

2
52 563 podpisů pod petici proti vyhazovu bez udání důvodu
4
Údržba pracovních oděvů
8
Studenti vytvořili umělecká díla pro Památník Ležáky

Volby do europarlamentu jsou i pro nás zásadní. Nevyhazujme své hlasy

Před námi jsou volby do Evropského parlamentu, které se konají 7. června od 14 do 22 hodin a 8. června od 8 do 14 hodin. Podpora EU u nás klesá – někteří občané by chtěli „czexit“, jiní zásadní reformu, protože jsou přesvědčeni, že EU jde na ruku spíš nadnárodním korporacím a byznysu než pracujícím, jiní nemají problém s jejím současným stavem. Ať patříte ke kterémukoli z těchto táborů, určitě o volebním víkendu nepromarněte možnost ovlivnit příští složení europarlamentu. Dokud jsme členskou zemí EU, měli bychom se snažit všemi způsoby ovlivnit její směřování. Volby jsou jedním z nich. Dopady toho, co se rozhodne v Bruselu nebo ve



Štrasburku, pak pocítujeme ve svém každodenním životě, na svých pracovištích. Vždyť zhruba 60 % našich zákonů je ovlivněno hlasováním europoslanců. A vzpomeňme si na Liberty Ostrava. Spoluzodpovědnost za krizi v hutí nese Evropská komise. Tu sice nevolíme, volíme ale europoslance, kteří o jejím osazenstvu rozhodují.

Při svém zvažování mějte na mysli, jak zástupci té či oné strany hlasovali v předchozím období, i to, jak se staví k jednotlivým otázkám, které se nás, všech zaměstnanců, bezprostředně týkají. V tom vám mohou pomoci odpovědi kandidujících stran a hnutí, které reagovaly na anketu odborů, již najdete na webu www.cmkos.cz. Dozvíte se, zda by poslanci EP podpořili např. zkrácení pracovní doby, dohody o dodržování práv pracujících a odborů, maximální teplotní limity pro výkon práce, větší ochranu práva na stávku či přísnější pravidla pro pracovní agentury. To vše ovlivní i čeští europoslanci, které zvolíte. Šťastnou ruku u voleb! (ex)

Na setkání odborů koncernu Volkswagen zazněla i kritika české vlády

Mezinárodní setkání zástupců zaměstnanců koncernové skupiny InterSoli zahrnující lokality koncernu Volkswagen Střední a Východní Evropy se letos poprvé uskutečnil v prostorách konferenčního sálu mlado-boleslavské budovy Laurin a Klement Kampus. Pozván na ní byl také předseda našeho odborového svazu Roman Ďurčo.



Roman Ďurčo

InterSoli (zkratka Internationale Solidarität/mezinárodní solidarita) letos slaví 25 let a spoluzakládal ji Jaroslav Povšík, předseda Rady předsedů OS KOVO MB a také Podnikové rady. Mezi účastníky akce byli zástupci odborů IG Metall působící ve VW Wolfsburg, zástupci odborů Solidarność z polských závodů v Poznani a Polkowicích,

zástupci Moderných odborů z VW Slovakia v Bratislavě, Nezávislých odborů v Audi Hungaria a odborů ve VW Sarajevo (Bosna a Hercegovina).

Roman Ďurčo ocenil sociální dialog, který odbory nastavily v celém koncernu Volkswagen. „Čeká vás i nás spousta výzev – Green Deal nejde úplně zastavit, ochrana klimatu je důležitá, ale bude to velmi náročné. Já však věřím, že vy to dokážete,“ uvedl při svém vystoupení. Jeho projev, ale i některých dalších se ale nesly také v duchu kritiky asociální kroky vlády, prodloužení doby odchodu do důchodu a řadu dalších důležitých témat. Kritická slova za tyto snahy pracovicové pětikoalice padla i z úst další řečníků.



Jaroslav Povšík

Třeba hlídat kroky vedení automobilky

Mladoboleslavského představenstva Škoda Auto Klaus Zellmer, člen představenstva Maren Gräf a Karsten Schnake včetně předsedy IG Metall Wolfsburg Flavia Benitese a generální

3

52 563 podpisů – díky kovákům, kteří petici podpořili!

Podle mnoha reakcí většina veřejnosti odmítá částí vlády navrhovanou možnost výpovědi bez udání důvodu. Potvrzuje to počet podpisů pod peticí, kterou zástupci odborů předali ve středu 22. května Petičnímu výboru Poslanecké sněmovny. Svým podpisem ji odmítlo 52 563 občanů! Výrazným způsobem se na tom podíleli kováci.



Zástupci odborů nesou krabice s peticemi do Poslanecké Sněmovny. FOTO: ČMKOS

Petice byla spuštěna v reakci na návrh Národní ekonomické rady vlády na zavedení takové právní úpravy, která by umožnila zaměstnavatelům propouštět zaměstnance bez udání důvodu. Část vládní koalice, především poslanci ODS, chtějí tuto změnu prosadit do nového zákoníku práce. Pro zástupce zaměstnanců a zaměstnankyň je taková úprava nepřijatelná, jelikož může vést k

posílení diskriminace na trhu práce, a především celkově ohrožuje postavení zaměstnanců a zvyšuje jejich nejistotu. OS KOVO tento návrh odmítá od prvočátku. Není důvod tuto možnost zavádět, zaměstnavatelé mají dostatek nástrojů, jak se vypořádat se špatně pracujícím zaměstnancem. „Aby mohli propustit zaměstnance, protože jej nemohou zaměstnávat z důvodu nedo-

statku zakázek, kvůli nutnosti úspor mzdových prostředků nebo z jiných ekonomických příčin? Těžko! K tomu slouží výpověď pro nadbytečnost podle § 52 písm. c) zákoníku práce. Odstupné, které se s nadbytečností pojí, je výrazně nižší než to, které má provázet vyhazov bez důvodu. Nebo má tahle výpověď řešit případy zaměstnanců, kteří porušují povinnosti, pracují nespokojivě a nesplňují požadavky související s vykonávanou prací? To nedává smysl, protože k tomu lze použít stávající úpravu výpovědních důvodů v § 52 písm. f) a g) zákoníku práce. A při uplatnění těchto důvodů nemusí zaměstnavatel odstupné platit vůbec,“ zamyslel se nedávno ve svém blogu odborový právník Jaroslav Stránský.

Odbory se obávají, že by tato „novinka“ (ve skutečnosti návrat k právům zaměstnanců v 19. století), byla snadno zneužitelná a lidé by mohli dostat padáka třeba i za odborovou angažovanost nebo kvůli nesympatiím šéfa. (ex)

Zaměstnanci OS KOVO o asociálních krocích vlády i stěhování sídla



Předseda OS KOVO Roman Ďurčo a místopředseda Ivo Kužel. FOTO: Jan Exner

Ač to může znít jako klišé, dvoudenní pracovní setkání zaměstnanců OS KOVO, které se uskutečnilo v polo-

vině května v Hotelu Bezděz ve Starých Splavech, bylo především o výměně zkušeností s prací v regionech, a tedy i o inspiraci. Vedení svazu na akci zastupovali předseda Roman Ďurčo a místopředseda Ivo Kužel. Hovořili i o tom, co na pracující zkouší současná vláda. Zazněly také konkrétnější informace ke stěhování sídla našeho odborového svazu do administrativních prostor kongresového centra Olšanka, které je plánováno na konec tohoto roku.

Setkání s bývalými kolegy si nenechal ujít expředseda OS KOVO Jaroslav Sou-

ček a bývalý místopředseda ekonomického úseku OS KOVO Pavel Komárek.

(ex)



FOTO: Miloslava Nováková



Parádní Dětský den plný zábavy a soutěží uspořádali koncem května pro zaměstnance Doosan Bobcat EMEA a jejich rodiny kováci ve Staré Huti u Dobříše. Pořádáte podobnou akci? Neváhejte nás, své kolegy, o ní informovat. Fotky a info pošlete na exner.jan@cmkos.cz. FOTO: ZO OS KOVO Doosan Bobcat

Zetor propouští

Zetor Tractors propustí ke konci července více než polovinu ze současných 300 zaměstnanců kvůli změnám ve výrobě. Podle předsedy zdejší organizace OS KOVO Aloise Kazelle vedení odborů oznámilo zatím propuštění 58 lidí, před měsícem jich ohlásilo 18. Další výpovědi připustilo, ale nevedlo detaily. Odbory mají výhrady také k formě odstupného, snažily se to řešit už dříve, ale s vedením na toto téma nebyla řeč. K situaci se vrátíme v některém z příštích vydání.

1 ➤ tajemník Evropské a Světové rady zaměstnanců koncernu VW (EKBR/WKBR) Dariusz Dabrowski.

Zástupci zaměstnanců všech lokalit v koncernu Volkswagen musí čelit mnoha problémům a otázkám, jež se s nástupem e-mobility a novými produkty přímo bytostně dotýkají všech zaměstnanců, ať již agenturních, kmenových či řetězce dodavatelů. Jsou to právě odbory v čele s IG Metall v Německu a Odbory KOVO, které kopou za zaměstnance, musejí tedy také dohlížet, aby koncern Volkswagen dělal správná rozhodnutí s co možná nejmenšími negativními dopady na jeho zaměstnance. Během zasedání rezonovala otázka zajištění zaměstnanosti do budoucna a spraved-

livé a solidární rozvržení vytiženosti novými produkty tak, aby byly zohledněny a pokryty všechny stávající lokality, aniž

by muselo dojít k uzavření některého ze 126 koncernových závodů po celém světě. *(ex, sva)*



Společné foto účastníků mezinárodního setkání.

FOTO: Odbory KOVO MB

Silné evropské odbory o elektromobilitě i levné práci



Předsedové zúčastněných odborových svazů

FOTO: OZ KOVO

Na pozvání Odborového svazu KOVO se minulý týden setkali signatáři skupiny Vídeňského memoranda, která sdružuje šestici silných evropských odborových svazů Střední Evropy, která si v letošním roce připomíná 25. výročí svého vzniku v roce 1999. Dlouhodobým cílem této skupiny je nejen přeshraniční koordinace mzdové politiky ale i spolupráce v oblasti kolektivního vyjednávání, snaha zabránit jakékoliv formě dumpingu, vzájemná průběžná výměna informací a solidární podpora. V bratislavském sídle ELA, Evropském orgánu pro pracovní záležitosti EU, který zajišťuje, že pravidla EU o pracovní mobilitě a koordinaci sociálního zabezpečení jsou prosazována spravedlivým a účinným způsobem, a usnadňuje občanům a podnikům využívat výhod vnitřního trhu, se sešli představitelé

jednotlivých zapojených odborových svazů skupiny Vídeňského Memoranda, za OS KOVO předseda Roman Ďurčo a místopředseda Ivo Kužel, za maďarský VASAS předsedkyně Livia Balogh a místopředseda Balász Babel, za slovenský SKEI předsedkyně Lidia Jerkič, za rakouský svaz PRO-GE předseda Reinhold Binder, za IG METALL vedoucí bavorské krajské úřadovny Horst Ott a v neposlední řadě za hostitelský svaz OZ KOVO místopředseda Jan Šlauka a řada expertů jednotlivých svazů.

Kromě výměny aktuálních informací o vývoji v jednotlivých zemích představitelé jednotlivých svazů podepsali 2 nové rezoluce. První se týká automobilového průmyslu a zejména jistot pro pracovníky tohoto sektoru, ve kterém probíhá transformace a přechod na jiné alternativní pohony s cílem přispět k ochraně klimatu a snížení emisí. Druhá rezoluce se zabývá nedostatkem pracovníků na evropském trhu práce a přílivem pracovníků ze třetích zemí. Ti se často potýkají s celou řadou problémů, ať již s neznalostí jazyka a legislativy, xenofobií, nižšími mzdami, nerovnými pracovními podmínkami či absencí odvodů na sociální či zdravotní pojištění.



Signatáři Vídeňského Memoranda se shodli na dvou základních principech, které by měli platit pro všechny zaměstnance:

- Svoboda zůstat“ - každý by měl mít přístup ke kvalitním pracovním místům a sociálním službám ve své domovské zemi, aniž by byl nucen stěhovat se do zahraničí. Migrace je a musí zůstat možností, nemělo by jít o snadnou nápravu a strategii snižování nákladů pro zaměstnavatele.
- Stejná mzda a stejné podmínky pro stejnou práci na stejném místě

Další společné setkání zástupců Vídeňského memoranda by se mělo uskutečnit na jaře příští roku v České republice. *(ex, ds)*



Dne 7. června 2024 oslaví významné životní jubileum 75 let pan Petr Benych, bývalý předseda ZO OS KOVO Czech Blades Jevíčko. Vše nejlepší, hlavně hodně zdraví, štěstí a rodinné pohody do dalších let přejí kamarádi z VO Svitavy.

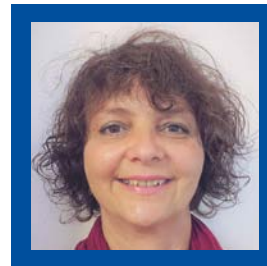
Petr Puchar



Na slovíčko s bezpečákem

Ludmila Vágnerová, DiS.

specialista BOZP, RP OS KOVO pro Ústecký a Liberecký kraj



Údržba pracovních oděvů

Zaměstnavatel nám dosud zajišťoval údržbu pracovních oděvů praním u externího dodavatele, nyní tuto službu zrušil a zaměstnanci si mají prát sami. Je postup zaměstnavatele správný? Mohou zaměstnanci požadovat finanční náhradu?

M. T., Děčín

Povinnost poskytovat osobní ochranné pracovní prostředky, pracovní oděvy a obuv ukládá zaměstnavateli § 104 odst. 1 a 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (dále jen ZP), v platném znění. Zde je stanoveno, že v prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebení, znečištění nebo plní ochrannou funkci, přísluší zaměstnanci od zaměstnavatele jako osobní ochranné pracovní prostředky. O bližších podmínkách poskytování OOPP, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků dále hovoří nařízení vlády č. 390/2021 Sb. Současně platí, že dle § 104 odst. 4 ZP je zaměstnavatel povinen udržovat osobní ochranné pracovní prostředky v použitelném stavu, tj. provádět jejich očistu a údržbu a kontrolovat jejich používání.

Podmínky čištění a údržby OOPP obvykle stanoví zaměstnavatel vnitřním předpisem. Údržba musí být v souladu s návodem na používání. Udržovat OOPP v použitelném stavu je povinností zaměstnavatele, pokud se nedohodne se zaměstnancem, že si zaměstnanec bude OOPP udržovat v čistotě sám. Zaměstnavatel, resp. odborně způsobilá osoba v prevenci rizik působící u zaměstnavatele, musí posoudit, které OOPP může zaměstnanec prát doma v práci s ohledem na jejich znečištění (chemické látky, barvy a ředidla, prach atd.) a které je nutno čistit dle způsobu údržby stanoveného výrobcem oděvů (impregnované či svářečské oděvy apod.) v průmyslové prádelně.

Protože zaměstnavatel nemůže vnitřním předpisem ukládat zaměstnanci povinnosti nad rámec ZP nebo zkracovat jeho práva stanovená ZP (viz § 305 ZP), musí zaměstnavatel uzavřít s každým zaměstnancem individuální dohodu o tom, že zaměstnanec bude sám zajišťovat údržbu a čištění OOPP a zaměstnavatel mu bude za toto poskytovat odpovídající náhradu. Povinnost udržovat OOPP v použitelném stavu je uložena primár-

ně zaměstnavateli. Zaměstnavatel tedy nemůže na zaměstnanci vynutit souhlas k tomu, že si bude údržbu OOPP zajišťovat sám, ani dohoda o úhradě nákladů na údržbu OOPP v kolektivní smlouvě tuto povinnost zaměstnanci neukládá. Toto lze pouze individuálně sjednat dohodou.



FOTO: Pixabay

Paušalizace náhrad hrazených zaměstnanci je upravena v § 6 odst. 8 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů. Při dodržení uvedených podmínek jsou vyplacené paušály daňově uznatelným nákladem. U zaměstnance se tato náhrada nepovažuje za příjmy ze závislé činnosti a není předmětem daně. Poskytuje-li zaměstnavatel jako náhradu práci prášek, je to pouze jedna z nákladových položek, je nutno ještě poskytnout náhradu za další náklady s tímto spojené včetně času, který zaměstnanec údržbou oděvů stráví. Pokud by tomu tak nebylo, došlo by k přenesení části nákladů za očistu a údržbu OOPP na zaměstnance, což je v rozporu s ustanovením § 101 odst. 6 ZP.

Pokud se tedy zaměstnavatel se zaměstnancem dohodne, že údržbu pracovních oděvů bude zajišťovat zaměstnanec sám, lze náhradu nákladů řešit několika způsoby:

1. zaměstnanec využije průmyslové prádelny a bude zaměstnavateli předkládat k úhradě náklady s tím spojené
2. zaměstnavatel bude proplácet paušální finanční náhradu nákladů zaměstnance stanovenou na základě kalkulace
3. zaměstnavatel bude poskytovat paušální materiální náhradu (např. práci

prášek) ve výši nákladů zaměstnance, tedy v takovém množství a hodnotě, aby pokryla skutečné náklady na praní a čištění

Odpovědnost zaměstnavatele je odpovědností objektivní (tj. jde o odpovědnost za stav při činnosti zaměstnavatele) a zaměstnavatel se této odpovědnosti nemůže zprostit poukazem na dohodu se zaměstnancem, že použitelnost OOPP zajistí on. Zaměstnavatel nemůže takového zaměstnance, který by případně sjednanou dohodu neplnil a neudržoval poskytnuté OOPP v použitelném stavu, žádným způsobem pracovněprávně postihovat. Může pouze předmětnou dohodu ve sjednané lhůtě vypovědět a provádět očistu a údržbu samostatně.

Výše paušální částky musí být:

- stanovena na základě kalkulace skutečných výdajů; změní-li se podmínky, za kterých byl paušální příspěvek stanoven, je zaměstnavatel povinen výši paušálu nově upravit
- uvedena v kolektivní smlouvě, ve vnitřním předpise zaměstnavatele, v pracovní nebo jiné smlouvě (§ 6 odst. 8 ZDP)

Vnitřní předpis by měl obsahovat:

- vymezení, kterých zaměstnanců se paušalizace týká
- druhy náhrad
- období, na které je paušál stanoven
- způsob krácení stanoveného paušálu při nepřítomnosti zaměstnance z důvodu nemoci, dovolené apod.
- způsob výpočtu, výši paušálu a způsob jeho vyplácení zaměstnancům

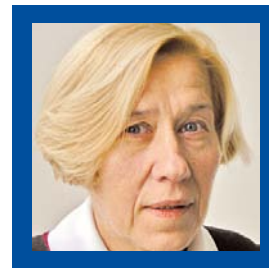
Výpočet náhrady výdajů za údržbu OOPP musí zahrnovat nejen spotřebu energie a vody při praní, ale i spotřebu energie při sušení a žehlení, výdaje za prací prostředky, opotřebení spotřebičů, vynaloženou práci, materiál na opravy oděvů. Při stanovení výše finanční paušální náhrady lze vycházet též z cen stanovených v prádelnách a čistírnách oděvů a z adekvátní frekvence praní.



Právo

JUDr. Marie Stodolová

právnička, Praha



Nový stavební zákon

Slyšel jsem, že byl schválený nový stavební zákon. Můžete mi napsat bližší podrobnosti?

B. J., Beroun

Ano, nový stavební zákon č. 283/2021 Sb. (NSZ) nabyl účinnosti k **1. lednu 2024** pro tzv. vyhrazené stavby (infrastrukturní stavby, např. dálnice). Pro jiné než vyhrazené stavby nabývá účinnosti od **1. července 2024**. Ovšem NSZ a související vyhlášky počítají s přechodným obdobím do **30. června 2027**. Do tohoto termínu bude možné projekty podávat i schvalovat podle dosavadních prováděcích předpisů. Cílem je usnadnit stavebníkům přechod na novou legislativu a záleží na stavebníkovi, jakou úpravu si zvolí.

NSZ a související vyhlášky představují pro stavebníky i úřady zásadní posun vpřed. K získání stavebního povolení už nebudete muset zdlouhavě obíhat úřady. Projdete jedním řízením a dostanete jedno razítko. Stavební úřady budou rozhodovat v pevně stanovených lhůtách.

Pro stavbu rodinného domu získáte povolení už za 30 dní, u složitějších staveb typu dálnice nebo elektrárna do 120 dní. Stavební řízení bude pro všechny účastníky probíhat v **digitální podobě prostřednictvím Portálu stavebníka a dalších informačních systémů**. Stavebník ale bude nadále moci odevzdat vybrané podklady v listinné podobě. Nově se bude v **jediném řízení** stavba posuzovat jak z hlediska jejího umístění, tak z hlediska jejího povolení.

NSZ upravuje **konkrétní lhůty pro vydání povolení záměru**. Např. u tzv. jednoduchých staveb bude povolení vydáno do **30 dnů** ode dne podání žádosti. Ostatní stavby bude stavební úřad muset posoudit do **60 dnů** ode dne podání žádosti. Lhůtu si bude moci stavební úřad prodloužit, v obou případech ovšem pouze o 60 dnů.

Pokud stavebník nedoloží k žádosti závazná stanoviska dotčených orgánů, stavební úřad si je vyžádá sám, aniž by vyzýval k doložení stavebníka nebo kvůli tomu zastavoval stavební řízení.

Zavádí se **apelační princip** při posouzení odvolání proti rozhodnutí stavebního úřadu. Pokud stavební úřad

nevyhoví odvolání podanému proti jeho rozhodnutí, **posoudí odvolání nadřízený stavební úřad**. Spis se už nebude vracet na prvostupňový stavební úřad.



FOTO: Pexels

Stavebník bude moci stavební úřad požádat o předběžnou informaci zejména o hlediscích, podle kterých bude stavební úřad posuzovat žádost o vydání rozhodnutí o povolení záměru a za jakých předpokladů lze žádosti vyhovět.

NSZ o jednotném environmentálním stanovisku, které je v gesci Ministerstva životního prostředí ČR, zavádí **jednotné environmentální stanovisko (JES)** vydávané jako závazné stanovisko. JES nahrazuje závazná stanoviska a rozhodnutí z oblasti životního prostředí vydávaná dosud podle devíti různých zákonů (např. zákona o ochraně přírody a krajiny, lesního zákona, vodního zákona, zákona o ochraně ovzduší apod.).

V souvislosti s NSZ dochází samozřejmě i ke změnám prováděcích vyhlášek:

- Vyhláška o požadavcích na výstavbu výrazně zjednodušuje, či dokonce od některých přežitých úplně upouští, např. na oslunění nebo výšku rodinných staveb, snižuje nároky na parkovací místa nebo ruší nutnost oddělovat toalety předsíní.
- Vyhláška o dokumentaci staveb bude nově pouze jednostupňová, nebude se vypracovávat zvlášť pro územní rozhodnutí a stavební povolení. Výrazně se omezí její rozsah a podrobnost. Vyhláška také omezí případy, kdy se některé údaje uváděly opakovaně v různých částech

dokumentace. Aby se u komplexnějších staveb zabránilo nutnosti vypracovat více dokumentací podle různých právních předpisů, připravilo Ministerstvo pro místní rozvoj tzv. **přílohu pro dokumentaci povolení souboru staveb**. **Vyhláška nabude účinnosti dnem 1. července 2024.**

- Vyhlášku o stanovení obecních stavebních úřadů stanoví obce, ve kterých se budou nacházet stavební úřady, a vymezí jejich správní obvod. Zachováno zůstane rozhodování přímo v území, neboť místní úředníci znají situaci nejlépe.
- Vyhláška o provedení některých ustanovení stavebního zákona obsahuje formuláře žádostí, které se odesílají stavebním úřadům, nebo formuláře návrhu na stanovení ochranného pásma. Podrobně také upravuje systém stavebnětechnické prevence a problematiku autorizovaných inspektorů. Vyhláška je úzce provázaná s digitalizací stavebního řízení a stanovuje také podobu souvisejících formulářů. NSZ umožňuje podat žádost v listinné i elektronické podobě. Vyhláška zajišťuje strojovou čitelnost údajů. Chystaný **Portál stavebního žadatele** jej provede tak, aby vyplňoval jen ty části interaktivního formuláře, které se týkají jeho záměru. Vyhláška nabude účinnosti dnem **1. července 2024**.

Jak patrně z textu, novela stavebního zákona přináší podstatně zjednodušené stavební řízení, ovšem upozorňuji na jedno důležité ulehčení: **Pokud stavebník nedoloží k žádosti závazná stanoviska dotčených orgánů, stavební úřad si je vyžádá sám, aniž by vyzýval k doložení stavebníka nebo kvůli tomu zastavoval stavební řízení.**

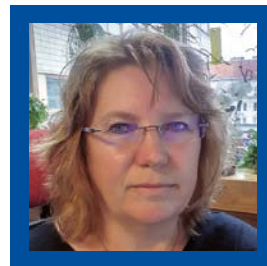
Na doplnění podávám informaci o změně poplatků. Za vydání stavebního povolení se doposud platilo 300 Kč, nyní se bude platit 10 000 Kč. Za povolení postavit garáž se platilo 1 000 Kč, nyní bude poplatek činit 5 000 Kč.



Ze zahraničí

Mgr. Dana Sakařová

OS KOVO International
Secretary



Zasedání výkonného výboru industriAll Europe, Brusel 14. a 15. května 2024

Na svém pravidelném zasedání se v Bruselu ve dnech 14. a 15. května 2024 sešli zástupci členských organizací industriALL European Trade Union.

Na úvod se zástupci výkonného výboru zabývali nadcházejícími volbami do EU. Externí řečník z **Trademark Belfast** pan **Stiofán Ó Nualláin** ve své prezentaci upozornil na to, že dochází k radikalizaci společnosti v důsledku aktuálních krizí: války, ekonomických problémů, přílivu imigrantů a koncentrace bohatství v rukou stále menšího počtu lidí. Úsporná opatření vlád v minulosti selhala – zadluženost států se prohlubuje. Kapitál se přesunul z rukou většiny do rukou menšiny. Nová fiskální pravidla znamenají, že 90 % vlád v Evropě nebude moci splnit sociální a klimatické cíle. Evropa bude dále ekonomicky zaostávat za USA a Čínou, což povede k dalším nepokojům a nárůstu extrémní pravice. Dochází k poklesu voličů tradičních sociálních stran. V zemích, kde pravicové vlády přijaly úsporná opatření, došlo k poklesu jejich popularity, a pokud úspory ohlásí levicové strany, přijde k volbám méně voličů nebo zvítězí pravice. Neměli bychom se tedy v budoucnu upínat k úsporným programům, ale měli bychom hledat nová opatření.

Na tomto zasedání bylo konstatováno, že hospodářská situace v Evropě není dobrá, došlo k poklesu poptávky, a to je jedním z důvodů problémů. IndustriAll Europe poslední roky upozorňoval na nedostačnou výrobu v Evropě. Pokles poptávky souvisí s neuspokojivou hospodářskou situací. Prekérní situace je i v investicích. V posledních měsících byla znepokojující i situace v energeticky náročných odvětvích. Dochází k posunu výhod hospodářského vývoje nesprávným směrem – dividendy překonávají historické rekordy, ale reálné mzdy v Evropě stagnují. Průmyslová zaměstnanost klesá, došlo ke ztrátě 2,5 mil. pracovních míst od roku 2008. Aktuálně máme v Evropě asi 30 mil. pracovních míst, ale jsou zde obavy z dopadů další vlny úsporných opatření. Pokud jde o návrat k úsporným opatřením, je investiční propast v Evropě kritická. Je nutné, aby politici vysvětlili tuto propast a přijali za ni odpovědnost.

Výkonný výbor jednal také o výročí 20 let od největšího rozšíření EU (největší rozšíření EU v historii o deset států střední a východní Evropy). Bohužel od

tohoto rozšíření k velkému posunu nedošlo. Konvergence mezd postupuje velice pomalu, zejména porovnáme-li východní a západní Evropu. Podporujeme dekarbonizaci, ale ne deindustrializaci – s tím má problém zejména střední a východní Evropa, kde je koncentrován těžký průmysl. V této souvislosti sekretariát několikrát jednal s EU a upozornil na problémy deindustrializace některých regionů.

Výkonný výbor se zabýval pokračující kampaní za dobrá průmyslová pracovní místa – jde o požadavky týkající se nejen Evropy. Mobilizujeme společně s ETUC. Kampaň pokračuje. IndustriAll Europe využila toho, že od ledna probíhalo Belgické předsednictví, které začlenilo požadavky odborů do vlastní agendy.

Výkonný výbor projednal řadu otázek souvisejících s kolektivním vyjednáváním, průmyslovou a podnikovou politikou, ale také řešil vývoj v jednotlivých sektorech. Aktuálně rovněž začaly přípravy kongresu, který proběhne v červnu v příštím roce v Budapešti.

Během zasedání výkonného výboru členské organizace podávaly svědectví o zhoršování práv zaměstnanců a také odborů. Kromě informací o chystaných protestech proti vládě v ČR uvedli znepokojivé informace i kolegové z Finska, skandinávské země, která nám byla dlouhé roky vzorem.

Vláda, která byla nedávno zvolena ve Finsku, útočí na práva zaměstnanců a dávky v nezaměstnanosti. Do dnešních dnů došlo k následujícím změnám:

- Snížení ochrany v nezaměstnanosti (01/01/2024)
- Zrušení příspěvku na vzdělávání pro dospělé a volna na změnu zaměstnání (01/06/2024)
- Parlamentem prošly změny legislativy v oblasti průmyslu (tzv. stávkové zákony) (08/05/2024)
- Podpora modelu trhu práce založeného na exportu prostřednictvím legislativy (konec května)



Zasedání výkonného výboru industriAll Europe, Brusel

Foto Dana Sakařová

- Nerovnovážné a prodlužující se lokální kolektivní vyjednávání (návrh v červnu)

Finská vláda navíc plánuje následující kroky:

- Pracovní smlouvy na dobu určitou do jednoho roku již nebudou vyžadovat zvláštní odůvodnění.
- První den nepřítomnosti v nemoci se bude považovat za neplacenou nepřítomnost.
- V budoucnu bude snazší propustit zaměstnance z osobních důvodů.
- Povinnost spolupráce mezi zaměstnavatelem a odbory bude zrušena pro společnosti s alespoň 50 zaměstnanci

(nyní 20) a minimální doba pro realizaci spolupráce se ve všech společnostech zkrátí na polovinu.

- Ruší se povinnost opětovného zaměstnání (zpětného náboru) pro zaměstnavatele s méně než 50 zaměstnanci (nyní bez omezení), bez ohledu na ustanovení kolektivní smlouvy.
- Výpovědní lhůta se bez ohledu na kolektivní smlouvu zkracuje na sedm dní.

Finská vláda navíc odmítla s odbory jednat, a to navzdory dlouholeté tradici sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání. Proto se odbory rozhodly jednat a v březnu spustily největší stávky ve

Finsku za celá poslední desetiletí. Jednoměsíční stávka uzavřela všechny finské obchodní přístavy, železniční nákladní dopravu a také velké výrobní závody těžkého průmyslu. Stávky zastavily finský zahraniční obchod, protože 96 % zahraničního obchodu prochází jeho přístavy. Ani to nic nezměnilo, vláda je odhodlána rozbít práva pracujících. Finsko se stalo příkladem nejhoršího scénáře pro zaměstnance a odbory, kdy se k moci dostane nepřátelská krajně pravicová vláda. Členové výkonného výboru vyjádřili kolegům podporu v jejich boji za zachování práv pracujících a odborů (viz foto).

Komise mladých



Na druhé letošní zasedání Komise mladých vyrazili mladí odboráři do Jihomoravského kraje. Konkrétně do Modřic u Brna, kde nás ještě před zasedáním přivítali zástupci ZO OS KOVO Voith Turbo ČR prohlídkou firmy Voith. Tato firma je jedním z předních světových dodavatelů hydroelektrických zařízení a je specialistou na inteligentní řešení pohonů.

Prostory pro klidné zasedání nám poskytl Penzion U Trávníčka. Po přivítání hostů Tomáše Valáška z OS KOVO a Jana Macha z RP OS KOVO České Budějovice mohlo oficiálně začít zasedání, které jsme započali výměnou informací z jednotlivých firem. Následovaly informace od Jana Macha, zejména o situaci ve firmě Kovosvit, a novinky z OS KOVO nám přednesl Tomáš Valášek. Dále jsme probrali akce, kterých se zástupci KM spolu s Tomášem Valáškem zúčastnili. S kolegy

Pavlem Pištěkem jsme 1. května vyrazili podpořit do německého Bayreuthu naše sousední kolegy z DGB na akci

oslav svátku práce a kolega Kamil Diviak se zúčastnil akce Tvorba pro Ležáky. Na závěr jsme si upřesnili informace k dalšímu zasedání, které proběhne v září, a rozdali úkoly pro členy KM.

Jedním z probíraných bodů byla i nečinnost některých členů komise a s tím spojený nízký počet členů. Hledáme kolegy do řad Komise mladých ze Středočeského, Ústeckého, Libereckého, Pardubického, Jihočeského, Plzeňského a Karlovarského kraje. Pokud víte o nadějných mladých odborářích do 35 let, neváhejte kontaktovat předsedu Komise mladých Kamila Diviaka na e-mailu kmldvk@gmail.com.

Podpořte spolu s námi mladé odboráře a ukažte jim, o čem odbory opravdu jsou.

Kristýna Schejbalová

ZO OS KOVO HYTOS Vrchlabí za

KM OS KOVO

Foto: Stanislav Macek



Studenti vytvořili umělecká díla pro Památník Ležáky

Výjimečná akce proběhla ve středu 15. května v Památníku Ležáky, které jsou po Lidicích další z českých obcí vypálených za války nacisty. Odborový svaz KOVO ve spolupráci s Památníkem Lidice, jenž pietní místo v Ležákách spravuje, otevřel vernisáž uměleckých děl s názvem „Tvorba pro Ležáky 2024“. Jejich autory jsou studenti z učilišť z Hradce Králové, Uherského Brodu a Domažlic.



Díla učňů ze středních škol jsou věnována památce lidí, kteří obývali malou osadu na Pardubicku do chvíle, než nacisté ve středu 24. června 1942 ukončili jejich životy hromadnou popravou a osadu vypálili. Práce studentů zůstanou přístupné všem návštěvníkům památníku v místní minigalerii až do konce října tohoto roku. „Projekt vlastně vznikl díky inspiraci od kolegů z německých odborů DGB. První akce proběhla již v roce 2012 v Lidicích ještě pod vedením bývalého místopředsedy OS KOVO Jaromíra Endlichera a vedoucího organizačního úseku Ladislava Paška. Tyto akce s německými kolegy nejsou ojedinělé. Spolu s německými kolegy jezdíme s našimi studenty do bývalého koncentračního tábora ve Flossenbürgu uctít památku mrtvých na výročí tzv. Křišťálové noci 9. listopadu či společně slavíme 1. máj v bavorských městech,“ řekl v úvodu ležáckého ceremonálu koordinátor projektu a současný místopředseda OS KOVO Tomáš Valášek.

Vedoucí památníku Ležáky Kamila Chvojková krátce poděkovala všem přítomným studentům za jejich práci na projektu a připomněla ještě spoluautorku Janu Šlepferovou, na kterou se v úvodu zapomnělo. Studenti sklídili velký potlesk.

Zástupkyně za ředitele památníku Ležáky PhDr. Eduarda Stehlíka, Ph.D., MBA, který se musel na poslední chvíli omluvit, Ing. Jana Chourová Plachá, MBA, ve své řeči zmínila těžkou úlohu Památníku předávat poselství odkazu Lidic a Ležáků studentům, a proto kvitovala tento a další projekty, které velice pomáhají. Ocenila pročitelnost vytvořených uměleckých děl nejen z minulosti, ale hlavně z letošní výstavy. Nezapomněla všem poděkovat také za to, jak žáci a kantoři ze škol přistoupili k otevření výstavy i svým oblečením, které nebývá samozřejmostí při takových událostech.

Starosta Miřetic hostem

Mezi hosty pietní vernisáže byl také Jaroslav Chour, starosta sousední obce Miřetice, který do Ležáků přijel na základě pozvání od Památníku Lidice a Ležáky. Na výstavě se velice zajímal o umělecká díla a ptal se žáků na konkrétní postupy při práci, např. rytců a dalších. Všem na místě poděkoval a přislíbil, že o akci vyjde článek v obecním zpravodaji a že se rád zúčastní výstavy i v budoucnu.



Plameny, lidé, srdce, ostatné dráty

Vernisáž konkrétně představila zdařilá díla studentů tří českých učilišť. Žáci 3. ročníku oboru umělecký kovář ze SPŠ, SOŠ a SOU Hradební z Hradce Králové pro ležácký památník vytvořili působivou plastiku zobrazující postavy, stavení a plameny s názvem „Odcházení“. Žáci 1. ročníku oboru obráběč kovů a 2. ročníku oboru truhlář ze SOU v Domažlicích vyrobili výborně zpracované dílo pojmenované „Slza“. Studenti SOŠ Centrum odborné přípravy technické z Uherského Brodu oboru Uměleckořemeslné zpracování kovu – práce rytecké přispěli hned devíti fascinujícími ocelorytinami vytvořenými podle předloh a nazvali své práce Naděje z popelu, Pohled do minulosti, Agonie, Pomník obětem, Padlí andělé, Naděje umírá poslední, Okamžik po zkáze, V plamenech a Zaniklé Ležáky.

Již pátý ročník „Tvorby pro Ležáky a Lidice“ byl zakončen prohlídkou pietního území Ležáků s odbornou průvodkyní a shlédnutím dokumentárního filmu. Na samotný závěr předal zástupce Komise mladých OS KOVO Kamil Diviak spolu s Tomášem Valáškem všem účastníkům pamětní listy a dárkové předměty a také mohli využít zdarma prohlídky muzea a zakoupení upomínkových předmětů či odborných publikací v Památníku Ležáky.

Děkujeme všem autorům překrásných děl, učitelům a Památníku Lidice a Ležáky za další vynikající smysluplný ročník tohoto projektu.

*Tomáš Valášek
koordinátor projektu Tvorba pro Ležáky
a současný místopředseda OS KOVO*



Setkání mladých kováků JMK – jaro 2024

Ve dnech 9. a 10. května 2024 se uskutečnil již 14. ročník Setkání mladých kováků z jižní Moravy. Celá akce se odehrála v rekreačním areálu Prudká, kde jsme jako obvykle našli potřebné zázemí a dobré podmínky pro porovnávání vědomostních a sportovních dovedností.

Celé akce se zúčastnilo pět týmů odborářů OS KOVO. Akci pořádala ZO OS KOVO SEM Drásov s velkým přispěním a podporou RP Brno. Jako hosté na setkání přijeli vedoucí RP Brno Jiří Grim, zmocněnec OS KOVO za JMK Karel Kleveta, člen Rady OS KOVO za JMK František Urbánek, člen RP Brno za oblast BOZP Jiří Břínek a člen Komise mladých za JMK Tomáš Grepl. Letos se na akci přihlásily týmy ze ZO OS KOVO: SEM Drásov, ENERGY Brno, VAG Hodonín, ZKL Brno a AMULLE – SEM Drásov. Již tradičně se soutěžilo o Putovní pohár Jaromíra Endlichera, bývalého místopředsedy OS KOVO.

Sportovní disciplíny, které po celou dobu zpříjemňovaly slunečné počasí, se nám díky odhodlání soutěžících porvat se o co nejlepší výsledek podařilo do setmění zdárně dokončit. Soutěžilo se v těchto týmových disciplínách: nohejbal, volejbal, štafeta (běh na lyžích, chůze na chůdách přes překážky a slalom s míčkem na pingpongové pálce), orienták a plichta (kvíz ze ZP a BOZP). Dále se soutěžilo v disciplínách pro jednotlivce: hod gumákem, hod na koš, střelba za vzduchové pistole a střelba v přesnosti na malou fotbalovou branku. Po večeri proběhla diskuse cílená na sociální síť, kterou moderovali Tomáš Grepl, Karel Kleveta a František Urbánek. Moderátoři se postupně dozvídali, které síť mladí kováci využívají, jaká témata na nich sledují a co by na sítích uvítali. Druhý den byly na programu týmové vědomostní disciplíny. Vyrovnaný a těsný boj až do poslední chvíle (otázky) se strhl o první místo mezi týmy SEM Drásov a VAG Hodonín. První místo

Pořadí jednotlivci:	ZO:	body:
1. Kováč Peter	VAG Hodonín	63
2. Kudla Jiří	ZKL Brno	61,5
3. Mančík Miroslav	VAG Hodonín	61
4. Zvařič Zdeněk	VAG Hodonín	61
5. Štarha Pavel	SEM Drásov	60
6. Šporcr Jan	Amulle Brno	60
7. Marvan Tomáš	SEM Drásov	56
8. Kovář Robert	SEM Drásov	54
9. Chlad Ondřej	ZKL Brno	53
10. Šagát Tomáš	VAG Hodonín	52,5

Pořadí týmů (ZO):	body:
1. SEM Drásov	116
2. VAG Hodonín	111
3. Amulle Brno	97
4. Energy Brno	73
5. ZKL „Kuličkáři“ Brno	64

nakonec obhájil tým SEM Drásov, který o pouhých pět bodů porazil své kolegy z VAG Hodonín.

Vítězství v jednotlivcích získal pro svou základku Peter Kováč, který po celou akci předváděl skvělé, a hlavně vyrovnané výkony. Za zmínku stojí jeho výkon 30 m v hodu holínkou. Na druhém místě se umístil Jiří Kudla a na třetím místě Miroslav Mančík.

Tímto bych chtěl vítězům pogrulovat a popřát mnoho dalších úspěchů. Zároveň děkuji všem, kdo přijeli na Setkání mladých kováků

z JMK, soutěžili za všech sil a prohloubili si znalosti ze ZP, BOZP a života v OS KOVO. Velký dík patří Josefu Kuglerovi, Tomáši Greplovovi a Karlu Klevetovi za pomoc s organizací disciplín. Dále chci poděkovat zaměstnancům RP Brno, bez kterých bychom nemohli akci uskutečnit. Na závěr bych všechny pozval na 15. ročník v roce 2025 a doufám, že se sejdem ve stejném, ne-li větším počtu mladých odborářů OS KOVO z Jižní Moravy.

František Urbánek,
předseda ZO OS KOVO SEM Drásov



Divadelníci pomáhali domácímu hospici Bárka

Ochotníci z Rantířova a DKO Jihlava ve prospěch domácího hospice Bárka uspořádali v neděli 21. dubna 2024 benefiční divadelní vystoupení. Cílem bylo zajistit finanční prostředky na zakoupení osobního automobilu, který budou následně využívat lékaři a zdravotní sestry. „Víkendová“ aktivita, kterou navštívilo bezmála tisíc lidí, zajistila výtěžek 329 258 Kč.

V loňském roce rantířovští ochotníci v podstatě nečekaně dvakrát za sebou naplnili divadelní sál DKO. Tentokrát už pořadatelé se zájmem trochu počítali a bylo připraveno hlavní vystoupení v 19,00 a doplňkové v 15,00. Očekávání aktérů se naplnilo a obě uvedení cimrmanovské pohádky Dlouhý, Široký a Krátkozraký byla v podstatě vyprodaná. Vstupné bylo dobrovolné, ale nejnižší možná částka byla 200 Kč. Výdělek akce podpořila svými výrobky dodanými zdarma a určenými k prodeji návštěvníkům kavárna Mamma Mia Café a také pekárna Lapek.

„Už jsme to říkali a budeme to říkat i nadále. My se divadlem s přáteli skvěle bavíme, a když je šance, že naše zábava někomu pomůže, tak proč to neudělat. Navíc si hospic Bárka takovou podporu jednoznačně zaslouží,“ komentuje dění starosta Rantířova a pohádkový král Tomáš Novotný. Hlavním organizátorem bylo DKO, s. r. o., a v jeho řadách po skončení vládlo nadšení. „Není reálné pomoci všem, kolikrát i sama kultura trpí pod tlakem ekonomických okolností, ale občas si podobnou aktivitu můžeme dovolit. Tím spíše, že všichni zainteresovaní pracovali bez nároku na honorář, s nadšením a vědomím, komu pomáháme,“ vysvětloval Petr Palovčík, jednatel DKO.

Pořadatelé akce nechali po ukončení předprodeje (čtvrtek 18. dubna) spočítat obsah pokladniček, kam



Starosta Rantířova pan Tomáš Novotný a ředitel DKO Jihlava pan Petr Palovčík
Foto: Archiv DKO Jihlava

dávali „kupující“ peníze při převzetí vstupenek. V rámci divadelních vystoupení tak mohli divadelníci odtajnit, že dosavadní výtěžek byl 236 467 Kč. Během nedělního odpoledne a večera ale lidé dále přispívali do zapečetěných pokladniček a mohli posílat i přímé platby přes QR kódy vyvěšené v DKO. Při započtení částky z prodeje dezertů a cukrářských výrobků se finální částka vyšplhala na bezmála 330 tisíc.

Potřeba zakoupit větší osobní automobil pro lékaře a sestry hospice, který umožní i převoz ultrazvuku a dalšího rozměrnějšího vybavení, oslovila majitele Auto Vysočina. Nabídl prostornější KIA Stonic se slevou dosahující několika desítek

tisíc korun. „Jsme velice rádi, že se naše společnost mohla zúčastnit této charitativní akce pro hospic Bárka. A chtěl bych poděkovat všem, zejména ochotníkům z Rantířova, kteří se na této akci podíleli největší měrou. Doufám, že automobil značky KIA bude Bárce věrně sloužit i díky sedmileté záruce a pomůže nejednomu člověku,“ dodal k zapojení do akce jednatel společnosti Auto Vysočina Oldřich Bakus.

Pracovníci Bárky podpořili úsilí ochotníků zajištěním vydatného celodenního občerstvení, převážně z domácích kuchyní. Během vystoupení už „jen“ drželi pěsti a bavili se. „Moc děkujeme a moc si toho vážíme. Jsme vděční za každou pomoc, za každého dobrovolníka, za každý dar, který nám pomůže usnadnit službu či ulehčit těžké chvíle našim klientům. Nadšení ochotníků mnohým z nás doslova vehnalo slzy do očí,“ přiznává primářka hospice Bárka MUDr. Zuzana Šoukalová, která hercům na konci každého vystoupení předala malé dárky.

Posláním Bárky – domácího hospice, který je součástí Oblastní charity Jihlava, je prostřednictvím zdravotní, sociální, psychologické a duchovní podpory umožnit těžce a nevléčitelně nemocným prožít poslední období svého života doma, v kruhu svých blízkých.

(red.)



Divadelní ochotníci z Rantířova

Foto: Archiv DKO Jihlava

Benefity

www.benefit.cz



BENEFITY A STRAVENKY NA JEDNÉ KARTĚ

Více než 45 tisíc míst pro volný čas a stravování

Rekreace - Zdraví - Sport - Kultura - Vzdělávání - Stravování

◆	DLOUHOTRAVĚJÍCÍ BEZVĚDOMÍ	JEZERO NA NOVÉM ZĚLANDU	PRŮCHOD HORSKÝM SEDLEM	AKVARIJNÍ RYBKY	◆	SPZ ŽIAR NAD HRONOM	FILIPÍN. ATOL	KLOUDNÁ	POVOLAT	DRB	LETADLA (KNIŽNĚ)	POPĚVEK	◆	MRAVNÍ ČISTOTA	ALPSKÁ HORSKÁ SKUPINA	PODNIK V OTINĚ U HRADCE KRÁLOVÉ	CENA ZA NEJLEPŠÍ VÝKON
ČESKÝ ARCHITEKT					ČESKÝ HEREC								ČESKÝ ANGLISTA				
LOVECKÝ PES					ČÁST OSTRAVY								TROJICE				
HORSKÝ CELEK HLAVNÍ MOŘSKÝ HRÉBEN					JMÉNO CIBULKOVÉ	ELEMOVÁ PRYSKYŘICE						FJORD					
KÓD AUSTRÁLIE			PRVNÍ ČÁST TAJENKY MĚSTO V OHNĚ			LEHKÉ TOPNÉ OLEJE								ŠPATNOSTI	NÁZEV HLÁSKY K RUSKÝ SOUHLAS		
◆	ŠTĚNĚ	STAVEBNÍ POJIVO	HRDINKA PC HER					OSTROV PAPII-NOVÉ GUINEI	KAPALINA				POZDRAV				
NA ZPŮSOB PLAVÁNÍ								ROZTAVENÉ HMOTY	PAKO				DOMÁCKY ALENA			SLOV. JINÝ	ŠVĚD. SIDLO
GERMÁNKA						PÍSMENO ŘECKÉ ABECEDY	CHRASŤ				SPZ KOMÁRNA	ZESÍLENÝ ZÁPOR				ŘÍMSKY 49	BRAZIL. ŘEKA
EVROPANKA (SLOV)					CHUCHVALEC				PENĚŽNÍ SOUSTAVY STÁTŮ	NEMOCNÍČNÍ ODDĚLENÍ				JEDNOBAREVNÝ (FRANC.)	PROUTĚNÁ NÁDOBA		
HAD Z KNIHY DŽUNGLE				SEŠIT PRO SBÍRKU OLYMPIJSKÉ HRY						ZN. NEONU	TU MÁŠ		HALIT				
◆	INIC. ZPĚVÁKA KRYLA	DRUHÁ ČÁST TAJENKY NĚM. MRTVÝ														CEST. KANC. JIHO-MORAV. KRAJE	KOPANÁ
ZNAČKA KILOTUNY			OSLAVA	KOČKOVITÁ ŠELMA							NÁDOBA NA NÁPOJE	CESTA LETADLEM				ASI	PŘECHODY PŘES ŘEKU
DOCELA (ZAST.)				VIGVAMY						NALÉVAT	ŠPERK			FOSFID MANGANU	MACHINACE		
◆	ŠABLONA	INICIÁLY BABIŠE			HOSTINY	OZN. JAPON. LETADEL	MALÝ OTVOR VE ZDI			FOTBALOVÝ OBRÁNCE	ANGL. VELKÝ		UKAZOVACÍ ZÁJIMENO	ODVÁDĚNÍ SPLAŠKŮ			
SPOJKA		PÍSMO	KDO SE ZABÝVÁ	ASTROLOGIÍ				SPZ BITBURG (NĚMECKO)	KÓD MAURETÁNIE				PLATIDLO TURECKA	REPTÁNÍ			
HOVOROVÝ SOUHLAS			KAZAŽSKÉ JEZERO	PATRČÍCI IVANOVÍ				CITOSLOVCE ŘEZU	NÁŠ LÉKAŘ			RACHOTIT	VOZIDLO JEDNOSTOPÉ				
◆	TŘETÍ ČÁST TAJENKY HL. MĚSTO MONAKA															STARÁ ŠVĚD. VÁHOVÁ JEDNOTKA	ČESKÝ ASTRONAUT (VLADIMÍR)
HUDEBNÍ TELEVIZNÍ STANICE				BIČ						OKRUH PŮSOBNÍ	NEROST SKUP. KŘEMENU	PLODY SE SKOŘÁPKOU				OZNAČENÍ RUMUN. LETADEL	NĚM. SIDLO
ANGL. PLATIDLO				OZN. ZEL. VAGONŮ	OBLAST U MRTVÉHO MOŘE			ČÁST DNE	SÍDLO V MALAWI								
DEVĚTI-ČLENÝ SOUBOR HUDEBNÍKŮ								BÝT NEMOCEN	GERMÁN				ZKRATKA PRO POLYVINYL CHLORIDE	BANKOVNÍ AUTOMAT	OZNAČENÍ LETADEL BELGIE		
SVOBODNÉ STATKY						RUSKÝ SOUSED	SLOVEN. VE						JENOM				
KOVOPRŮ-MYSL					MORAVAN						MALÝ ZVON						
STAROŘÍSKÁ ABECEDA					SLOVENSKY UŽITKY						INIC. HERCE CUPÁKA						POMŮCKA K LUŠTĚNÍ: YNTZE, CHOLO, OGAM, AUL, MNP, KESER, UNI, IA, ERR, LUNN, AIOS, ELEM, KOPP, FIRTH, ANTEA

Vydává OSKOVKO > IČO: 49276832 > Redakční uzávěrka ve čtvrtek před dnem vydání v 11 hodin > www.oskovko.cz > Redakce: šéfredaktor Jan Exner, 775 323 025 exner.jan@cmkos.cz; tajemnice Miloslava Nováková, 775 670 721, novakova.miloslava@cmkos.cz > Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchilla 2, 190 00 Praha 3 > Grafická úprava: Daniel Adam > Vydáno ve vydavatelské společnosti Enigma, s. r. o. > Objednávky vyřizuje redakce > Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí > Za obsah inzerce redakce nezodpovídá > Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p. - odštěpný závod - Praha, čj. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 > IŠNN - 0332-9270 > MK ČR E 4605

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 10: MOUDROST JE TŘEBA NEJEN ZÍSKÁVAT, ALE I POUŽÍVAT.

V roce 2024 budeme s křížovkami i na dále pokračovat, pouze již nebudou výherní.