÝŽOVÝ POKRM	OBDELNÝ ŠESTISTÉN	INICIÁLY TENISTY AGASSIHO		KOLÍNSKÝ SKLADATEL	REPUBLIKA ZKR.	V PRŮBĚHU DOBY		ZÁBRANA	OBYVATEL EVROP. OSTROVA	JMÉNO HERCEKY FARROWOVÉ	LETADLA ZASTAR.		CHAMTIVCI	SKUPINA ČTYŘ HRÁČŮ
SPORTOVNÍ BUNDA						ČÁST PRAHY 4				JEDNO Z ROČNÍCH OBDOBÍ						INICIÁLY POLITIKA KOHLA	
UČEBNÍ LÁTKY						MOJE LATINSKY MOTA				ZÁPIS JEDNOHO HLASU ČÁSTICE HMOTY						AKADEMIE VĚD ZKR. SÍŤ BENZIN. STANIC	
HUBATÁ					POSKAKOVAT 1. DÍL TAJENKY							VŮNĚ 2. DÍL TAJENKY					
	POHÁR MISTRŮ EVROP. ZEMÍ	ODPOČINEK PONĚTÍ ZASTAR.						UHLIVODÍK SE DVĚMA UHLÍKY UCHAZEČ					SYMBOL LÁSKY ČÁST SVÍČKY				
NEJVĚTŠÍ PTÁK							SYMBOL LÁSKY EXPRESNÍ POŠTA ZKR.						VYS. UČENÍ TECH. BRNO MOTOROVÁ VOZIDLA				
JMÉNO BYVALÉHO ČÍNSKÉHO VŮDCE				SLOVINSKÉ JEZERO HORSKÁ JEZERA				PRODEJNA MASA ČÁST NOHY							ZÁPOR AMERICKÝ SERIÁL		
ZAVÝSKNUTÍ			SVAZEK VLASŮ ZNAČKA ATMOSFÉRY						STULIT KOUZLO SLOVEN.								
VĚDOUCÍ					SPAVÝ ČLOVĚK TOVARYS ZASTAR.					NĚM. MUŽ. JMÉNO VOJ. POCH. SKLADBA						KOVANÁ	OFOUKNUTÍ HOVOR.
	ZBABĚLEC HOVOR.	JIHOASISKÝ STROM JMÉNO FENKY					TÁBORNÍK CITRUSOVÉ OVOCE						SÍŤ PRODEJEN NÁBYTKU SMUTEK				
ZNAČKA MOBILNÍHO TELEFONU							ZMĚNĚNÉ VĚDOMÍ KOSATEC							SOPEČNÁ USAZENINA MPZ IRSKA			
INICIÁLY SKLADATELE STRAUSSSE			BYV. ZNAČKA POČÍTAČŮ KOSMETICKÝ PRAŠEK					OBDELATI RYČEM STŘEDOVĚKÝ NÁJEZDNÍK								ZDE HELENA DOMÁCKY	
ASOCIACE TENISOVÝCH PROFESIONÁLŮ ZKR.				ZPĚVOHRA ROZPOČET ZASTAR.					KLÍČ ZLODĚJE KONEC MODLITBY								
ČESKÝ LYŽAŘ LUKÁŠ ???					HOŘKÉ NÁPOJE ČÁST STŘECHY					MLADÉ OSLA JINÝM ZPŮSOBEM ZASTAR.						UNAVENÝ	HRA V MARIÁŠI
	SHODIT	ZKRATKA PRO TOTEŽ PLÁPOLATI					AUTO-DIDAKT AKCIOVÁ SPOL. ZKR.							POSTRANNÍ ČÁST HOUSLÍ ZN. SODÍKU			
OPRAVA							Č. REŽISÉR FILIP ??? TÝKAJÍCÍ SE TRHU						PATŘÍČÍ NÁM TÁBORIŠTĚ				
INICIÁLY HERCE LOHNISKÉHO			TOPINKA MOTAT					VĚDA NÁSLEDUJÍCÍ DEN								MÍSTNÍ ČAS ANGL. ZKR. LIST. STROM	
HUDEBNÍ ŽÁNŘ				ŘÍD. PRŮKAZ ZKR. CHEM. ZN. VÁPNIKU			REGISTR. ZNAC. ZKR. NEJMENŠÍ Z PRSTŮ		IN. BÁSNÍKA ERBENA OPRACOVÁVAT DŘEVO					ČÁST LODĚ HEREČKA DEMI ???			
POHONNÉ						DROBNÉ PRŠET OSLOVENÍ MUŽE				CIZÍ ŽENSKÉ JMÉNO REALITNÍ KANCELÁŘ						TURISTICKÝ ODDÍL ZKR.	INICIÁLY FOTBALISTY KVAŠNÁKA
HUDEBNÍ ZNAČKA					KOČKOVITÁ ŠELMA JM. HERCE GIBSONA							DOPRAVOVÁNÍ ZPŘÁV PLOŠNÉ MÍRY SLOV.					
VČELAŘSKÉ ZAŘÍZENÍ ZASTAR.				NATĚ- RAČSKÁ IN. SKLADATELE UHĹŘĚ								NAPUCH-LINA KONČETINA					
ZATAJENÍ							SUMERSKÝ BŮH VOD				TROUBA SLOVENSKY						POMŮCKA: ASKO, ATARI, EMMA, IRL, LOST, MIA, MOORE, OMV
NADPIS								INICIÁLY BÁSNÍKA TOMANA			RÁJ						

Vydává OS KOVOLO > IČO: 49276832 > Redakční uzavěrka ve čtvrtek před dnem vydání v 11 hodin > www.oskovo.cz > Redakce: šéfredaktor Jiří Mareček, 602 354 235, marecek.jiri@cmkos.cz; tajemnice Miloslava Nováková, 775 670 721, novakova.miloslava@cmkos.cz > Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchilla 2, 190 00 Praha 3 > Grafická úprava: Jakub Karman > Vydáno ve vydavatelství Enigma, s. r. o. > Objednávky vyřizuje redakce > Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí > Za obsah inzerce redakce nezodpovídá > Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., odštěpný závod - Praha, č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 > ISSN - 0332-9270 > MK ČR E 4605

SPRÁVNĚ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 10: Je těžké neprozradit vinu výrazem tváře.

Správně luštila a potřebné štěstí při losování měla Marie Fučíková z Dačic. Blahopřejeme! Získává výhru od vydavatelství Enigma, které připravuje naši křížovku a je také vydavatelem časopisu Křížovky pro každého, jehož další číslo vychází 20. června. Na tajenku z tohoto čísla čekáme do 3. července 2023 na doručovací adrese redakce nebo na e-mailu: novakova.miloslava@cmkos.cz.