

2

 Mzdové požadavky
průmyslových odborů

5

 Demokratická práva
pracujících se hnutí

8

 Okamžité zrušení
pracovního poměru

Špatná zpráva pro Liberty Ostrava: Nehlásí se žádný investor. Miliardy pryč. Vládo, jednej rychle!

Ačkoli se ještě před několika týdny mluvilo o více potenciálních zájemcích, nakonec žádný investor nepodal nabídku na převzetí hlavní části provozu oceláren Liberty Ostrava. Zástupci vlády to oznámili na čtvrtečním (11. července) jednání předsedům organizací hutě a předsedovi OS KOVO Romanovi Ďurčovi.



Vpravo u stolu zástupci odborových organizací Liberty Ostrava a předseda OS KOVO Roman Ďurčo, vlevo ministři s premiérem Petrem Fialou. FOTO: Úřad vlády

Podle ministra financí Zbyňka Stanjury (ODS) stát další, větší podporu hutí v příštích měsících nepřipravuje. V rámci insolvenčního řízení bude chtít omezit práva současného majitele oceláren. Od roku 2019 huť patří Liberty Steel Group z koncernu GFG Alliance britského podnikatele Sanjeeva Gupty a od poloviny letošního června je v úpadku. Nikoli majitel, ten naopak z podniku vytáhl miliardy korun.

„V tuto chvíli existuje jedna písemná nabídka na provozování druhov výroby. Bohužel ale v tuto chvíli neexistuje žádný zájemce o prvov výrobu,“ tvrdí Stanjura. Podle něj situaci výrazně zkomplikovala předchozí soudní moratoria, během nichž se problémy podniku ještě prohloubily, což následně oslabilo i zájem případného investora. Obnovení alespoň druhov výroby by vrátilo do práce zhruba 2000 zaměstnanců.

Zatímco prvov výroba zahrnuje produkci oceli, v druhov výrobě se v podniku ze surového materiálu dělají další výrobky. Absence vlastní prvov výroby by znamenala omezení sortimentu výrobků a surový materiál by se musel nakupovat na světových trzích ve formě polotovarů. Návrhy některých odborářů, aby stát podnik převzal pod svou správou, Stanjura smetl ze stolu.

Stát poskytuje od začátku insolvenčního řízení zaměstnancům nevyplacené mzdy, a to po tři měsíce. Do konce minulého týdne úřady práce přijaly 4174 žádostí.

Zmíněné schůzky ve Strakově akademii se za odbory kromě Romana Ďurča zúčastnil předseda ZO OS KOVO Rourovny Petr Zegzulka, předseda ZO ocelárny Liberty Roman Bečica, předseda ZO OS KOVO Liberty ČR Petr Slanina a předseda ZO OS KOVO Mittal Steel Ostrava

– Doprava Ivan Jančík. Na druhé straně stolu seděli premiér Petr Fiala, ministr financí Stanjura, ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka a ministr spravedlnosti Pavel Blažek.

Budeme bojovat o každé pracovní místo

„Podnik je bohužel v důsledku vyvádění mnoha miliard korun ze strany pana majitele ve velice složité situaci. Ten evidentně jen kličkuje a snaží se využít čas k zastření vyvádění mnoha miliard z podniku. Je smutné vidět, že jsme měli pravdu už před koncem loňského roku, kdy jsme upozorňovali na nutnost vyšetřit vyvádění miliard a nereálnost ‚záchranného plánu‘ pana Gupty. Ten podnik opravdu nezachraňoval, ale naopak ho ničil! Zájem investorů se tak každým měsícem snižuje. Vláda, která je sama významným věřitelem, by měla nyní jednat rychle! Budeme se každý den ptát všech odpovědných ministrů, jak se situace vyvíjí. Tisíce lidí nemohou nadále zůstat v nejistotě, budeme bojovat o každé pracovní místo!“ uvedl předseda OS KOVO **Roman Ďurčo**. (ex)



Roman Ďurčo při rozhovoru s médii. FOTO: Jan Exner

Vážení čtenáři,

vzhledem k období vrcholících letních dovolených a probíhajících školních prázdnin další vydání Kováka č. 14 vyjde 5. srpna a č. 15 vyjde 26. srpna. Aktuální informace ze života svazu i v hlavní době dovolených budete nacházet na www.oskovo.cz a také na facebookových stránkách Kováka a OS KOVO.

Přejeme všem příjemné léto!

Redakce časopisu Kovák

Průmyslové odbory požadují zvýšení mezd o 7–10 %!

Průmyslová aliance odborových svazů (POAS) bude pro příští rok vyjednávat o růstu mezd o 7–10 %. Na tiskové konferenci v pražském hotelu Olšanka to oznámil předseda OS KOVO Roman Ďurčo.



Tisková konference Průmyslové aliance odborových svazů (PAOS)

FOTO: Jan Exner



PRŮMYSLOVÁ ALIANCE ODBOROVÝCH SVAZŮ

samozřejmě bude snažit mířit na číslo vyšší," uvedl Klusák. Zmínil také vyšší nároky na pracovníky kritické infrastruktury státu, ať již v energetice či v chemickém průmyslu, a to zejména kvůli přechodu na nové technologie.

*Požadavek na tiskovce podpořil i předseda OS Stavba ČR **Pavel Zítko**. Za poslední tři roky došlo ve stavebnictví k propadu, který se pohybuje mezi 8 až 10 %. „Samozřejmě se o tom bude vyjednávat podle konkrétní situace v jednotlivých stavebních firmách," poznamenal. Kolektivní smlouvu vyššího stupně má OS Stavba ČR uzavřenu na pět let s tím, že mzdová část se uzavírá na jeden rok. Přičemž platnost této části pro letošní rok je až do března příštího roku, vysvětlil Pavel Zítko.*

*Podle předsedy Odborového svazu pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy (OS TOK) **Ondřeje Habarta** odboráři v textilním průmyslu začali vyjednávat o vyšší kolektivní smlouvě. Požadují 7% růst mezd a zachování zaručených mezd.* (svo, ex)

*K němu se připojil také předseda OS ECHO **Karel Klusák**. „Dokázali jsme se v rámci aliance shodnout na nárůstu, který budeme v kolektivním*

vyjednávání prosazovat pro rok 2025, a to v rozmezí 7–10 %. Odborový svaz ECHO, který zastupuje zaměstnance energetiky a chemického průmyslu, se

Členy Průmyslové aliance odborových svazů jsou OS KOVO, OS ECHO, OS Stavba ČR, OS TOK (OS textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy), OS PHGN (OS pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu) a Nezávislý odborový svaz pracovníků potravinářského průmyslu a příbuzných oborů Čech a Moravy (NOS PPP).



Setkání odborářů BRANO

*Už pošesté uspořádala ZO OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí setkání odborářů, současných i bývalých zaměstnanců. Zhruba sto padesát lidí se potkalo v sobotu 22. června v tamním Areálu chovatelů. „Myslím, že se to povedlo k plné spokojenosti účastníků. Děti měly k dispozici několik atrakcí, dospělí si mohli u pestré nabídky občerstvení nerušeně popovídat. Nechybělo ani tradiční opékání špekáčků. Vše doprovodil hudební podklad a jako třešničkou na dortu, celé odpoledne vyvrcholilo slosováním tomboly. Výhry zde byly pro malé i velké," popsal předseda ZO **Petr Lichnovský**.* (ex)



Putovní pohár střelecké soutěže si odvezli kováci ze základní organizace Molins



Za krásného počasí první letní soboty 22. června se na tachovské střelnici Klubu vojáků v záloze Tachov konal již III. ročník sportovní akce mladých kováků O putovní pohár Tachovského regionu. Jde o střeleckou soutěž, ve které o pohár soutěžila tříčlenná družstva s minimálně jedním zástupcem mladých kováků. Probíhala pod dozorem zkušených záložníků a střelilo se na jednotlivých stanovištích ze čtyř různých zbraní – z malorážky, z pistole 9mm, brokovnice a pušky.

Zájem o účast byl poměrně velký. Na soutěž bylo zaregistrováno celkem 90 odborářů, z toho 38 mladých kováků z různých základních organizací z Plzeňského a Karlovarského kraje. Kdo zabodoval? Putovní pohár si vystrílelo družstvo ze ZO OS KOVO Molins, na druhém místě se umístilo družstvo ZO OS KOVO SAFRAN a třetí příčku obsadilo družstvo ZO OS KOVO DIOSS. Ocenění čekalo také na nejlepší střelkyni a nejlepšího střelce, tentokrát bez ohledu na věkovou kategorii.

Po hlavní střelecké soutěži KVZ Tachov provedlo komentovanou ukázkou dynamické střelby a následně byl vyhlášen program volné zábavy, ve které měli nejen odboráři, ale i jejich doprovod možnost vyzkoušet si ve spolupráci s instruktory střelnice při podmínce zakoupení munice střelbu z různých zbraní, jejichž nabídka byla obsáhlá. Nechyběla ani ukázkou první pomoci, kterou zajistil Český červený kříž. A samozřejmě nebyli opomenuti ani ti nejmenší, pro které byla připravena



překážková dráha, kde děti soutěžily o spoustu cen. Ve volných chvílích si pak mohly nechat namalovat na obličej krásné motivy, zkrášlit se v „tetovacím“ salónu či si vytvořit obrázky ze zažehlovacích korálků. Během dne pak dorazili i hasiči, kteří jim připravili pěnovou party.

Při akcích všem samozřejmě notně vytrávilo, takže přišlo vhod občerstvení. Menu bylo pestré – pečené prase, maso na grilu, klobásy a naražené sudy alkoholického i nealko piva.



„Celému dni přálo krásné počasí i dobrá nálada účastníků. Myslím, že se akce vyvedla na výbornou. Za veškerou práci, podporu a organizaci akce patří těm, kteří se na přípravě podíleli, velké díky!“ Zhodnotil akci specialista BOZP Václav Pelc.

RP Plzeň ji uspořádala s organizacemi z Tachovska – ZO OS KOVO ROTAREX Tachov, ZO OS KOVO Eissmann Automotive CZ, ZO OS KOVO Grammer CZ, s. r. o. a ZO OS KOVO Panasonic Planá. Mezi hosty byl zmocněnec OS KOVO Ivo Kužel, zmocněnec KS Plzeňského a Karlovarského kraje Jan Dvořák či tachovský místostarosta Jan Straka. (kov, ex)

Je třeba občas nabrat energii

Upustit páru, vyčistit mozek... Říkejme tomu, jak chceme, ale občas to všichni potřebujeme. A tak si členové a členky ZO OS KOVO RBCB nedávno uspořádala-



li turnájek v bowlingu. Akce, která se nemůže nepovést. Nebo si zajeli na jižní Moravu do sklípku. Ani takové akce nemají chybu. Kolegové se lépe v neformální atmosféře poznávají.

Zdejší organizace totiž aktivně nabízí možnost si v kanceláři ZO požádat o příspěvek na podobnou hromadnou akci. V nabídce je např. permanentka do Jihočeské zoologické zahrady Hluboká nad Vltavou. Skvělá možnost výletu s rodinami.

A jak je to u vás, pořádáte podobné akce? Dejte nám vědět, rádi je zveřejníme na sociálních sítích OS KOVO nebo v Kovákově. Pište na adresu exner.jan@cmkos.cz.

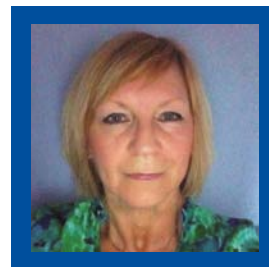




Okénko do regionu

Pavína Jirková

vedoucí RP OS KOVO České
Budějovice



Ocelová křídla

Regionální pracoviště v Českých Budějovicích poskytuje specializované služby v rámci Jihočeského kraje 31 základním organizacím a 11 seskupením členů, což zahrnuje celkem odbornou podporu odborovým organizacím u 70 zaměstnavatelů. V posledním roce jsme mezi sebe přivítali dvě nové základní organizace, přičemž jedna vznikla jako nová – ZO OS KOVO Teplárna v Loučovicích a druhá doposud nezávislá. Dnes již ZO OS KOVO Linde Pohony v Českém Krumlově chtěla „ocelová křídla“ pod naším odborovým svazem KOVO. Oproti předchozímu roku se díky kolektivnímu vyjednávání podařilo hrubé mzdy zaměstnanců, kde naše odborové organizace působí, zvýšit v průměru o 8,5 %. A to je velmi slušný výsledek.

Naše práce však není jenom metodická, odborná, ale především i vzdělávací a motivační, neboť „odborařina“ vyžaduje různé dovednosti a schopnosti rovnající se manažerské práci, jako jsou komunikační dovednosti – schopnost naslouchat, jasně vyjadřovat myšlenky, argumenty, požadavky. Patří sem i prezentační a vyjednávací dovednosti, taktiky, právní a legislativní znalosti, organizační schopnosti, interpersonální dovednosti, jako je empatie, budování a udržování pozitivních vztahů s členy, zaměstnavateli a dalšími zainteresovanými stranami. Schopnost analyzovat dovednosti, kritické myšlení, etické a morální vlastnosti, zodpovědnost za své činy a rozhodnutí, rozhodovací schopnosti a leadership. A také jít s dobou, což dnes zahrnuje i znalost moderních digitálních nástrojů, naučit se využívat umělou inteligenci efektivně využívat sociální sítě. A především mít „batoh“ trpělivosti a pozitivní myšli neustále s sebou. Tak proč se neučit a motivovat od těch nejlepších. Podařilo se nám navštívit s našimi odboráři Odbory KOVO MB v Mladé Boleslavi, jejichž výsledky dlouholeté práce jsou pro nás tou největší motivací.

V tomto směru s námi navázal spolupráci z projektového oddělení ČMKOS Lukáš Němec, se kterým pokračuje náš projekt „Spirála úspěchů“. Lukáš nám

rozšířil „obzory“ a možnosti práce s členy výborů. A tak jsme zahájili online setkávání pod názvem „Popec s eRPé“, kdy se podařilo zprostředkovat setkání přímo s předsedou OS KOVO Bc. Romanem Ďurčou nebo místopředsedou ČMKOS JUDr. Jiřím Vaňáskem. Osobně výbory proškolil JUDr. Jaroslav Stránský, právník ČMKOS, na téma „Systém odměňování“. Pro členy výborů seskupení členů jsme zrealizovali kromě online setkávání i netradiční workshop v coworkingu VŠTE na téma „Dobře fungující výbor“. Vzájemné sdílení zkušeností, ale i pocitů je velmi posilující. Účastníci od nás dostali pozitivní zpětnou vazbu i motivaci k této nelehké práci. Zejména výbory v seskupeních členů vedeme k větší samostatnosti, převzetí zodpovědnosti aktivitě ve firmách a k pravidelnému sociálnímu dialogu se zaměstnavateli. Úspěch vidíme i ve vyjednání se zaměstnavatelem v rámci dvou hodin měsíčně společné práce v rámci pracovní doby.

V plánu máme do konce roku další zajímavá témata, formy vzdělávání a setkání s lidmi, což nás všechny opět obohatí.

Jsem také velmi ráda, že se podařilo zahájit práci s mladými odboráři. Ujal se jí náš odborový právník Mgr. Jan Mach, který mladé odboráře v regionu zaujal

kulturně společenskou akcí Laser Game spojenou se setkáním s komisí pro Mladé odboráře a informacemi o práci našeho regionálního pracoviště i s prezentací základního povědomí o pracovním právu na SOU v Blatné studentům, které čeká vstup na pracovní trh.

Tento rok nám ale také připravil náročnou situaci, jako hromadné propouštění ve firmách, kdy jsme vyjednali pro obě strany přijatelný sociální plán, ale zejména situaci ve firmě KOVOSVIT, kde působí základní odborová organizace, jejíž zaměstnanci od března neobdrželi své mzdy. I zde jsme se snažili ve spolupráci s výborem ZO o maximální pomoc členům a zaměstnancům, zorganizovali jsme celorepublikovou mediální kampaň ZAJÍ „MAS“ SE O SVÉ ZAMĚSTNANCE a KDY „MAS“ VÝPLATNÍ TERMÍN. Za účast všem základním organizacím v republice děkujeme. Díky předsedovi panu Ryzkovi mají tito zaměstnanci možnost využít odklad nájemného a bezúročnou půjčku od měst Sezimovo Ústí a Tábor. Samozřejmostí regionálního pracoviště byla nejen právní pomoc, ale i např. zajištění prezentace místního úřadu práce před zaměstnanci. Soudržnost a emocionální i praktická podpora – to jsou „ocelová křídla“ OS KOVO v jižních Čechách.



Zaměstnanci RP ČB, členové výborů ze seskupení členů Magna Cartech, A. Pöttinger a KOH-I-NOOR České Budějovice při vyjádření podpory zaměstnancům KOVOSVIT MAS, kteří marně měsíce čekali na mzdy. Zcela vpravo je Lukáš Němec z ČMKOS. FOTO: RP České Budějovice

Demokratická práva pracujících se hroutí: Index globálních práv ITUC 2024



Ve švédské pobočce Tesly museli bojovat za základní odborová práva. FOTO: IndustriALL

Index globálních práv ITUC (Světové odborové konfederace) pro rok 2024 vysílá jasný a naléhavý signál, že demokratické hodnoty a základní práva, na kterých se většina zemí dohodla na mezinárodní úrovni, se hroutí.

Generální tajemník ITUC Luc Triangle řekl: „Už 11 let index sleduje rychlý pokles práv pracovníků ve všech regionech světa. Pracovníci jsou tepajícím srdcem demokracie a jejich právo být slyšen je zásadní pro zdraví a udržitelnost demokratických systémů. Když jsou porušována jejich práva, je napadána samotná demokracie. Demokracie, odbory a práva pracovníků jdou dohromady; prostě nemůžete mít jedno bez druhého.“

Index globálních práv ITUC je komplexním přehledem práv pracovníků v legislativě, který rozřazuje 151 zemí do seznamu dle 97 ukazatelů odvozených z úmluv a judikatury ILO (Mezinárodní organizace práce), a jako takový je jedinou databází svého druhu. Hodnotí země na stupnici od 1 do 5+ na základě míry respektování práv pracovníků. Porušení se zaznamenává každý rok od dubna do března.

Deset nejhorších zemí pro pracující: Bangladéš, Bělorusko, Ekvádor, Egypt, Eswatini, Guatemala, Myanmar, Filipíny, Tunisko a Turecko.

- 22 odborářů bylo zabitó v šesti zemích: **Bangladéši, Kolumbii, Guatemale, Hondurasu, na Filipínách a v Korejské republice.**
- Podmínky jsou tak špatné ve 12 zemích kvůli zhroutilí právního státu, že jsou hodnoceny 5+.
- Pouze dvě země zaznamenaly zlepšení svého ratingu v roce 2024: **Rumunsko** se posunulo ze 4 na 3 a **Brazílie** má nyní hodnocení 4, což je zlepšení oproti 5 v loňském roce.

- Horší hodnocení má 13 zemí: **Kostarika, Finsko, Izrael, Kyrgyzstán, Madagaskar, Mexiko, Nigérie, Katar, Ruská federace, Saúdská Arábie, Súdán, Švýcarsko.**

- 87 % zemí porušilo právo na stávkou.
- 79 % zemí porušilo právo na kolektivní vyjednávání.
- 75 % zemí vyloučilo pracovníkům právo zakládat odbory nebo vstupovat do nich.
- 74 % zemí bránilo registraci odborů.
- V 65 % zemí neměli pracovníci žádný nebo omezený přístup ke spravedlnosti.
- 43 % zemí omezovalo svobodu slova a shromažďování.
- Pracovníci byli zatčeni a zadrženi v 74 zemích.
- Pracovníci zažili násilí ve 44 zemích.
- Evropa má průměrné hodnocení 2,73, což je pokles z 2,56 v roce 2023, přičemž pokračuje rychlé zhoršování od roku 2014 z 1,84 – jde o největší pokles zaznamenaný v jakémkoli regionu na světě za posledních deset let.
- Nejhorším regionem na světě pro pracující je **Blízký východ a severní Afrika** s průměrným hodnocením 4,74, což je horší než 4,53, které získal v roce 2023, a 4,25, které měl v roce 2014. Práva na kolektivní vyjednávání, vstoupit do odborového svazu a zaregistrovat odborovou organizaci porušily jednou všechny země v regionu.

Luc Triangle uzavřel: „Navzdory několika skromným vylepšením obecný obrázek ukazuje neúnavný útok na občanské svobody, práva pracovníků a zájmy pracujících. Index vypráví příběh odvážných pracovníků a odborářů, kteří čelí vážnému nebezpečí, aby zlepši-

li životy svých kolegů a bránili demokratická práva. To se děje na pozadí pokračující, zničující krize životních nákladů, technologického narušení, které rychle mění svět práce, a zhoršujících se globálních násilných konfliktů, kdy pracující lidé čelí katastrofickým následkům války.“

Skutečně demokratické hnutí je jediným způsobem, jak lze tyto trendy trvale řešit. Hnutí, které překračuje hranice a sektory, věk a pohlaví, rasu, náboženství a má sílu, přítomnost a odpovědnost změnit rovnováhu sil na každém pracovišti, v zemi a globální instituci. Tím hnutím jsou odbory.

Pod zhoršujícím se evropským obrázkem v oblasti práv pracujících je podepsaná společnost TESLA

Útok Tesly na kolektivní vyjednávání je součástí „znepokojivého trendu“, v jehož důsledku jsou práva pracovníků v Evropě narušována rychleji než v kterémkoli jiném regionu světa.

Jednání společnosti Elona Muska, které vyvolalo historickou stávkou ve svém výrobním závodě ve Švédsku tím, že se společnost odmítla zapojit do kolektivního vyjednávání, je uvedeno v indexu ITUC 2024 jako příklad porušování práv na kolektivní vyjednávání, ke kterému dochází ve více než polovině evropských zemí.

Právo na stávkou je porušováno ve třech čtvrtinách evropských zemí včetně Finska, kde chce vláda omezit politické stávky na jeden den a podkopala vyjednávání o mzdách jako součást toho, co zpráva nazývá „bezprecedentním útokem na severský sociální model“.

Zpráva uvádí, že jde o součást „dlouhodobého zhoršení“ dodržování práv pracovníků v Evropě – části světa, která zaznamenala „nejhorší pokles“ práv od zveřejnění prvního indexu v roce 2014.

Evropská konfederace odborových svazů (ETUC) vyzývá novou Komisi EU, aby hájila a prosazovala práva odborů a pracovníků včetně všeobecného práva organizovat se, přístupu odborů na pracoviště, práva na kolektivní vyjednávání a práva na stávkou.

Je zásadní řešit problémy odhalené v této zprávě tím, že společně, které odmítají respektovat práva zaměstnanců, jako je kolektivní vyjednávání, zakážeme přijímat veřejné peníze.

Mgr. Dana Sakařová
OS KOVO International Secretary

Projekt končí, ale s odborovým organizováním teprve začínáme!

Na podzim to budou už dva roky, co jsem nastoupil do Odborového svazu KOVO na pozici odborového organizátora. Tato pozice mohla vzniknout díky projektu naší evropské federace industriAll Europe, který se zaměřuje na budování odborových kapacit ve střední a východní Evropě – BTUC4Recovery.

Během posledních dvou let jsem měl příležitost uspořádat nespočet workshopů, kde jsme se společně učili, jak vést odborové organizace proaktivním způsobem, který zahrnuje co nejvyšší možný počet zaměstnanců. Nejen to, proběhla i řada kampaní na vybraných pracovištích, kde jsme tyto postupy uplatnili v praxi. V úspěšných případech se zapojené odborové organizace dočkaly jak výrazného nárůstu členské základny, tak zvýšení aktivity základny stávající.

Proč tohle všechno zmiňuju? Ve dnech 13. a 14. června jsme totiž v Praze pořádali již závěrečnou konferenci výše uvedeného projektu, kde jsme si zkapitulovali úspěchy a neúspěchy posledních dvou let a zároveň se ujistili v tom, že tímto projektem rozhodně nebudeme končit. V Hotelu Olympik, kde se konference odehrávala, byli přítomni mezinárodní hosté reprezentující odborové svazy od Norska až po Turecko.

Nejvíce prostoru na konferenci dostali pochopitelně zástupci odborových svazů zapojených do projektu, tedy Češi, Slováci, Poláci, Maďaři a Srbové. Během prvního dne vystoupili jak političtí lídři jednotlivých svazů, tak samotní odboroví organizátoři. Vytvořili jsme prostor pro široké sdílení zkušeností a poznatků z uplynulých dvou let a nastínili si, v jakém duchu by naše práce měla pokračovat i po skončení samotného projektu.

Druhý den konference bylo více prostoru i pro kolegy a kolegyně z ostatních zemí, vystoupil např. odborový organizátor Mika Häkkinen z Finska, kde se organizování věnují už více než deset let. Jeho výstup byl přínosný v tom, že nám jednoduše ukázal, že i v mnohdy idealizované severské zemi se potýkají s obdobnými problémy jako my, ale zároveň že pokud naše odborové svazy v podpoře odborového organizování vytrvají, tak to přinese ovoce.

Jak už se na našich mezinárodních setkáních stalo zvykem, konferenci jsme uzavřeli kolektivní akcí před branami jedné společnosti. V tomto případě jsme ve firmě Aero Vodochody rozdávali letáky,

ve kterých jsme zaměstnance informovali o proběhlém kolektivním vyjednávání a vyzývali je ke vstupu do odborové organizace, aby společně mohli dosáhnout ještě lepších výsledků. Rozdali jsme zhruba 700 letáků s tím, že už na místě několik zaměstnanců vyplnilo přihlášku a další projevíli zájem vstoupit do odborů později.

Místopředseda OS KOVO Tomáš Valášek se k proběhlé konferenci vyjádřil následovně: „Závěrečná konference, které se zúčastnily desítky zástupců odborových svazů z celé Evropy, se velice vydařila. Proběhla skvělá diskuse a výměna jak pozitivních věcí, tak negativních ponaučení v rámci odborového organizování v projektu včetně příspěvků kolegů na platformě Zoom, kteří nemohli být přítomni fyzicky. Bude potřeba vše dobře zanalyzovat, poučit se z negativních věcí, přizpůsobit tomu školení či organizace akcí a najít v jednotlivých svazech zdroje jak finanční, tak hlavně lidské. Je potřeba se zaměřit hlavně na již fungující odborové organizace s funkčními strukturami a věnovat jim pozornost, pokud budou mít zájem naučit se nové věci. Je potřeba vynaložit úsilí k aktivizování členské základny a zaměstnanců v daných podnicích. Pasivní odborové organizace nemají šanci dlouhodobě přežít. Je nutné také podotknout, že nám chybí dostatek přirozených lídrů, kteří chtějí vést odborové organizace, protože to je složitá a náročná funkce. Nicméně

je potřeba neustále vyhledávat potenciálně aktivní funkcionáře ve VZO či mladé členy, kteří mohou tzv. táhnout káru dále poté, co odejdou do penze dosavadní lídři. Jako dobrý příklad bych vyzdvihnul nového předsedu ZO Aero Vodochody Mirka Černého a s ním členy VZO, kteří pracují na tom, aby se vzdělali a byli silnější. To jsme mohli vidět během celoroční práce s tímto týmem a také při letákové kampani před branami firmy v pátek 14. června, kdy bylo společnými silami rozdáno více než 700 letáků a hned na místě několik zaměstnanců podepsalo i vstup do odborové organizace. Zkrátka když se chce, tak to jde i přes různé obtížnosti a překážky, které jsou vždy. Nastal čas nehledat devět důvodů z deseti, proč to nejde, ale hledat nové způsoby, jak by to jít mohlo. K tomu je potřeba přesvědčit jednotlivé funkcionáře v ZO a postavit na tom jasnou strategii v rámci celé struktury svazu.“

Projekt sice na konci léta oficiálně končí, ale práce, která díky němu započala, nikoli. Naopak v ní hodláme dále pokračovat. Pokud tedy máte pocit, že odbory na vašem pracovišti potřebují nový impuls, tak se mi neváhejte ozvat na číslo +420 775 143 336 nebo e-mail vales.jaromir@cmmkos.cz. Rád s vámi navážu spolupráci!

Jaromír Valeš
odborový organizátor OS KOVO
FOTO: archiv ZO OS KOVO AERO
VODOCHODY



ZO OS KOVO AERO VODOCHODY Odolena Voda

FOTO: archiv ZO OS KOVO AERO VODOCHODY

Vzpomínková pietní akce v Lidicích

V sobotu 15. června se místopředseda Ing. Ivo Kužel za Odborový svaz KOVO účastnil pietní akce v Lidicích,

jež připomněla 82. výročí jedné z nejtragičtějších událostí našich novodobých dějin. Během 9. a 10. června 1942

nacisté obec vypálili a vyvraždili převážnou část jejich obyvatel. Některé z nich poslali do koncentračních táborů a děti na převýchovu do německých rodin. Obětmi jejich zločinu se stalo celkem 340 nevinných lidí – 192 mužů, 60 žen a 88 dětí. Nacisté se tak mstili za atentát na Reinharda Heydricha. Nikdy nesmíme zapomenout, z jakých důvodů naši občané položili své životy, z jakých důvodů byli nacisty, gestapem vyvražděni, poslání do koncentračních táborů nebo na převýchovu. Nedopusťme opakování podobných zvěrstev v budoucnosti. Během pietní akce byly na místě piety položeny věnce v rámci smutečního ceremoniálu. Smutečního aktu se účastnil mimo jiné předseda Senátu ČR Miloš Vystrčil. Závěrečnou modlitbu přednesl kardinál Duka.

(nov)



DKO Jihlava získal ocenění za své aktivity v roce 2023

Nejvyšší krajské ocenění pro pořadatele kulturních akcí a uznání v anketě města Jihlavy obdržela v posledních týdnech společnost DKO, s. r. o. Kraj Vysočina udělením Zlaté jeřabiny za první místo v sekci Kulturní aktivita ocenil benefiční vystoupení pořádané DKO ve spolupráci s ochotníky z Rantířova ve prospěch Bárky – domácího hospice Oblastní charity Jihlava. V anketě Kulturní počin pořádané Statutárním městem Jihlava se toto vystoupení umístilo na druhém místě. Třetí místo v této „soutěži“ obsadil koncert jihlavské skupiny XIII. století, který také uspořádal DKO.

Benefiční vystoupení ochotníků z Rantířova v dubnu 2023 dvakrát vyprodalo divadelní sál a přineslo výtěžek bezmála 250 tisíc. Hospic Bárka jej využil pro nákup dodávky, která rozváží ke klientům kompenzační pomůcky. DKO byl hlavním organizátorem a v prospěch sbírky se zřekl úhrady nákladů na vystoupení. Jednateli DKO Petru Palovčíkovi a starostovi Rantířova a ochotnickému herci Tomáši Novotnému předal nejvyšší krajské ocenění za uspořádání kulturní události náměstek hejtmana Kraje Vysočina pro oblast kultury, památkové péče, cestovního ruchu a mezinárodních vztahů Richard Fabeš. Slavnostní ceremoniál se konal v divadelním sále zámku Telč dne 20. května 2024.

Výsledky ocenění Kulturní počin roku 2023 Statutárního města Jihlavy byly vyhlášeny v divadle DIOD 25. dubna. Zástupce DKO Petr Palovčík převzal ocenění z rukou starosty města Petra Ryšky. Akce se účastnila celá sestava ochotníků z Rantířova i skupina XIII. století ve dvojnásobném složení. Důvo-

dem byla skutečnost, že v rámci výročního koncertu vystoupilo jak obsazení z roku 1992, které nahrálo prvotinu LP Amulet, tak aktuální sestava. V publiku se na tomto koncertu sešlo více než 900 lidí z celé republiky. Akce byla připravena k příležitosti 30. výročí vydání

první LP desky této české gothic rockové legendy z Jihlavy. Jednatel DKO zastupoval v tomto případě jak pořadatele, tak vystupující skupinu. Její úvodní sestava byla ve složení: zpěv a kytara Petr Štěpán, bicí Pavel Štěpán, kytara Bedřich Musil a baskytara Petr Palovčík. (nov)





Právo

Mgr. Petra Behancová

právnička RP OS KOVO Brno



Okamžité zrušení pracovního poměru

Při namátkové kontrole prováděné na našem pracovišti bylo zjištěno, že jeden ze zaměstnanců se na pracovní směnu dostavil pod vlivem návykové látky. Následně byl nadřízeným upozorněn na možnost okamžitého zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele. Jaké jsou podmínky pro uplatnění takového postihu?

J. O., Blansko

Jak již ze samotného názvu vyplývá, okamžité zrušení pracovního poměru působí okamžitě, neběží žádná výpovědní doba, a je tedy pochopitelné, že touto formou lze zrušit pracovní poměr pouze výjimečně, v případech daných zákoníkem práce. Okamžité zrušení pracovního poměru musí být písemné a zaměstnavatel i zaměstnanec musí skutkově vymezit jeho důvod tak, aby jej nebylo možno zaměnit s jiným, přičemž uvedený důvod nesmí být dodatečně měněn.

Zaměstnavatel smí okamžitě zrušit pracovní poměr se zaměstnancem pouze ze dvou zákonných důvodů, tj. pokud:

- byl zaměstnanec **pravomocně odsouzen** pro úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu delší než jeden rok nebo byl-li pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin spáchaný při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu nejméně šest měsíců – § 55 odst. 1 písm. a)
- **porušil** zaměstnanec **povinnost** vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci **zvláště hrubým způsobem** – § 55 odst. 1 písm. b)

Pro hrubé porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci může zaměstnavatel se zaměstnancem okamžitě zrušit pracovní poměr pouze do dvou měsíců ode dne, kdy se o důvodu k okamžitému zrušení pracovního poměru dověděl a pro porušení povinnosti vyplývající z pracovního poměru v zahraničí do dvou měsíců po jeho návratu, nejpozději však vždy do jednoho roku ode dne, kdy důvod k okamžitému zrušení pracovního poměru vznikl.

Pokud se v průběhu dvou měsíců stane jednání zaměstnance předsta-



FOTO: Pexels

vující porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci předmětem šetření jiného orgánu, je možné s ním okamžitě zrušit pracovní poměr ještě do dvou měsíců ode dne, kdy se zaměstnavatel dověděl o výsledku tohoto šetření.

Okamžité zrušení pracovního poměru je zaměstnavatel povinen předem projednat s odborovou organizací. Jde-li o člena orgánu odborové organizace, který působí u zaměstnavatele v době jeho funkčního období a v době jednoho roku po jeho skončení, je k okamžitému zrušení pracovního poměru zaměstnavatel povinen požádat odborovou organizaci o předchozí souhlas. Za předchozí souhlas se považuje rovněž, jestliže odborová organizace písemně neodmítla udělit zaměstnavateli souhlas v době do 15 dnů ode dne, kdy byla o něj zaměstnavatelem požádána. Zaměstnavatel může použít tohoto souhlasu jen ve lhůtě dvou měsíců od jeho udělení. Jestliže odborová organizace odmítla souhlas udělit, je okamžité zrušení pracovního poměru z tohoto důvodu neplatné; pokud jsou ostatní podmínky okamžitého zrušení splněny a soud v soudním řízení shledá, že na zaměstnavateli nelze spravedlivě požadovat, aby zaměstnance nadále zaměstnával, je okamžité zrušení pracovního poměru platné.

Zaměstnavatel nesmí okamžitě zrušit pracovní poměr s těhotnou

zaměstnankyní, zaměstnankyní na mateřské dovolené a zaměstnancem nebo zaměstnankyní, kteří čerpají rodičovskou dovolenou. Okamžitě zrušit pracovní poměr tak lze např. i se zaměstnancem, který je v dočasné pracovní neschopnosti. Co se týče těhotných zaměstnankyní a zaměstnankyní na rodičovské dovolené, tak byť s nimi nelze okamžitě zrušit pracovní poměr, může jim dát zaměstnavatel výpověď podle § 52 písm. g), tedy z důvodu, že u zaměstnankyně jsou dány důvody, pro které by s ní zaměstnavatel mohl okamžitě zrušit pracovní poměr – zákaz výpovědi zde v tomto případě neplatí.

Zaměstnanec může pracovní poměr okamžitě zrušit v případě, že:

- podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovně-lékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, nemůže dále konat práci bez vážného ohrožení svého zdraví a zaměstnavatel mu neumožnil v době 15 dnů ode dne předložení tohoto posudku výkon jiné, pro něho vhodné práce – § 56 odst. 1 písm. a)
- jestliže mu zaměstnavatel nevyplatil mzdu nebo plat nebo náhradu mzdy nebo platu anebo jakoukoli jejich část do 15 dnů po uplynutí období splatnosti – § 56 odst. 1 písm. b)

Zaměstnanec, který okamžitě zrušil pracovní poměr, přísluší od zaměstnavatele **náhrada mzdy** nebo platu **ve výši průměrného výdělku** za dobu, která odpovídá délce výpovědní doby. Zaměstnanec může okamžitě zrušit pracovní poměr pouze do dvou měsíců ode dne, kdy se o důvodu k okamžitému zrušení dověděl, nejpozději však do jednoho roku ode dne, kdy tento důvod vznikl.



Práva spotřebitele

JUDr. Zdeňka Vejvalková

specialistka na spotřebitelské a občanské právo, Brno



Dovolená a vaše práva

Po pečlivém hledání jsme si vybrali dovolenou u moře. Podle katalogu CK to vypadalo, že jedeme do ráje, ovšem pravda byla jiná. Po příjezdu jsme zažili studenou sprchu. Nečekalo na nás občerstvení po cestě, ba ani obyčejná vychlazená voda. Měli jsme pocit, že katalog byl nafocen někde jinde. Pokoj neuklizený, v koupelně plíseň a špína, hluk v noci, strava nic moc a stále tatáž. Na slibovanou překrásnou dlouhou pláž jsme museli autobusem. Přes opakované stížnosti všech klientů delegátovi cestovní kanceláře i personálu hotelu jsme se do konce zájezdu nedočkali žádného zlepšení! Rádi bychom věděli, co máme udělat, aby nám pak CK netvrдила, že jsme přišli pozdě a neučinili, co jsme učinit měli.

U. H., Brno



FOTO: Pexels

Plně chápu obrovské zklamání z toho, co vám bylo slíbeno v katalogu a co na vás ve skutečnosti čekalo. Druhým políčkem byl určitě způsob, jakým CK vyřizovala vaši reklamaci.

Základní pravidla jsou následující:

Vždy je rozhodující to, co uvádí smlouva! To je základ, kterého se držte! CK nepomůže tvrzení, že informace byla uvedena v katalogu nebo že vám ji ústně sdělila prodejkyne apod.

Jinak reklamujte! Podle občanského zákoníku máte nárok na to, aby vám bylo poskytnuto přesně to, co je uvedeno ve smlouvě o zájezdu nebo v potvrzení CK. V opačném případě máte právo zájezd reklamovat. Můžete žádat slevu z ceny zájezdu.

Co máte právo reklamovat:

- jiný než slíbený hotel, odlišné umístění hotelu, jiný druh nebo úroveň ubytování
- pokoj bez výhledu na moře, pokud byl přislíben či zaplacen příplatek
- pokoj bez balkónu nebo klimatizace, pokud byly přislíbeny
- nefunkční toaleta či jiné vybavení

- nedostatečný úklid, plíseň či hmyz na pokoji, zápach
- hluk během dne i noci
- jednotvárná, zkažená nebo nedostatečná strava
- špína na pláži nebo v bazénu
- chybějící lehátka a slunečníky, pokud byly přislíbeny
- chybějící hlídání dětí, pokud bylo uvedeno

Pokuste se nápravu zjednat sami.

Vady zájezdu řešte ihned přímo na dovolené s delegátem cestovní kanceláře! Pokud navzdory vašim stížnostem nedojde k odstranění závad, můžete nápravu zjednat sami a následně žádat náhradu účelně vynaložených nákladů po cestovní kanceláři.

Důležité jsou důkazy a lhůta!

Na místě ihned sepište s delegátem protokol o vadách zájezdu opatřený jeho podpisem. Sepsání protokolu je delegátovou povinností. Pokud odmítne protokol sepsat či podepsat, můžete podat podnět na Českou obchodní inspekci. Hrozí mu za takové jednání sankce.

Abyste dovolenou po svém návratu mohli úspěšně reklamovat a CK vám

nemohla podsouvat zanedbání vašich povinností, je třeba pořídit **důkazy** o vašem tvrzení. Důkazem jsou fotografie a zvukové nahrávky či výpovědi ostatních klientů CK. Klienty požádejte o kontakty a o to, zda by svědčili případně u soudu. Souhlasí-li, lze je uvést jako svědky.

Po návratu z dovolené je zájezd potřeba **písemně reklamovat, a to ve lhůtě jednoho měsíce po ukončení zájezdu** u cestovní kanceláře. Protokol sepsaný s delegátem zájezdu totiž ještě není samotnou reklamací, ale **pouhým důkazem**. Jeho kopii proto společně s fotografiemi nebo výpověďmi svědků přiložte k reklamaci. Cestovní kancelář následně musí **do 30 dnů vaši reklamaci vyřídit** a informovat vás o jejím výsledku.

Pozor na CK, která nabízí velmi nízké odškodnění nebo reklamaci zamítne! V tom případě se musíte bránit. Můžete se obrátit na nějakou organizaci na ochranu spotřebitelů nebo na advokáta. Tento spor lze řešit i mimo soudní cestou přes Českou obchodní inspekci nebo se obrátit na dTest.

Můžete vyzvat CK, aby znovu zvážila správnost zamítnutí vaší reklamace. Stává se, že CK mají sjednaného advokáta, který s vámi začne komunikovat, ale není třeba se ho zaleknout. Váš specializovaný právník nebo advokát posoudí, zda máte šanci u soudu uspět – to pro případ, že by si v CK nedali říci. V tom případě by bylo nutné podat na CK žalobu.

Mimo tuto finanční kompenzace můžete žádat také **odškodnění za újmu** za narušení dovolené. Jde o nemajetkovou újmu, ta je spojená zejména s pocitem zklamání a stresem plynoucím z problémů způsobených CK.

Za svá práva bojujte!

BOZP: Jak je to s pověřením a oprávněním

Na školení BOZP nám byly podány také informace k novým předpisům v oblasti VTZ. Nyní se zaměstnavatelem prodáváme nové vnitřní předpisy týkající se provozování VTZ a nemůžeme se domluvit na pojmech pověření a oprávnění. Rovněž není doposud vyřešena otázka školení všech zaměstnanců v oblasti elektro. V. S., Olomouc

Od vydání nového zákona č. 250/2021 Sb., o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů následných prováděcích předpisů, Nařízení vlády č. 190–194/2022 Sb., probíhají různá školení k těmto předpisům. Mnohdy se interpretace některých paragrafů rozchází a pak není zcela jasno, jak tyto předpisy uvádět do praxe.

Otázka pověření a oprávnění byla často probírána i v rámci kontrol prováděných zástupci OS KOVO ve firmách. Nařízení vlády č. 101/2005 Sb. v § 3 odst. 3 písm. b) ukládá zaměstnavateli povinnost stanovit obsah a způsob vedení provozní dokumentace a záznamů o vybavení pracoviště a určit osoby odpovědné za jejich vedení. Následně pak lze najít v jednotlivých Nařízeních vlády upřesnění této uvedené povinnosti.

Pro oblast elektro je toto uvedeno v Nařízení vlády č. 190/2022 S. v § 8 písm. d): Určení fyzické osoby odpovědné za elektrické zařízení, k jejímž povinnostem patří zajištění bezpečného provozu vyhrazeného elektrického zařízení, na základě písemného pověření vydaného v listinné nebo elektronické podobě právníkou nebo podnikající fyzickou osobou, která vyhrazené elektrické zařízení provozuje.

Pro plynová zařízení je povinnost stanovena v Nařízení vlády č. 191/2022 Sb. v § 15 odst. 2: Osobu odpovědnou za provoz vyhrazeného plynového zařízení určí provozovatel tohoto plynového zařízení, který odpovídá za její seznámení s požadavky právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro příslušné zařízení.

V rámci provozování tlakových zařízení je toto řešeno v nařízení vlády č. 192/2022 Sb. v příloze č. 3 kap. odst. c): Ustanovení zaměstnance, a podle míry rizika případně více zaměstnanců, odpovědných za provoz tlakových nádob nebo kotlů, přičemž rozsah povinností odpovědných zaměstnanců určí provozovatel vlastním organizačním předpisem.

V rámci provozování zvedacích zařízení má uvedenou povinnost zaměstnavatel stanovenou v Nařízení vlády č. 193/2022 Sb. § 10 písm. 1a): Určí pověřenou osobu odpovídající za provoz vyhrazeného zdvihacího zařízení a jednající na základě písemného pověření za provozovatele a zajistí její seznámení s požadavky práv-



FOTO: Pexels

ních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Pověření se vystavují na konkrétní osobu zaměstnavatele a tento zaměstnanec je následně povinen vést a ukládat veškerou dokumentaci týkající se provozu daného VTZ, zakládat revizní zprávy, zprávy o kontrolách, prohlídkách, opravách, zpracovat dlouhodobý plán prohlídek, kontrol a revizí pro jednotlivá zařízení. Nově přibyla povinnost vést evidenci o odstraněných závadách uvedených v revizní zprávě.

Také byla vedena diskuse ohledně pověření, kdy zaměstnavatel měl smluvně objednat veškeré služby v oblasti elektro u externího dodavatele, který sídlil poblíž firmy. A pověření bylo vystaveno na zástupce dodavatele. Při upřesňování rozsahu pověření bylo ovšem zjištěno, že pověřený zástupce dodavatele neměl povinnost vést evidenci o odstranění závad v revizní zprávě. Firma nyní posoudí, zda nepřenesla odpovědnost za provoz VTZ na svého kmenového zaměstnance nebo bude možno doplnit smlouvu s dodavatelem i o tuto povinnost.

Oprávnění pro činnosti na VTZ vystavuje Technická inspekce České republiky – TIČR, a to na základě žádosti zaměstnavatele.

Má-li zaměstnavatel veškeré revize, opravy a servis zajištěny externím dodavatelem, nemusí o příslušné oprávnění žádat. Pokud má ale svého revizního technika, kmenového zaměstnance, pak již ano. Časté diskuse jsou vedeny v případě oblasti elektro. Pokud má zaměstnavatel zajištěny revize externě, ale má své kmenové provozní elektrikáře, kteří provádějí opravy a výměny na stávajících rozvodech, musí TIČR požádat o vystavení oprávnění v této oblasti. Zaměstnavatelé se často hájí tím, že elektrikáři mají platné zkoušky na daný paragraf. Podle dříve platné Vyhlášky č. 50/1978 Sb. jim zkoušky platí do konce pololetí 2024, následně

již musejí vykonat zkoušku podle ustanovení Nařízení vlády č. 194/2022 Sb. Oprávnění se netýká jednotlivců, ale je vystavováno na firmu, na IČO.

Je nutno si uvědomit, že i oprava elektrické zásuvky je opravou, kterou se dle ust. § 2 písm. e) zákona č. 250/2021 Sb., o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a o změně souvisejících zákonů, rozumí: „Zásah do již provozovaného vyhrazeného technického zařízení, kterým je odstraněn jeho poruchový stav nebo opotřebení, při němž může dojít k výměně, demontáži a zpětné montáži funkčních částí s cílem obnovit jeho použitelný stav beze změny základních technických nebo bezpečnostních parametrů zařízení.“

Z tohoto vyplývá, že pokud jsou takové činnosti prováděny, musí mít firma oprávnění od TIČR. Formuláře k žádosti o vydání oprávnění jsou k dispozici na stránkách TIČR. Oprávnění se vydává na období deseti let a pak je nutno následně zažádat o obnovu.

V rámci školení zaměstnanců pro používání a obsluhování elektrických strojů a spotřebičů je nutno rozlišit, zda obsluhují elektrická zařízení nebo jen elektrické stroje a spotřebiče.

Stroje, které mají sice ovládací panely, skříně, ale spadají pod jiné předpisy: zákon 22/1997 Sb., a v § 3 odst. 2 NV č. 194/2022 Sb. je uvedeno: Za činnost na elektrickém zařízení vyžadující odbornou způsobilost podle tohoto nařízení se nepovažuje obsluha elektrického zařízení malého a nízkého napětí; dále pak podle NV č. 190/2022 Sb. § 3 odst. 2d): elektrické zařízení strojního zařízení, které je považováno za výrobek podle jiného právního předpisu – viz zákon č. 22/1997 Sb., nejsou vyhrazeným technickým zařízením.

K nim lze přiřadit i spotřebiče a tyto zaměstnance lze školit jako osoby školené (seznamené) podle § 103 odst. 2 ZP. Pokud zaměstnavatel usoudí, že zaměstnanec pracuje v blízkosti elektrických zařízení nebo je i obsluhuje, pak je školí jako osoby poučené dle § 4 Nařízení vlády č. 194/2022 Sb. a § 19 zákona č. 250/2021 Sb. Školení má stanovený cyklus max. každé tři roky, školení provádí osoba znalá (elektrotechnik).

Stanislav Šmíd
specialista BOZP RP OS KOVO Ostrava

Benefity

www.benefit.cz



BENEFITY A STRAVENKY NA JEDNÉ KARTĚ

Více než 45 tisíc míst pro volný čas a stravování

Rekreace - Zdraví - Sport - Kultura - Vzdělávání - Stravování

	JESTLI	KOUŘOVOD	INIC. KOZDERKOVÉ		POPĚVEK	OZVĚNA	OVIDIOVO JMÉNO	LATINSKÁ SPOJKA A		DOTKNOUT	ŠPAŇ. ČLEN	MILO	ÚŘEDNÍ VÝNOS		SVĚTOVÝ POHÁR	ZKR. KRKONOSKÉHO PARKU	ŽENSKÉ JMÉNO (7.6.)
ZÁVODY NA KULÍČKOVÁ LOŽISKA				ZESÍLENÝ ZÁPOR					MLÁDÉ KRÁVY					ANGL. LYŽE			
OPRAVNA LODÍ				NAŘÍKAT (ŘÍDČ.) NÁZEV ZN. DUSÍKU					POHODA JEDN. INTENZ. PÉČE					DRÍV (ZAST.) HOTEL V MOTOLE			
ZN. AMERICIA			HRDINSKÁ BÁSEŇ PRVNÍ ČÁST TAJENKY					INICIÁLY NERUDY ČÁST SPORÁKU			ANGL. VELKÝ				ZÁPOR DOKONČENÍ TAJENKY		
ZARÍZENÍ K LHNUTÍ DRŮBĚZE						AMERICKÝ STÁT ZN. MILLAMPERU					OPATŘIT PODKOVAMI ŽÁČÍ NÁSTROJ						
UMIŇENÝ ZÁPOR				MENŠÍKOVY INICIÁLY OSLOVENÍ MUŽE			HUDEBNÍ DÍLO SEVEROVÝ-CHOD					RUKA SLAVNOSTNÍ ROUCHO					
	EPILOG	ZÁKL. PROSTŘEDEK DRAVÁ RYBA			AUT. SYSTÉM ŘÍZENÍ ZKR. DEKAGRAMU				BAZAR OZNAČENÍ KAMIONŮ				ZN. FERMA ZKRATKA POJIŠTOVNY			RIZIKO	BRÝLE
POKUD						VANOUT BĚDA				PYŠNÝ PTÁK ŠKODLIVÝ MOTÝLEK				ŘADRO SAMCI KRŮT			
MALÝ OTVOR VE ZDI							ROMÁN R. KIPLINGA UTRPENÍ				VÝKŘIK PÁR						
VRH				ANGL. GUMA HODNĚ (EXPR.)				POKOLENÍ KAPITÁN NAUTILLA					NÁŠ BOTANIK ŘÍMSKÝ 16				
STARO-GERMÁNSKÁ LITERA					NOMÁD				ČESKÝ POLITIK ANGL. SKÁLA				MALÁ OJ ADĚLA DOMÁCKY				
KTERÝ (ZAST.)					SLOVENSKY AKR ČÁST OBRAZU					VOLÁNÍ SLÁVY VELKOLEPÉ PŘEDSTAVENÍ						AFRICKÝ SMRTELNÝ VIR	AKČNÍ RÁDIUS LETADLA
	ČÁST SCHODIŠTĚ	PREZENT STARÁ AFRICKÁ ŘÍŠE				STARŠÍ ČESKÉ JMÉNO TRH (ŘÍDČE)											
ŽERĎ							OKR. CENT. HOS. SPRÁVY SOUVISLÁ ŘADA							NEBO STUPEŇ RYCHLOSTI			
PĚSTITEL-STVÍ				KAP HOLÉ				REVOLVER ČS HUD. SKLADATEL						MODLA NATOŽ			
SLOVEN. OREL					NÁR. LÉK. KNIHOVNA				HL. MĚSTO RAKOUSKA Z JAKÉHO DŮVODU					AVŠAK VOJENSKÝ SPORT			
HORNICKÁ PRACOVNÍ VÍŠTĚ					TÁBOR ZKR. SVĚTOVÉ ORGANIZACE				PROPÁSNOU ANGL. TROJSKÝ								
	POŘÍDIT OPIIS	NEJVYŠŠÍ KARTA OMAMUJÍCÍ LÁTKA				CUKRÁŘSKÝ VÝROBEK UTAJOVAT										STONEK	ANGL. MLADÝ
NĚCO SEBRAT A ODEJÍT							RUSKÉ SÍDLO MANŽELKY (KNIŽ.)							SPRÁVNÍ JEDNOTKY KAPELA W. MATUŠKY			
ÚDAJNĚ				PURPUR IN. VÝTVAR. DEJNEKY				ZPĚVÁK VILDA					DOVEDNOST NÁZEV PÍSMENE Ř			UKAZOVACÍ ZÁJMENO EVROPAN	
PLASTIKA					HOVOROVÝ SOUHLAS ANGL. NE			VAK ZKR. PRO KUSY						MEZINÁR. SVAZ VEGETARIÁŇŮ (ZKR.)			
ZN. STŘÍBRA				MALÁ ANITA						KONĚ (BÁSN.)				PROUD (BÁSNICKY)			
SPZ TÁBORA				DODATEČNÝ TISK							POMŮCKA K LUŠTĚNÍ: LUX, ANYŽ, CHOR, TORO, AAD, TROY, EDIKT, GOLF, IVU, EBOLA				DESETINNÝ LOGARITMUS		

Vydává OSKOVYO s.r.o. Redakční uzávěrka ve čtvrtek před dnem vydání v 11 hodin | www.oskovyo.cz | Redakce: šéfredaktor Jan Exner, 775 333 025 exner.jan@cmkos.cz; tajemnice Miloslava Nováková, 775 670 721, novakova.miloslava@cmkos.cz; Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3 • Grafická úprava: Daniel Adam • Vydáno ve vydavatelské společnosti Enigma, s. r. o. • Objednávky výtisků redakce • Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí • Za obsah inzerce redakce nezodpovídá • Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p. - odštěpný závod - Praha, čj. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 • IŠNN - 05332-9270 • MK CR E 4605

SPRÁVNĚ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 12: NOVÉ LŽI SE POSLOUHAJÍ LÍP NEŽ STARÉ PRAVDY.
V roce 2024 budeme s křížovkami i na dále pokračovat, pouze již nebudou výherní.