

**3-4**

Rozhovor s kovákem  
a exministrem  
Zdeňkem Škromachem

**6**

Souhrnný přehled  
DPČ a DPP

**11**

Rozvrh hodin  
pro vaše školáky

## Nadační fond pomáhá lidem v těžké situaci. I díky vám!

Solidarita je odborářům vlastní, pomoc konkrétním lidem v těžké životní situaci k tomu patří. Proto před časem vznikl Nadační fond OS KOVO. Z něj putovala podpora už na několik adres.

Otec jednoho z našich členů měl prasklé aneurysma v mozku, je ve vigilním kómatu, což je hluboká porucha vědomí, při níž pacient působí dojmem, že se probal. Stará se o něj jeho manželka, která kvůli náročné péči může pracovat jen na poloviční úvazek. Rodina mu zajistila neurorehabilitaci, která je však velmi drahá, a tak začala dávat dohromady potřebné prostředky. „Máme vybranou už hezkou částku, ale peníze stále chybí, tak budeme rádi za nějakou korunu,“ uvedl žadatel. Těch korun, které mu NF OS KOVO poskytl, bylo hned pětadvacet tisíc. Snad pomohou k lepšímu stavu.

I další příběh je velmi smutný. Nezletilý syn naší členky zůstal po její smrti skoro bez prostředků. Otec se ne-



stará, a tak jde do péče svých prarodičů. Ti jsou v důchodu a nemají peněz nazbyt. Syn po prázdninách nastupuje na průmyslovku, díky příspěvku rovných 25 tisíc korun se nebude muset stydět před spolužáky za staré nebo chybějící

školní pomůcky a další nezbytnou výbavu.

Tyto i příští podpory mohou být jen díky kovákům se srdcem na pravém místě, ale i velkorysým darům, jako byl stotisícový v dubnu od společnosti VÍTKOVICE STEEL.

Nadační fond OS KOVO vznikl na přelomu letošního roku. Jeho smyslem je poskytování finanční, případně věcné pomoci těm, kteří se z různých důvodů ocitli v tíživé sociální situaci a vlastní prostředky jim nestačí, aby se z ní dostali, nebo když při řešení jejich konkrétních zdravotních potřeb není jiná pomoc dostupná. O první finanční příspěvek se při založení postaral samotný odborový svaz, který do něj vložil rovný milion korun (ex)

## Soud zakázal Guptovi nakládat s majetkem Liberty

Krajský soud v Ostravě zakázal majiteli Sanjevu Guptovi dále nakládat s podstatnou částí majetku zkrachovalé Liberty Ostrava. Majetková práva bude vykonávat insolvenční správce.

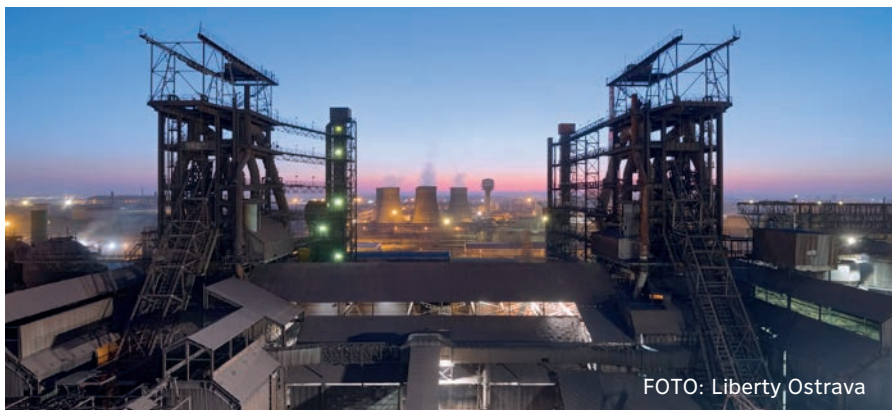


FOTO: Liberty Ostrava

„Soud konstatoval přesně to, co tvrdíme již od loňského roku. Vydání miliard do zahraničí, nevymáhání pohledávek u firem ve skupině Liberty a nevhodné nakládání s emisními povolenkami. Podle nás pozdě, ale přece. Teď to bude na soudem stanoveném správci,“ reagoval předseda OS KOVO Roman Ďurčo.

Situace kolem Liberty Ostrava se vjíjí doslova každým dnem. Už teď je ale jasné, že je třeba masivní sociální program, který musí připravit vláda pro zaměstnance, kteří se

› pokračování ze str. 1

nevrátí do práce. Tisíce dalších jsou v nejistotě. Kolem převzetí jinou firmou probíhají stále jen tanečky.

Předseda OS KOVO spolu s dalšími členy vedení svazu i zástupci organizací přímo z hutě komunikuje se všemi kompetentními ministry a dalšími politiky i institucemi, které mohou pomoci. Absolvoval sérii jednání na ministerstvech, na vládě, ale i na kraji.

„Ta situace se samozřejmě měla řešit daleko dříve. Podle posledních informací a jednání by mohl vzniknout reálný plán na zachování celé sekundární výroby a vzniknout i pro část zaměstnanců provýroby. Mohl by to být proces, kdy investor bude chtít v budoucnu elektrickou pec a tyto zaměstnance udržet v počtu ne malém,“ uvedl Roman Ďurčo. (ex, ČTK)

## O propouštění v hotelu Kovák



Odbory už mají k dispozici seznam 2300 zaměstnanců, kteří mají být na podzim propuštěni. O detailech hro-

madného propouštění budou všichni předsedové odborových organizací s českým vedením firmy jednat v úterý. Odbory zároveň požadují garance, že zaměstnanci dostanou srpnové mzdy v řádném termínu. Jinak jsou připraveny zaměstnance vyzvat k ukončení prací a zastavení výroby. Zaměstnanci mohou v tento den přijít vyjádřit svůj názor na dění v podniku přímo před ostravským hotel Kovák, kde v úterý 6. srpna v 10 hodin začne jednání. (ex, ČTK)

## Solidarita se zaměstnanci Liberty z celého světa

### BELGIE / ŠVÝCARSKO

IndustriALL Global Union, IndustriAll European Trade Union

Píšeme Vám jménem industriAll Europe a IndustriALL Global Union, které obě zastupují miliony průmyslových pracovníků po celém světě, abychom vyjádřili naši neochvějnou solidaritu s kolegy OS KOVO a pracovníky a rodinami Liberty Ostrava v jejich odvážném boji za zachování jejich pracovních míst a ocelárny.

...stojíme jednotně na straně OS KOVO a Liberty Ostrava a budeme Vám i nadále poskytovat veškerou možnou podporu.



### MAĎARSKO

Litujeme a zlobíme se, že trh s ocelí je první obětí „velké evropské ekologizace průmyslu“, které tolik rozhodujících činitelů jen přihlíží. Dokážeme se cítit do pocitu bezmoci, kterému jste čelili každý den, protože většina z nás s ním bojuje. Je skličující, že ocelářskému trhu, který kdysi poskytoval bezpečné živobytí, v Evropě tikají poslední hodiny. Je skličující, že v tomto zrychleném procesu jsou zničeni lidé, rodiny a životy.

Přejeme sílu, vytrvalost a jednotu, abyste mohli zachránit co nejvíce pracovních míst. Můžete se spolehnout na naši podporu!



Dunaferr DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség

### POLSKO

Při vyjádření podpory našim českým kolegům dokonale cítíme problémy, kterým nyní čelí. Včera soud vyhlásil úpadek Liberty Czystochowa. Ohroženo je 1000 pracovních míst. Spojuje nás nejen stejný vlastník, ale také obrovské sociální problémy, které jsou důsledkem katastrofálního managementu našich společností. Musíme se také důkladně zamyslet nad tím, proč EK umožnila Liberty skupovat tolik evropských ocelářských aktiv. Proč a kdo chce, aby základ každé evropské ekonomiky, kterým je ocel, byl na ústupu a likvidován? Znovu vyzýváme EK, aby podnikla rozhodné kroky na ochranu vlastního ocelářského průmyslu. Vnucování ještě přísnějších a nákladnějších nápadů, které vnucují změnu technologie, povede pouze k omezení výroby a likvidaci.

Národní sekce ocelářského průmyslu NSZZ „Solidarność“



### FRANCIE

Všechny tyto oběti jsou nepřijatelné, tím spíše, že stejně jako v jiných evropských zemích zaměstnanci v žádném případě nenesou odpovědnost za rozhodnutí přijatá EK a zejména týmu komisařky Vestagerové, ale také společnosti jako ArcelorMittal nebo Liberty Steel vedoucí k likvidaci ocelářského sektoru v zemích EU!

Ať žije odborová solidarita a ať je váš boj korunován úspěchem!



CGT v ArcelorMittal

### ŘECKO

Požadujeme, aby vedení společnosti zastavilo masivní propouštění na vysokých pecích a nečinnost železáren a oceláren. Nelze přehlédnout, že rozhodnutí o hromadném propouštění rozděluje zaměstnance na ty, kteří budou (údajně) za svou práci dostávat mzdu, a na ty, kteří práci mají dělat zadarmo. Je naivní si myslet, že zaměstnanec může žít ve vzduchoprázdnu, bez platu, neplatit účty a že bude odpovědný za údržbu svěřeného zařízení, aby nedošlo k úrazu nebo ohrožení života. Nelze opomenout ani bezpečnostní rizika pro společnost samotnou a pro přilehlé části obcí...

Panhellenic Energy Federation



### MEZINÁRODNÍ KAMPAŇ

Jsme solidární s pracovníky Liberty Steel Ostrava a OS KOVO. Zaměstnanci by nikdy neměli platit cenu za špatné vedení společnosti a politickou nečinnost. Podporujeme požadavek OS KOVO, aby česká vláda, Evropská komise a věřitelé Liberty brali odpovědnost vůči pracovní síle vážně.

[www.labourstartcampaigns.net](http://www.labourstartcampaigns.net)  
(podepsat prohlášení může kdokoliv na světě)

Na [www.oskovo.cz](http://www.oskovo.cz) v sekci **Aktuality** najdete nezkrácené solidární dopisy a také **Prohlášení solidarity skupiny Vídeňského memoranda** a další.

# Bez aktivní podpory členů žádný odborový předák nic neprosadí

Doživotní kovák a exministr Zdeněk Škromach



FOTO: archiv Z. Škromacha

**Od prosince 1989 do července 1996 jste byl předsedou odborové organizace OS KOVO v Sigmě Hodonín (potom JMA s.r.o. Hodonín a nyní VAG s.r.o.), v letech 1993 až 1999 členem předsednictva OS KOVO. Co tomu předcházelo?**

To by bylo nadlouho. V dobách ROH jsem to dotáhl na úsekového důvěrníka a snažil se lidem pomáhat. Po listopadu 1989 jsem jel jako zvolený zástupce na sjezd OS KOVO místo našeho předsedy organizace. A tam jsem potkal spoustu nadšených odborářů, jako byl Igor Pleskot, Honza Uhlíř, Milan Štěch či Jarda Zavadil.

Následovala přímá volba předsedy ZO OS KOVO v Sigmě Hodonín. Můj protikandidát Franta Vach o sobě říkal, že je pravcový odborář. Ale byl to výborný člověk. I když jsem ho porazil se skoro 70 procenty, velmi dobře jsme spolupracovali. Začátky kolektivního

vyjednávání nebyly jednoduché, ale pomohli nám odboráři z celého světa.


**Byl váš vstup do odborů nějak automatický poplatný době, nebo v tom bylo nějaké přesvědčení?**

Odbory jsem vždy vnímal jako velmi významnou sílu potřebnou pro zaměstnance. Zaměstnanci mohou prosadit své zájmy pouze v dobře organizované skupině, a tou jsou právě odbory. Rekreační byly pro mě druhořadé. Ale skutečný rozvoj odborů nastal až po listopadu 1989. Mrzí mě, že mnozí lidé nepochopili dodnes, že sami musí být aktivní a podporovat své odborové předáky. Bez aktivní podpory členů žádný odborový předák nic neprosadí.

**Byl jste v předsednictvu v divokých Klausových devadesátkách. Jaké největší boje se tehdy sváděly?**

To by opět bylo na dlouhé povídání. Byla to doba vytváření nového vztahu odborů a zaměstnavatelů. „Táta pracujícího lidu“ Richard Falbr se stal symbolem vůle lidu! Byl jsem pod pódiem na téměř stotisícové demonstraci na Staromáku v březnu 1995. Lidé se nedali. V té době odbory musely hlídat privatizaci vlastních podniků a řešit prudký nárůst nezaměstnanosti. Ne všude se to povedlo. „Jistota desetinasobku“ přivedla firmy do rukou mnoha kšeftařů. Odbory tenkrát sehrály velmi pozitivní roli. Ale ne vše se povedlo.

**Pak jste ale přeskočil na druhý břeh sociálního partnerství, stal jste se ministrem...**

Do vysoké politiky jsem šel po mnoha debatách v odborech. Odboráři z velké části odmítali jakékoliv kontakty na politické strany. Báli se toho předlistopadového, 



Budoucí ministr ještě v montérkách.

FOTO: archiv Z. Škromacha

kdy „odborníky byly převodovou pákou komunistů“! A já říkal, že je potřeba to obrátit a udělat z politických stran „převodovou páku odborů“. Ostatně to vycházelo z praxe našich kolegů odborářů třeba v Rakousku nebo Německu, kde mají v odborech politické frakce. Mně se to povedlo. Pak následovali i další odborové předáci.

Odbory samozřejmě vždy mají největší očekávání od levicových vlád, a tak není divu, že i my jsme museli čelit demonstracím odborů, které vedla třeba Alenka Vondrová, jíž jsem si vždycky velmi vážil za její rozhodnost.

Ale samozřejmě odbory za naší vlády prosadily i přes odpor zaměstnavatelů mnohé věci, které se pak hodily v dobách vlády pravice.

Minimální mzda rostla vždy jen za vlád s účastí sociální demokracie. Pro mě jako ministra, který vzešel z odborů, byly největšími úspěchy nový účinný Státní úřad inspekce práce, nový zákon o sociálních službách a samozřejmě sen každého odboráře a ministra, naprosto nový a moderní zákoník práce. Tyto instituty nedokázali zničit ani Drábek s Kalouskem a Nečasem. A věřím, že odolají i snahám Jurečky!



Se současným předsedou OS KOVO Romanem Ďurčem.

FOTO: archiv Z. Škromacha

### **Patříte mezi tu velkou část občanů, kteří považují současnou vládu za nejhorší, nebo vidíte ještě horší prvky u některých předchozích?**

Fialova vláda je skutečně nejhorší od listopadu 1989. Stojí jen na osobním prospěchářství pěti politických stran, ač ve volbách kandidovaly pouze dva subjekty. Je to velký podvod na voliče. Rozdílnost názorů pěti vládních stran bez jakéhokoliv společného programu. Tedy kromě destrukce principu sociálního státu a snahy vyvést stovky miliard z veřejného důchodového systému do privátu. Jsou to poslední velké peníze, které se pravici ještě nepodařilo rozkrást. A snažily se o to jak Topolánkova, tak Nečasova vláda.

Přitom velké válečné kšefty dělají na úkor občanů vlastní země.

### **Vidíte se někdy s kováky?**

Nejen vidím, ale jsem i stále platícím členem. Za mnohé, co jsem se naučil, vděčím právě odborům. A tak se to snažím celý život vracet. S kováky se samozřejmě potkávám. Mám mezi nimi spoustu osobních přátel. Rád si popovídám s dlouholetým bývalým předsedou Jardou Součkem či Jardou Zavadilem. Zavzpomínáme na Honzu Uhlíře i Jardu Povářku. Čas od času zajdu za předsedou ZO OS KOVO VAG Hodonín Václavem Potužníkem, který je mým následníkem ve funkci předsedy této organizace. Velmi fandím předsedovi Romanovi Ďurčovi, který je takovým skutečným razantním odborovým předákem schopným vést kováky i do tvrdých střetů za zájmy zaměstnanců.

Jan Exner

# Přípravy kongresu industriAll Europe 2025 jsou v plném proudu

V Budapešti se 18. a 19. června 2024 již podruhé sešla pracovní skupina „Think Tank“ složená ze zástupců jednotlivých regionů industriAll Europe, aby připravila podkladové materiály pro kongres, který se uskuteční rovněž v Budapešti ve dnech 4. a 5. června 2025.

Tradičně bude na tomto kongresu schvalován strategický plán, který se po pandemii vrací zpět na původní čtyřleté období, různé tematické a „nouzové“ rezoluce a v tuto chvíli jen kosmetické úpravy existujících stanov. Kongresová diskuse tedy bude zaměřena zejména na strategický plán a následující čtyřleté období. Pokud jde o vlastní strategický plán, bude rozdělen do čtyř kapitol.

První kapitola bude zaměřena na průmyslová pracovní místa v Evropě a jejich udržitelnost. Bude se zabývat přístupem k surovinám a kritickým komponentům. Z hlediska odborů je důležitá jak problematika klimatu, průmyslových změn, tak vzdělávání a requalifikace pracovníků, což se musí stát součástí politické agendy. Nechceme být kontinentem s nízkou mzdou, ale kontinentem s dobře vzdělanými lidmi.

Druhá kapitola bude pojednávat o mzdách. Aktuální situace se stále zhoršuje, došlo k poklesu reálných mezd. Dochází k narušení sociálního dialogu. Důraz bude kladen na prohloubení mezinárodní solidarity a spolupráce. Nespornou roli při zlepšení situace



FOTO: Mgr. Dana Sakařová

by měla sehrát evropská směrnice o minimálních mzdách a její implementace, a to zejména s ohledem na zvýšení pokrytí kolektivními smlouvami. Zahraniční investice jsou z hlediska odborů rovněž důležité, a to i pro transformaci průmyslu. Uvnitř EU nechceme závod ke dnu a konkurenci. Nedílnou součástí této části bude i mzdová konvergence.

Třetí kapitola bude zaměřena na solidaritu a mír v Evropě a dopady války

na Ukrajině (a jinde ve světě) na Evropu a svět jako takový, zejména na průmyslovou politiku, narušení dodavatelských řetězců atd. Tato část bude zaměřena i na další rozšíření EU.

Čtvrtá kapitola se bude zabývat získáváním členů, BTUP (budování síly odborů). Pro všechny odborové svazy je klíčovou otázkou stabilizace a udržení, zvýšení členské základny. Otázku členské základny mají všechny odborové svazy ve svých rukou a mohou ji ovlivnit. Je zde velký potenciál vzájemně se od sebe něco naučit, zejména jak dosáhnout nárůstu členské základny a jak získat aktivní členy. Je třeba mít na paměti, že další pokles členské základny může mít politické důsledky – odbory nebudou brány vážně a nebudou součástí politických diskusí o tématech, která budou mít dopady na pracující. Aktivity v této oblasti jsou dlouhodobou investicí, situace se samozřejmě nezmění přes noc.

Další zasedání této pracovní skupiny proběhne 26. září 2024.

Mgr. Dana Sakařová, OS KOVO  
International Secretary

## Vývoj inflace v červnu 2024

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla v červnu 2024 proti stejnému období minulého roku hodnoty **102,0 %**. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v červnu **4,9 %**.

Ing. Alena Paukrtová, ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com



## Právo

JUDr. Marie Stodolová

právnička, Praha



# Souhrnný přehled DPČ a DPP

*V poradně jste již uveřejnili článek vztahující se k dohodě o provedení práce a dohodě o pracovní činnosti. Od října na 2023 došlo k zásadním změnám a v současné době se dozvídám, že dochází k dalším změnám ohledně těchto dohod. Můžete mi napsat souhrnný přehled?*

**K. S., Příbram**

Máte správný dotaz, během minulého roku a v současné době byl zákoník práce několikrát novelizován. Změny platné **od 1. října 2023 a 1. ledna 2024** jsou dány novelou zákoníku práce **č. 281/2023 Sb.** Další změny v oblasti dohod o provedení práce s účinností **od 1. července 2024** přináší konsolidační balíček, který dne **22. listopadu 2023** podepsal prezident republiky.

Nově jsou tyto pracovní poměry stavěny na úroveň klasického zaměstnaneckého poměru, a to s ohledem na nové informační povinnosti, rozvržení pracovní doby, příplatky za práci v noci, víkendy, svátky, nároky na dovolenou, hlášení do registru dohod a odvod pojistného. Zejména díky změnám účinným od 1. července 2024 již nebudou DPP a DPČ tak výhodné pro zaměstnavatele, kteří mohou ztratit zájem o tuto formu odměňování, což v konečném důsledku poškodí dohodáře tím, že jejich dohody budou ukončeny.

Na zákonodárce je vyvíjen tlak EU zlepšit a zrovnoprávnit podmínky dohod s klasickým pracovním poměrem, a tak zřejmě tuto agendu zvládnou pouze ti zaměstnavatelé, kteří již teď plní měsíční přehledy za své klasické zaměstnance prostřednictvím vlastní či externí mzdové účtárny, takže budou schopni plnit také nové měsíční informační povinnosti připravované **od 1. července 2024**.

### ZMĚNY, KTERÉ PLATÍ JIŽ OD 1. října 2023

**1. Rozvržení pracovní doby předem**  
Zaměstnavatel je povinen předem rozvrhnout zaměstnanci pracovní dobu v písemném rozvrhu pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance **nejpozději tři dny před začátkem směny nebo období**, na něž je pracovní doba rozvržena, pokud se nedohodne se zaměstnancem na jiné době seznámení. Z informačního vzoru MPSV vyplývá, že může být stanoveno, že si pracovní dobu zaměstnanec rozvrhuje sám.

**2. Nové informační povinnosti – zaměstnavatel, je povinen zaměstnance písemně informovat o:**

- názvu a sídle zaměstnavatele, je-li právnickou osobou, nebo o jménu, příjmení a adrese zaměstnavatele, je-li fyzickou osobou
- blížejším označení sjednané práce a místa výkonu práce
- výměře dovolené a o způsobu určování délky dovolené
- době trvání a podmínkách zkušební doby, je-li sjednána
- postupu, který jsou zaměstnavatel a zaměstnanec povinni dodržet při rozvazování právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti, a o délce a běhu výpovědní doby
- odborném rozvoji, pokud jej zaměstnavatel zabezpečuje
- předpokládaném rozsahu pracovní doby za den nebo týden, o způsobu rozvržení pracovní doby včetně délky vyrovnávacího období podle **§ 76 odst. 3**
- rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávk v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo
- odměně z dohody, o podmínkách jejího poskytování, o splatnosti a termínu výplaty odměny z dohody a o místu a způsobu vyplácení odměny z dohody
- kolektivních smlouvách, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a o označení smluvních stran těchto kolektivních smluv
- orgánu sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovněprávním vztahem zaměstnance, a to nejpozději ve lhůtě sedmi dnů ode dne započítání výkonu práce

Informace uvedené v písm. c) až f), h), j) a k) mohou být nahrazeny odkazem na

příslušný právní předpis, kolektivní smlouvu nebo vnitřní předpis.

Pokud došlo k uzavření DPP a DPČ před **1. říjnem 2023** a práce byly zahájeny rovněž před tímto dnem, pak je zaměstnavatel povinen tyto informace poskytnout pouze na **vyžádání zaměstnance**, a to do sedmi dnů ode dne doručení žádosti.

### 3. „Možnost“ přechodu na klasický pracovní poměr v případě požadavku zaměstnance

Pokud právní vztah založený na DPP či DPČ trval v předchozích 12 měsících v souhrnu u tohoto zaměstnavatele po dobu nejméně 180 dní, může zaměstnanec písemně požádat zaměstnavatele o zaměstnání v pracovním poměru. Zaměstnavatel je povinen poskytnout mu nejpozději do jednoho měsíce odůvodněnou písemnou odpověď. Pokud pak zaměstnavatel ukončí DPP či DPČ bez uvedení důvodu a zaměstnanec má za to, že výpověď dostal právě kvůli svému požadavku převedení na klasický pracovní poměr, může se zaměstnanec domáhat uvedení důvodu výpovědi. Důsledky si lze snadno domyslet.

### 4. Příplatky za práci v sobotu, neděli, státní svátky (také náhradní volno), v noci a ve ztíženém prostředí

Kompensace – příplatky, náhradní volno atd. řeší § 115 až 118 zákona č. 262/2006, zákoník práce.

Je nutno upozornit na důsledky, jež mohou nastat zejména u dohod nastavených na měsíční odměnu 10 000 Kč. Pokud by pracovní doba připadla na víkend, svátek, noc nebo byla vykonávána ve ztíženém prostředí, pak zaměstnanci náleží kompenzace, které znamenají navýšení odměny, což s sebou nese **dopad odvodu zdravotního a sociálního pojištění z důvodu překročení limitu**.

Rozpis práce je potřeba dopředu pečlivě plánovat a zaměstnanec s ním minimálně tři dny před



## › pokračování ze str. 6

začátkem prací seznámit. Je možné rovněž dohodnout, že si práci zaměstnanec rozvrhuje sám (např. v rozsahu 10 hodin týdně), přičemž se zakazuje rozvrh prací na noc, sobotu, neděli a státní svátky.

### 5. Digitalizace

- doručování prostřednictvím sítě, služby elektronických komunikací, prostřednictvím datové schránky nebo kdekoli bude zaměstnanec zastížen, je postaveno naroveň osobnímu doručení písemnosti na pracovišti zaměstnavatele
- DPP, DPČ nebo jejich změny či dohody o ukončení mohou být učiněny prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací
- **jen s písemným informovaným souhlasem zaměstnance**
- pouze na el. adresu, která není v dispozici zaměstnavatele (osobní e-mail) a kterou zaměstnanec pro tyto účely zaměstnavateli poskytl
- doručení je skutečně potvrzením zaměstnance, jinak 15. dnem (fikce doručení)
- zaměstnanec má právo od DPP/DPČ nebo jejich změny uzavřených elektronicky odstoupit nejpozději ve lhůtě sedmi dnů ode dne dodání jejich vyhotovení na elektronickou adresu zaměstnance, odstoupení musí být písemné, jinak se k němu nepřihlíží, odstoupení je možné, jen pokud nebylo ze strany zaměstnance započato s plněním
- zaměstnavatel může rovněž doručovat do **datové schránky** zaměstnance, pokud ji má zpřístupněnou, a to i bez jeho souhlasu, desátým dnem nastává fikce doručení

**Výkon práce na dálku je dle novely obecně možný jen na základě písemné dohody zaměstnavatele a zaměstnance.** Závazek z této dohody je možné rozvázat písemnou dohodou či vypovědí bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou (možno zkrátit či prodloužit). Po uplynutí výpovědní doby se obnovuje povinnost zaměstnavatele přidělovat zaměstnanci práci na pracovišti zaměstnavatele. **Lze také sjednat tzv. nevyověditelnost dohody**, tedy že závazek z dohody o výkonu práce na dálku nemůže ani jedna ze smluvních stran vypovědět (tzn. permanentní home office).

Novela rovněž zavádí novou **regulaci hrazení nákladů vzniklých ve spojitosti s výkonem práce na dálku**. Zároveň pak připouští tyto možné varianty

řešení úhrady nákladů:

- náklady budou hrazeny v **zaměstnancem prokázané výši**
- náklady budou hrazeny **ve výši paušální částky** stanovené dle pravidel zákona, která zahrnuje náhradu veškerých nákladů, které zaměstnanci při výkonu práce na dálku vznikly (dle návrhu vyhlášky by měla paušální náhrada činit 4,60 Kč na hodinu)
- zaměstnanec či zaměstnavatel se mohou předem dohodnout **na částečném či úplném vyloučení poskytování náhrad při práci na dálku**

Novela zavádí dílčí rozšíření práv těhotných zaměstnankyň, zaměstnanců pečujících o děti do 15 let a zaměstnanců, kteří převážně sami pečují o osoby závislé na péči ve stupních II. až IV. Nově je zaměstnavatel **v případě nevyhovění žádosti o úpravu pracovní doby těchto zaměstnanců povinen zaměstnanci toto zamítavé rozhodnutí písemně odůvodnit**. Tito zaměstnanci (u pečujících o děti **však se sníženou věkovou hranicí do devíti let**) mohou nově písemně žádat zaměstnavatele také **o výkon práce na dálku**.

Pro případ nevyhovění se **opět uplatní povinnost poskytnout zaměstnanci písemné odůvodnění**.

### ZMĚNY OD 1. ledna 2024

#### 6. Náhrada za dovolenou

Pokud zaměstnanci trval pracovní právní vztah dle DPP nebo DPČ nepřetržitě po dobu alespoň čtyř týdnů (28 kalend. dnů), pak mu za odpracování každých **20 hodin** vznikne právo na cca **1,5 hodiny dovolené**. Dovolená, na niž vzniklo právo v příslušném kalendářním roce, se zaokrouhluje na celé hodiny nahoru. Zaměstnanci na DPP s rozsahem **300 hodin** ročně tak může vzniknout nárok na **24 hodin dovolené** za rok. Při nemožnosti čerpání je nárok na proplacení nevyčerpané dovolené, což může mít stejný dopad jako příplatky dle bodu 4., tj. překročení limitu pro odvod pojistného.

### ZMĚNY OD 1. července 2024

Ruší se/odkládají tyto dříve přijaté změny:

- odvod pojistného v případě dosažení příjmů ve výši 25 % průměrné mzdy u jednoho zaměstnavatele (platí až od **1. ledna 2025**)
- odvod pojistného v případě souběhu více dohod u více zaměstnavatelů

v případě dosažení příjmu v souhrnu alespoň 40 % průměrné mzdy, přičemž pojistné měl odvádět zaměstnavatel a svou část pojistného přímo zaměstnanec na výzvu a na účet OSSZ (**ruší se zcela**)

Odvod pojistného a zdanění DPP tedy zůstává do konce roku 2024 podle stávajících pravidel, tj. **odvod pojistného (sociální + zdravotní) až v případě odměny vyšší než 10 000 Kč/měsíc, v případě podpisu prohlášení ke slevě na dani je odměna bez zdanění, v případě nepodepsání prohlášení odvod srážkové daně 15 %**.

### 7. Oznamovací povinnost zaměstnavatelů naprosto všech DPP do 20. dne následujícího měsíce (již do 20. srpna 2024)

V platnosti zůstává oznamovací povinnost zaměstnavatele dle § 9a zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení. Jedná se o povinnost přihlášení všech (**i nepojištěných**) **zaměstnanců činných na dohodu o provedení práce (DPP)** a informování o dosaženém příjmu, a to vždy do 20. dne následujícího měsíce. Hlášení bude probíhat elektronicky přes datovou schránku nebo **ePortál ČSSZ (cssz.cz)** na předepsaném tiskopise „Výkaz příjmů zúčtovaných zaměstnavatelem zaměstnancům činným na základě dohody o provedení práce (dále jen „výkaz DPP“ – dosud nebyl zveřejněn).

Výkaz se bude poprvé podávat za červenec, tj. do 20. srpna 2024. Tento výkaz DPP bude sloužit rovněž jako přihlášení zaměstnance – nebude již potřeba vyplňovat současný tiskopis „Oznámení o nástupu/skončení zaměstnání“. Výkaz se zasílá na místně příslušnou OSSZ (podle sídla zaměstnavatele). Do 20. srpna 2024 tedy zaměstnavatel přihlásí rovněž ty dohodáře, kteří nastoupili před 1. červencem 2024, jejich DPP trvá i po tomto datu a nebyli dosud přihlášení do evidence OSSZ, neboť jim nevznikla účast na pojištění.

### Hlášení tedy podléhají naprosto všechny do 30. června 2024 neukončené dohody o provedení práce, tj. i s jednorázovou odměnou 500 Kč!

Tiskopis dosud nebyl zveřejněn, bude však obsahovat tyto údaje:

- 1) jméno a příjmení
- 2) rodné číslo nebo datum narození, pokud rodné číslo nebylo přiděleno
- 3) název zdravotní pojišťovny
- 4) datum nástupu
- 5) datum ukončení
- 6) výše příjmů za daný měsíc





FOTO: Depositphotos.com

### 8. Registrace zaměstnavatele již do 30. července 2024

Oznamovací povinnosti zaměstnavatelů však předchází **registrační povinnost samotného zaměstnavatele** (pokud tak dosud neučinil z důvodu již dřívějšího zaměstnání zaměstnanců) u místně příslušné OSSZ.

Do registru zaměstnavatelů se totiž bude nově přihlašovat i zaměstnavatel zaměstnávající pouze zaměstnanec činný na základě DPP bez účasti na nemocenském pojištění, a to do osmi kalendářních dnů od nástupu **prvního** takového zaměstnance do zaměstnání. K tomu zaměstnavatel použije standardní tiskopis „Příhláška do registru zaměstnavatelů“. Zaměstnavatel, který zaměstnával zaměstnance na DPP před 1. červencem 2024, je povinen, trvá-li toto zaměstnání, přihlásit se do registru zaměstnavatelů do **30. července 2024**, není-li již do registru zaměstnavatelů přihlášen. Zaměstnavatel pak datovou schránkou obdrží variabilní symbol pro komunikaci s OSSZ.

### ZMĚNY OD 1. ledna 2025

#### 9. Režim „oznamované dohody“ podle zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění

Od 1. ledna 2025 vstoupí v platnost režim oznamované dohody (jedné), což znamená, že pojistné bude odváděno

u této oznamované dohody pouze v případě, že příjem dosáhne rozhodné částky – **25 % průměrné mzdy**, zaokrouhlené na celé pětisetkoruny dolů (pro rok 2024 by se jednalo o částku 10 500 Kč, pro rok 2025 není dosud známo). Avšak v případě, že má zaměstnanec u jednoho zaměstnavatele více DPP a tyto v souhrnu dosáhnou rozhodné částky, pak se pojistné odvádí rovněž z oznamované DPP.

Režim oznamované dohody lze v kalendářním měsíci uplatnit u téhož zaměstnance pouze jedním zaměstnavatelem (ten, který oznámil záměr uplatnit režim oznamované dohody České správě sociálního zabezpečení „ČSSZ“ jako první – tiskopis dosud není zveřejněn). Režim oznámení a ukončení dohody činí zaměstnavatel. Pokud dohoda již zanikla a zaměstnavatel tento režim neukončí, je možné, aby ukončení tohoto režimu provedl samotný zaměstnanec prokázáním na ČSSZ.

Zde si dovoluji upozornit na to, že režim oznamované dohody se neoznamuje/neukončuje u místně příslušné OSSZ (jako výkazy viz výše), nýbrž přímo u samotné ČSSZ! U všech ostatních DPP bude pojistné odváděné pouze v případě, že bude zúčtován příjem 4 000 Kč a vyšší (částka se může pro rok 2025 změnit). Tj. je stanovena hranice pro příjem ze zaměstnání malého roz-

sahu stejně jako u odměny z dohody o pracovní činnosti (DPC).

#### 10. Oznamovací povinnost zaměstnance na DPP do registru zdravotní pojišťovny (ZP)

Prodlužuje se (sjednocuje se s předpisy soc. poj.) termín oznamovací povinnosti nástupu a ukončení zaměstnance činného na DPP příslušné zdravotní pojišťovně do 20. dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž se tito zaměstnanci stali nebo přestali být plátcí pojistného.

Odměna z DPP podléhá odvodu zdravotního pojištění pouze v případě, že odměna podléhá odvodu sociálního pojištění (splňuje podmínky účasti na nemocenském pojištění).

Do registru ZP se tedy přihlašují pouze ti dohodáři, kteří dosáhnou rozhodného příjmu pro odvod sociálního pojištění u některé z dohod (od 1. ledna 2025 u oznamované dohody s částkou **10 500 Kč a vyšší**, u ostatních dohod při **částce 4 000 Kč a vyšší**, nebo také v případě překročení limitu souběhu více dohod u jednoho zaměstnavatele). Souběh dohod od více zaměstnavatelů se tedy neřeší!

Následně se příslušné ZP podává měsíčně klasický „Přehled o platbě pojistného zaměstnavatele“, a to do 20. dne následujícího měsíce.





## Právo

JUDr. Marie Stodolová

právnička, Praha



# Kontroly a revize v bytových domech

**Můžete mi sdělit, jak často se mají provádět kontroly výtahů? Jsem vlastník bytu, a tedy i člen společenství vlastníků jednotek, a v našem domě je neustále výtah mimo provoz. Měl bych nárok na nižší platbu za služby?**

**J. K., Beroun**

Revize, kontroly a prohlídky technických zařízení v domech s byty jsou vlastníci domů povinni provádět za účelem zajištění jejich funkčnosti a bezpečnosti.

Provádění revizí, kontrol nebo prohlídek se uskutečňuje na základě řady právních předpisů s tím, že podrobnosti mohou být upraveny i příslušnými technickými normami. V ustanovení **§ 2257 obč. zák.** je uvedena povinnost pronajímatele bytu udržovat po dobu nájmu byt a dům ve stavu způsobilém k užívání. Stejně tak v rámci bytového spoluvlastnictví je správa domu povinna provádět vše, co je v zájmu všech spoluvlastníků nutné nebo účelné pro řádnou péči o dům (**§ 1189 obč. zák.**).

Nepochybně mezi tyto činnosti patří i řádné provádění revizí, kontrol a pravidelných prohlídek technických a bezpečnostních zařízení v domě.

Pro informaci spoluvlastníků v domě předkládám přehled nejdůležitějších, pravidelně se opakujících, revizí, kontrol a prohlídek technických zařízení a současně podávám informaci, že tyto revize a kontroly nelze zařadit jako náklad na službu poskytovanou příjemci služeb podle zákona o službách.

### 1) Výtahy

#### Přehled prováděných prohlídek a revizí:

Odborná prohlídka – ČSN 27 4002 – Vyzkoušení bezpečnostních prvků a ostatních zařízení, kontroly provozní dokumentace.

Provádí odborný servisní pracovník servisní firmy.

Kontrolní lhůtou pro výtahy určené k dopravě osob a nákladů v budovách s převažujícím volným přístupem veřejnosti jsou tři měsíce, určené k dopravě osob a nákladů, v budovách s omezeným přístupem veřejnosti jsou čtyři měsíce, určené pouze k dopravě nákladů je šest měsíců.

U vás se bude zřejmě jednat o výtah určený k dopravě osob a nákladů v budově s převažujícím volným přístupem veřejnosti, a to jsou **tři měsíce**, kdy je správce povinen zajistit odbornou prohlídku a servisní technik je povinen zaplatit závady do provozní dokumentace.

Mimo tuto odbornou prohlídku se zajišťuje inspekční prohlídka, a to první inspekční prohlídka po uvedení výtahu do provozu je devět let. Opakované prohlídky mají pak lhůtu šest let. U nákladních výtahů se lhůty nestanoví.

Vlastník domu s byty (poskytovatel služeb) zajišťuje všechny uvedené revize, kontroly a prohlídky. Náklady s nimi spojené však hradí pouze u odborných zkušek a inspekčních prohlídek.

### 2) Komíny

Provádět pravidelné kontroly a čištění spalinových cest je předepsáno vyhláškou č. 34/2016 Sb., o čištění kontrole a revizi spalinové cesty. Kontroly je nutné provádět u objektů, kde je komín (spalinová cesta). Lhůty pro kontrolu spalinových cest se liší podle komínů na **pevná paliva**, a to do 50 kW a nad 50 kW zpravidla 1krát ročně až 2krát ročně. Dále se provádí kontrola komínů na **kapalná paliva** do 50 kW a nad 50 kW 1krát ročně, kontrola komínů na **plynná paliva** opět do 50 kW a nad 50 kW zpravidla 1krát ročně

### 3) Elektrická zařízení a hromosvody

Vlastník domu s byty je povinen udržovat společné elektrické zařízení ve stavu, který odpovídá technickým normám a právním předpisům. Jde o stručné vyjádření povinnosti vlastníka domu (poskytovatele služeb) tak, jak tuto povinnost upravuje energetický zákon.

**Elektroinstalace**, pravidelné revize lhůta 1krát za pět let, **hromosvody**, vizuální kontrola lhůta 1krát za dva roky,

hromosvody, revize lhůta 1krát za čtyři roky.

### 4) Kotelny

Na základě vyhlášky č. 91/1993 Sb., k zajištění bezpečnosti práce v nízkotlakých kotelnách, jsou prováděny odborné prohlídky zařízení kotelny vždy po jednom roce provozu kotelny. Při sezónním provozu před zahájením každé sezóny.

Obecná kontrola účinnosti kotlů a rozvodů tepla do 100 kW lhůta 1krát za 10 let.

### 5) Plynové spotřebiče

**Domovní rozvod plynu 1krát ročně a revize plynových spotřebičů v bytech lhůta 1krát za tři roky.**

### 6) Hasící přístroje a dodržování předpisů o požární ochraně

Kontrola požárně bezpečnostního zařízení – vyhláška č. 246/2001 Sb., o stanovení podmínek požární bezpečnosti a výkonu státního požárního dozoru (vyhláška o požární prevenci) lhůta revize 1krát ročně, zkouška provozuschopnosti vodních a pěnových přístrojů lhůta 1krát za tři roky.

V tomto článku jsem nastínila přehled nejdůležitějších revizí, kontrol a prohlídek technických zařízení v domech s byty a tyto jsou pro vlastníky bytů závazné a právně vymahatelné. Je více než nutné zajistit bezpečnost všech technických zařízení, a to již s ohledem na případnou škodu, kterou by měla hradit pojišťovna a tato škoda nastala v důsledku neprovedené kontroly či revize.

Rovněž se domnívám, že by měli spoluvlastníci být informováni o prováděných kontrolách a popř. se sami zajímat, zda tyto byly provedeny, neboť bezpečný provoz všech technických zařízení by měl být v jejich zájmu.



## Práva spotřebitele

JUDr. Zdeňka Vejvalková

specialistka na spotřebitelské  
a občanské právo, Brno



# Cesta na dovolenou letadlem není vždy ta nejrychlejší

*Prosím o informace, na co mám nárok, pokud letadlo o dovolené přiletělo později. Ve zmatku, který nastal se mi navíc ztratil kufr. Dovolenu jsem měl chuť vzdát.*  
Z. J., Brno



FOTO: Depositphotos.com

Ráda odpovím, zvláště proto, co se na letištích děje. Komplikace, které cestující při cestě letadlem prožívají, jsou až nehorázně. Spravedlivé by asi bylo okamžité vrácení ceny letenek a odškodnění za čekací hodiny a za psychickou újmu. Bohužel zákon hovoří jinak a morálka letecké společnosti je mnohdy neznámý termín. Jak můžeme sledovat, cestujícím se mnohdy nedostane ani to, na co mají nárok, tj. občerstvení, ubytování a k odškodnému se nikdo nehlásí. Nedejte se!

### Na co má cestující mezi státy EU nárok?

Při **zrušení letu** máte nárok na vrácení peněz za letenku za neuskutečněnou cestu nebo za její část.

Pokud jste byli o zrušení letu informováni méně než 14 dnů před uskutečněním letu, máte rovněž nárok na finanční kompenzaci, jejíž výše se pohybuje v rozmezí 250 až 600 eur na osobu v závislosti na délce letu.

Tuto kompenzaci však nedostane, pokud byl let zrušen z důvodu vyšší moci (přírodní katastrofa, stávka).

Dopravce vás může přesměrovat na jiný let, ale jen za srovnatelných podmínek, a to do cílové destinace, ale přes jiný let. Pokud tak tomu je, nemáte nárok na vrácení peněz za letenku. Stále však můžete mít nárok na náhradu, pokud jste nebyli informováni více než dva týdny předem.

Pokud byste museli čekat na další let do dalšího dne, máte nárok i na ubytování po nezbytnou dobu. Dále máte nárok na stravu a občerstvení v rozsahu přiměřeném čekací době.

Pokud je let zpožděn mění se nárok takto:

- dvě hodiny a více u letů do 1500 km,
- tři hodiny a více u letů v rámci EU delší než 1500 km,
- tři hodiny a více u ostatních letů od 1500 km do 3500 km,
- čtyři hodiny a více u všech ostatních letů.

### Zavazadla

Pokud dojde během přepravy k poškození, ztrátě nebo zpoždění zavazadel, musí letecký dopravce vyplatit náhradu, která se může vyšplhat až do výše 40 tisíc korun.

### POZOR!

Poškozené zavazadlo **reklamujte přímo na letišti**, nejlépe ihned nebo nejpozději do sedmi dnů. O poškození si nechte sepsat protokol, do kterého uvedete i informace o svém zavazadle (cenu, jak je dlouho používané, jeho obsah atd.).

Ihned řešte i poškození, zpoždění či ztrátu zavazadla a nahlase ztrátu či poškození na letišti.

Museli jste si v destinaci nakoupit věci osobní potřeby (zubní kartáček, pastu, oblečení, boty atd.) protože zavazadlo se ztratilo? Máte nárok na jejich proplacení. Nejlépe je uschovat si doklad o jejich koupi.

# ROZVRH HODIN

PONDĚLÍ

ÚTERÝ

STŘEDA

ČTVRTEK

PÁTEK

Třídní učitel/ka: .....

## Termíny prázdnin ve školním roce 2024-2025:

- 1. pololetí od 2. září 2024 do 30. ledna 2025.
- Podzimní prázdniny od úterý 29. října do středy 30. října 2024.
- Vánoční prázdniny od pondělí 23. prosince 2024 do neděle 5. ledna 2025.
- Vyučování začne v pondělí 6. ledna 2025.

## Jarní prázdniny v délce jednoho týdne jsou podle sídla školy stanoveny takto:

### 3. 2.-9. 2. 2025

Benešov, Beroun, Rokycany, České Budějovice, Český Krumlov, Klatovy, Trutnov, Pardubice, Chrudim, Svitavy, Ústí nad Orlicí, Ostrava-město, Prostějov.

### 10. 2.-16. 2. 2025

Praha 1 až 5, Blansko, Brno-město, Brno-venkov, Břeclav, Hodonín, Vyškov, Znojmo, Domažlice, Tachov, Louny, Karviná.

### 17. 2.-23. 2. 2025

Praha 6 až 10, Cheb, Karlovy Vary, Sokolov, Nymburk, Jindřichův Hradec, Litoměřice, Děčín, Přerov, Frýdek-Místek.

### 24. 2.-2. 3. 2025

Kroměříž, Uherské Hradiště, Vsetín, Zlín, Praha-východ, Praha-západ, Mělník, Rakovník, Plzeň-město, Plzeň-sever, Plzeň-jih, Hradec Králové, Teplice, Nový Jičín.

### 3. 3.-9. 3. 2025

Česká Lípa, Jablonec nad Nisou, Liberec, Semily, Havlíčkův Brod, Jihlava, Pelhřimov, Třebíč, Žďár nad Sázavou, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Písek, Náchod, Bruntál.

### 10. 3.-16. 3. 2025

Mladá Boleslav, Příbram, Tábor, Prachatice, Strakonice, Ústí nad Labem, Chomutov, Most, Jičín, Rychnov nad Kněžnou, Olomouc, Šumperk, Opava, Jeseník.

Pololetní prázdniny jsou v pátek 31. ledna 2025.

2. pololetí od pondělí 3. února do pondělí 30. června 2025.

Velikonoční prázdniny od čtvrtka 17. dubna do pondělí 21. dubna 2025.

Hlavní prázdniny jsou od úterý 1. července do neděle 31. srpna 2025.

Vyučování ve školním roce 2024/2025 začne v pondělí 2. září 2024.



VE VELKÉ VÝŠCE	DRUH CIHLY	KÓD SINGAPURU	SVATOZÁŘ	ZAČÁTEK TAJENKY	RUSKY RÝŽE	ANGL. ONO	JEZERO V NORSKU	SLOVENSKÁ ČÍSLOVKA	CITOSLOVCE POHRDÁNÍ	OSOBNÍ ZÁJMENO	OSUDOVÉ ZNAMENÍ	ZVUK PADAJÍCÍCH KAPEK	ČÁSTI TÝDNE
VIDEOSYS- TÉM			ASJSKÁ BAVLNA				PERUÁNSKÁ PLOŠNÁ MÍRA				OSTRAVSKO KARVINSKÉ DOLY		
KÓD JUGOSLÁVIE			KONZER- VOVAT KOUŘEM ŠPAŇ. ČLEN				ODBYT STROJŮ A NÁRADI MAZADLO				ANGL. MUŽ KŘIK		
ZN. STRONCIA		PLANETKA PRUH				ŠLEHNUTÍ HUDEBNÍ DÍLO				OBEC ZÁP. OD PRAHY ZN. KOREJ. AUTA			
ZMĚNA SMĚRU JIZDY NA LYŽÍCH					OBLOUZNĚNÍ (ZAST) STROMO- ŘADI				CIZÍ MUŽSKÉ JMÉNO			ŠPAŇ. DRAMATIK	SPLÁVEK
ČADSKÉ SÍDLO			DOLNÍ ČÁST LISTU ČEŘIT					NÁDVOŘÍ U MEŠITY	ŘÍMSKY 4 DOKONČE- NÍ TAJENKY		KÓD LIBANONU PSYCHÓZA		
SYMETRÁLA			SEMIŠ ODEZVA				ANGL. LÁZNĚ SIRNÍK CERNATÝ				NAKAŽLIVÁ NEHOC SLOV. MUŽ. JMÉNO		
PEVNÉ JEZY	DRUH DR. WATSONA SAMO- VLÁDCE						CAR (ZAST.) POPLACH NA BURZE			PŘÍTOK VÁHU ALAN			
ZN. SCANDIA		MRVA BÝT S NĚKÝM VYROVNÁN				OBNOVENÍ							
JESTLIŽE						UNIE SVOBODY KÓD KEELING. OSTROVŮ		POSTIŽENÝ MÁNÍ ANTILOPA					
ODLOŽTE (HUD.)					KÓD ČINY JEDN. STÁŘÍ ZEMĚ		SLABÝ PROUD DVEŘNÍ ZÁVĚS					UCHAZEČ	CEST. KANC. JIHOMO- RAV. KRAJE
MYS SUDÁNU			ZKRATKA VTEŘINY ANGL. OBJEM. MÍRA				PÁCHNOUCÍ VYMĚŠEK				SPISOVÁ ZNAČKA EMAIL		
ANGL. VÝRAZ PRO DPH			BLÁZEN CETKA (ŘÍDČ.)				PLOŠNÁ VYMĚRA MEZINÁR. KÓD IRANU				KÓD SUDÁNU		
ANGL. ZKR. ROKU		PANOVNICKÝ STOLEC OBEC U KOLÍNA				ESKYMÁCKÝ LIDÉ DĚLNICKÝ SPOLEK (ST.)					PRUDKÝ HOD DOMÁCKÝ BARBORA		
ČTYŘI (ESPER.)	OBLAST NORSKÉ MUŽ. JMÉNO				ANGL. UMĚNÍ ANGL. SKUTEK			ZN. DUSÍKU MAĐ. BOXER 50. LET LÁSZLO		NÁŠ BÝV. KRESLÍŘ ITALSKÝ MY			
HL. M. DÁNSKA							POKUTOVÝ KOP ČESKÝ ARCHITEKT						
VLĚTNUTÍ			KÓD N. KALEDONIE ANGL. SLÍDIT				VOJENSKÉ HLÁŠENÍ CIZOPASNÁ MOUCHA					ANGL. ŽHÁŘSTVÍ	ŘECKÝ OSTROV
NĚM. UHOŘ			ZÁKL. ČÍSLOVKA FOŠNY			KULTIVÁTOR ANGL. LIST PAPIRU					100 M2 BÝV. ZN. JÍZDNÍCH KOL		
INIC. FIRKŮŠ- NĚHO		DRŮV (ZAST.) KRIMINÁL (SLANG.)			NEVIDOMÁ					PODNIK V ODLENA VODĚ VEL. VLOČKA			
CIZOPASNÝ HMYZ	BUNKR PTÁK BĚŽEC				ATLETICKÝ VÝKON ŘÍMSKY 1110			TELEVIZE MEZIN. KÓD MARSHAL OSTROVŮ			ZKR. BÝV. MLÁDEŽ. ORGANIZACE ŘÍMSKY 499		
DÍLO (Z NĚM.)			SUMERSKÉ LÉTO NÁZEY PISHENE Ř				ÁZERBÁ- JÓŽÁNSKÝ SKLADATEL OKR. VÝBOR						
TITUL KATO- LICKÝCH KARDINÁLŮ							OKOUSANÉ						
HŘAČ NA HOUSLE				OZNAČENÍ ČIN. LETADEL									POMŮČKA K ŘEŠENÍ: AKRI, TOPO, JARČ, LEVATE, ASIS, VAT, BAPE, NCL, VERK, EMES, MELIKOV, KVAR, CRAN, RYED, ČIRU, VLOK, ARSON, ANTEA, ROMVÉ

Vydává OS KOVO IČO: 49276832 > Redakční uzávěrka ve čtvrtek před dnem vydání v 11 hodin > www.oskovo.cz > Redakce: šéfredaktor Jan Exner, 775 323 025, exner.jan@cmkos.cz; tajemnice Miloslava Nováková, 775 670 721, novakova.miloslava@cmkos.cz > Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchillů 2, 130 00 Praha 3 > Grafická úprava: Jakub Karman > Vydáno ve vydavatelství Enigma, s. r. o. > Objednávky výtisků redakce > Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí > Za obsah inzerce redakce neodpovídá > Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., odštěpný závod-Praha, č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 > ISNN - 0332-9270 > MK CR E 4605

**SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 13:  
HEZKÉ DNY DOVOLENÝCH VÁM PŘEJE REDAKCE**

V roce 2024 budeme s křížovkami i nadále pokračovat, pouze již nebudou výherní.