

**2**

Solidarita od slovenských kováků

**3**

Obávané změny v zákoníku práce

**5**

Plakát

**11**

Velký propagátor OS KOVO

## Pohár trpělivosti přetekl: OS KOVO na 27. listopadu připravuje výstražnou stávkou!



Tisková konference Průmyslové aliance odborových svazů, kde zazněla podpora výstražné stávce.

FOTO: KOVO – Tomáš Valášek

**OS KOVO ohlásilo přípravu na výstražnou stávkou. Uskuteční se v rámci Dne protestů, které 27. listopadu pořádá Českomoravská konfederace odborových svazů. Akce budou vyvrcholením stávkové pohotovosti proti krokům kabinetu Petra Fialy a dlouhodobé, ale bohužel marné snahy odborů o skutečný sociální dialog. Přes tuto snahu nás jako sociálních partnerů vláda protlačila tzv. konsolidační balíček Sněmovnou a poslala jej ke schvalování senátorům.**

Odborové svazy ČMKOS se k protestu připojí různými formami, kováci půjdou do výstražné hodinové stávky od 12.00 do 13.00 hodin. V tento den, tedy 27. listopadu od 12.00 hodin se také uskuteční protestní demonstrace v Praze. Kromě úsporného balíčku, který chce vláda nechat zaplatit hlavně zaměstnanci, je důvodem akce plánované zvýšení cen elektrické energie a poplatky za přenosovou a distribuční soustavu, kdy toto zvýšení může znamenat

ztrátu konkurenceschopnosti celého českého průmyslu v Evropě. Dalšími zásadními tématy jsou už dlouhodobě dřívější odchody do důchodu u náročnějších profesí a vyšší minimální mzda.

Velmi dobrou zprávou je, že se přidají i kolegové z Odborů KOVO MB, ale také Asociace samostatných odborů.

„Nechceme primárně poškodit žádného zaměstnavatele, protesty jsou opravdu namířeny proti vládě,“ zdůraznil na brífinku po Radě ČMKOS, na které byla zároveň ukončena stávková pohotovost ČMKOS, ale i při dalších mediálních vystoupení předseda OS KOVO Roman Ďurčo.

Představitelé základních organizací vyzval k přípravě a zároveň ke komunikaci s vedením svého podniku s tím, že protesty nejsou zaměřeny proti nim, ale v podstatě na jejich podporu.

Přípravu na stávkou oznámil náš odborový svaz už na tiskové konferenci Průmyslové aliance odborových svazů, které se zúčastnili také předseda OS ECHO Karel Klusák, předseda OS Stavba ČR Pavel Zítka, předseda OS Pracovníků hornictví, geologie a naftového

průmyslu Rostislav Palička a předseda Nezávislého odborového svazu pracovníků potravinářského průmyslu a příbuzných oborů Tomáš Vančura. Více o ní na straně 2. (je)

### Proč právě toto datum?

Má velký symbolický význam. Před 34 lety, tedy 27. listopadu 1989, se v Československu na dvě hodiny zastavila práce. Začala generální stávka, která podpořila požadavky studentů i Občanského fóra, které vznikly po událostech na Národní třídě 17. listopadu. Tehdy mezi polednem a 14. hodinou přerušily provoz úřady, podniky i továrny po celé republice. Tam, kde provoz zastavit nemohli, vyjádřili alespoň manifestačně solidaritu například trikolorou na oblečení. Stávky se zúčastnily tři čtvrtiny všech Čechoslováků. Do té doby byl ze strany studentů a rozhořčených občanů vyvíjen velký tlak na demokratizaci společnosti, teprve však, když do toho vstoupili zaměstnanci, bylo vyhráno.

# Průmyslová aliance odborových svazů protesty podporuje

Koncem října se uskutečnila historicky první tisková konference pořádaná nedávno založenou Průmyslovou aliancí odborových svazů, jejíž vznik inicioval OS KOVO. Téma? Samozřejmě tzv. konsolidační balíček, ale i další ožehavé i dlouhodobé problémy, které tíží průmysl v České republice a jeho zaměstnance.



Předseda OS KOVO ve svém vystoupení připomněl, že nesouhlasí s případným schválením zmíněného balíčku, zvyšováním věku odchodu do důchodu, znovuzavedením poplatků za obnovitelné zdroje, distribuční a přenosovou soustavou. „Firmám se tak zvýší výrobní náklady, zaměstnancům už tak vysoké náklady životní,“ poznamenal Roman Ďurčo, který mimo jiné vyzval senátory, aby balíček vrátili k přepracování poslancům. FOTO: KOVO – Tomáš Valášek

## Na podporu protestů vystoupili i další zástupci průmyslových odborů...



„I v našem resortu máme výrobu závislou na cenách energií. Výrobci stavebních hmot se už nyní potýkají s velkými problémy, na denní bázi řeší otázku snížené poptávky, hrozí hromadné propouštění, máme velkou obavu z budoucnosti. Pokud se kvůli poplatkům za obnovitelné energie zvednou ceny energie, může to pro řadu výrobců znamenat poslední kapku,“ řekl předseda OS Stavba Pavel Zítka. FOTO: KOVO – Tomáš Valášek



„V minulosti jsme se při vyjednávání kolektivních smluv snažili zaměřit na tu část benefiční a netlačili tolik na mzdy, nyní se to proti nám obrací,“ mimo jiné zmínil předseda odborového svazu ECHO Karel Klusák. FOTO: KOVO – Tomáš Valášek



„Je třeba občany varovat, že jim vláda chce vytáhnout peníze z peněženky, a to, co se dnes projednává v Poslanecké sněmovně a Senátu, na ně v příštím roce dolehne,“ prohlásil Rostislav Paříčka, předseda Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu. FOTO: ČMKOS – Václav Procházk



„Vadí nám, že vláda na firmy a zaměstnance uvalila tyto dva balíčky, vadí nám neustále se zvyšující ceny energií. Výroba potravin je energeticky náročná,“ uvedl Tomáš Vančura, předseda Nezavislého odboru potravinářského průmyslu a příbuzných odborů Čech a Moravy. FOTO: KOVO – Tomáš Valášek

**VŠICHNI VE SHODĚ PODPOŘILI PROTESTY PROTI KROKŮM SOUČASNÉ VLÁDY.**

## Solidarita přišla i od kováků ze Slovenska!



FOTO: Odborový svaz KOVO

V druhý říjnový den se vedení našeho svazu setkala s kolegy a kolegyněmi ze slovenského Odborového svazu KOVO.

Nejsilnějším tématem byla samozřejmě chystaná stávková. Není asi žádným překvapením, že protesty slovenští kováci jednoznačně podporují. Řeč byla ale i o jiných aktuálních ekonomicko-politických tématech. Také řeší problémy

jako přes kopírák podobné našim. V jiné situaci jsou však v souvislosti s volbami, po nichž vznikla vláda, která se označuje za levicovou – sedí v ní ministři převážně ze strany SMER – sociálna demokracia, HLAS – sociálna demokracia a Slovenská národná strana. Slovenští kolegové od toho očekávají výrazně lepší sociální dialog, který za poslední vlády prakticky utichl. (je)

# Změny u dohod na práce konané mimo pracovní poměr

Víte, co znamená transpozice? V hudbě je to převedení skladby do jiné tóniny, v genetice mechanismus přenosu genů, v matematice matematický pojem používaný u permutací nebo máme transpoziční šifru, což je druh šifry používající přerovnaní otevřeného textu, a pak je tu transpozice v právu. A to je náš případ, tedy zavádění legislativy Evropské unie do legislativy jejích členských států s cílem sblížení (další cizí slovo – aproximace) jejích právních řádů. Samozřejmě jsem chtěla začít opět nějakou básničkou nebo být trošku vtipná, ale jsou situace, kdy to zkrátka úplně nejde.

Poslanecká sněmovna schválila dlouho očekávané a samozřejmě i obávané změny v zákoníku práce. Účinnost většiny nových ustanovení nastala 1. října 2023. Dnes se podíváme na praktické dopady těchto změn, protože je to zajímavé téma nejen pro základní organizace z pozice zaměstnavatele, ale i pro členy z pozice zaměstnanců. Novelou zákoníku práce dochází k významným změnám v oblasti dohod konaných mimo pracovní poměr, DPP i DPČ ztrácí svou flexibilitu, pro kterou byly u zaměstnavatelů tak oblíbené, a podmínky se hodně blíží klasickému pracovnímu poměru. V případě zaváděných změn u DPP a DPČ má novela zákoníku rozdělenou účinnost. Změny vztahující se k oblasti dovolených vstupují v platnost až od 1. ledna 2024.

Novinkou je další povinná náležitost dohody. V dohodě musí být uvedena sjednaná práce a doba, na kterou se dohoda sjednává. Já bych doporučila v dohodě sjednat i místo výkonu práce, případně i upravit práci na dálku. Odpadne tak nutnost sepsat se zaměstnancem další dokument, kterým je dohoda o práci na dálku. Samozřejmě pokud se jedná o činnost, kde práci na dálku nelze aplikovat, nemusíme to řešit. Jen si představte takovou paní na úklid nebo malíře pokojů na home office...

Další změna s účinností od 1. října 2023 se týká rozvržení pracovní doby. Zaměstnavatel je u dohod konaných mimo pracovní poměr povinen rozvrhovat zaměstnancům předem pracovní dobu, vyhotovit písemný rozvrh pracovní doby a seznámit s ním zaměstnance nejpozději tři dny před směnou či obdobím, na které je sestaven, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodne jinak.

A to je takřikajíc šťastná formulace. „Pokud se zaměstnavatel se zaměstnan-

cem nedohodne jinak“ totiž dává zaměstnavateli prostor dohodnout se se zaměstnancem jinak, např. seznámit jej s písemným rozvrhem pracovní doby i v kratším časovém úseku, např. 24 či 48 hodin předem, nebo již přímo v dohodě sjednat a upravit, že si zaměstnanec bude rozvrhovat pracovní dobu sám, za jakých podmínek, v jakém časovém intervalu ji provede, a zaměstnavatel se tak může povinnosti předem rozvrhnout pracovní dobu a předat písemný rozvrh pracovní doby vyhnout.

Zaměstnancům pracujícím na dohody konané mimo pracovní poměr byly přidány i příplatky za práci ve svátek nebo náhradní volno za práci ve svátek, příplatky za práci v noci, o víkendů a ve ztíženém pracovním prostředí. A také mají nárok na pracovní volno při překážkách v práci. Před účinností novely zákoníku práce měli dohodáři právo na pracovní volno při důležitých osobních překážkách v práci, jako např. lékařské vyšetření, ale upřímně... neznám jediný případ, kdy by to bylo využito. Novela zákoníku rozšířila okruh těchto překážek i o překážky z důvodu obecného zájmu. Tím je myšleno například darování krve. V těchto případech musí zaměstnavatel zaměstnancům pracujícím na dohody konané mimo pracovní poměr poskytnout pracovní volno. Bude se však jednat o pracovní volno bez náhrady mzdy a náhrada mzdy bude náležet jen tehdy, pokud bude sjednána přímo v dohodě nebo upravena vnitřním předpisem zaměstnavatele. Úplně se chce říct: „A bylo to tedy nutné?“

Největší změnou v oblasti dohod je zavedení práva zaměstnanců na pracovní dovolenou. Nová ustanovení o dovolené vstupují v platnost, jak jsem uvedla již na začátku, od 1. ledna 2024.

Nárok na dovolenou vznikne při splnění určitých podmínek stanovených zákonem. Tyto podmínky jsou dvě a obě musejí být splněny současně. Prvním předpokladem je, že pracovnípoměr vztah zaměstnance k zaměstnavateli v příslušném kalendářním roce musí trvat nepřetržitě alespoň čtyři týdny, a druhým, že musí zaměstnanec odpracovat alespoň čtyřnásobek své fiktivní týdenní pracovní doby. Fiktivní týdenní pracovní doba je pro účely dovolené zákonem stanovena v délce 20 hodin a ani trochu nerozhoduje, zda a v jakém skutečném rozsahu týdenní pracovní doby byla práce v dohodě sjednána a reálně provedena. Když si to shrneme a zjednodušíme, pro vznik nároku na dovolenou musí dohoda u zaměstnavatele trvat minimálně čtyři týdny a zaměstnanec musí odpracovat minimálně 80 hodin. Dojde-li k situaci, že má zaměstnanec u zaměstnavatele souběžně dvě nebo více dohod, vznikne mu při splnění zákonných podmínek nárok na dovolenou z každé z nich, protože splnění podmínek se posuzuje pro každou dohodu zvlášť. Doba čerpání dovolené se u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr nebude započítávat do zákonem stanoveného limitu odpracovaných hodin, který zůstává stejný, a to u DPP 300 hodin za rok a u DPČ potom max. 20 hodin týdně. Pokud nebude mít zaměstnanec možnost vyčerpat si dovolenou ve svém volnu, je zaměstnavatel, stejně jako při ukončení klasického pracovního poměru, povinen ji proplatit.

Vzhledem k narůstající agendě okolo dohod konaných mimo pracovní poměr se domnívám, že bude pro mnoho zaměstnavatelů jednodušší držet se standardního pracovního poměru a dohodám se raději vyhnout.

Petra Šustrová  
hlavní ekonom OS KOVO



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

život nejen dává, ale i bere, proto se s vámi chceme podělit o smutnou zprávu.

**Dne 18. října 2023 nás po dlouhé a těžké nemoci navždy opustil dlouholetý předseda ZO OS KOVO Meopta Přerov, a. s., pan Antonín Hradilík.**

Ve funkci předsedy působil v Meoptě mezi lety 1997 a 2013, do roku 1997 byl místopředsedou. Věnoval se odborářské práci mnoho let a zapsal se nesmazatelně do historie firmy. Prošel s námi doby těžké i bouřlivé, dovedl naši organizaci do časů lepších a předal ji současnému předsedovi v naději, že se firma dočká znovu plného rozkvětu. Vždy myslel na zaměstnance a snažil se pro ně získat pro práci co nejlepší podmínky.

Čest jeho památce.

David Olša, předseda ZO OS KOVO Meopta Přerov



## Právo

Mgr. Jan Mach

právník  
RP OS KOVO České Budějovice



# Změny při nárokování dovolené v rámci dohod mimo PP

*Zaslechla jsem, že se nově výrazně mění pravidla týkající se brigád, zejména, že nově budou mít brigádníci dovolenou a že po určité době je bude snad muset zaměstnavatel přijmout na hlavní pracovní poměr. Co je na tom pravdy?*

**M. S., Strakonice**



FOTO: Pixabay

Novela zákoníku práce, která nabyla účinnosti 1. října 2023, přinesla řadu změn i pro dohody mimo pracovní poměr, tedy dohody o provedení práce (DPP) a dohody o pracovní činnosti (DPČ), kdy změny cílí primárně na zrovnoprávnění zaměstnanců pracujících na dohody mimo PP („dohodářů“) se zaměstnanci pracujícími formou klasických pracovních poměrů.

První velkou změnou, která má chránit zaměstnance pracující na dohody mimo PP, je povinnost zaměstnavatele seznámit zaměstnance s písemným rozvrhem pracovní doby, a to nejpozději tři dny předem. Od této lhůty je však možné se dohodou mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem odchýlit. Při rozvrhování pracovní doby se taktéž uplatní veškerá ochranná ustanovení týkající se přestávek a nepřetržitých odpočinků.

Velmi výraznou změnou, která se jistě promítne do příjmové oblasti „dohodářů“, je nově vzniklý zákonný nárok na příplatky za práci ve svátek, za sobotu a neděli, v noci či ve ztíženém pracovním prostředí. Tohoto nároku se zaměstnanec nemůže platně vzdát. Jsem

navíc toho názoru, že v rámci pravidla rovného zacházení není možné, aby měli „dohodáři“ rozdílnou výši příplatků, než jaký nárok vyplývá klasickým zaměstnancům například z kolektivní smlouvy nebo z vnitřního předpisu.

Nově mají taktéž „dohodáři“ nárok na využití překážek v práci na straně zaměstnance, jako je například „vyšetření a ošetření“, „doprovod“ či „svatba“, kdy mají nárok na pracovní volno ve stejném rozsahu jako ostatní zaměstnanci. Podstatný rozdíl však zůstává v tom, že „dohodáři“ nemají nárok na náhradu mzdy, pouze na pracovní volno. Je však možné poskytování náhrady mzdy se zaměstnavatelem vyjednat, a to například formou kolektivní smlouvy.

Máte pravdu v tom, že s účinností od 1. ledna 2024 bude za určitých podmínek vznikat nárok na dovolenou i v rámci dohod mimo PP. Bude nutné splnit dvě základní podmínky. První podmínkou je, že DPP/DPČ bude uzavřena alespoň na 28 kalendářních dnů, tou druhou pak, že v rámci toho se odpracuje alespoň 80 hodin. Důležité je, že splnění podmínek se kontroluje pro každou DPP/DPČ zvlášť. Splní-li se

tyto podmínky, pak se pro výpočet konkrétního hodinového nároku dovolené využije v zásadě stejný vzorec jako pro klasickou dovolenou u zaměstnanců na hlavní pracovní poměr. Jediným rozdílem je, že pro zjednodušení výpočtu se za stanovenou týdenní pracovní dobu vždy dosadí fiktivních 20 hodin. Nebude-li dovolená v rámci trvání DPP/DPČ vyčerpána, bude proplacena po ukončení pracovního poměru.

Co se týká povinnosti zaměstnat „dohodáře“ po určité době na hlavní pracovní poměr, tak to není úplně pravdou. Zákoník práce však nově upravuje, že pokud „dohodář“, jehož DPP/DPČ k jednomu zaměstnavateli trvaly za posledních 12 měsíců v souhrnu více než 180 dní, požádá písemně o přijetí do hlavního pracovního poměru, je povinností zaměstnavatele na takovou žádost do jednoho měsíce poskytnout písemnou odůvodněnou odpověď.

Novela zákoníku práce tedy přinesla řadu změn pro dohody mimo pracovní poměr, které mají za cíl zvýšit ochranu zaměstnanců a zrovnoprávnit jejich postavení, a je otázkou, jaký dopad tyto změny budou mít na jejich využívání.



# **členem a pomáhej í mzdy a lepší podmínky**

**naše priorita**

**Kolektivním v  
dosahujeme v  
než je tomu  
bez kolektiv**

**vaše zájmy -**



# vyjednáním vyšších mezd v podnicích vní smlouvy

naše priorita

**Staň se**

**OS KOVO** a

**vyjednat vyšš**

**pracovní**

**vaše zájmy -**





## Právo

JUDr. Marie Stodolová

právnička Praha



J. Č., Kolín

# Vydržení majetku

*Můžete mi vysvětlit, co to znamená „vydržet majetek“?*

Nejprve bychom si měli vysvětlit, co znamená slovo „vydržení-držba“. Je to způsob získání vlastnického práva, právní institut pocházející z římského práva, a to jak k věci movité, tak i k nemovitosti. K nabytí vlastnictví vydržením dochází **oprávněným** držením věci po dobu, kterou stanoví zákon.

Nabyvatelem vlastnického práva je oprávněný držitel.

U vydržení se jedná o to, že s nějakou cizí věcí zacházíte, jako kdyby byla vaše a **v dobré víře, že je vaše**. Tak vám po určité době může opravdu patřit, i když prakticky, tedy „papírově“ vaše nebyla.

**Vydržení** mění faktický stav na legální. **Držba** určitého majetku, např. kusu zahrady, o který se najednou přihlásí soused i se zaměřením pozemku, že se jedná o jeho pozemek, a tento kus pozemku požaduje vydat. Ovšem tak jednoduché to není, abyste bez dalšího požadovaný kus zahrady sousedovi vydal. Jestliže jste dotyčnou zahradu koupil či jinak získal (darováním, děděním) **před více než 10 lety**, máte na to patřičné dokumenty a soused po celou dobu nikdy hranici sousedících pozemků nerozporoval, naopak ji vlastně potvrdzoval, že jste hraniční plot společně opravovali, tak prohraje on. Ten sporný kus zahrady jste totiž takzvaně vydržel. Jde o jeden z legálních způsobů nabytí vlastnického práva vedle kupříkladu koupě, daru či dědictví.

Držba určitého majetku s nárokem na jeho vydržení musí však být **poctivá**, tedy s nefalšovaným přesvědčením, že se jedná o váš majetek. Nutně se musí jednat o **pravou držbu**, čili nezpůsobenou například krádeží, loupeží, lstí či výprosou, což je půjčka bez podmínek a termínů. Jinak by šlo o **držbu nepravou**.

Pokud by se však stalo, že nemáte žádný dokument vysvětlující vaše poctivé přesvědčení, že vám zmíněný kus zahrady patří, tak k **vydržení**, tentokrát **mimořádnému**, může dojít u věci nemovitých **po 20 letech nepřetržité držby – tedy nesmí být přerušena na jeden rok a déle**.



FOTO: Pixabay

Mimořádné vydržení lze uplatnit tehdy, kdy sice existují pochybnosti o vlastnictví, ale držba trvá značně dlouho. Do **vydržecí doby** lze započít i držbu poctivého předchůdce.

Soudní praxe poctivou držbu potvrzuje i v případech, kdy držitel si nenechal vytyčit hranice jím drženyh pozemků. A tudíž si nezjistil, že se stará i o část nemovitosti, které není vlastníkem.

Připomínám, že **10letá** doba pro řádné a **20letá** pro mimořádné vydržení je platná pro pozemky a budovy, tedy věci nemovitě, a u movitých věcí se jedná o řádnou držbu v délce tří let a mimořádnou v délce šesti let. Vydržet ovšem nelze majetky ve vlastnictví státu.

S ohledem na případné problémy s nemovitým majetkem, konkrétně např. s rozlohou pozemku, doporučuji před prodejem a koupí nechat si pozemek zaměřit, provést alespoň rámco-

vé ověření hranic pro vyloučení všech budoucích pochybností a případných soudních sporů.

Oprávněný vlastník věci má právo jejího držitele kdykoli požádat, aby mu věc vydal, tedy pokud neuplynula zákonem stanovená délka držby. Nastane-li taková situace, má držitel možnost si od věci oddělit vše, co do ní vložil, ale nemá již právo na případnou náhradu původní převodní ceny, za kterou věc pořídil.

Jedná-li se o držitele poctivého, má od vlastníka právo na úhradu nákladů vynaložených na zhodnocení věci (nikoli však nákladů na běžnou údržbu věci), a pokud by náhodou věc poškodil nebo spotřeboval, tak nemusí v takovém případě vlastníkovi nic nahrazovat.

**Problematiku vydržení movitých a nemovitých věcí komplexně upravuje zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.**

# Proč a zda hrály dvě panny v kostky na bošileckém mostku? Pravdu se asi nikdy nedozvíme!

**BOŠILEC** – Na tom bošileckém mostku hrály tam dvě panny v kostku... Tak začíná popěvek známé lidové písně, kterou si ze školních lavic pamatuje většina střední a starší generace. Jen málokdo ale ví, kde se v písni zmiňovaný most nachází. Redakce Jihočeských týdeníků ho pro vás objevila.

Místo, na kterém dvě panny hrály v kostku, až se obehrály a shodily se z mostku, se nachází v obci Bošilec nedaleko Veselí nad Lužnicí. Kamenný most stojí na začátku obce u výpusti Bošileckého rybníku, který je mimochodem devátým největším na Třeboňsku.

A jak vznikla ona známá píseň? A proč panny hrály zrovna na bošileckém mostku? Podle dostupných historických zdrojů a legend se má za to, že satirická lidová píseň „Na tom bošileckém mostku“ vznikla v dobách, kdy se do Bošilece jezdilo bavit panstvo z Třeboně. Jednou z oblíbených her měly být i takzvané vrhcáby čili kostky.

Právě u výpusti Bošileckého rybníka stávala v dobách dávno minu-

Na tom bošileckém mostku hrály tam dvě panny v kostku, hrály, hrály, hrály, až se obehrály, shodily se z mostku, hrály, hrály, hrály, až se obehrály, shodily se z mostku.

Nejsou všechny holky stejné, některá má voči černý, některá má voči, některá má voči, některá má černý, některá má voči, některá má voči, některá má černý.

Nevěř, holka, chlapeci nevěř, na říčici vodu neměř, voda ti vyteče, chlapec ti uteče, bude lásky konec, voda ti vyteče, chlapec ti uteče, bude lásky konec.

lých hospoda zvaná „Knížecí“. Právě do ní jezdilo třeboňské panstvo za svou zábavou. Jaká atmosféra v tomto lokále asi vládla, nejlépe vypovídají opět historické legendy. „Při hře prý zúčastnění často zapomínali na dobré vychování a docházivalo i k pranicím,“ píše se v jedné z místních legend. Jednoho večera se pak v hospodě nebo před ní měly do sebe zostrastit i dvě podnapilé slečny. Bohužel to, zda kostky hrály v hospodě nebo doopravdy přímo na mostě a jejich spor skončil pádem z mostu, už žád-

né historické prameny nezmiňují, takže pravdu se nikdy nejspíš nedozvíme.

Obec Bošilec, o které pochází první písemná zmínka z roku 1318, se může pochlubit nejen mostkem ze známé písničky a samotným Bošileckým rybníkem, ale také výstavním kostelem sv. Martina pocházejícím ze 14. století. Ten je spolu s přílehlou barokní farou dominantou kraje. Stojí sice jen na malém návrší, ale ve zdejší rovinaté krajině je vidět už hodně daleka.

Vilém Flášar

## Odborový svaz KOVO má velkého propagátora



Stanislav Mareš, předseda ZO OS KOVO.  
FOTO: ZO OS KOVO  
Slévárna České Budějovice

**V říjnu se tradičně koná ve Vysokém nad Jizerou přehlídka amatérských divadelních souborů z celé ČR – Krakonošův divadelní podzim. Na této velké kulturní akci má OS KOVO již 40 let svého člověka, Stanislava Mareše, člena DaRK OS KOVO.**

Letos poprvé se OS KOVO zapojilo do velké propagační akce. Úspěch na sebe nenechal dlouho čekat. Mezi divadelníky se našli členové odborů, a hlavně „kováci“. Dokonce jeden člen OS KOVO z jednoho souboru ze severní Moravy vyzdvihl nad hlavu členský průkaz. Na setkáních bývá kolem stovky herců nebo příznivců divadla. Při loučení s divadelními soubory předává pan Mareš, který je zároveň prezidentem souboru Vobskočák (sdružuje členy z mnoha souborů z celé ČR), drobné

dary. Odborový svaz věnoval propiskačky, visačky, vůně, tašky, vše s logem OS KOVO. Ovšem největší zájem byl mezi přítomnými o sebrané články, poradny z časopisu KOVÁK. Problémy v práci, při nákupech, a hlavně sousedské vztahy se zhoršují.

Přehlídka se konala od 6. do 14. října 2023.

Samotný festival má ředitelku přehlídky, odbornou komisi na hodnocení divadel a kolem 30 dalších členů zajišťujících celou akci.

Informace lze najít na stránkách [www.vysokenadizerou.cz](http://www.vysokenadizerou.cz), Krakonošův divadelní podzim, Větrník... nebo na [www.amaterskedivadlo.cz](http://www.amaterskedivadlo.cz) po vyhledání souboru Vobskočák.

Stanislav Mareš  
předseda ZO OS KOVO  
Slévárna České Budějovice

# Benefity

**BENEFITY  
A STRAVENKY  
NA JEDNÉ KARTĚ**



Více než 45 tisíc míst pro volný čas a stravování

[www.benefit.cz](http://www.benefit.cz)

◆	CYKLÓNA	AVŠAK	FRANCOUZSKÝ ČEREN	MORAVSKÉ MĚSTO	◆	PLANETKA	ČÁST VIDNĚ	SOUBOR LÁTEK NEZBYTNÝCH PRO RŮST KVASINEK A HUB	ETIOPSKÉ OZNAČENÍ STOLOVÝCH HOR	◆	KRÁTKODOBĚ ZVÝŠENÍ ZÁŘENÍ	▲	ČKOLI	KÓD TURKEMĚSTÁNU	CHAPLINOVA ŽENA	◆	AMER.FILM (B.GORDY)	OCHUCENÝ SOLI
	CHEM. ZNAČKA KUCHYŇSKÉ SOLI																	
	OSTROV PAPIY-NOVÉ GUINEJI																	
	VTIP																	
◆	BULHAR. ŘEKA	VČELÍ SPOLEČENSTVÍ RUMUN. ŘEKA																
	ČLEN LODNÍ POSÁDKY																	
	ODBOBNÉ ŠKOLENÝ PRACOVNÍK SVÍRAJÍCÍ VZORKY																	
	VÝZVY																	
	NĚM.ČIN																	
◆	NĚKAM	MUŽSKÉ JMÉNO (17.6.)	ANGORSKÁ VLNÁ JAPON SIDLO NA OSTROVĚ KJŮŠŮ															
	OBAL KE SKLADOVÁNÍ A PŘENOS TEKUTIN																	
	ANGLICKY ADOPTOVÁNÍ																	
	ANGLICKY MAMINKA																	
	SÍDLO V OKR.ČESKÁ LIPA																	
	INIC. TEXTÁŘE FISCHERA																	
◆	NÁŠ TANEČNÍK	SYNDROM ZISKANÉHO SELHÁNÍ IMUNITY VÁHATI	TYK SE PTÁKA S DLOUHÝMA NOH. FILIPÉOS Z PŘEDSPAN. OBDOBÍ															
	ISLAND. SÍDLO																	
	ČADSKÉ SÍDLO																	
	POVYK																	
	ZN.HLINÍKU																	
	UNIVERZITNÍ ŠKOLNÍK																	
	ETYLALKOHOL																	
	SVŮDNICE																	

Vydává OS KOVO > IČO: 49276832 > Redakční uzávěrka ve čtvrtek před dnem vydání v 11 hodin > www.oskovco.cz > Redakce: šéfredaktor Jan Exner, exner.jan@cmkos.cz; tajemnice Miloslava Nováková, 775 670 721, novakova.miloslava@cmkos.cz > Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchilla 2, 190 00 Praha 3 > Grafická úprava: Jakub Karman > Vydáno ve vydavatelství Enigma, s. r. o. > Objednávky vyřizuje redakce > Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí > Za obsah inzerce redakce nezodpovídá > Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., odštěpný závod-Praha, č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 > ISSN - 0933-9270 > MK ČR E 4605

**SPRÁVNĚ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 18: Když dub hojně ovoce dává, tak má velká zima a množství sněhu být.**

Správně luštil a potřebné štěstí při losování měl Ivo Kašpárek z Ostravy. Blahopřejeme! Získává výhru od vydavatelství Enigma, které připravuje naši křížovku a je také vydavatelem časopisu Křížovky pro každého, jehož další čísla vycházejí 7. a 21. listopadu. Na tajenku z tohoto čísla čekáme do 20. listopadu 2023 na doručovací adrese redakce nebo na e-mailu: [novakova.miloslava@cmkos.cz](mailto:novakova.miloslava@cmkos.cz).