

**3**
**Okénko do regionu -  
Praha a Středočeský kraj**
**4**
**Flexibilní novela  
zákoníku práce**
**7**
**Je libo příspěvky,  
podporu či přídavky?**

## Před volbami slibovali nápravu Green Dealu. Budou si za tím stát?

Jedním z hlavních témat letošních voleb do Evropského parlamentu (EP) byl Green Deal. Není divu, původně deklarovaný souhrn zásadních opatření proti probíhající klimatické změně je nyní napadán i jeho původními podporovateli a stává se noční můrou pracujících a jejich rodin. To oni jej mají zaplatit, to oni na něj mají dojet, ohrožena je evropská konkurenceschopnost i český průmysl.



FOTO: Depositphotos

K takzvané Zelené dohodě je dlouhodobě kritický i OS KOVO. „**Máme jednu z nejdražších cen elektrické energie, i proto je potřeba průmysl podržet. Souvisí to i s obchodováním s emisními povolenkami, které se stále prodávají. Naše podniky nejsou konkurenceschopné,**“ uvedl předseda OS KOVO **Roman Ďurčo** na nedávné tiskové konferenci, kde zmínil také hodně skloňovaný zákaz spalovacích motorů.

Původní nekritické nadšení z plánovaných nebo už zaváděných opatření opadlo a dnes, tedy hlavně před volbami do EP, už si skoro nikdo nedovolí hovořit tak, že je to vyloženě správný

krok. Dokonce i někteří zvolení europoslanci za STAN, kteří vždy patřili mezi hlasité zastánce Green Dealu, uznávají, že není nedotknutelný. „*Některé normy v rámci Green Dealu je třeba revidovat, aby lépe reflektovaly dopady na občany a firmy,*“ řekla **Danuše Nerudová**. To její kolega **Jan Farský** za Green Dealem stále pevně stojí, i když uznává, že se ještě musí vést debata. Podobně je na tom i pirátka **Markéta Gregorová**: „*Revize některých částí Green Dealu je ale v současné situaci, kdy Evropě ujíždí vlak, co se investic do udržitelných technologií týče, na místě.*“

Pak jsou ale i tací, kteří k němu mají zásadovější postoj. Mezi ně patří europoslankyně za STAČILO! **Kateřina**

**Konečná**. „*Musíme ho minimálně opravit, některé části přímo zrušit. V současné podobě průmysl prostě zlikviduje a ukazuje nám to dneska německý průmysl, který se systematicky stěhuje do Ameriky nebo do Číny. Ukazují nám to velké firmy, které jsou tady likvidovány. Je potřeba zrušit zákaz prodeje nových aut se spalovacím motorem po roce 2035, zrušit omezování a zakazy používání a prodeje kotlů na fosilní paliva a zabránit rozšiřování systému obchodování s emisními povolenkami o sektory budov a paliv. Nutné je dokončit i řešení tzv. uhlíkového cla, aby byl náš průmysl chráněn před nekalou konkurencí ze zahraničí a mnoho dalšího,*“ uvedla pro časopis Kovák. Také další hvězda letošních eurovoleb **Filip Turek**, který v Bruselu zastupuje Motoristy sobě, má jednoznačný postoj. „*Měl by to být hlavní úkol evropské politické reprezentace, která neztratila rozum. Green Deal není totiž součástí zřizovacích smluv, jde o úroveň evropské legislativy, finančních programů a rozhodnutí evropských orgánů. A to vše se ve skutečnosti měnit dá. Naším hlavním úkolem by tak mělo být podrobení Green Dealu přísné kritice,*“ řekl pro náš časopis. Kritičkou je dlouhodobě i nová europoslankyně za ANO **Klára Dostálová**. „*Okamžitě se chceme zaměřit na zrušení zakazu aut se spalovacími motory, zrušení nových evropských zelených daní na domácnosti a celkově udělat velkou revizi Green Dealu. Myslím, že v tom se shodují i s vedením Odborového svazu KOVO,*“ poznamenala.

Teď už zbývá jen sledovat, jestli si čeští europoslanci za svými slovy stojí a budou iniciativní nebo zda to bylo v duchu „slibem nezarmoutíš“. (red)

## Jednorázově 10 000 korun zaměstnancům Vítkovice STEEL

V rámci kolektivního vyjednávání se zástupci OS KOVO dohodli s vedením Vítkovice STEEL, a.s., na vyplacení jednorázové odměny pro zaměstnance firmy až do výše 10 000 korun v závislosti na délce pracovního poměru. Ta bude vyplacena v rámci říjnové výplaty. „Jsem rád, že si vedení firmy uvědomuje, jak klíčové je udržet ve firmě stabilní kvalitní tým schopný reagovat na potřeby zákazníků. Vyjednávání pokračuje a OS KOVO se snaží zajistit pro zaměstnance co nejlepší podmínky pro příští rok,“ uvedl předseda našeho svazu **Roman Ďurčo**, který v tomto podniku pracoval od roku 1995 a je ve vyjednávacím týmu. (ex)



Společné foto účastníků jednání autosekce OS KOVO FOTO: Archiv NP

## Solidarita se zaměstnanci Audi v Bruselu

Členové a členky automobilové sekce OS KOVO (na snímku) vyjádřili podporu protestům odborářů bruselského závodu Audi, kteří mimo jiné chystají demonstraci na pondělí 16. září. Vedení firmy počátkem července oznámilo plány na restrukturalizaci svého bruselského závodu, což ohrožuje téměř 3 000 pracovních míst! Protest poukazuje na současné problémy evropského průmyslu a ubývající průmyslová pracovní místa.

## Návrhy řešení a požadavky industriAll Europe:

- Právní stát musí znamenat respektování práv zaměstnanců a odborů.
- Politiky se musí řídit kompasem zaměřeným na dobrá pracovní místa.
- Školení pro jistotu zaměstnání.
- Skutečná agenda průmyslových investic pro všechny regiony, nikoli bíanco šeky.
- Právo na energii pro všechny, doma i v práci.
- Rovné podmínky na mezinárodní úrovni založené na dobrých pracovních místech v dodavatelském řetězci.
- Soudržnost politik pro dekarbonizaci a oběhové hospodářství bez deindustrializace.
- Nic o nás bez nás! (ex)

## Když si senátor ODS zanotuje s odbory...

Senátor za Mladoboleslavsko a Turnovsko Raduan Nwelati inicioval v předposlední srpnový den setkání s vedením OS KOVO. Jedním z hlavních témat byla důchodová reforma, především prolovení hranice věku odchodu do penze nad 65 let. Ačkoli je Nwelati senátorem za nejsilnější vládní stranu, s tímto záměrem nesouhlasí. „Jsou jiné alternativy, jak vyřešit disproporce mezi počtem pracujících a důchodců,“ řekl na pozdějším brifinku před novináři. Podle něj by se měl věk odchodu do důchodu zvyšovat výhradně na základě dobrovolnosti. „My jsme jednoznačně proti zvedání věku odchodu do důchodu. Lidé v těžkém průmyslu, v náročných profesích, nejsou schopni pracovat do 65, 66 nebo 67 let,“ dodal odborový předák. „Jsem rád, že se ve vládním táboře objevil člověk, který má stejný názor jako my,“ dodal. (ex)



Senátor Raduan Nwelati (zcela vlevo), předseda OS KOVO Roman Ďurčo a tiskový mluvčí OS KOVO Jan Exner (stojící) FOTO: Archiv OS KOVO



Vyhodnocení kolektivních smluv, ale i situace v Liberty Ostrava patřily mezi hlavní témata zasedání předsednictva OS KOVO, které se sešlo 4. září v sídle svazu. Části jednání se zúčastnil také předseda ČMKOS Josef Středula. Ještě týž den zasedalo na úřadu vlády předsednictvo tripartity, kde předseda OS KOVO Roman Ďurčo vyzval k vytvoření programu pro zaměstnance, kterým je 60 a více let, jimž by mělo být umožněno odejít do předčasného důchodu bez krácení jeho výše. To ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka odmítl s tím, že úřady práce jsou schopny zajistit těmto zaměstnancům práci, takže to podle něj není třeba... FOTO: Jan Exner



## Okénko do regionu



**Ivo Navalný**

vedoucí RP pro Prahu  
a Středočeský kraj

## Region centrální – řídicí a servisní

Když jsem přemýšlel, jak pojmut tento článek, nechal jsem se inspirovat názvem rubriky „Okénko do regionu“. Pokud se nazývá jeden region „rázovitý“, tak region Praha by se mohl z odborového hlediska nazývat „region centrální – řídicí a servisní“, kde jsou registrované firmy, ale výroba se realizuje jinde. Až na malé výjimky, tedy Letov a Prakab, jsou naši odboráři spíše z oblasti služeb, jak IT, tak „servismani“ a obchodní zástupci. Tady se také odráží specifické problémy, které musí naše regionální pracoviště (RP) řešit. Většina dotazů je ohledně pracovních cest, pracovních pohotovostí nebo práce z domova. Oproti „klasice“ se u nás potýkáme se specifickým, kdy zaměstnanci odboráři jsou zastoupeni po pobočkách či malých servisních buňkách po celé ČR, nebo komunikují mezi sebou online ze svých domovů. Na druhou stranu tu máme také kraj Středočeský, kde jsou výrobní jednotky ovšem velmi silně vázány na „Automotive“. Tady řešíme stejné problémy jako vy všichni v rámci svých krajů.



FOTO: Archiv RP Praha

### Počet seskupení členů roste

Tlak na vznik nových odborových organizací roste, jen za poslední rok, když vezmu období mezi srpny, vzniklo v našich regionech pět seskupení členů (SČ). Od roku 2020, kdy jsme měli dvě seskupení, jich dnes máme sedmáct. Další dvě mám na stole včetně přihlášek. Tento počet a zájem o další založení SČ má ale i své stinné stránky. Většina kolektivních smluv (KS), které uzavíráme, jsou první KS se všemi riziky a zvyklostmi, kdy se teprve vytváří první vztahy mezi odbory a firmami a my čelíme nedůvěře a očekávání „co po nás budou chtít“, nebo spíše „musíme jim dát informace? My je přeci nechceme dávat“ atd. Tady bych chtěl vyzdvihnout práci týmu na RP. Celý tým prošel přeměnou, ale již se velmi odborně kolegové orientují ve své práci, která je jiná, než byli na svých předchozích působištích zvyklí. Někteří stáli na druhé straně, ale i to je přínos pro nás, zejména při jednáních a komunikaci jak se společnostmi, tak s odboráři.

### Zkušenost vyjednávání se zprostředkovateli

Většina kolektivních smluv u seskupení členů končí na konci roku, tím pádem nám právě v těchto dnech začíná hektické období kolektivních vyjednávání, kdy my jako zástupci RP vedeme jednání.

Když se to vše povede do konce roku, tak pak hned začíná klasické kolečko konferencí, výkazů ZO a VOM, ale to dobře znáte i u vás.

Když jsme u vyjednávání, tak dvě vyjednávání skončila u zprostředkovatele, a tady bych se zastavil. V prvním případě byla zprostředkovatelka velmi aktivní, reagovala na schůzky a podněty velmi rychle a celkově celé řízení před zprostředkovatelem mělo, jak se lidově říká, „tah na bránu“. Paradox je ten, že tohle jednání nedopadlo. Zaměstnavatel nerefletoval návrh zprostředkovatele a ani další jednání nepřineslo úspěch. Odboráři nechtějí jít cestou nátlakových akcí, tak jsme vrátili (po výměně zástupce HR) do hry dohodu mezi odbory a zaměstnavatelem. Odboráři se pravidelně setkávají se zástupci společnosti a postupně k drobným pokrokům dochází.

Druhé jednání před zprostředkovatelem mělo jiný průběh od samého začátku. Díky naší žádosti o určení zprostředkovatele zaměstnavatel vyměnil svého právního zástupce (do té doby odmítali se vůbec o kolektivní smlouvě bavit). Zprostředkovatel reagoval až v poslední dny doby, kterou má určenou pro vydání doporučení. Dohodli jsme se na delším času jeho řízení a pak musím přiznat, že vydal doporučení, které bylo

za nás dobrým kompromisem. Zaměstnavatel až na malíčkosti doporučení rovněž odmítl, ale dohodli jsme se na dalším jednání, včetně zahraničních jednání. Při dalších jednáních jsme dosáhli dohody na většině bodů a některé jsme doplnili nad rámec původního návrhu. K dohodě a podepsání smlouvy po 16 měsících došlo. Tady se ukázalo, že cesta byla důležitější než samotné doporučení zprostředkovatele. Došlo k výměně právního zástupce společnosti, pomohl rovněž nezávislý názor zprostředkovatele, a to vše otevřelo prostor k dohodě. Tady chci zdůraznit, že využít služeb zprostředkovatele je prospěšné, nikdy nevíte, co vám to přinese, ale důležité je to, že se něco může změnit.

Chtěl bych také zdůraznit velmi dobrou spolupráci se zmocněnci Krajského sdružení (KS) Josefem Antonivem, Davidem Lavičkou a členy Rady KS, kdy rychlá komunikace po telefonu kdykoliv je samozřejmostí.

Možná vám tu chybí údaje, kolik bylo jednání KS, volebních obvodů atd. Ty jsou ale k dispozici v ročních zprávách KS a já vás jimi nechci zatěžovat. Jen zmíním, že cesta seskupení členů se ukázala jako přínosná. V minulosti jsme jedno překlopili do základní organizace a další překlopení je rozpracováno. Ti, co mě znají, vědí, že jsem nebyl příznivec SČ, ale změnil jsem názor. Jen by měla přijít doba valorizace příspěvku seskupení členů, 100 Kč je již nějakou dobu a navyšování, třeba po každém sjezdu, by bylo logické.

Tolik trochu netradiční okénko do regionu. Byl bych rád za reakce na tento článek. E-mailová adresa a kontakty jsou na webu OS KOVO. Děkuji a přeji krásný slunný podzim.

# Flexibilní novela zákoníku práce

Vláda na svém jednání ve středu 21. srpna schválila návrh novely zákoníku práce, která má zvýšit flexibilitu v pracovněprávních vztazích. Návrh byl předán do Poslanecké sněmovny (sněmovní tisk č. 775), aby prošel legislativním procesem, může tedy dojít ke změnám navržených úprav.



FOTO: Depositphotos

V médiích se často mluví o tom, že poslanci ODS nebo TOP 09 navrhnou doplnit do zákoníku práce možnost výpovědi bez udání důvodu, která ve vládním návrhu obsažena není a ministerstvo práce ani vláda tuto změnu ani nepodporují.

Dále je v článku obsaženo několik důležitých změn, které jsou z pohledu zaměstnanců a jejich zástupců nejvíce diskutované.

## Prodloužení zkušební doby

V předložené novele se navrhuje prodloužit maximální délku zkušební doby ze tří měsíců na čtyři měsíce u řadového zaměstnance, u vedoucích zaměstnanců pak ze šesti měsíců na osm měsíců. V souvislosti s touto změnou se doplňuje možnost dohodnout mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem v rámci zákonných limitů i dodatečné prodloužení již sjednané zkušební doby. Prodloužení zkušební doby má umožnit zaměstnavatelům i zaměstnancům důkladněji prověřit, zda uzavřený pracovněprávní vztah funguje v souladu s původními očekáváními a zda jim spolupráce po všech stránkách vyhovuje.

## Změny ve výpovědní době

Minimální výpovědní doba má být i nadále dvouměsíční, s výjimkami, o kterých bude zmínka dále. Větší flexibilitu v pracovním právu má však zajistit návrh, aby běh výpovědní doby začínal již dnem, kdy byla druhé smluvní straně

výpověď doručena. Dosud začínal běh výpovědní doby od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi, takže pokud byla výpověď doručena třeba 1. den v měsíci, byla výpovědní doba ve skutečnosti téměř tři měsíce. Pro upřesnění navržená úprava stanoví, že výpovědní doba končí dnem, který se číslem shoduje se dnem, od kterého započal běh výpovědní doby, tj. dnem doručení výpovědi druhé smluvní straně. Není-li takový den v daném měsíci, případně konec výpovědní doby na poslední den měsíce.

Další změnou v oblasti výpovědní doby je její zkrácení na jeden měsíc v případě, že je dána výpověď z následujících důvodů:

- Zaměstnanec nesplňuje předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce nebo nesplňuje bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon této práce.
- U zaměstnance jsou dány důvody, pro které by s ním zaměstnavatel mohl okamžitě zrušit pracovní poměr, nebo pro závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci.
- Zaměstnanec poruší zvláště hrubým způsobem stanovený režim dočasné práce neschopného pojištěnce.

Vymezené důvody se týkají případů, kdy zaměstnanec hrubě či opakovaně porušil své pracovní povinnosti, což jsou

situace, u kterých nelze spravedlivě požadovat po zaměstnavateli, aby s takto problematickým zaměstnancem setrval v pracovněprávním vztahu další dva měsíce, píše se v důvodové zprávě k návrhu zákona. Výpovědní dobu lze i nadále dohodou smluvních stran prodlužovat, je možné dohodnout i jiný běh výpovědní doby, tedy například že by jako doposud výpovědní doba začala běžet první den následujícího měsíce po doručení výpovědi.

## Nová úprava pro rodiče malých dětí

Podle nové právní úpravy má být umožněno, aby zaměstnanec či zaměstnankyně v pracovním poměru čerpající rodičovskou dovolenou mohli vykonávat na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce u téhož zaměstnavatele práce, které jsou stejně druhově vymezeny. Dosud toto nebylo možné, ale ve skutečnosti zaměstnanci na rodičovské dovolené pro zaměstnavatele na dohody stejné práce vykonávali, pouze se v dohodách sjednávaly jiné druhy práce, aby bylo zákonu učiněno zadost. Přínos této novely, který má spočívat v lepším uplatnění rodičů, především žen, na trhu práce, tak nebude pravděpodobně nijak výrazný.

Další chystanou změnou je, že návrat na stejnou práci a pracoviště by měl být nově zaručen i zaměstnancům vracejícím se z rodičovské dovolené před dovršením dvou let věku dítěte

## › pokračování ze str. 4

te. Lze prý očekávat, jak se píše v důvodové zprávě, že „jistota návratu na stejnou židli bude motivovat k dřívějšímu návratu z rodičovské dovolené zejména ženy, v důsledku čehož dojde i ke snížení negativních dopadů rodičovství na jejich kariéry“.

**Možnost vyplácet mzdy v cizí měně**

Zaměstnavatelé již dlouho volají po možnosti vyplácet mzdu v jiné měně, než je česká koruna. Bylo jim tedy částečně vyhověno. Mzdu bude možné vyplácet v cizí měně pouze vybraným skupinám zaměstnanců. Jde především o zaměstnance s místem výkonu práce v zahraničí nebo naopak o cizince, kteří pracují v České republice. V jiné měně bude také možné vyplácet odměnu za práci zaměstnanci, který trvale žije v zahraničí nebo tam hraří náklady na životní potřeby sebe či svých rodinných příslušníků. Podmínkou bude vždy dohoda zaměstnavatele se zaměstnancem.

**Prokazování působení odborové organizace**

I nadále bude podmínkou působení odborové organizace u zaměstnavatele, aby k tomu byla odborová organizace oprávněna podle stanov a alespoň tři její členové byli u zaměstnavatele v pracovním poměru. V praxi se však dosud vyskytovaly problémy s prokazováním těchto skutečností. Proto byl do paragrafu 286 zákoníku práce doplněn nový odstavec ve znění:

„Požádá-li o to zaměstnavatel, je odborová organizace povinna prokázat splnění podmínky minimálního počtu členů v pracovním poměru u zaměstnavatele podle odstavce 3; zaměstnavatel je povinen k tomu poskytnout nezbytnou součinnost. Neprokáže-li odborová organizace splnění této podmínky jiným způsobem, je povinna poskytnout nezbytnou součinnost notáři sjednanému a hrazenému zaměstnavatelem za účelem osvědčení splnění této podmínky a sepsání notářského zápisu o tomto osvědčení.“

Kromě výše uvedených změn obsahuje návrh i další změny, například možnost zaměstnat v době letních prázdnin lehkými pracemi mladistvé od 14 let, zpřesnění výpočtu průměrného měsíčního výdělku nebo zkrácení nepřetržitého denního odpočinku při vzniku mimořádné události, havárie anebo naléhavých opravných prací. Nově také bude zaměstnancům, kteří končí pracovní poměr z důvodu dlouhodobé ztráty způsobilosti k práci, poskytována namísto odstupného od zaměstnavatele náhrada sice vyplácená zaměstnavatelem, ale hrazená ze zákonného pojištění odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání. V neposlední řadě má také dojít ke zrovnoprávnění registrovaných partnerů, třeba při přechodu peněžitých práv nebo při čerpání volna v případě jiných důležitých osobních překážek v práci.

Ing. Alena Paukrťová,  
úsek předsedy OS KOVO

## Odborový svaz KOVO se sídlem v Praze 3, nám. W. Churchilla 1800/2 přijme do pracovního poměru

### specialistu pro ekonomiku, mzdy a kolektivní vyjednávání pro Regionální pracoviště OS KOVO v Brně

**Co pro tuto práci potřebujete:**

- vzdělání VŠ nebo SŠ, nejlépe ekonomického směru
- znalosti v oblasti odměňování a ekonomiky podniku
- orientaci v oblasti pracovního práva a sociálního zabezpečení
- znalost zaměstnavatelského prostředí
- dobré organizační, komunikační a prezentační dovednosti, samostatnost, sociální empatie, flexibilita, schopnost vyjednat
- společenská bezúhonnost, čistý trestní rejstřík
- znalost práce na PC (Microsoft Office)
- řidičský průkaz B (pracovní cesty v rámci ČR)
- znalost AJ nebo NJ výhodou

**Vaším úkolem bude zejména:**

- poskytování metodické pomoci odborovým organizacím OS KOVO v oblasti kolektivního vyjednávání, vedení sociálního dialogu se zaměstnavateli
- sledování legislativních změn v oblasti ekonomické a pracovněprávní a jejich použití v praxi
- metodické, poradenské a konzultační služby členům OS KOVO
- vlastní lektorská a vzdělávací činnost včetně přípravy
- spolupráce s orgány státní správy
- podpora a zajišťování činnosti organizačních jednotek OS KOVO v daném regionu

**Nabízíme:**

- nástupní mzdu ve výši 38 000 Kč + prémie složku mzdy
- 5 týdnů dovolené + 4 dny zdravotního volna
- po roce pracovní poměr na dobu neurčitou
- vzdělávání pro podporu odborného růstu
- zaměstnanecké sociální výhody
- příspěvek na penzijní/životní pojištění
- stravenky
- **nástup možný 1. 10. 2024** nebo po domluvě

Příhlášky do výběrového řízení se stručným životopisem a přehledem dosavadní praxe zašlete nejpozději **do 17. 9. 2024** na adresu: Odborový svaz KOVO, nám. W. Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3 – Žižkov. Nebo na e-mail: radejova.vaclava@cmmkos.cz Bližší informace na tel. čísle: 731 628 012 – vedoucí RP Brno Mgr. Jiří Grim

**Všem odpovíme a s vybranými zájemci se rádi setkáme na schůzce v sídle RP v Brně dne 25. 9. 2024.**

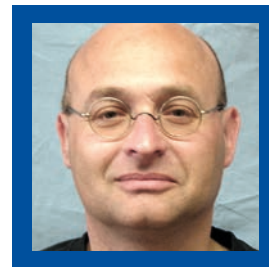
Se všemi poskytnutými osobními údaji bude nakládáno v souladu se zákonem.



## Na slovíčko s bezpečákem

**Václav Pelc**

specialista BOZP,  
Regionální pracoviště OS KOVO Plzeň



## Spalovací motory v uzavřeném prostoru?

**Jsem členem výboru seskupení členů a mám dotaz: Zaměstnavatel příkazuje řidičům vysokozdvizných vozíků (diesellové bez katalyzátorů) rok výroby 1990 a 2008 zavážet materiál do budovy skladu (uzavřený prostor). Postupuje v tomto případě zaměstnavatel správně?**  
**L. I., Plzeň**

Tuto otázku řeší nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí. Konkrétně je to řešeno v příloze č. 3 – Další požadavky na bezpečný provoz a používání pojízdných zařízení v odst. 8: „Zákaz použití zařízení se spalovacím motorem bez katalyzátoru v uzavřených prostorech a pracovištích zaměstnavatele.“ Zaměstnavatel může argumentovat, že ve skladu není trvalé pracovní místo, ale řidič vysokozdvizného vozíku je při zavážení materiálu do uzavřeného prostoru vystaven

výfukovým plynům. V tomto případě zaměstnavatel porušuje i ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, kde je uvedeno v § 101 odst. 1: „Zaměstnavatel je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce“ a dále pak v § 102 odst. 2: „Zaměstnavatel je povinen vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodné organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímaním opatření k předcházení rizikům.“ Zákoník práce také umožňuje v § 106 odst. 2 za-

městnanci odmítnout vykonávat takový druh práce: „Zaměstnanec je oprávněn odmítnout výkon práce, o níž má důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje jeho život nebo zdraví, popřípadě život nebo zdraví jiných fyzických osob; takové odmítnutí není možné posuzovat jako nesplnění povinnosti zaměstnance.“

Při řešení tohoto problému je možné upozornit zaměstnavatele na porušování výše uvedených předpisů BOZP, a pokud zaměstnavatel nesjedná nápravu, pak je možné porušení předpisů BOZP řešit přes Státní úřad inspekce práce, pracoviště Plzeň.



## Práva spotřebitele

**JUDr. Zdeňka Vejvalková**

specialistka na spotřebitelské  
a občanské právo, Brno



## Škoda způsobená psem

**Utekl mi pes, protože prokousal díru v plotě. V té době jsme byli na dovolené a psa hlídal kamarád. Soused po mně chce zaplacení opravy plotu. Nechápu, proč bych to měl platit, když jsem na poškození neměl žádný podíl. Kde je uvedeno, co platit musím a co ne?**  
**J. D., Brno**

To, že psa hlídal kamarád, není důvod k tomu, že byste se mohl z odpovědnosti vyvinit. Současná právní úprava se v otázkách odpovědnosti vlastníka zvířete za zvířetem způsobenou škodu naklonila na stranu poškozeného. Pokud jde o zvíře, které chováte, a toto způsobí škodu, nemůžete se vyvinit tím, že jste podnikl vše, co bylo potřeba, ale zvíře přesto uteklo a způsobilo škodu. Tímto zvířetem je myšlen i pes. Škodu budete muset uhradit vždy a odpovídáte i za případnou újmu na zdraví (např. pokousání osobou psem). Toto ustanovení praví, že: „Způsobí-li škodu zvíře, nahradí ji jeho vlastník, ať již bylo pod

**jeho dohledem nebo pod dohledem osoby, které vlastník zvíře svěřil, anebo se zatoulalo nebo uprchlo.“**

Občanský zákoník ukládá, tomu, kdo druhému způsobí škodu, aby ji nahradil. To znamená, povinnost finanční náhrady či uvedení do původního stavu. Poškozený plot nemusí mít velkou hodnotu, ale opravě je třeba věnovat určitou práci a čas. Dohodnete-li se na finanční úhradě, je nutno do ní zahrnout i to, co soused musí na obnovení věci vynaložit vedle ceny materiálu. Pokud škodu způsobil váš pes, odpovídáte za škodu vy. Jak vyplývá z výše uvedeného, je tomu tak proto, že za zvíře dle zákona vždy od-

povídá vlastník – bez ohledu na to, jestli škodu zavinil či ne.

Jinak to znamená, že i když se pes nachází jinde než vy, a z tohoto důvodu ho nemáte pod dohledem, dokonce i když se s někým domluvíte, že vám bude psa hlídat, pak za škodu odpovídáte vy a společně s vámi by měl škodu hradit i ten, kdo psa hlídá. Na tom je dobré se domluvit dopředu.

Občanský zákoník uvádí pouze dva důvody, které mohou vést ke zproštění odpovědnosti vlastníka zvířete za škodu zvířetem způsobenou. Zastává je v § 2934 a 2935 občanského zákoníku.

## › pokračování ze str. 6

Tážete se, proč byste měl platit to, co jste sám nezpůsobil. Možná již na základě výše uvedeného tušíte, že je tomu tak proto, že odpovědnost majitele psa (což platí i u jiného zvířete) je dána přímo zákonem a každý občan České republiky musí respektovat a dodržovat platnou právní úpravu tohoto státu. Chovatel zvířete tedy za škodu způsobenou svým zvířetem odpovídá

dle příslušných ustanovení zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

Pokud již škoda vznikla, tak jak uvádíte, a vy byste jako škůdce odmítal nahradit poškozenému vzniklou škodu s poukazem na to, že jste škodu nezavinil, musel by se váš soused jako poškozený se svým nárokem obrátit na soud. Soused by vás jako poškozený musel

žalovat o náhradu škody před občansko-právním soudem.

Ve vašem případě stojí právo plně na straně vašeho souseda. Doporučuji vám souseda navštívit a domluvit se na úhradě škody způsobené vašim psem. Ušetříte si tím nemalé náklady za soudní řízení, případně na advokátní zastoupení své či souseda a za znalecký posudek, pokud by ho soud vyžadoval.



## Právo

JUDr. Marie Stodolová

právníčka, Praha



## Je libo příspěvky, podporu či přídavky?

**Jaký je rozdíl mezi příspěvkem, podporou, přídavkem a jaké jsou možnosti jejich získání?**

P. K., Beroun

Stát nabízí škálu finanční pomoci a je náročné se v ní vyznat. Jedná se o **příspěvky, přídavky a sociální dávky** a podstatné je, za jakých podmínek máte na tu kterou finanční dávku nárok.

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) poskytuje celou řadu příspěvků, které mohou lidé v nouzi čerpat.

Nejpřehlednější je rozdělení podle kategorie „**životní události**“, tedy podle toho, v jaké životní situaci se právě nacházíte.

Nejčastější „životní události“ jsou následující:

1. drahé bydlení,
2. těhotenství, mateřství, dítě,
3. pěstounství a poručnictví,
4. zdravotní postižení a jiné znevýhodnění,
5. ztráta zaměstnání, nezaměstnanost,
6. odchod do důchodu,
7. úmrtí.

Dávky podle „životní události“:

### 1. drahé bydlení:

- A) příspěvek na bydlení,
- B) doplatek na bydlení,
- C) mimořádná okamžitá pomoc.

**A) příspěvek na bydlení:** na tuto dávku máte nárok, pokud 30 % vašich příjmů nestačí na pokrytí nákladů na bydlení (a zároveň je těchto 30 % nižších než **normativní náklady stanovené zákonem**.

Normativní náklady na bydlení jsou stanoveny jako průměrné náklady na bydlení podle velikosti obce a počtu členů

domácnosti. Zahrnují pro nájemní byty částky nájemného v souladu se zákonem o nájmem a pro družstevní byty a byty vlastníků obdobné náklady.

Dále jsou do nich zahrnuty ceny služeb a energií. **Normativní náklady** na bydlení jsou propočítány na průměrné velikosti bytů pro daný počet osob v nich trvale bydlících.

**Žádosti o poskytování dávek státní sociální podpory vyřizují krajské pobočky Úřadu práce ČR** podle místa trvalého pobytu osoby, která má na dávku nárok, tj. oprávněné osoby. Žádost si můžete podat i v případě, že dosud nevíte, zda máte či nemáte nárok na příspěvek na bydlení. Pracovnice s vámi žádost sepiší a vše potřebné vysvětlí.

**Žádosti o dávky se podávají na tiskopisech předepsaných MPSV.**

**B) doplatek na bydlení:** Pokud nemáte dostatek příjmů na bydlení v bytě nebo na ubytovně, můžete požádat o doplatek na bydlení. Výše doplatku na bydlení je stanovena tak, aby vám po zaplacení nákladů na bydlení (tj. nájmu, služeb s bydlením spojených a nákladů za energie) zůstala **částka na živobytí**. Ta se řídí zákonem č. 110/2006 Sb., o **životním a existenčním minimu**, ve znění pozdějších předpisů.

Životní minimum je **minimální společensky uznaná hranice peněžních příjmů** k zajištění výživy a ostatních základních osobních potřeb.

Životní minimum se využívá při rozhodování o poskytnutí příspěvku a dávky a při posuzování hmotné nouze.

Životní minimum se používá i v dalších případech, např. pro stanovení alimentálních povinností nebo v případě exekucí pro nezabavitelné částky apod.

Životní minimum ani existenční minimum nezahrnují nezbytné náklady na bydlení, které se řeší samostatně poskytováním příspěvku na bydlení.

### Kolik je životní minimum?

Životní minimum rodiny nebo domácnosti je součtem životního minima jednotlivých členů domácnosti. V roce 2024 zůstávají částky životního minima na stejné výši jako v roce 2023.

Naposledy se zvyšovaly nařízením vlády od 1. ledna 2023, a to o 5,2 %.

### Životní minimum od 1. 1. 2024

Jednotlivec	4860 Kč
První dospělá osoba v domácnosti	4470 Kč
Druhá a další dospělá osoba v domácnosti	4040 Kč
Dítě do 6 let	2480 Kč
Dítě od 6 do 15 let	3050 Kč
Dítě od 15 do 26 let	3490 Kč

**C) mimořádná okamžitá pomoc** je dávkou jednorázovou, až na výjimku a nenárokovou, na kterou vzniká nárok v okamžiku, kdy je osoba příslušným pracovištěm Úřadu práce ČR uznána za osobu v hmotné nouzi, protože se dostala do některé ze sociálních situací uvedených v zákoně. V odůvodněných případech lze dávku poskytnout opakovaně.

› pokračování ze str. 7

- Mimořádná okamžitá pomoc náleží v kalendářním měsíci, ve kterém byla uplatněna písemná žádost a zároveň nastala situace, pro kterou je pomoc žádána. Písemná žádost se podává na kontaktním pracovišti v rámci krajské pobočky Úřadu práce ČR, kde žadatel bydlí nebo se skutečně zdržuje. Pokud však k situaci, která vyžaduje poskytnutí mimořádné okamžité pomoci, došlo mimo správní obvod krajské pobočky Úřadu práce ČR, v němž žadatel bydlí nebo se skutečně zdržuje, může být uplatněna písemná žádost i mimo tento správní obvod, tzn. na kontaktním pracovišti v rámci krajské pobočky Úřadu práce ČR, v jejímž správním obvodu k situaci došlo.
- Mimořádná okamžitá pomoc se vždy váže **ke konkrétní situaci spojené s výdajem**, na který osoba (u některých situací společně posuzované osoby) nemá dostatek prostředků. Výdaj musí být v žádosti specifikován.
- Mimořádná okamžitá pomoc **se neposkytuje** paušálně všem, kteří o ni požádají. Dávka se poskytuje na základě celkového zhodnocení individuální a příjmové, sociální a majetkové situace žadatele (u některých situací společně posuzované osoby) a odůvodněnosti konkrétního výdaje. Mimořádnou okamžitou pomoc lze přiznat i osobě (společně posuzovaným osobám), která nemá nárok na opakující se dávky (tj. **příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení**).
- **Mimořádná okamžitá pomoc by se neměla poskytovat na již uhrazený náklad, protože osoba již prostředky k úhradě nákladu nepotřebuje.** Zcela výjimečně lze mimořádnou okamžitou pomoc poskytnout i v situacích, kdy osoba musela (byla nucena) již určitý náklad uhradit před podáním žádosti či před jejím vyhodnocením.
- Mimořádná okamžitá pomoc se také neposkytuje na účel, ke kterému už byla v daném měsíci poskytnuta jiná sociální dávka (např. dávka na bydlení). Mimořádná okamžitá pomoc se neposkytuje na léky, na zdravotnické zákroky, na kompenzační pomůcky a jejich opravu nebo úhradu náhradních dílů.
- Příjemce mimořádné okamžité pomoci může být vyzván, aby prokázal využití této dávky na účel, na který mu byla poskytnuta. Příjemci mimořádné okamžité pomoci může vzniknout přeplatek na dávce právě v případě, nevyužije-li mimořádnou okamžitou pomoc k účelu, na který

byla určena, popř. využije-li pouze její část.

#### Vznik nároku

- Zákon uvádí situace, v nichž lze mimořádnou okamžitou pomoc poskytnout.
  1. Osoba neplní podmínky hmotné nouze pro opakující se dávky (tj. příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení), ale kvůli nedostatku finančních prostředků jí hrozí vážná újma na zdraví.
    - Dávku lze poskytnout pouze v částce, která doplní příjem osoby do existenčního minima (tj. do částky 4 860 Kč), v případě nezaopatřeného dítěte do jeho životního minima (tj. u dětí do 6 let 2 480 Kč, u dětí od 6 do 15 let 3 050 Kč, u dětí od 15 do 26 let 3 490 Kč).
    - V této situaci uplatňuje písemnou žádost pouze jednotlivec (za nezletilé dítě jeho zákonný zástupce).
  2. Mimořádná okamžitá pomoc může být poskytnuta osobě (osobám společně posuzovaným), kterou postihne vážná mimořádná událost a celkové sociální a majetkové poměry této osoby (osob společně posuzovaných) jí neumožňují překonat událost vlastními silami. Takovou událostí je např. **živelní pohroma** (povodeň, vichřice a vyšší stupně větrné pohromy, zemětřesení apod.), požár nebo jiná destruktivní událost, ekologická nebo průmyslová havárie.
    - Smyslem této mimořádné okamžité pomoci je zabezpečit osobu na přechodnou dobu, zaopatřit její základní životní potřeby a zajistit první pomoc k odstranění důsledků katastrofy do doby, než bude možné poskytnout pomoc z jiných zdrojů (např. z pojišťovny, od obce v rámci její samostatné působnosti). Jde např. o úhradu oblečení, bylo-li v rámci živelní pohromy zničeno, nebo na úhradu dezinfekčních prostředků či jiných chemických prostředků k odstranění prvotních škod apod.
  3. **Maximální výše dávky může činit 15násobek částky životního minima jednotlivce, tj. až do výše 72 900 Kč.**
    - Mimořádná okamžitá pomoc může být dále poskytnuta osobě, kterou postihne **jiná událost**, kterou nebylo možné s ohledem na její rozsah předvídat ani jí předejít, v jejímž důsledku je osoba z důvodu nedostatku finančních prostředků ohrožena zejména ztrátou bydlení nebo nezajištěním základních životních potřeb.
    - Dávku lze poskytnout až do výše 20násobku částky životního minima jednotlivce, tj. až do výše 97 200 Kč,

v rámci 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích s přihlédnutím majetkovým poměrům a příjmové situaci osoby (osobám společně posuzovaným).

- **3.** Mimořádná okamžitá pomoc může být poskytnuta osobě, která nemá vzhledem k příjmům a celkovým sociálním a majetkovým poměrům dostatečné prostředky k úhradě nezbytného jednorázového výdaje, spojeného zejména se zaplacením správního poplatku při prokázání ztráty osobních dokladů, při vydání duplikátu rodného listu nebo dokladů potřebných k přijetí do zaměstnání, s úhradou jízdného v případě ztráty peněžních prostředků, a v případě nezbytné potřeby s úhradou noclehu.
  - Jde např. o možnost uhradit správní poplatek v situaci, kdy osoba musí vyměnit své osobní doklady za nové, nebo o možnost uhrazení poplatku za vstupní lékařskou prohlídku při nástupu do zaměstnání (za předpokladu, že je prokázáno, že ji zaměstnavatel neuhrazuje). Může se jednat i o situaci, kdy je osoba okradena o svůj jediný příjem v daném měsíci, přičemž tuto skutečnost prokáže a nezůstanou jí žádné finanční prostředky např. na úhradu nákladů spojených s bydlením. Tuto mimořádnou okamžitou pomoc je možné poskytnout i osobám bezpřístřeší např. v zimním období na úhradu noclehu. V odůvodněných případech lze tuto dávku přiznat i na úhradu kauce (jistoty), pokud osoba přechází z nepřiměřeného bydlení do bydlení přiměřeného, u kterého si buďto vlastními příjmy nebo s podporou opakujících se dávek na bydlení dokáže hradit celkové náklady na bydlení.
  - V této situaci lze posuzovat osobu bez společně posuzovaných osob pouze na základě správního uvážení.
  - Výše dávky se stanoví až do výše jednorázového výdaje, s přihlédnutím k majetkovým poměrům a příjmové situaci osoby.
- **4.** Mimořádná okamžitá pomoc může být poskytnuta osobě (osobám společně posuzovaným), která nemá vzhledem k příjmům a celkovým sociálním a majetkovým poměrům dostatečné prostředky na úhradu nákladů spojených s pořízením nebo opravou nezbytných základních předmětů dlouhodobé potřeby.
  - Jde o situace, kdy se v domácnosti porouchá nebo schází předmět, který je nezbytný pro zajištění základních životních potřeb (např. lednička, pračka, postel) a není tak nadále





## › pokračování ze str. 8

- únosné v domácnosti fungovat bez konkrétního předmětu. V této situaci se také hodnotí, zda původní předmět nelze opravit, zda nový předmět není příliš nákladný (dávka se poskytuje na nejlevnější předmět), zda je nepostradatelný a jeho pořízením nedojde ke zhodnocení majetku třetí osoby (bude i nadále majetkem žadatele a nehrozí, že zůstane jinému jedinci). Při hodnocení nároku na tuto dávku se posuzuje každá žádost individuálně s přihlédnutím ke specifickým jednotlivých osob a potřebám rodiny. Dále se zkoumá při hodnocení nároku na tuto dávku, zda nelze požadovaný předmět zajistit jiným způsobem (např. prostřednictvím charity, neziskových organizací).
- **Výše dávků se stanoví až do výše konkrétního nákladu, ale součet poskytnutých dávek nesmí překročit v kalendářním roce 10násobek částky životního minima jednotlivce, tj. 48 600 Kč.**
  - **5.** Mimořádná okamžitá pomoc může být poskytnuta osobě (osobám společně posuzovaným), která nemá vzhledem k příjmům a celkovým sociálním a majetkovým poměrům dostatečné prostředky k uhrazení odůvodněných nákladů vzniklých v souvislosti se vzděláním nebo se zájmovou činností nezaopatřených dětí a na zajištění nezbytných činností souvisejících se sociálně-právní ochranou dětí.
  - Jde např. o situace, kdy rodina nemá dostatečné prostředky na úhradu školních pomůcek, nákladů spojených s účastí dítěte na škole v přírodě, při sportovní činnosti, kroužcích. Při nároku na tuto dávku se hodnotí, zda je účast dítěte v zájmových kroužcích nebo na výjezdních zájmových akcích nezbytná a zda není zvolena zájmová činnost příliš nedůvodně finančně náročná či zda neexistuje obdobná zájmová činnost méně finančně náročná. V těchto případech se také hodnotí, zda škola či výcvikové středisko nemá vyčleněny fondy pro úhradu, třeba i částečnou, takového kurzu nebo činnosti, či zda existuje možnost úhrady např. z preventivních fondů zdravotních nebo jiných pojištěných, fondu kulturních a sociálních služeb zaměstnavatele rodičů, nebo fondů od městských úřadů či z neziskového sektoru.
  - **Výše dávků se stanoví až do výše konkrétního nákladu, ale součet poskytnutých dávek nesmí překročit v kalendářním roce 10násobek částky životního minima jednotlivce, tj. 48 600 Kč.**

- **6.** Mimořádná okamžitá pomoc může být poskytnuta osobě, která nemůže v daném čase, s ohledem na neuspokojivé sociální zázemí a nedostatek finančních prostředků, úspěšně řešit svoji situaci a je ohrožena sociálním vyloučením.
- Sociální vyloučení může hrozit zejména osobě, která:
  - je propuštěna z výkonu vazby nebo z výkonu trestu odnětí svobody, nebo
  - je po ukončení léčby chorobných závislostí propuštěna ze zdravotnického zařízení, psychiatrické léčebny nebo léčebného zařízení pro chorobné závislosti, nebo
  - je propuštěna ze školského zařízení pro výkon ústavní či ochranné výchovy nebo z pěstounské péče po dosažení zletilosti, respektive v 19 letech nebo
  - nemá uspokojivě naplněny životně důležité potřeby vzhledem k tomu, že je osobou bez přístřeší, nebo
  - je osobou, jejíž práva a zájmy jsou ohroženy trestnou činností jiné osoby.
- V tomto případě lze poskytnout dávku až do výše 1 000 Kč. Součet dávek poskytnutých v kalendářním roce nesmí přesáhnout 4násobek částky životního minima jednotlivce, tj. 19 440 Kč. Tuto dávku je možné přiznat s ohledem na konkrétní situaci osoby opakovaně i v jednom měsíci.

## 2. těhotenství, mateřství, dítě

Už v těhotenství máte nárok na vyrovnávací příspěvek.

- **Peněžité pomoc v mateřství (tzv. mateřská):** na tuto dávku máte nárok, pokud máte nemocenské pojištění – ať už od zaměstnavatele, nebo jako OSVČ (pozor, není totéž co zdravotní pojištění), a to za předpokladu, že jste **odpracovala min. 270 kalendářních dnů za poslední dva roky**, doba pojištění nemusí být u jednoho zaměstnavatele.
- Prvních šest týdnů po porodu náleží pomoc pouze matce, poté ji může pobírat i otec dítěte. Peněžité pomoc v mateřství se vyplácí jako **70 % z příjmu za posledních dvanáct měsíců a poskytuje se po dobu 28 týdnů.**
- **Otcovská:** na tuto dávku má nárok otec dítěte, pokud má nemocenské pojištění – ať už od zaměstnavatele, nebo jako OSVČ (pozor, není totéž co zdravotní pojištění). Otcovská se vyplácí jako 70 % z příjmu za posledních dvanáct měsíců a poskytuje se **po dobu dvou týdnů.**
- **Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství:** na tuto dávku máte nárok, pokud máte nemocenské pojištění, ať už od zaměstnavatele, nebo

jako OSVČ (pozor, není totéž co zdravotní pojištění) – a pokud jste byla kvůli těhotenství nebo mateřství převedena na jinou práci a klesl vám kvůli tomu příjem. Dávka se poskytuje **za dny, kdy trvalo převedení na jinou práci.**

**I pokud nemáte potřebné nemocenské pojištění, máte nárok na následující příspěvky:**

- **Rodičovský příspěvek (tzv. rodičovská):** na tento příspěvek máte nárok, pokud pečujete o nejmladší dítě v rodině do tří let věku. Můžete si zvolit měsíční výši příspěvku, a to do vyčerpání celkové částky 350 000 Kč, u dvojčat a vícčetat 525 000 Kč. To vše platí pro děti narozené **od 1. ledna 2024** (včetně).
- **Porodné:** na tento příspěvek máte nárok, pokud se vám narodilo první nebo druhé dítě a máte nízký příjem. Příjem rodiny **musí být nižší než 2,7násobek životního minima rodiny** a porodné lze využít maximálně dvakrát. Porodné má pevnou částku 13 000 Kč na první dítě a 10 000 Kč na druhé dítě.
- **Přídavek na dítě:** na tento příspěvek máte nárok, pokud máte nezaopatřené dítě a jste rodina s nižším příjmem. **Příjem rodiny musí být nižší než 3,4násobek životního minima rodiny** a výše přídavku se pohybuje od 830 do 1580 Kč na dítě měsíčně; pokud jeden z rodičů pracuje, navyšuje se dávka o 500 Kč.
- **Náhradní výživné:** na tuto dávku máte nárok, pokud máte nezaopatřené dítě, kterému druhý rodič neplatí **výživné (lidové alimenty)** nebo je platí jen částečně. Nárok na dávku může vzniknout v případě, kdy prokážete, že byl podán návrh na exekuci nebo soudní výkon rozhodnutí. Před podáním žádosti vám **nesmí být hrazeno výživné min. po dobu čtyř měsíců.** Náhradní výživné je rozdíl mezi částkou určenou soudem a částkou, kterou druhý rodič platí. Maximální výše dávků je 3 000 Kč.
- **Mimořádná okamžitá pomoc:** tuto dávku je možné čerpat, když potřebujete kočárek či postýlku nebo nemáte na začátku školního roku peníze na pomůcky pro děti, viz bod **C - drahé bydlení.**

## 3. pěstounství a poručnictví

Jako pěstouni máte nárok na čtyři příspěvky.

- **Příspěvek na úhradu potřeb dítěte:** tento příspěvek nahrazuje dítěti výživné od rodičů a slouží k pokrytí běžných měsíčních výdajů dítěte. Jeho výše je závislá na

## › pokračování ze str. 9

věku dítěte (případně také na stupni závislosti dítěte na péči) – např. u dětí do šesti let činí 6 290 Kč měsíčně, od 18 do 26 let činí 9 220 Kč.

- **Odměna pěstouna:** nárok na tuto odměnu máte po dobu, kdy se o svěřené dítě jako pěstoun staráte. Výše odměny se vypočítává podle minimální mzdy, počtu svěřených dětí, jejich zdravotního stavu a typu pěstounské péče. Odměna pěstouna se považuje za příjem ze závislé činnosti a jako taková podléhá odvodům na sociální a zdravotní pojištění a dani z příjmů.
- **Příspěvek při pěstounské péči:** nárok na tuto dávku máte v případě, kdy máte dítě v pěstounské péči jakožto příbuzný nebo osoba blízká, nebo jste si dítě sami vybrali a požádali o svěřením do péče – na rozdíl od zprostředkovaného pěstounství. Výše příspěvku se odvíjí od násobku životního minima v závislosti na počtu svěřených dětí, jejich zdravotním stavu a příbuzenském poměru k pěstounovi. Tento příspěvek nepodléhá odvodům na sociální a zdravotní pojištění ani dani z příjmů – jedná se o standardní sociální dávku. To znamená, že **pěstoun není z titulu pobírání příspěvku při pěstounské péči zdravotně a sociálně pojištěn a musí si tyto odvody zajistit jinak, jako zaměstnanec, OSVČ, přes evidenci uchazečů o zaměstnání ÚP ČR apod.**
- **Příspěvek při převzetí dítěte:** na tento jednorázový příspěvek máte nárok v okamžiku, kdy přebíráte svěřené dítě do péče. Tato dávka slouží k úhradě prvních výdajů na péči o dítě (např. na nákup ošacení, vybavení) a její výše je závislá na věku dítěte.
- **Zaopatřovací příspěvek opakující se:** tato dávka je určena pro mladé dospělé, kteří odcházejí z ústavních zařízení a mladé dospělé odcházející z náhradní rodinné péče (pěstounská péče, poručenství apod.). Zaopatřovací příspěvek opakující se činí 17 250 Kč měsíčně a může být vyplácen nejdéle do 26 let věku nezaopatřeného mladého dospělého. Od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2027 si bude moci mladý dospělý (plně svéprávná nebo zletilá fyzická osoba) při splnění podmínek daných zákonem vybrat, zda bude v tomto období pobírat příspěvek na úhradu potřeb dítěte + jeho bývalý pěstoun bude pobírat odměnu pěstouna nebo příspěvek při pěstounské péči, nebo zda mladý dospělý bude pobírat novou dávku zaopatřovací příspěvek opakující se.
- **Zaopatřovací příspěvek jednorázový:** tato dávka je určena pro mladé dospělé, kteří odcházejí z ústavních

zařízení, a mladé dospělé odcházející z náhradní rodinné péče (pěstounská péče, poručenství apod.). Zaopatřovací příspěvek jednorázový činí 28 750 Kč, vyplácí se jedné oprávněné osobě pouze jednou.

- **Příspěvek na zakoupení osobního motorového vozidla:** na tento příspěvek máte nárok, pokud pečujete nejméně o tři svěřené děti. Jde o jednorázovou dávku v maximální výši 70 % pořizovací ceny motorového vozidla nebo prokázaných výdajů na opravy, nejvýše však 100 000 Kč. Součet těchto příspěvků poskytnutých jedné pečující osobě za posledních 10 kalendářních let nesmí přesáhnout 200 000 Kč.

#### 4. zdravotní postižení a jiné znevýhodnění

**Pokud jste pracovali a byli při tom pojištěni:**

- **Invalidní důchod:** na tuto dávku máte nárok, pokud máte potřebnou dobu pojištění (tj. „máte odpracované roky“) a prodělal jste nemoc nebo úraz, které vám zabraňují v práci (u pracovního úrazu nebo nemoci z povolání se doba pojištění nebere v potaz). Vaši invaliditu posoudí lékař a určí její stupeň (1. stupeň – pokles o 35–49 % pracovní schopnosti, 2. stupeň – 50–69 %, 3. stupeň 70 a více %).

**Pokud nemáte odpracovanou potřebnou dobu a nevznikl vám nárok na invalidní důchod:**

Osoby s postižením mají nárok na příspěvek na zdravotní pomůcku.

- **Příspěvek na péči:** na tuto dávku máte nárok, pokud na tom nejste zdravotně dobře, nedokážete se o sebe postarat a jste závislý na pomoci druhé osoby. O příspěvku rozhoduje příslušný úřad práce a posuzuje vaši mobilitu, orientaci, komunikaci, stravování, oblékání, hygienu a další potřeby. Pokud je vám více než 18 let, pohybuje se výše příspěvku od 880 Kč měsíčně u lehké závislosti až po 19 200 Kč u úplné závislosti.
- **Průkaz OZP (osoby zdravotně postižené):** na tento průkaz máte nárok, pokud jste zdravotně postižení ve smyslu mobility, orientace či autistického spektra. Průkaz vydává příslušný úřad práce. Díky průkazu máte nárok na bezplatnou hromadnou dopravu, 75% slevu ve vnitrostátních vlacích a autobusech a další úlevy.
- **Příspěvek na mobilitu:** na tento příspěvek máte nárok, pokud jste zdravotně postižení, máte průkaz OZP typu ZTP nebo ZTP/P a potřebujete se opakovaně někam dopravovat. Ke vzniku nároku stačí podat čestné

prohlášení. Výše příspěvku je 900 Kč měsíčně. Jste-li osoba, která využívá zdravotnický prostředek pro domácí umělou plicní ventilaci, měsíční výše dávky je 2 900 Kč.

- **Příspěvek na zvláštní pomůcku:** na tento příspěvek máte nárok, pokud jste zdravotně postižení a potřebujete pomůcku k sebeobsluze, přepravě či práci. Mezi tyto pomůcky patří zdvihací plošiny, rampy, úpravy koupelen, schodolezy, motorové vozidlo či vodící pes. K získání pomůcky je nutná spoluúčast.

#### 5. ztráta zaměstnání, nezaměstnanost

- **Podpora v nezaměstnanosti:** na tuto dávku máte nárok, pokud máte v **posledních dvou letech** odpracovanou dobu důchodového pojištění **nejméně jeden rok** a zaevidujete se na příslušný úřad práce jako uchazeč o zaměstnání.

#### 6. odchod do důchodu

- **Starobní důchod:** na tuto dávku máte nárok, pokud jste dosáhli důchodového věku a máte potřebnou dobu důchodového pojištění (tj. „máte odpracované roky“).
- **Výchovné:** na tuto dávku máte nárok, pokud jste ve starobním důchodu a pečoval jste jako rodič o dítě v největším rozsahu. Automaticky ho pobírají ženy, muži se mohou o výchovné přihlásit, pokud o dítě pečovali převážně o ni. Výše výchovného je 500 Kč měsíčně za každé vychované dítě.

#### 7. úmrtí

**Pokud blízký zesnulý měl odpracovanou potřebnou dobu důchodového pojištění:**

Pokud vypravujete pohřeb nezaopatřenému dítěti nebo rodiči nezaopatřeného dítěte, máte nárok na pohřebné.

- **Vdovský/vdovecký důchod:** na tuto dávku máte nárok, pokud váš zesnulý manžel nebo manželka pobírala starobní nebo invalidní důchod. Nárok na tento důchod bohužel nemá druhové/družky ani registrovaní partneři/partnerky.

- **Siroťčí důchod:** na tuto dávku máte nárok, pokud váš zesnulý rodič či osvojitel pobíral starobní nebo invalidní důchod a měl odpracovanou potřebnou dobu důchodového pojištění.

**A bez ohledu na odpracovanou dobu:**

- **Pohřebné:** na tuto dávku máte nárok, když vypravujete pohřeb nezaopatřenému dítěti nebo rodiči nezaopatřeného dítěte. Výše pohřebného je 5 000 Kč bez ohledu na příjem rodiny.

pluxee

# SE STRAVENKAMI PLUXEE AŽ **15 % ZPĚT!**



Získejte nezávaznou nabídku  
pro vaši firmu na [www.pluxee.cz](http://www.pluxee.cz).



Nejširší síť  
**48 000**  
provozoven  
po celé ČR.



Maximální  
daňová  
výhodnost do  
hodnoty **211 Kč**.



**Až 15 % zpět**  
při platbě  
stravenkovou  
kartou díky  
pravidelným  
cashback  
kampaním.



Platby kartou,  
Apple Pay, online  
nákupy a možnost  
připojení vlastní  
platební karty  
pro **ještě větší  
odměny**.

◆	DÁMSKÝ KLOBOUČEK BEZ KREMPY	EGYPTSKÝ PRABŮH	MPZ NEPÁLU	PRVNÍ ČÁST TAJENKY	◆	SKUTEČNOST	ČÍSLOVKA ŘADOVÁ URČITÁ	ZKR. MILIMETRU	◆	ČESKÝ SEKUOLOG (RADIM)	OZNAČENÍ TYPU NÁKLADNÍHO VOZU ČSD	HNOJIVO	◆	LENOCHOD TŘÍPRSTÝ	ŘÍMSKY 517	JEZERO V AUSTRÁLII	DÁVKA LÉKU
	HMYZO-ZRAVEC					KÓD MIKRONÉSIE		ZKR. VÁLEČNÝCH LODÍ USA						SOMÁLSKÁ STUDNA			
	SVAZEK ROSTÍ					ZKR. ATMOSFÉR. TLAKU PIVNÍ CEDIDLO		NÁŠ HISTORIK PODNIK V PARDUBICÍCH						ŠVÉDSKÝ OSTROV ANGLICKY TOUŽIT			
	NÁŠ MALÍŘ							PĚKNĚ TURECKÉ SÍDLO						DĚJINA DRUHÁ ČÁST TAJENKY			
	ZN. AMERICA		KRÁČET HOVĚZÍ DOBYTEK				KOLEM (KNIŽ.) ŽEL. VOZY MAĎARSKA				DĚŠŤ (Z LAT)	VYDAVATELSKÁ ČINNOST HOLANDESKÝ MALÍŘ					
◆	NÁŠ HEREC	ZN. NA AUTĚ KARETNÍ HLÁŠKA V BRIDŽI				ANGL. DAV DOMÁCÍ JMÉNO LIANY				PORCELÁN JAPONSKÝ SRDEČNICE						ŘÍMSKY 1007	BABYLÓNSKÝ BŮH VODY A PÁN ZEMĚ
	OSIČKA					OBEC U PRACHATIC DOKTOR VĚD			STAROINDICKÝ BÁSNIK RYBÁŘSKÁ SÍTKA						ANGL. OS. ZÁJMENO SÓLOVÁ OP. SKLADBA		
	BULHARSKÉ MĚSTO							HL. M. DÁNSKA ANGL. HŘEBELOVAT									
	POVAHA						DRUH ROSTL. TUKU VÝVOJ. STADIUM HMYZU							MUŽSKÉ JMÉNO 26.10. NÁŠ DRAMATIK			
	ZN. THULIA		SYKOT HADA PRŮLIV NA NOVÉ GUINEI			STROPNÍ SVÍTIDLO						ŘÍMSKY 2003 ČÁST (Z LAT.)					
◆	SKUTEČNÝ ZAKLADATEL ARABSKÉ ŘÍŠE	ZNAČKA ELEKTRONIKY RUSKÁ ŘEKA				PLOŠNÁ VÝMĚRA LATINSKY CO NEIRYCHLEJI					POZEMEK NÁŠ SPISOVATEL					OTÍRÁNÍ	MLÉČNÉ VÝROBKY
	ŠTĚPINA ŽHAVÉHO KOVU					ZVUK EL. ZVONHU ŽENSKÉ JMÉNO 27.3.				CHLAPECKÉ JMÉNO ZAVÁZÁNÍ SE					ZN. OSMIA STATNÁ ANTILOPA ZE SAHARY		
	SOU-OSTROVÍ V INDIKÉM OCEÁNU							PESTROBAREVNÝ POUZE (NÁŘ.)									
	SCHOPNOST CHEM. LÁTEK SE SLUČOVAT						ŘECKÁ POL. STRANA PODLAHA STODOLY							OPOTŘEBENÍ DŘENÍM RUSKÉ Ž. JMÉNO 29.11.			
	ZN. RHENIA		ETIOP. HORA ESTONEC (ŘÍDCE)				ALPSKÁ HORA NEVŽITÝ NÁZEV PRO PLECH						ZMAŘENÍ (MN. Č.) JMÉNO KARADŽIČE				
◆	KÓD KAMERUNU	CITOSLOVCE UDIVU STAROŘEK				STROUHA NĚMEC (ZAST.)					BARMSKÉ PLATIDLO KÓD OSTROVA KRĚTA					JAVOR	AMER. HEREC (1949-)
	HOTOVOST					ANGL. DRUŽSTVO MALÝ RET				BRITSKÝ BÁSNIK ČÍNSKÝ OSTROV					ZN. STŘÍBRA DÍVČÍ JMÉNO		
	OBČERSTVOVACÍ STANICE NA DÁLNICI							KRČNÍ TEPNA SOUPEŘ									
	ZN. RADONU		KAPALNÝ KOV OPAK UVNITŘ				REVIZE (ZKR) OSTROV SALAMOUN. OSTROVŮ					DOTYČÍ NÁPOJ S OTRUBAMI	SLOVENSKÝ TRÍSKA HRDINKA PC HER				
◆	ZKR. PRO KUSY	ZASÍT DOVNITŘ OSOBNÍ ZÁJMENO					THAJSKÁ DÉLK. MIRA MÍSTNÍ NÁR. VÝBOR BÝV.				INICIÁLY REŽISÉRA LIPSKÉHO			ESTONSKÉ SÍDLO CITOSLOVCE PODIVU			
	MALÝ KŮŇ					ŘÍMSKÝCH 1506 ATLETICKÝ KLUB					USA AUTOR PÍSNÍ 1886-1941 INIC. KOPERNÍKA					JUDŮV SYN	NUŽE
	PARLAMENT					POLYNĚSKÝ OSTROV				HEDVÁBNÁ TKANINA KREPOVÉHO VZHLEDU							
◆		POMŮČKA K LUŠTĚNÍ: TANU, USN, ADAD, IXNO, IMARI, AMARU, MTC, ELAS, VISS, HUNT, NIU, KAHN, ANAA, OPLT, CMR, OTO, AROTA, KEUJ			◆	ZAKVILENÍ (ŘÍDČ)					SPZ KLDNA			NEMOCIČNÍ ODDĚLENÍ			

Vydává OS KOVO IČO: 49276832 > Redakční uzávěrka ve čtvrtek před dnem vydání v 11 hodin > www.oskovo.cz > Redakce: šéfredaktor Jan Exner, 775 323 025, exnerjan@cmkos.cz; tajemnice Miloslava Nováková, 775 670 721, novakova.miloslava@cmkos.cz > Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchilla 2, 130 00 Praha 3 > Grafická úprava: Jakub Karman > Vydáno ve vydavatelství Enigma, s. r. o. > Objednávky výtisků redakce > Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí > Za obsah inzerce redakce nezodpovídá > Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha, č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 > ISNN - 0332-9270 > MK ČR E 4605

**SPRÁVNĚ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 15:**  
**MUŽI BUDOU VŽDYCKY TÍM, CO Z NICH UDĚLAJÍ ŽENY.**

V roce 2024 budeme s křížovkami i nadále pokračovat, pouze již nebudou výherní.