

- | | | | | | | | |
|----------|--------------------------------------|----------|-----------------------------------------|----------|---------------------------------|-----------|-------------------------------|
| 2 | Společná kolektivní smlouva ve Valeu | 3 | V BRAWE už přišla o práci polovina lidí | 8 | Kdy lze využít platební rozkaz? | 11 | Rozvrh hodin pro malé školáky |
|----------|--------------------------------------|----------|-----------------------------------------|----------|---------------------------------|-----------|-------------------------------|

Svaz získal na vlivu: Lídra OS KOVO zvolili do předsednictva tripartity

Nově se jednání Předsednictva tripartity, tedy zástupců vlády, zaměstnavatelů a zaměstnanců (Rada hospodářské a sociální dohody ČR) bude účastnit předseda Odborového svazu KOVO Bc. Roman Ďurčo. Rozhodlo se o tom minulý týden na jednání Předsednictva ČMKOS. Ve funkci nahradí dlouholetého člena předsednictva JUDr. Víta Samka.



„Je to vůbec poprvé v historii, kdy bude mít Odborový svaz KOVO přímého zástupce v Předsednictvu tripartity. To dává svazu větší možnosti prosazovat své vlastní ideály, jež vycházejí z potřeb členů našeho svazu, který sdružuje především zaměstnance v kovoprůmyslu, ačkoli nejen je,“ vnímá možnosti členství předseda OS KOVO Bc. Roman Ďurčo. „Z politického pohledu jde o velký průlom ve spolupráci OS KOVO a ČMKOS.

„Pro OS KOVO to znamená velký zásah do celostátního vyjednávání, kdy se dostaneme poměrně blíž k tomu, abychom vůbec mohli ovlivňovat program Tripartity, protože předsednictvo předem projednává témata, která budou na Tripartitě řešena,“ upřesnil předseda svazu Ďurčo. (jom)

PŘEDSEDNICTVO

Předsednictvo je výkonným orgánem RHSD ČR

Z hlediska obsahu jednání:

- projednává koncepční dokumenty, zejména v oblastech vymezených v článku 2 Statutu (týkající se hospodářské politiky, pracovněprávních vztahů, kolektivního vyjednávání a zaměstnanosti, sociálních otázek, mezd a platů, veřejných služeb a veřejné správy, bezpečnosti práce, rozvoje lidských zdrojů a vzdělávání, integrace ČR do Evropské unie)

- jedná o zásadních rozporech, které vyplývají z jednání Plenární schůze RHSD ČR
- posuzuje a vyhodnocuje vývoj sociálního partnerství
- řeší situace ohrožující sociální smír
- informuje Plenární schůzi RHSD ČR o výsledcích svých jednání
- podle potřeby zřizuje dočasné pracovní skupiny



Z hlediska formy jednání:

- na základě doporučení Pracovního týmu RHSD ČR pro Tripartitu a organizační otázky navrhuje program jednání Plenární schůze a určuje termín jejího konání
- Plenární schůze RHSD ČR navrhuje jmenování vedoucích jednotlivých pracovních týmů a skupin
- podle potřeby zřizuje dočasné pracovní skupiny
- zasedá zpravidla 1x měsíčně, minimálně 14 dní před zasedáním Plenární schůze RHSD ČR
- při situaci ohrožující sociální smír svolá předseda RHSD ČR po konzultaci s místopředsedy mimořádné zasedání,
- zasedání se mohou zúčastnit po dohodě delegací přizvaní hosté

Seznam členů předsednictva RHSD ČR Delegace vlády

prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M.
předseda RHSD ČR
předseda vlády ČR

Delegace zaměstnavatelů

Mgr. Jan Rafaj, MBA
místopředseda RHSD ČR
prezident Svazu průmyslu a dopravy ČR

Delegace odborů

Josef Středula
místopředseda RHSD ČR
předseda Českomoravské konfederace
odborových svazů

Sekretariát RHSD ČR

Mgr. David Kadečka
výkonný sekretář RHSD ČR

Stálí hosté

Bohumír Dufek
předseda Asociace samostatných odborů

Ing. Dagmar Kuchtová
generální ředitelka Svazu průmyslu
a dopravy ČR

Bc. Roman ĎURČO
předseda OS KOVO
(aktuálně)

Jan Wiesner
prezident Konfederace zaměstnavatelských
a podnikatelských svazů ČR

Odbory Valeo připravují společnou kolektivní smlouvu

Narovnání systému odměňování a sociálních podmínek všech zaměstnanců pěti tuzemských výrobních závodů francouzské společnosti Valeo je cílem nové společné kolektivní smlouvy. Až doposud probíhala kolektivní jednání v každém závodě samostatně. Už v září chtějí tamější vyjednávači OS KOVO společně předstoupit k úvodnímu kolu jednání s vedením firmy.



Výbor ZO HPR

FOTO: OPS KOVO

„Automobilový průmysl není v současné době v jednoduché situaci. Velký tlak na marže, produktivitu a úspory mění postavení zaměstnanců v tomto sektoru. Postupná globalizace a centralizace u nadnárodních koncernů mění postupy při vyjednávání kolektivních smluv. Rozhodování se postupně ze závodu přesunulo na centrální úroveň. Je důležité se jako odbory přizpůsobit tomuto trendu a změnit některé zavedené postupy,“ uvedl Miloš Král, předseda ZO OS KOVO při společnosti Valeo Compressor Europe v Humpolci, který je jedním z iniciátorů nové společné kolektivní smlouvy.

„Projekt společné kolektivní smlouvy se zrodil cirkou před třemi lety, kdy jsme chtěli naši spolupráci prohloubit a dát odborům nový směr. Cílem tohoto projektu je sjednotit rozdílné kolektivní smlouvy, které firmě přinesou úsporu času, peněz a zlepšení image na pracov-

ním trhu. Zaměstnancům pak narovná pracovních a sociálních podmínek včetně benefitů. Bohužel rozdílné názory a neústupnost některých představitelů odborů nepřála spolupráci natolik, aby mohlo dojít ke společné dohodě. Poučení z nezdaru jsme i za pomoci centrály a regionálních pracovišť OS KOVO uskutečnili několik setkání v rámci vzdělávání na klíč, kde bylo možno si některé věci opakovaně vysvětlit a prodiskutovat rozdílné názory,“ konstatoval Král.

Průlom podle něho přinesl loňský rok, kdy se podařilo připravit první návrh společné kolektivní smlouvy. „Na našem druhém setkání výborů ZO v dubnu tohoto roku byl schválen finální návrh k předání managementům jednotlivých závodů Valeo. ZO Valeo Žebrák jako jediný od této myšlenky a společné kolektivní smlouvy odstoupil. Všichni ostatní návrh podpořili,“ poznamenal Král.

Vedení jednotlivých závodů její návrh obdrželo letos 25. května.

Výbory ZO v Humpolci, Podbořanech a Rakovníku se na svém zatím posledním jednání dohodly na pravidlech společného postupu při vyjednávání stejné kolektivní smlouvy pro budoucí roky a představily managementu jednotný vyjednávací tým pro všechny závody. Zahájení vyjednávání se předpokládá začátkem září 2023. Iniciátoři věří, že dostatek času, který ZO poskytly vedení všech závodů na analýzu návrhu kolektivní smlouvy, přispěje k jejímu rychlému a úspěšnému uzavření.

Valeo působí v České republice od roku 1995, kdy otevřelo první pobočku v Rakovníku. Od té doby postavilo další čtyři závody: Žebrák v roce 2001, Humpolec v roce 2002, Podbořany v roce 2005 a druhou továrnu v Rakovníku v roce 2019. Závody vyrábějí systémy chlazení a klimatizace včetně řešení nejnovější generace pro elektromobily, přední masky, komponenty pro hnací ústrojí a asistenční systémy řízení včetně senzorů a kamer.

Výzkumné a vývojové centrum v Praze založené v roce 2002 v současnosti zaměstnává 750 lidí. Dnes je Valeo jedním z největších zaměstnavatelů v automobilovém průmyslu v České republice s téměř 4 500 zaměstnanci na svých šesti pobočkách. Odbory závodů v Rakovníku, Žebráku, Humpolci, Praze a Podbořanech dlouhodobě spolupracují na bázi výměny informací.

(pok)

S velikým zármutkem a bolestí v srdci oznamujeme, že dne 5. srpna 2023 nás náhle opustil ve věku 71 let kolega, kamarád a předseda VZO STS Roudnice nad Labem



BOHUSLAV KOCOUREK

Do posledních chvil byl pracovitý a starostlivý. Žil vždy naplno a miloval svou rodinu a vnoučata. Byl vstřícný, bezvadný, obětavý a zodpovědný člověk a kamarád. Tělem i duší celoživotní odborář. Byl nepostradatelný při odborové práci. Všichni, kdo ho znali, budou na Bohouše vzpomínat pro jeho věčně dobrou náladu a přátelské vystupování.

Poslední rozloučení se konalo 9. srpna 2023 v Roudnici nad Labem.
Čest jeho památce.

Za VZO OS KOVO STS Roudnice nad Labem
ing. Milan Zelený, místopředseda, a ostatní členové OS KOVO



Liberecké pracoviště je nově v ulici 1. máje

Detašované pracoviště OS KOVO v Liberci se přestěhovalo. Nově je nyní umístěno na adrese 1. máje 342/31, 460 07 Liberec III. Jedná se o hlavní ulici vedoucí od vlakového nádraží směrem k obchodnímu centru Forum Liberec.

„Naše liberecké detašované pracoviště se nově nachází v dvoupodlažním objektu hned vedle hotelu Imperial. V přízemí budovy jsou umístěny prodejny, kancelář detašovaného pracoviště je v prvním patře budovy,“ uvedla odborná administrativní pracovnice Regionálního pracoviště OS KOVO Ústí nad Labem a Liberec Pavla Kricnerová.

V souvislosti se změnou adresy došlo ke zrušení pevné telefonní linky číslo: +420 482 311 920. Ostatní kontakty na pracovníka Detašovaného pracoviště OS KOVO Liberec Bohuslava Chudárka zůstávají stejné.

Mobilní telefon: +420 602 204 784 a e-mail: chudarek.bohuslav@cmkos.cz nebo oskovoru@cmkos.cz.

V BRAWE Kaplice už letos přišla o práci polovina lidí

Strojírenská společnost BRAWE Kaplice, výrobce a dodavatel ocelových a hliníkových dílů pro automobilový průmysl, pokračuje kvůli nedostatku zakázek v hromadném propouštění. Zatímco ještě začátkem letošního roku ve firmě rumunského vlastníka pracovalo bezmála 300 lidí, v současné době jich zde zůstává přibližně polovina. Dalších zhruba 50 zaměstnanců opustí podnik do konce roku.

Počet pracovníků firmy se tak na přelomu let 2023/2024 meziročně sníží cirká o dvě třetiny. Zatím poslední informaci o pokračujícím propouštění obdrželi zástupci OS KOVO od rumunského vlastníka podniku 18. srpna. Podle tohoto sdělení se nové výpovědi dotknou profesí operátor, manipulant, strojník, technik, mechanik, seřizovač, svářeč a THP v provozech lakovny, expedice, kontroly kvality, lisovny, logistiky, svařovny a údržby.

„Vzhledem k tomu, že se situace ohledně zakázek nelepší, musí společnost v srpnu 2023 přistoupit k dalšímu snížení pracovních míst, a to nejpozději k 31. říjnu 2023. Toto rozhodnutí navazuje na rozhodnutí z února až července 2023. V důsledku toho dojde k výraznému snížení provozních nákladů, což by mělo vést ke zvýšení efektivity práce, a tím současně ke zlepšení celkových hospodářských výsledků naší společnosti,“ sdělil v této souvislosti vedoucí

výroby BRAWE, spol. s r. o., Kaplice, Jozef Lučan.

Na základě výzvy OS KOVO přijel v polovině srpna do Kaplice z Rumunska osobně jednatel společnosti Automotive Capital Investment S.R.L. Aron-Viorel Nuti, aby zaměstnance seznámil se záměry vlastníka. Nuti na místě vyvrátil fámy o uzavření závodu, jeho prodeji nebo o využití v podobě logistického centra. „Výrobu v Kaplici chceme v každém případě zachovat. Hledáme nové zakázky, jednání jsou ovšem vzhledem k problematické situaci na evropském automobilovém trhu velmi obtížná. Stávající opatření jsou nutná, abychom zabránili pádu firmy, která je zdravá a nezatížená dluhy,“ uvedl Nuti s tím, že management firmy předpokládá stabilizaci provozu do konce roku 2024.

Produktové portfolio kaplického BRAWE, které disponuje pěti výrobními halami na ploše 10 tisíc m², zahrnuje díly jak pro motory, tak i karosérie

a podvozkové skupiny. Firma se zabývá lisováním, bodováním, svařováním, KTL lakováním a montáží. Odvětví Automotive přitom nyní prochází největší transformací ve své historii a čelí obrovskému tlaku čínské konkurence. Nemluvě o plánu americké Tesly zdvojnásobit ve své první evropské továrně v Grünheide nedaleko Berlína výrobní kapacitu na milion vozů ročně. Klasické evropské automobilky tak nyní nevyhnutelně čekají výrazné změny, což vede k rozkolísání dodavatelských procesů a tlaku na co nejnižší ceny dodávek dílů pro výrobu.

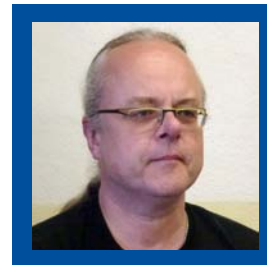
Společnost BRAWE, která vznikla na jihu Čech v srpnu 1993 jako další výrobní závod německé skupiny Brandl Maschinenbau GmbH & Co.KG, je přitom do značné míry závislá právě na kondici autoprůmyslu nejen u nás, ale i v zahraničí.

Nedostatek zakázek a potíže s naplněním výroby byly navíc v březnu 2021 také důvodem prodeje kaplického podniku rumunské Automotive Capital Investment S.R.L. „Problémy ve společnosti BRAWE už začaly v průběhu působení skupiny Brandl, postupně se ale dále vyhrtyly. Nutno ocenit, že vedení podniku s námi komunikuje. Mzdy vyplácí v plné výši, v kolektivní smlouvou stanoveném termínu a pod dohledem odborové právnické Regionálního pracoviště OS KOVO v Českých Budějovicích dodržuje všechna ustanovení zákoníku práce související s tzv. jinými organizačními změnami,“ konstatoval Jiří Řihout, předseda základní organizace OS KOVO při společnosti Jihostrój Velešín, který zastupuje i zaměstnance kaplického BRAWE. (pok)



Na snímku po společném jednání (zleva) vedoucí výroby BRAWE Kaplice Jozef Lučan, zástupce OS KOVO Jiří Řihout a jednatel společnosti Aron-Viorel Nuti.

FOTO: Petr Pokorný



Mgr. Radek Zákon

Vedoucí RP Ústí nad Labem
a Liberec

Co nového v krajích pod Řípem a Ještědem...

Přibližně před rokem jsme vás informovali o činnosti a působení našeho Regionálního pracoviště Ústí nad Labem (dále jen RP UL), které zajišťuje podporu pro odborové organizace, seskupení a jejich členy v Ústeckém a Libereckém kraji. V průběhu tohoto období se stala řada změn a událostí, se kterými vás chceme dnes seznámit.

Naše pracoviště

Územní pokrytí našich služeb je zajištěno prostřednictvím dvou pracovišť v Ústí nad Labem a v Liberci, kdy pracoviště v Ústí nad Labem poskytuje poradenskou, konzultační a metodickou pomoc v oblastech BOZP, práva, ekonomiky, mezd a pojištění, vzdělávání a školení, hospodaření ZO, kolektivního vyjednávání a zajištění činnosti ZO na území Ústeckého i Libereckého kraje. Pracoviště v Liberci pak poskytuje poradenskou, konzultační a metodickou pomoc v oblastech ekonomiky, mezd a pojištění, kolektivního vyjednávání a zajištění činnosti ZO a SČ pouze na území Libereckého kraje.

Tým našeho RP UL pracuje již přibližně dva roky ve stabilizovaném stavu, kdy v současnosti služby pro členy OS KOVO zajišťují Pavla Kricnerová jako odborně administrativní pracovnice pro back office našeho RP UL a pro hospodaření ZO a SČ v Ústeckém a Libereckém kraji, Ludmila Vágnarová, DiS., jako specialista a inspektor BOZP pro ZO a SČ v Ústeckém a Libereckém kraji, Ing. Bohuslav Chudárek jako specialista pro ekonomiku, mzdy a kolektivní vyjednávání pro ZO a SČ v Libereckém kraji, Ing. Jiří Linert jako specialista pro ekonomiku, mzdy a kolektivní vyjednávání pro ZO v Ústeckém kraji, JUDr. René Švec jako specialista pro právo a kolektivní vyjednávání pro ZO a SČ v Ústeckém a Libereckém kraji a Mgr. Radek Zákon jako vedoucí RP UL se zaměřením na pracovněprávní vztahy a kolektivní vyjednávání pro ZO a SČ v Ústeckém a Libereckém kraji. Současně Mgr. Zákon zastupuje OS KOVO v Regionální radě ČMKOS Ústeckého kraje a v poradním sboru Úřadu práce pro Ústecký kraj.

Funkcionáři v regionu

V poslední době se v našich regionech potýkáme s malým počtem plně

uvolněných funkcionářů, což pak vnáší problémy do možnosti obsazování zástupců jednotlivých regionů (VO) v orgánech OS KOVO. Toto se nyní projevilo konkrétně ve VO 1522 (Chomutov-Louny-Most), kde již delší dobu hledáme zástupce, který by byl zaměstnavatelem bez problému uvolňován k výkonu funkce, a také v zastoupení KS Ústeckého kraje v DaRK OS KOVO, kde poslední zvolený zástupce není schopen pro pracovní vytížení a (ne)možnost uvolňování funkci zástupce v DaRK řádně vykonávat.

Činnost odborových organizací

V regionech, které spadají pod naše RP UL, působí v současné době 74 základních organizací a pět seskupení rozmístěných ve čtyřech volebních obvodech a dvou krajských sdruženích, kde je organizováno necelých 7 000 členů. Za rok 2022 bylo do těchto organizací a seskupení přijato 523 nových členů. Jeden člen je individuálně organizován při RP UL. Žádná odborová organizace není v současnosti v likvidaci.

Většina základních organizací a seskupení členů z našich regionů jsou menší celky s počtem členů do 100, navíc ve většině případů s neuvolněným funkcionářem v čele. To samozřejmě klade specifické nároky na požadované služby včetně zastupování při jednání o pracovněprávních záležitostech se zaměstnavatelem a při vyjednávání kolektivních smluv. Řada organizací již zahájila proces vyjednávání návrhu kolektivní smlouvy na období od roku 2024 a řada z nich si vyžádala přímou pomoc a podporu našeho RP, takže se podílíme nejenom na zpracování písemných připomínek k obsahu, rozsahu a kvalitě návrhu kolektivní smlouvy, ale i se osobně účastníme kolektivní-

ho vyjednávání jako členové vyjednávacích skupin za odbory.

Na začátku roku 2023 jsme se významně podíleli na organizování, zajištění a průběhu stávky a na přípravě a průběhu dokončení procesu vyjednávání kolektivní smlouvy v NEXEN TIRE Bitozeves. Tato akce, která navazovala na předchozí více než dvouletou neochotu zaměstnavatele uzavřít kolektivní smlouvu a na neúspěšné jednání před zprostředkovatelem, byla v poslední době jednou z nejvýznamnějších protestních akcí nejenom v rámci OS KOVO, ale i v rámci všech odborových svazů v ČR. Naše přímá osobní účast nám přinesla řadu důležitých a zásadních poznatků, které specifikují a upřesňují další vhodné postupy při nátlakových akcích i ve vazbě na možné reakce a kroky zaměstnavatelů.

Vzdělávání

V průběhu roku 2023 se nám již zcela kompletně podařilo obnovit a naplnit plánovaný rozsah vzdělávacích a školicích akcí. Vzhledem k personálním změnám na KHS v Ústí nad Labem jsme také navázali spolupráci s novými lektory z řad zaměstnanců KHS. Dobrá spolupráce je i s lektory z Oblastního inspektorátu práce pro Ústecký a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem, kteří s námi zajišťují řadu školicích a vzdělávacích akcí, a to zejména v oblasti BOZP.

Naší prioritou pro rok 2023 je, v rámci zhruba osmi standardních vzdělávacích a školicích akcí, kterých se zúčastňuje v průběhu každého kalendářního roku kolem 400 posluchačů, zaměřit se na vzdělávání nových členů statutárních orgánů odborových organizací a na témata týkající se digitalizace činnosti ZO, komunikace přes datovou schránku a právní odpovědnosti funkcionářů ZO.



Právo

JUDr. Aneta Rejchrtová, Bc.

právnička RP OS KOVO Hradec Králové



Když je potřeba pečovat o blízkého člověka

Mému tatínkovi (je již ve starobním důchodu) se stal úraz a není jisté, zda se o sebe vůbec ještě zvládne postarat. Jaké mám nyní možnosti z hlediska budoucí péče o tatínka, skloubení péče s prací apod.?
K. P., Dobruška

Určitě se jedná o těžkou a nezáviděníhodnou životní situaci. Nicméně i takové situace život přináší. A jedná se o zásah do života nejen osoby, které se stal např. úraz, ale i o zásah do životů osob v blízkém okolí. Obzvláště v poslední době se hovoří o tzv. sendvičové generaci lidí středního věku, kteří se musejí starat nejen o své děti, ale i o své rodiče. To je jistě náročné jak psychicky, tak i na sladování pracovního a osobního života. Pokusím se uvést, jaké máte nyní možnosti. Předem ale upozorňuji, že se bude jednat o základní přehled. Každý případ je pak také třeba posuzovat individuálně, má svá specifika a pro každého je vhodné jiné řešení.

Vše se jistě bude odvíjet zejména od zdravotního stavu vašeho tatínka. Je možné, že tatínek bude muset být po nějakou dobu hospitalizován ve zdravotnickém zařízení, zdravotní péče o něho bude muset probíhat nějakým způsobem i nadále, ale také připadá v úvahu, že se budete moci o tatínka starat v domácím prostředí.

Existuje několik nároků plynoucích ze zákoníku práce, o kterých je dobré vědět stejně jako o některých sociálních dávkách.

Jelikož čas od času pravděpodobně budete s tatínkem muset navštívit lékaře, jako základ lze uvést, že dle bodu 8. písm. a) nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, ve znění pozdějších předpisů, máte nárok na doprovod tatínka k vyšetření a ošetření do zdravotnického zařízení, a to na nezbytně nutnou dobu, nejvýše vždy na jeden den. Jelikož budete doprovázet svého rodiče, bude se jednat o jinou důležitou překážku v práci spojenou s náhradou mzdy.

Zaměstnavatel je dále povinen omluvit absenci v práci mj. po dobu ošetřování (§ 191 zákona č. 262/2006 Sb., záko-



FOTO: Pixabay

ník práce, ve znění pozdějších předpisů, dále jen „ZP“, ve spojení s § 39 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, dále jen „ZNP“). S tím je spjata i dávka ošetřovného (platí pro dobu, kdy tatínkovi nebude poskytována lůžková péče poskytovatelem zdravotních služeb). Ošetřovné je ale poskytováno pouze po omezenou podpůrčí dobu (maximální doba čerpání je ve vašem případě devět dní).

Dále musí zaměstnavatel omluvit jako překážku v práci poskytování dlouhodobé péče v případech podle § 41a až 41c ZNP, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody. Po dobu této překážky v práci lze pobírat dávku dlouhodobého ošetřovného, a to maximálně po dobu 90 dní. Ošetřovanou osobou musí být osoba, která byla alespoň čtyři kalendářní dny po sobě jdoucí hospitalizována ve zdravotnickém zařízení a ošetřovaná osoba po propuštění z hospitalizace do domácího prostředí bude potřebovat dlouhodobou péči po dobu alespoň 30 kalendářních dnů. Případně není podmínka hospitalizace vyžadována u osob, které jsou v tzv. inkurabilním stavu (osoba má nevléčitelné onemocnění, špatné vyhlídky, potřebuje poskytování paliativní péče apod.). Opět bude třeba obrátit se na ošetřujícího lékaře ošetřo-

vané osoby. S poskytováním této formy dlouhodobé péče musí ošetřovaná osoba souhlasit, aby byl nárok na dlouhodobé ošetřovné.

Doba poskytování dlouhodobé péče a ošetřování se považuje (až na výjimky) za tzv. ochrannou dobu, ve které se zakazuje zaměstnavateli dát zaměstnanci výpověď.

Dávky plynoucí z výše uvedených důvodů mají však své časové ohraničení. Proto pravděpodobně nemusí plně vyřešit vaši situaci.

Pokud bude tatínek péči a pomoc od jiné osoby potřebovat dlouhodobě, musíte si promyslet, zda si ho budete chtít a moci ponechat v péči v domácím prostředí, příp. v kombinaci např. s domácí zdravotní péčí (bude k vám docházet kvalifikovaný pracovník sociálních služeb). Pokud je tato péče poskytována na základě doporučení lékaře, tak je tato služba ve stanovené frekvenci hrazena zdravotní pojišťovnou). Možná však tatínka bude nutné umístit do některého ze zdravotnických zařízení, která poskytují příslušnou léčebnou, ošetřovatelskou, rehabilitační a podobnou péči.

Žádat by tatínek v závislosti na povaze zdravotního postižení mohl o:

- příspěvek na mobilitu
- příspěvek na zdravotní pomůcku

5 ➤ • průkaz osoby se zdravotním postižením („TP“, „ZTP“ či „ZTP/P“ – dle závažnosti postižení se s druhem průkazu spojují různé stupně výhod)

- příspěvek na péči

Pro výše uvedené účely nebudte překvapeni, že v rámci řízení o jejich přiznání si státní orgán mj. nechá vyhotovit posudek o zdravotním stavu. Příspěvek na péči je pak určen osobám, které jsou závislé na pomoci jiné fyzické osoby. Koncept je takový, že tato osoba závislá na pomoci jiné fyzické osoby si pak zvolí, zda si prostřednictvím tohoto příspěvku uhradí pomoc osoby blízké nebo např. pomoc od poskytovatele sociálních služeb. Rozlišují se čtyři stupně závislosti na pomoci jiné fyzické osoby, dle nichž se odvíjí též výše příspěvku na péči:

- stupeň I – lehká závislost
- stupeň II – středně těžká závislost
- stupeň III – těžká závislost
- stupeň IV – úplná závislost

V ostatním odkazují např. na webové stránky Úřadu práce ČR, kde lze dohledat konkrétní podmínky pro přiznání dané dávky či průkazu. Prostřednictvím úřadu práce (resp. kontaktních pracovišť jeho krajských poboček) se o dané dávky žádá.

Jakožto osoba převážně sama dlouhodobě pečující o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II až IV byste měl nárok na vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, příp. kratší pracovní dobu (nebránily-li by tomu vážné provozní důvody zaměstnavatele) a na pracovní cestu mimo obvod obce svého pracoviště nebo bydliště byste mohl být vyslán vždy pouze se svým souhlasem (§ 240–241 ZP). Podmínkou je předchozí uznání daného stupně závislosti.

Pokud byste kvůli péči o tatínka skončil zaměstnání, měla by se vám tato doba započítat do důchodu jako náhradní doba pojištění, pokud by byl tatínek uznán závislým na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II až IV. Skončení zaměstnání se standardně provede výpovědí z vaší strany, popř. dohodou o rozvázání pracovního poměru vás a zaměstnavatele. Na úřadu práce bude třeba zaregistrovat se jako pečující osoba, přičemž údaj o tom, že vy budete hlavní pečující osoba, musí nahlásit už tatínek při žádání o příspěvek na péči (tiskopis „Oznámení o poskytovateli pomoci“). Doba péče o blízkou osobu se bude prokazovat rozhodnutím okresní správy sociálního zabezpečení o době a rozsahu poskyto-

vání péče (vydává se po skončení péče, pokud žadatel o důchod dosud péči neposkytuje). Zdravotní pojištění po dobu péče o blízkou osobu by za vás hradil stát, ale bude třeba tuto skutečnost oznámit do osmi dnů zdravotní pojišťovně. Pozor ale např. na situaci, ve které se příspěvek na péči nevyplácí – kdyby byl tatínek v případě čerpání příspěvku na péči po celý kalendářní měsíc hospitalizován a byla mu při ní poskytována zdravotní péče.

Na závěr asi jen upozorním, že bude možná nutné řešit i podpurná opatření při narušení schopnosti zletilého právně jednat (např. omezení svéprávnosti a opatrovnictví), a doporučím, abyste nezapomněl, že tatínek pobírá i starobní důchod. Je ale otázkou, zda je nyní v jeho silách ho přebírat, pokud si ho nenechává zasílat na bankovní účet (u bankovního účtu můžete figurovat jako tzv. disponent účtu). Pokud výplata dosud probíhala prostřednictvím České pošty v hotovosti, popřemyslejte, zda nebude nutné vás ustanovit tzv. zvláštním příjemcem důchodu, abyste mohl starobní důchod přebírat za tatínka. Žádá se u obecního úřadu dle místa trvalého bydliště osoby pobírající důchod.



Daňová odpovědná

Ing. Soňa Šuláková

specialistka na ekonomiku
a mzdy, RP Ostrava



Sledování obratu a povinnost registrace k dani z přidané hodnoty

Jak máme postupovat, když po nás něco chce správce daně? Jedná se o to, že jsme od správce daně v měsíci květnu 2023 dostali upozornění na sledování obratu a povinnost registrace k dani z přidané hodnoty. Vykazovaný obrat v podaném daňovém přiznání k dani z příjmů právnických osob za dané zdaňovací období roku 2022 překročil dva milióny Kč. Odborová organizace měla pouze tyto příjmy: členské příspěvky, přijaté úroky a dary na činnost. Co s tím?

M. P., Ostrava

Úvodem si vysvětlíme, co můžeme očekávat, když po nás chce něco správce daně. Výzvy správce daně jsou stěžejním prostředkem komunikace v daňovém řízení. Ačkoliv daňové řízení je založeno na ústním projednávání věcí, tento osobní kontakt stále více ustupuje do pozadí. Celý tento proces pak jen uspíšila digitalizace.

Nejvíce se lze s výzvami setkat v rámci nalézacího řízení, zejména u daňové kontroly. Správce daně se skrze výzvy snaží získat potřebné údaje či podklady ke kontrole daňové povinnosti, resp.

ke zjištění skutkového stavu. Dokonce jeden z kontrolních postupů – postup k odstranění pochybností – je zasláním výzvy zahajován.

Výzvy k získávání podkladů a informací nemusejí být vydávány pouze ve vedeném nalézacím řízení, avšak může k nim docházet i mimo něj. Typickým příkladem je povinnost poskytnout informace správci daně (§ 57 DŘ), kterou má každý, kdo vede evidenci osob nebo věcí; poskytuje plnění, které je předmětem daně; provádí řízení v případech, jejichž předmět podléhá daňo-

vé povinnosti; nebo zpracovává jiné údaje nezbytné pro správu daní. Tyto výzvy jsou činěny zpravidla za účelem provedení kontroly u jiného daňového subjektu (např. u obchodního partnera).

Výzvy správce daně jsou povolány nejenom ke sdělení požadavků správce daně, leč také pro napravení chyb na straně daňových subjektů. Výzvou se správce daně snaží na chybu upozornit a ku prospěchu daňového subjektu mu dát šanci tuto odstranit. To mnohdy při zachování lhůty či platnosti a účinnosti předmětného úkonu či podání. V tomto

KOVO
10

řinést
HOD



www.oskovo.cz
clen.oskovo.cz



S ODBOROVÝM POŘÁD ON-LINE

JSEM ČLEMEM
Odborového svazu KOVO

Rád/a bych využíval/a své
členství naplno.

Chci být pravidelně
informován/a o novinkách
a benefitech a mít vždy
u sebe členský
digitální průkaz.



SVAZEM KOVO A MNOHO VÝHOD



**NEJSEM ČLEMEM
Odborového svazu KOVO**

**Zajímám se o dění
v Odborovém svazu KOVO.**

**Chci být pravidelně
informován/a o akcích
a novinkách v odborech.**



VYUŽIJ ČLENSTVÍ V OS NAPLN

I jediný e-mail ti může přinést
MNOHO SLEV A VÝHOD



ohledu může jít o zastoupení – nejasnost ohledně existence zastoupení či daňové podání – jakékoliv formální či materiální vady podání či **registrační řízení**.

Vyjma uvedeného je výzva povolána i k napravení zcela zásadních pochybení v hmotněprávní rovině, tj. v chybách ohledně správnosti daně. Výzvu tak správce daně vydává tam, kde daňový subjekt daňové přiznání vůbec nepodal, ač tak dle názoru správce daně učinit měl, ale i tehdy, kdy je daňová povinnost již vyměřena, avšak správce daně je přesvědčen o tom, že v nesprávné výši. Výzvou k podání dodatečného daňového přiznání je daňovému subjektu dána možnost své pochybení dobrovolně napravit.

Opomenout nelze ani výzvy v řízení o placení daní, které rovněž zahrnují samostatné řízení. Za stěžejní lze považovat ručitelskou výzvu či výzvu k podání o prohlášení o majetku.

Lze tak shrnout, že výzvy jsou naprosto zásadním institutem v daňovém řízení, které mají dokonce povahu rozhodnutí. Nicméně podat samostatné odvolání proti nim zpravidla nelze, nestanoví-li zákon jinak. Jakékoli výtky lze v takovém případě uplatnit pouze v rámci vlastního řízení, ve kterém byla výzva podána, resp. v odvolání proti výslednému rozhodnutí vzešlému z takového řízení.

Daňové subjekty by neměly výzvy podcenit. Velice často jsou činěny v jejich vlastním zájmu. Vyhovění výzvě má v takovém případě pro daňový subjekt příznivé účinky – dojde k napravení vady, případně se daňový subjekt vyhne pokutě za nesoučinnost, která může být s výzvou spojena.

Na základě výše uvedeného lze doporučit odborové organizaci vyhovět výzvě správce daně a poskytnout správci daně relevantní údaje nezbytné pro správu daní, viz níže. Očekávaným výsledkem registračního řízení je rozhodnutí, kterým se rozhoduje o registraci daňového subjektu.

Co jsou výzvy správce daně, jsme si v krátkosti vysvětlili. Pojdme se podívat na to, jaké máme možnosti či postupy.

Ve stručnosti si připomeneme, že jsme obdrželi výzvu správce daně. Vykazovaný roční úhrn čistého obratu v podaném daňovém přiznání k dani z příjmů právnických osob za zdaňovací období roku 2022 překročil limit 2 000 000 Kč. V souvislosti s tím bylo zasláno upozornění správce daně na povinnost danou ustanovením § 94 odst. 1 zákona č. 235/2004 Sb., o dani

z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZDPH“), odborová organizace poskytne správci daně údaje nezbytné pro správu daní – registrační řízení.

Základní odborová organizace sdružuje členy za účelem ochrany jejich hospodářských a sociálních zájmů. Posláním odborové organizace je prosazovat oprávněné požadavky svých členů, obhajovat jejich zaměstnanecké, mzdové, pracovní a sociální a kulturní zájmy a základní lidská a občanská práva, dále zabezpečovat činnosti v oblasti kultury, vzdělání, sociální péče, ekologie, tělovýchovy, sportu a výchovy a ochrany dětí



a mládeže, rekreační, zájezdové a zájmové činnosti.

Základní odborová organizace zastupuje zaměstnance jako zástupce zaměstnanců podle zvláštního zákona.

Předmětem činnosti základní odborové organizace je dále zejména:

- a) vést sociální dialog na celostátní, regionální i podnikové úrovni s cílem vykonávat práva a povinnosti odborové organizace podle ustanovení zákona o zaměstnanosti, zákona o zaměstnanosti, právních předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a ostatních pracovněprávních předpisů;
- b) kolektivně vyjednávat a uzavírat kolektivní smlouvy v všech zaměstnavatelů a organizací zaměstnavatelů, u kterých působí;
- c) dbát o dodržování zákoníku práce, zákona o zaměstnanosti, právních předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a ostatních pracovněprávních předpisů a vykonávat kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u jednotlivých zaměstnavatelů, u kterých působí, vykonávat u nich kontrolu nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví

při práci, a to prostřednictvím svazových inspektorů BOZP, ostatních inspektorů BOZP, členů výboru organizačních jednotek OS KOVO, dalších zaměstnanců OS KOVO a třetích osob pověřených kontrolou BOZP;

- d) prosazovat vytvoření dostatečné sociální sítě a usilovat o pravidelnou valorizaci podpor v nezaměstnanosti, důchodů, sociálních podpor a mezd v závislosti na vývoji životních nákladů;
- e) zastupovat své členy ve sporech pracovněprávních, mzdových a při neplnění závazků vyplývajících z kolektivních smluv.

Základní odborová organizace uskutečňuje pouze plnění osvobozená od daně bez nároku na odpočet daně a plnění, které podle § 2 ZDPH není předmětem daně.

Vykazovaný roční úhrn čistého obratu v podaném daňovém přiznání k dani z příjmů právnických osob za zdaňovací období roku 2022 obsahuje

1. Členské příspěvky přijaté podle stanov, odborovou organizací.
2. Přijaté úroky z vkladových produktů a přijaté úroky z investičních nástrojů.
3. Finanční příspěvek zaměstnavatele na činnost – dar.

Lze konstatovat, že obrat vykazovaný v podaném přiznání k dani z příjmů právnických osob za zdaňovací období roku 2022 základní odborové organizace nezakládá povinnost této registrace. Vzniknou-li správci daně jakékoli nejasnosti, zahájí postup k odstranění pochybností v registračním řízení či daňovou kontrolu. Je nutno podotknout, že odborová organizace (daňový subjekt) je povinna správci daně hlásit i průběžné změny v údajích, např. změnu bankovního účtu.



Práva spotřebitele

JUDr. Zdeňka Vejvalková

specialistka na spotřebitelské
a občanské právo, Brno



Kdy lze využít platební rozkaz?

Co dělat, když jsem půjčil bratrance peníze, ale on dluh nevrací, i když máme písemnou smlouvu sepsanou u notáře? Zaslal jsem mu výzvu k úhradě, ale nereagoval.
B. T., Brno

Pochvalu zasloužíte za to, že máte smlouvu o půjčce, navíc sepsanou u notáře. To lze vždy doporučit, zvláště pokud půjčujete někomu v rodině či kamarádovi! Nejde o nedůvěru, ale o pořádek. Když bude půjčka řádně splácena, smlouva nebude ničemu vadit, když nebude, je lépe vymahatelná.

Pokud jste poslal dlužníkovi výzvu a on na mimosoudní řešení věci nereaguje, nezbude než dluh vymáhat. Rozhodnete-li se pro vymáhání půjčky, je lépe sjednat si služby advokáta. Vzhledem k tomu, že ceny za jejich služby jsou různé, tzv. smluvní, doporučuji

obvolat více advokátů, poptat se, za jakou cenu by se vašeho problému advokát ujal, a pak si vybrat, kdo vám bude nejlépe vyhovovat. Seznam advokátů najdete např. na www.cak.cz. Hledejte toho, kdo se zabývá občanským právem.

Podle toho, co uvádíte, to vypadá, že máte splněny všechny podmínky. Je-li tomu tak, můžete podat návrh na vydání platebního rozkazu. Podmínkou je, že máte řádně sepsanou smlouvu se všemi náležitostmi a doklad o tom, že jste dlužníkovi doručil výzvu před podáním návrhu na vydání platební-

ho rozkazu. Musíte tedy mít doklady, které jednoznačně dokládají, že je vám konkrétní dlužník dlužen určitou částkou, kterou dle smlouvy nezaplatil.

Jde o zkrácené soudní řízení, které probíhá bez jednání soudu. Platební rozkaz nelze vydat, pokud není znám pobyt žalovaného nebo pokud by platební rozkaz měl být doručen žalovanému do ciziny.

Povinný dlužník se může bránit podáním odporu. V tom případě musí proběhnout soudní řízení. Podá-li žalovaný v zákonem dané lhůtě odpor, ruší se tím celý platební rozkaz. Soud pak bude ve věci jednat. Platební rozkaz, proti němuž nebyl podán odpor, má účinky pravomocného rozsudku.

Jak postupovat, žádáte-li soud, aby vydal platební rozkaz? Soudu musíte zaslat návrh na vydání platebního rozkazu. Pokud si sjednáte advokáta, sepiše tento návrh on.

Pořídte si tři kopie – dvě pro soud a jednu pro sebe. Příložené důkazy doporučuji zaslat spolu s návrhem soudu v ověřené kopii a originály si ponechat.

Jak návrh na vydání platebního rozkazu soudu předat? Můžete ho zaslat doporučeně nebo proti podpisu o převzetí na podatelnu soudu. Nezapomeňte uvést datum předání. V případě osobního předání na podatelnu soudu si nechte na stejnopisu žaloby pro vlastní potřebu vyznačit převzetí.

Nejlépe svůj majetek ochráníte, když si řádně a v klidu jakoukoli půjčku rozmyslíte. Rozhodnete-li se půjčit, sepište u notáře smlouvu o půjčce peněz.

Určitě v případě problémů zjistíte, že sepsání půjčky notářem má daleko vyšší sílu než pouhé sepsání půjčky „doma“. Navíc máte zajištěno, že bude obsahovat veškeré náležitosti. Jinak můžete přijít nejen o peníze, ale i o kamaráda či rodinného příslušníka. V tuto dobu nejste kamarád ani bratranec, ale věřitel!



FOTO: Pexels

Pozoruhodná místa stojící za návštěvu



V České Kanadě určitě stojí za návštěvu Dáblova prdel

Nenavštívit Dáblovu prdel, to je jako vůbec nebýt v České Kanadě. Ano, čtete správně. Přesně tak, mimochodem velmi trefně, je pojmenován jeden z nejbizarnějších skalních útvarů této atraktivní turistické oblasti. Cesty k této přírodní kuriozitě, nacházející se mezi obcemi Terezín, Nový Svět a Valtínov východně od Jindřichova Hradce, totiž rozhodně nikdo nikdy nelitoval. Bez vlastního snímku odtud odešel asi málokdo.

Přírodní park Česká Kanada se roztočivými skalními formacemi jen hemží. K vidění je zde také Kamenný stůl, Dáblův chléb a řada dalších solitérních kamenů. Některým z nich je někdy přisuzována i rituální minulost. Dáblova prdel je však asi nejznámější. A celoročně poskytuje svým návštěvníkům mimořádně koncentrovaný zážitek. Přesvědčit se o tom může každý.

Ráz zdejší krajiny je jako stvořený k pěším a cyklistickým výletům, návštěvám památek a toulkám přírodou. Při pěším výletu k Dáblově prdeli v lesích u rybníka Zvůle by žádný z návštěvníků rozhodně neměl vynechat nedalekou rozhlednu U Jakuba přímo v srdci České Kanady na Havlově hoře v nadmořské výšce 680 m.

Z Jakuba i Landštejna je vidět až do Rakouska

Nevšední zážitek spojený s vyhlídkou do okolí na překrásnou přírodu plnou lesů, rybníků a četných vodních toků by si neměl nikdo při návštěvě Jindřichohradecka nechat ujít. Rozhledna U Jakuba skýtá úžasný výhled na přírodní park, obec Valtínov, ale i na Dačice a Český Rudolec se zámek Malá Hluboká. Na horizontu je dobře vidět zejména výrazný vrchol Javořice s mohutným vysílačem a spatřit lze také rozhledny na Oslednici, Křemešník a Mařence. Při ideálních podmínkách je dobře vidět i rakouský Schneeberg.

Rozhledna U Jakuba připomíná svým ojedinělým tvarem tužku. S výškou stožáru 40,7 m je nejvyšší vyhlídkovou stavbou z dřevěných lepených profilů a druhou největší dřevěnou stavbou tohoto typu v České republice. V okolí rozhledny se nacházejí kaskády rybníků, retenčních nádrží a zajímavé solitérní kameny. Mezi ty nejznámější patří už zmíněná Dáblova prdel u Terezína, kam vede i jedna z nově vybudovaných naučných stezek.

Přímo hříchem by bylo vynechat výstup na hrad Landštejn. Ten byl vybudován na počátku 13. stole-

tí zřejmě moravskými Přemyslovci jako opěrný bod území na trojmezí Čech, Moravy a Rakouska. Svým pojetím dvou věží propojených palácem představuje ojedinělý komplex svého druhu v Čechách a je jedním ze tří dochovaných románských hradů u nás. Horní část vyšší věže je upravena jako vyhlídková, odkud se otevírá pohled na hluboké lesy České Kanady či hladinu landštejnské vodní nádrže. Vidět je také Staré Město pod Landštejnem a území sousedního Rakouska. Na Landštejn je možné jít i skvělou, byť trochu delší procházkou od Dáblovy prdele a od Zvůle. Právě tato cesta nabízí celou řadu zajímavých skalních útvarů.

Kanada skýtá skvělé zážitky celoročně

Návštěvníci s dětmi by neměli vynechat návštěvu ZOO Na Hrádečku, domácí ZOO Bejčkův mlýn ve Slavonicích nebo o víkendech a nepříznivém počasí muzeum veteránů v Nové Bystřici. Nabídka je ovšem mnohem širší a prostudovat ji podrobně umožňuje web www.ckanada.cz.

Turistická oblast Česká Kanada, nacházející se zhruba na rozhraní Jihočeského kraje, kraje Vysočina a Rakouska, je ideálním místem nejen pro letní dovolenou. Na své si tu přijdou všechny věkové kategorie, které tu čeká poučení, zábava i dobrodružství. V České Kanadě je možné navštívit města s bohatou historií, nahlédnout za brány hradu Landštejn, zámku Červená Lhota, zámku Dačice a Jindřichova Hradce či vystoupat na některou z městských věží. Česká Kanada, to je také nádherná příroda, která přímo vybízí k objevování. Fascinující krajinné scenérie si lze vychutnat z vlaku jezdícího na úzkokolejce, pěšky nebo z cyklistického sedla. V zimě na běžkách.

Celá oblast je protkána hustou sítí turistických stezek a cyklotras. V České Kanadě je také zhruba třicítka originálních muzeí a galerií s různým tematickým zaměřením. Mezi světově významné expozice se řadí Krýzovy jesličky v Muzeu Jindřichohradecka a expozice Městského muzea v Dačicích věnovaná první kostce cukru na světě. V Nové Bystřici má své sídlo největší muzeum amerických automobilových veteránů v Čechách. (pok)

Zdroj: Jihočeská centrála cestovního ruchu
Foto – JCCR

NEWSLETTER



Krádež

Během letních měsíců dochází k největšímu počtu vloupání. Důvodů je několik: lidé během léta nechávají své domovy bez dozoru, více cestují a také kvůli větrání častěji nechávají otevřená okna a vchodové či balkónové dveře. Problémem je, že objasněnost těchto případů je oproti jiným trestným činům poměrně nízká. Samozřejmě by tak nemělo být jenom svou nemovitost řádně zabezpečit, ale také pojistit proti krádeži. Pojištění domácnosti navíc kryje škody způsobené řádním přírodních živlů. Nemusíte se tedy obávat ani silné letní bouřky nebo zlomené stoleté lípy, která dopadla na právě dokončenou střechu.



Aktualizace pojistných částek

Rekonstrukce nemovitosti, zdražení stavebních prací a samozřejmě také inflace mají vliv na hodnotu Vaší nemovitosti. Nepodceňujte proto výši pojistné částky. Je řada domácností, které mají svůj majetek podpojištěný. V důsledku toho rodiny přicházejí při vzniku pojistné události o velkou část peněz z pojistného plnění, jelikož jim pojišťovna vyplatí menší plnění, které neodpovídá reálné hodnotě poškozeného majetku. Největší míru podpojištění mají především starší pojistné smlouvy. Vzhledem k růstu cen nemovitostí by aktualizace pojistné smlouvy měla být v zájmu každého majitele nemovitosti.





Rozvrh hodin

Pondělí								
Úterý								
Středa								
Čtvrtek								
Pátek								

Třídní učitel/ka:

Termíny prázdnin ve školním roce 2023 - 2024

1 pololetí od 4. září 2023 do 31. ledna 2024 ❖ Podzimní prázdniny od čtvrtka 26. října do neděle 29. října 2023 ❖ Vánoční prázdniny od soboty 23. prosince 2023 do úterý 2. ledna 2024 ❖ Vyučování začne ve středu 3. ledna 2024

Jarní prázdniny v délce jednoho týdne jsou podle sídla školy stanoveny takto:

- 5. 2. - 11. 2. 2024** Praha 1 až 5, Blansko, Brno-město, Brno-venkov, Břeclav, Hodonín, Vyškov, Znojmo, Domažlice, Tachov, Louny, Karviná
- 12. 2. - 18. 2. 2024** Praha 6 až 10, Cheb, Karlovy Vary, Sokolov, Nymburk, Jindřichův Hradec, Litoměřice, Děčín, Přerov, Frýdek-Místek
- 19. 2. - 25. 2. 2024** Kroměříž, Uherské Hradiště, Vsetín, Zlín, Praha-východ, Praha-západ, Mělník, Rakovník, Plzeň-město, Plzeň-sever, Plzeň-jih, Hradec Králové, Teplice, Nový Jičín
- 26. 2. - 3. 3. 2024** Česká Lípa, Jablonec nad Nisou, Liberec, Semily, Havlíčkův Brod, Jihlava, Pelhřimov, Třebíč, Žďár nad Sázavou, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Písek, Náchod, Bruntál
- 4. 3. - 10. 3. 2024** Mladá Boleslav, Příbram, Tábor, Prachatice, Strakonice, Ústí nad Labem, Chomutov, Most, Jičín, Rychnov nad Kněžnou, Olomouc, Šumperk, Opava, Jeseník
- 11. 3. - 17. 3. 2024** Benešov, Beroun, Rokycany, České Budějovice, Český Krumlov, Klatovy, Trutnov, Pardubice, Chrudim, Svitavy, Ústí nad Orlicí, Ostrava-město, Prostějov

Pololetní prázdniny jsou v pátek 2. února 2024 ❖ 2. pololetí od čtvrtka 1. února do pátku 28. června 2024 ❖ Velikonoční prázdniny od čtvrtka 28. března do pondělí 1. dubna 2024 ❖ Hlavní prázdniny jsou od soboty 29. června 2024 do neděle 1. září 2024 ❖ Vyučování ve školním roce 2024/2025 začne v pondělí 2. září 2024

„Pepíčku, proč jsi nakreslil tátovi zelené vlasy?“
„Já totiž nemám (TAJENKA) pastelku...“

É	N	R	U	T	F	Y	T	O	L
T	O	P	M	O	K	Á	D	A	Z
E	L	P	D	A	S	Í	N	Z	L
R	Y	O	R	N	P	K	S	A	Z
Y	N	D	U	S	O	T	E	V	B
O	Š	K	M	K	L	I	Ě	B	O
S	Ž	Ř	S	A	A	Z	N	O	H
R	T	E	L	E	N	A	K	A	O
O	Č	N	Ř	Y	A	O	U	A	M
K	R	Y	S	A	M	T	S	A	U

OŽERA, FYTOL, DRAKY, ÉTERY, TURNÉ, KŘENY, CORSO, ASTMA, ČESKO, DRUMS, ANION, ZBOHOM, NYLON, OBVAZ, LANKO, KRYSA, ELENA, TLOUK, ZADÁK, HONZA, KOMPOT, VĚZNÝ, DUSOT, SUKNĚ, SPOLANA, SLZKA, OVSÍK

